



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมวิชาการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๘๕๑๒

ที่ กษ.๐๙๐๒/๑๖๒๙ วันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง แผนสืบทอดตำแหน่ง

เรียน ผอ.กอง/สถาบัน/สำนัก/สวพ.๑-๘/ศทส./สนก./กพร./กตน./สน.ผชช./สนก./กกย./กวม./กปร.

ด้วยกรมฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อเตรียมผู้มีศักยภาพที่จะทดแทนตำแหน่งทางการบริหารมาพัฒนาตามเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และพัฒนาตามแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง

คณะทำงานจัดทำแผนการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพและแผนสืบทอดตำแหน่งของกรมฯ ได้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของตำแหน่งทางการบริหาร คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/เลขานุการกรม เสนอ อ.ก.พ. กรมฯ พิจารณา ซึ่ง อ.ก.พ. กรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ได้เห็นชอบแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/เลขานุการกรม ตามที่แนบ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ กกจ. ([www.doa.go.th/human](http://www.doa.go.th/human)) หรือตาม QR Code แนบท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

(นางสาวเสริมสุข สลักเพ็ชร์)  
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร



## แผนสืบทอดตำแหน่งของกรมวิชาการเกษตร

### ๑. ตำแหน่งหลักที่ต้องการผู้สืบทอดตำแหน่ง

ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/  
เลขานุการกรม

๒. ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งหลัก (ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/  
สถาบัน/สำนัก/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/เลขานุการกรม)

ใช้ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/สำนัก ตามมาตรฐาน  
ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมฯ ที่ อ.ก.พ. กรมฯ  
เห็นชอบ

### ๓. คัดเลือกผู้มีศักยภาพเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าด้านตรวจพืช และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป  
ซึ่งเป็นตำแหน่งใน Career Path เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/สำนัก/  
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/เลขานุการกรม

### ๔. ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับผู้สืบทอดตำแหน่ง

ใช้ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าด้านตรวจพืช  
และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับ  
การปฏิบัติงานของข้าราชการกรมฯ ที่ อ.ก.พ.กรมฯ เห็นชอบ

### ๕. แผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง

พัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง โดยพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบด้านบริหารจัดการ  
และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/  
เลขานุการกรม ดังนี้

ความสามารถและประสบการณ์ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง	การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง	วิธีการพัฒนา
๑. ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘	การปฏิบัติงานในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ ต่างลักษณะงาน ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด	การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานหรือ การมอบหมายงาน
๒. สามารถบริหารจัดการ แผนงาน ทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรและ งบประมาณของหน่วยงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และ เป็นไปตามเป้าหมายและ ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	๒.๑ การบริหารเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒.๒ การวางแผนเชิงกลยุทธ์ ๒.๓ การจัดการความขัดแย้ง ๒.๔ การสอนงานและการมอบหมายงาน ๒.๕ จริยธรรม	การฝึกอบรมในห้องเรียน / เครื่องมืออื่นที่ไม่ใช่การฝึกอบรม ในห้องเรียนเช่น การสอนงาน การดูงาน การเรียนรู้ด้วยตนเอง

### ๖. พัฒนารายบุคคลสำหรับผู้สืบทอดตำแหน่ง

### ๗. ติดตามและประเมินผล