



คู่มือการจัดทำ
แผนพัฒนารายบุคคล
Individual Development Plan : IDP
กรมวิชาการเกษตร

คำนำ

แผนพัฒนารายบุคคล เป็นเครื่องมือที่สำคัญที่ส่งเสริมให้ข้าราชการมีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน อีกทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจและสร้างระบบการบริหารผลงานให้ได้ตรงตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร กองการเจ้าหน้าที่ ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาคณากร โดยได้ศึกษาวิเคราะห์และให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน ได้มีการประเมินสมรรถนะขึ้น ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการได้สำรวจและประเมินตนเอง กำหนดความต้องการในการพัฒนาด้วยตนเอง อันจะนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของข้าราชการ ให้มีการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ แผนสืบทอดตำแหน่ง ตลอดจนการนำไปจัดทำข้อตกลงผลการปฏิบัติงานรายปี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพต่อการดำเนินงานสูงสุด

คู่มือเล่มนี้จะประกอบด้วยคำอธิบายแผนรายบุคคล ขั้นตอนการดำเนินการ แบบฟอร์มการประเมิน รูปแบบวิธีการประเมิน พจนานุกรมรายการสมรรถนะที่ใช้ประกอบการประเมิน ซึ่งผลการประเมิน ช่องว่างของรายการความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Competencies) ของบุคลากร จะสามารถสรุปแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อใช้เป็นแผนในการพัฒนาคณากรของกรมวิชาการเกษตรต่อไป

กลุ่มพัฒนาคณากร กองการเจ้าหน้าที่
มกราคม ๒๕๕๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	
ที่มา	๑
วัตถุประสงค์	๒
ขอบเขต	๒
ระดับสมรรถนะที่คาดหวังจำแนกตามตำแหน่ง	๓
ความหมาย	๑๓
กระบวนการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑๔
ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑๕
เครื่องมือในการพัฒนา	๑๙
ข้อเสนอแนะในการนำไปปฏิบัติ	๓๑
ส่วนที่ ๒	
พจนานุกรมสมรรถนะ (Competency Dictionary)	
ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก	
ตารางแบบฟอร์ม	
หนังสือเวียน	

about ๑

about 6

พจนานุกรมสมรรถนะ:

(Competency Dictionary)

အပူနီ ၈

חכמות