

คำนำ

คู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง “การประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับชำนาญการ” นี้ จัดทำขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้อย่างถูกต้อง ประกอบด้วยกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือฉบับนี้จะอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง หากพบข้อบกพร่องประการใด โปรดให้คำแนะนำผู้จัดทำจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขให้สมบูรณ์ต่อไป

กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
กองการเจ้าหน้าที่ กรมวิชาการเกษตร
มีนาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

	หน้า
การประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับชำนาญการ	
◆ กฏระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑
◆ สารสำคัญ	๒
◆ ขั้นตอนและวิธีการ	๓
ภาคผนวก	
◆ ภาคผนวก ก กฏระเบียบที่เกี่ยวข้อง	
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (มาตรา ๕๗ , มาตรา ๖๓ , มาตรา ๑๓๒ , มาตรา ๑๓๗)	๑๖
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑	๒๔
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงาน ของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล	๒๘
- หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา	๓๑
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๕๓
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	๕๖
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การดำเนินการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	๕๙
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	๖๒
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๗๐
- หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๒๓ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง	๗๑
- หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ เรื่อง การย้ายและให้แต่งตั้งย้อนหลัง	๗๒

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

◆ ภาคผนวก ข เอกสารที่เกี่ยวข้อง

(สามารถดูได้จาก Website กองการเจ้าหน้าที่ ⇨ กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ⇨

กฎ ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ⇨ การประเมินบุคคลและผลงาน)

- ประกาศกรมวิชาการเกษตร ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกและหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
- คำสั่งกรมวิชาการเกษตร ที่ ๑๕๕๑/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
- คำสั่งกรมวิชาการเกษตร ที่ ๒๕๐/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ
- คำสั่งกรมวิชาการเกษตร ที่ ๑๐๒๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ และที่เพิ่มเติม

◆ ภาคผนวก ค แบบคำสั่ง

- คำสั่งเลื่อนข้าราชการ

๗๔

การประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับชำนาญการ

กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (มาตรา ๕๗ , มาตรา ๖๓ , มาตรา ๑๓๒ , มาตรา ๑๓๗)
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การดำเนินการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๒๓ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง
- หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ เรื่อง การย้ายและให้แต่งตั้งย้อนหลัง
- ประกาศกรมวิชาการเกษตร วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษาและหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
- คำสั่งกรมวิชาการเกษตร ที่ ๑๕๕๑/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
- คำสั่งกรมวิชาการเกษตร ที่ ๑๐๒๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ และที่เพิ่มเติม (มีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปี ซึ่งจะหมดอายุวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑)

สาระสำคัญ

๑. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน ๑ ระดับ
๒. ผู้ที่ขอเข้ารับการคัดเลือกประเมินผลงานจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘
๓. ผู้เข้ารับการประเมินต้องผ่านการคัดเลือกบุคคลก่อนถึงจะเข้ารับการประเมินผลงานได้
๔. ในการพิจารณาคัดเลือกทุกกรณี ให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน และกำหนดให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ
๕. ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องประกอบด้วยผลงาน ๒ ส่วน คือ ผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ดังนี้
 - ผลงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น และเป็นผลงานที่ดำเนินการระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ
 - ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นต้องหมายถึง แนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และสอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานรวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
๖. ผลงานและข้อเสนอแนวคิดที่เข้ารับการประเมินจะต้องเป็นเรื่องเดียวกับเรื่องที่เสนอเพื่อคัดเลือก

ขั้นตอนและวิธีการ

การประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ประกอบไปด้วย ๔ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงาน

ขั้นตอนที่ ๒ การคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน

ขั้นตอนที่ ๓ การประเมินผลงานทางวิชาการ

ขั้นตอนที่ ๔ การออกคำสั่งเลื่อนระดับ

ขั้นตอนที่ ๑ การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงาน ดังนี้

๑. หน่วยงานจัดส่งแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑) แบบประเมินสมรรถนะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒) และบทความผลงาน/เรื่องย่อ และแบบสรุปข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (เอกสารหมายเลข ๓) ของผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกให้กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๑ ชุด) สำหรับแบบฟอร์มคัดเลือกได้จาก Website กองการเจ้าหน้าที่ \Rightarrow กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง \Rightarrow แบบฟอร์ม \Rightarrow แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกและการประเมินผลงานเลื่อนระดับข้อ ๑

๒. กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบรอบตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๓. กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและคุณสมบัติของบุคคลตรงตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ดังนี้

๓.๑ **คุณวุฒิการศึกษา** ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจากก.พ. แล้ว

๓.๒ **ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ** (ถ้ากำหนดไว้)

๓.๓ **ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง** มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (spec) ดังนี้ ต้องเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก

กรณีที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่ครบตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับข้าราชการที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ขึ้นไปของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน... ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ อยู่ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ แล้วได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก แล้วแต่กรณี โดยข้าราชการผู้นั้นต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

ระดับ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ระดับ ๔ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า	มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
ระดับ ๕ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า	มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ตัวอย่างที่ ๑ กรณีข้าราชการมีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

นางสาว ก. ขอคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ โดยมีประวัติการรับราชการดังนี้เคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๕ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน และต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โดยใช้บัญชีผลการ สอบแข่งขันได้ ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการมาเป็นเวลา ๑ ปี

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ ก.พ.อนุมัติ ให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่ครบตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับข้าราชการที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ขึ้นไปของสายงานที่ เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน... ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ อยู่ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ แล้วได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และต่อมาได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก แล้วแต่กรณี โดยข้าราชการผู้นั้นต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้ที่เคยดำรง ตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า

เนื่องจากนางสาว ก. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่ครบ ตามที่กำหนด (นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ไม่ครบ ๖ ปี) แต่เนื่องจากนางสาว ก. เคยดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๕ และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ คือเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน และต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ มาแล้วเป็นเวลา ๑ ปี ดังนั้น นางสาว ก. ต้องดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อีก ๑ ปี ให้ครบ ๒ ปี ตาม ว ๑๐/๕๗ กำหนด จึงจะมีคุณสมบัติเรื่อง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งเพื่อขอเข้ารับการศึกษาเพื่อประเมินผลงานให้ดำรง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการได้ โดยไม่ต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา ๖ ปี ตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดไว้ สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี

๓.๔ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ใน สายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับต้นทุ่น)

- กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ไม่ครบ ๑ ปี อาจนำ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพ

ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ เดิม (ประเภทวิชาการ) หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

- การนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง จะต้องมีการรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง/คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใด โดยต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน และต้องมีการปฏิบัติงานจริง

๓.๕ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของคุณวุฒิ ดังนี้




คุณวุฒิ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้ง
ปริญญาตรี	๖ ปี
ปริญญาโท	๔ ปี
ปริญญาเอก	๒ ปี

- กรณีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ไม่ครบตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ประเภทวิชาการ) หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ เดิม หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครั้งหนึ่ง ของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

- การพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องและการนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่นำเข้าคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตามคำสั่งกรมวิชาการเกษตรที่ ๑๕๕๑/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งประกอบด้วย

๑. อธิบดีหรือรองอธิบดีที่ควบคุมกำกับดูแลหน่วยงาน ประธาน
๒. ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์ฯ/เลขานุการกรม กรรมการ
เจ้าของตำแหน่ง
๓. ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ

โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ พิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง โดยให้ผู้ขอประเมินจัดทำรายละเอียดการเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณานับเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่

เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (สำหรับแบบฟอร์มการเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณานับเวลาขั้นต่ำฯ ดูได้จาก Website กองการเจ้าหน้าที่  กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  แบบฟอร์ม  แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกและการประเมินผลงานเลื่อนระดับข้อ ๔)

ตัวอย่างที่ ๒ กรณีมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิไม่ครบตามที่ ก.พ.กำหนด นางสาว ข. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ขอคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม มีประวัติการรับราชการ ดังนี้

- ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๔๙ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๑ รวม ๒ ปี ๖ เดือน ๒ วัน
- ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ รวม ๖ ปี ๕ เดือน ๑๘ วัน
- ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน (๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐) เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน
- มีคุณวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๒

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว ๑๐/๒๕๔๘ กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ซึ่งมีคุณวุฒิปริญญาตรีที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ ปี

การนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือคุณวุฒิเป็นระยะเวลาระยะเวลาขั้นต่ำในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งที่จะนำมานับถือคุณวุฒิผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตามตัวอย่าง นางสาว ข. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานจัดการงานทั่วไป) เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน ซึ่งมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งสำหรับคุณวุฒิปริญญาตรียังไม่ครบ ๖ ปี ตามที่ ก.พ. กำหนด ยังขาดอีก ๔ ปี ๒ เดือน จึงต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน มานับถือคุณวุฒิ ซึ่งขณะที่นางสาว ข. ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๔๙ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๑ และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ซึ่งช่วงระยะเวลาดังกล่าว นางสาว ข. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปแล้ว (มีคุณวุฒิปริญญาตรี เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๒) จึงสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ และตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน มานับได้ตั้งแต่วันที่ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น โดยสามารถนับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนั้น เนื่องจากเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ และต้องเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นผู้พิจารณา

กรณีนี้หากคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาแล้วให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ มานับได้ครึ่งหนึ่ง คือระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๖ เดือน ๒ วัน นับได้ครึ่งหนึ่งเท่ากับ ๑ ปี ๓ เดือน ๑ วัน และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน มานับได้