



ประกาศคณะกรรมการคุ้มครองพันธู์พืช
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการได้รับบำเหน็จพิเศษ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติ คุ้มครองพันธู์พืช พ.ศ. ๒๕๔๒
คณะกรรมการคุ้มครองพันธู์พืชจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการได้รับบำเหน็จพิเศษ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐ ลูกจ้าง หรือผู้รับจ้าง ตามมาตรา ๑๖ แห่ง
พระราชบัญญัติคุ้มครองพันธู์พืช พ.ศ. ๒๕๔๒ แล้วแต่กรณี

“นายจ้าง” หมายความว่า หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือผู้ว่าจ้าง ตามมาตรา ๑๖
แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองพันธู์พืช พ.ศ. ๒๕๔๒ แล้วแต่กรณี

“บำเหน็จพิเศษ” หมายความว่า เงินตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้าง หรือเงินเดือน
ตามปกติ

“ผลประโยชน์” หมายความว่า เงิน ค่าตอบแทน หรือประโยชน์ใด ๆ อันมี
มูลค่าที่ได้รับไม่ว่าในหรือนอกราชอาณาจักร

ข้อ ๒ เมื่อนายจ้างได้รับผลประโยชน์จากการปรับปรุงพันธู์พืชใหม่ ให้นายจ้าง
จ่ายบำเหน็จพิเศษตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองพันธู์พืช พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้แก่ลูกจ้างซึ่ง
ร่วมกัน ปรับปรุงพันธู์พืชใหม่นั้น

ข้อ ๓ ในกรณีที่นายจ้างได้รับผลประโยชน์จากการขายส่วนขายพันธู์พืชใหม่
จำนวนบำเหน็จพิเศษที่นายจ้างจะจ่ายให้แก่ลูกจ้างซึ่งได้ร่วมกันปรับปรุงพันธู์พืชใหม่ทุกคนรวมกันแล้ว
จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ ของยอดขายของส่วนขายพันธู์ของพันธู์พืชใหม่นั้น โดยให้นายจ้างจ่าย
บำเหน็จพิเศษดังกล่าว ให้แก่ลูกจ้างอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตลอดอายุของหนังสือสำคัญแสดงการจด
ทะเบียนพันธู์พืชใหม่

ข้อ ๔ ในกรณีที่นายจ้างได้รับผลประโยชน์จากการอนุญาตให้บุคคลอื่นใช้สิทธิ รวมทั้งการโอนสิทธิให้แก่บุคคลอื่น จำนวนบำเหน็จพิเศษที่นายจ้างจะจ่ายให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งร่วมกัน ปรับปรุงพันธุ์พืชใหม่ทุกคนรวมกันแล้วจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ของมูลค่าของผลประโยชน์ที่ นายจ้างได้รับจากการอนุญาตให้บุคคลอื่นใช้สิทธิ รวมทั้งการโอนสิทธิให้แก่บุคคลอื่น ดังกล่าว ทั้งนี้ ให้นายจ้างจ่ายบำเหน็จพิเศษตามวรรคหนึ่งให้แก่ลูกจ้างให้เสร็จสิ้นภายใน หนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่นายจ้างได้รับผลประโยชน์จากการอนุญาตให้บุคคลอื่นใช้สิทธิ หรือการโอน สิทธิให้แก่บุคคลอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ในการพิจารณากำหนดจำนวนบำเหน็จพิเศษที่นายจ้างจะต้องจ่ายให้แก่ ลูกจ้าง ซึ่งได้ร่วมกันปรับปรุงพันธุ์พืชใหม่ตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ นั้น ให้นายจ้างพิจารณาโดยคำนึงถึง สัดส่วนการมีส่วนร่วมของลูกจ้างในการปรับปรุงพันธุ์พืชใหม่

ข้อ ๖ ในกรณีที่นายจ้างและลูกจ้างไม่อาจตกลงกันได้ในการกำหนดบำเหน็จพิเศษตาม มาตรา ๑๖ นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันเสนอข้อพิพาทต่อคณะกรรมการคุ้มครองพันธุ์พืช ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อัยการคุ้มครองพันธุ์พืชไกล่เกลี่ยเพื่อให้คู่กรณีได้ทำความตกลงกัน ถ้าปรากฏว่าคู่กรณียินยอม ตกลงกันได้ก็ให้ทำข้อตกลงระหว่างคู่กรณีเป็นหนังสือไว้

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

(นายสิมา โมรากุล)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการผลิต

Official Emblem

The Announcement of The Plant Variety Protection Committee
on Criteria and Procedures in receiving remuneration

.....

By virtue of the power vested in Section 6 and 16 of the plant variety protection Act B.E.2542, the plant variety protection committee issues the criteria and procedures in receiving remuneration as follows:

Clause 1. In this announcement:

“Employee” means a government official or an employee under section 16 of the plant variety protection Act B.E.2542, as the case may be.

“Employer” means a government agency, or an employer under section 16 of the plant variety protection Act B.E.2542, as the case may be.

“Remuneration” means a remuneration, which excludes ordinary wage or salary .

“Benefit” means an amount of money, allowance or any valued benefits, which received either inside or outside the Kingdom.

Clause 2. When the employer receives benefit from breeding the new plant variety, the employer shall award remuneration under section 16 to the employee who is a joint breeder.

Clause 3. In case the employer receives benefits from the sale of propagated material of the new plant variety, the employer shall award remuneration to every employee who is joint breeder altogether at the rate of no less than 1% of total sale of such propagated material. The remuneration shall be awarded at least once a year until the expiration of the certificate for protection of new plant variety.

Clause 4. In case the employer receives benefits from granting an exclusive license to any other person including assignment of the right, the employer shall award remuneration to every employee who is joint breeder altogether at the rate of no less than 5% of the total amount of benefits which the employer receives from granting an exclusive license to any other person or the assignment of the right, as aforementioned.

The employer shall completely award the remuneration, under paragraph 1, to the employee within 120 days from the date of receiving the benefit or from granting an exclusive license to any other person or the assignment of the right, as the case may be.

Clause 5. In determining an amount of remuneration which the employer shall award to the employee who is a joint breeder under clause 3 or 4, the employer shall consider from the proportion of responsibility of the employee participating in the breeding of the new plant variety.

Clause 6. If no agreement is reached by the employer and the employee, because the employer and the employee disagree to the amount of remuneration under section 16, the employer and employee may agree to file an appeal for the consideration of the plant variety protection committee to settle the dispute. When the agreement is reached by both parties, such agreement shall be recorded in writing.

Announced on 1st May B.E. 2546

Illegible

(Mr. Sima Morakul)

Deputy Permanent Secretary