



# รายงานผล การประเมินองค์การ คุณธรรม

กองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการ  
ก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

# รายงานผล

การประเมินองค์คุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

กองวิจัยพัฒนาพิเศษเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร

ร่วมส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

“ปัญหาที่อย่าแก้” “ความดีที่อย่าทำ”

และปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)

# คำนำ

เอกสารเล่มนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของกองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตรสังกัดกรมวิชาการเกษตรโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานที่กองฯได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา และกตัญญู

กองวิจัยฯ ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกท่าน ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งได้ร่วมกันให้คำปรึกษา สนับสนุน และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี จนสามารถดำเนินการประเมินองค์การคุณธรรมในครั้งนี้ได้สำเร็จ ลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

คณะผู้จัดทำ

## การประเมิน “องค์กรคุณธรรม”

ระดับขององค์กรคุณธรรม องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

**ที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงาน ตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่ องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

**ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม** การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริมพัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

**ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง** การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ต้องดำเนินการ ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

**ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ต้องดำเนินการ ข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ต้องดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ ข้อ ๑ - ๙ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

**ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง** การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณ ว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

**ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

## แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## หน่วยงาน กองวิจัยพัฒนาพีชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร

ชื่อผู้ประสานงานหลัก นางสาวแอนนา เกษดา

สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป กุศก.

เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๐ ๓๑๕ ๗๘๑๙

e-mail : oss@doa.in.th

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด จำนวน ๓๓ คน



การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓) การประเมินกระบวนการพัฒนา						
๑) องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙ % ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	๓	- ประกาศ กุศก. เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตามเอกสารแนบ ๑) - จำนวนและรายชื่อบุคลากร กุศก. ประกาศเจตนารมณ์ลงลายมือชื่อ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตามเอกสารแนบ ๒)

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	- มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” (ตามเอกสารแนบ ๓)
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน (ตามเอกสารแนบ ๔) - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน (ตามเอกสารแนบ ๔)

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) การประเมินกระบวนการพัฒนาและการทำงานตามแผน						
๔) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙% ขึ้นไป	มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป	มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	๓	- ได้ดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตาม ข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จตาม รายงานผลการดำเนินงาน (ตามเอกสารแนบ ๕)
๕) องค์กรมีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ ถอดบทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	- มีการรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของ <u>อศท.</u> ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการพัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ (ตามเอกสารแนบ ๕)

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ</li> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ</li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ</li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีมีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้</li> </ul>	๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหน่วยงานที่มี คุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้</li> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์ การ ประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านทาง เว็บไซต์ (ตามเอกสารแนบ ๖)</li> </ul>

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙ % ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐ %	๓	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น และองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม (ตามเอกสารแนบ ๗)

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	- องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ (ตามเอกสารแนบ ๘)

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๙) องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และมีการ เผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่าน ช่องทางสื่อสารต่าง ๆ (ตามเอกสารแนบ ๙)
รวมคะแนน					๒๗	

ลงชื่อ.....นางสาว ทพวง เทพ.....ผู้รับรองรายงาน

(นางสาวเชาวนาถ พฤทธิเทพ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านพืชไร่นาระดับสูง

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการ

ก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร

## เกณฑ์ข้อที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศกองวิจัยพัฒนาพิเศษเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคีกัน ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” ข้าพเจ้า นางสาวเชาวนาถ พุทธิเทพ ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนาพิเศษเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน กองวิจัยพัฒนาพิเศษเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร กรมวิชาการเกษตร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อเป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต นำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โดยมี “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ
  ๑. เสริมสร้างวินัยในการทำงาน
  ๒. ปลุกฝังพฤติกรรมประหยัดพลังงานและทรัพยากรของทางราชการ
  ๓. มีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร ไม่เพิกเฉยต่อการคอร์รัปชัน
  ๔. ส่งเสริมจิตอาสา การทำความดี และการช่วยเหลือส่วนรวม
  ๕. สืบสานวัฒนธรรมไทย และแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น

Do สิ่งที่ดีควรทำ	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. มาปฏิบัติงานและลงชื่อเข้า-ออกให้ตรงเวลา	๑. มาสาย กลับก่อนเวลา หรือไม่ลงชื่อ
๒. ปิดไฟ ปิดเครื่องปรับอากาศ และอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน	๒. ใช้พลังงานและทรัพยากรสิ้นเปลือง
๓. พูดจาสุภาพ มีน้ำใจ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมของหน่วยงาน	๓. พูดจาไม่เหมาะสม สร้างความแตกแยก หรือเพิกเฉยต่อกิจกรรมส่วนรวม

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองวิจัยพัฒนาพิเศษเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป














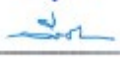
ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

*เชาวนาถ พุทธิเทพ*  
(นางสาวเชาวนาถ พุทธิเทพ)  
ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนาพิเศษเศรษฐกิจใหม่  
และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เพื่อร่วมกันขับเคลื่อน  
กองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร  
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวเชาวนาศ ทักษิณาท	ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่	เกษม ทักษิณ
๒	นายสิริวดี สุทินนากุล	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	สิริวดี
๓	นางสงอกทิติยา แก้วประสิทธิ์	นักศึกษาระดับปริญญาโท	สงอกทิติยา
๔	นายพรเมศร์ สว่างน้อย	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	พรเมศร์
๕	นายอนุวัตร ศรีเมือง	ผอ. กพร.	อนุวัตร
๖	นายชวนอชิต เสงขต	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	ชวนอชิต
๗	นายเนติ สุระกาสุสัย	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	เนติ
๘	นางอภินันท์ นนทสิทธิ์	นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติ	อภินันท์
๙	นายวีระยา มณฑาทิพย์	นักวิชาการเกษตร	วีระยา
๑๐	นายวิวัฒน์ งามรุ่ง	นักวิชาการเกษตร	วิวัฒน์
๑๑	นายวิวัฒน์ ไตรเพชร	จังหวัดแม่ฮ่องสอน	วิวัฒน์
๑๒	นายพรวิทย์ วิสัย	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	พรวิทย์
๑๓	นายพนมศักดิ์ ดิวิไล	นักวิชาการเกษตร	พนมศักดิ์
๑๔	นางศวกัญญา นันทนิกุล	นักวิชาการเกษตร	ศวกัญญา
๑๕	นายวิวัฒน์ นนทสิทธิ์	นักวิชาการเกษตร	วิวัฒน์
๑๖	นายวิวัฒน์ นนทสิทธิ์	นักวิชาการเกษตร	วิวัฒน์
๑๗	นายวิวัฒน์ นนทสิทธิ์	นักวิชาการเกษตร	วิวัฒน์
๑๘	นายวิวัฒน์ นนทสิทธิ์	นักวิชาการเกษตร	วิวัฒน์
๑๙	นายวิวัฒน์ นนทสิทธิ์	นักวิชาการเกษตร	วิวัฒน์

๒๐	นางสาวชลธิศ จันทน์	จังหวัดนครราชสีมา	๒
๒๑	นางสาวชนกันต์ ชมกันต์	เจ้าหน้าที่งานการเกษตร	ไม่ระบุ
๒๒	นาง สนิ ขวัญคุ้ม	จ้างเหมาบริการ	สน
๒๓	นาง สุรภมาศ สอน่วม	หน.ก. ทำเลศมร	<u>สน</u>
๒๔	นางสาว ปิยะวิภาณี พันบุญ	เจ้าหน้าที่งานการเกษตร	ปิยะวิภาณี
๒๕	น.ส. ชัยสุดารัตน์ ชูพิสิษฐ์ไวซ์	นักวิชาการเกษตร	ปิยะวิภาณี
๒๖	นิตยาพรไพย์ เต็มมณีภา	นักวิชาการเกษตร	นิตยาพรไพย์
๒๗	สุวิภาภรณ์ อานนบุญทอง	นักวิชาการเกษตร	สุวิภาภรณ์
๒๘	กฤษดาใจ บุญเมือง	สำนักงานการเกษตร	กฤษดาใจ
๒๙	นางสาว ดวงมณี จำลองกุล	จ้างเหมาบริการ	ดวงมณี
๓๐	นายประจักษ์ พิลาอภัยพันธ์	เจ้าพนักงานบริหาร	ประจักษ์
๓๑	น.ส. วิไลณี สิมมา	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	วิไลณี
๓๒	น.ส. ชัยภา พลโพธิ์	จ้างเหมาบริการ	ชัยภา
๓๓	นายวิรัชชัย สมนธ์	นักปฏิบัติการช่างเทคนิค	วิรัชชัย
๓๔			
๓๕			

๒๐	นางสาวอุษิษา จันทน์	วิเทศมนตรี	
๒๑	นางสาวชนกนันท์ ชนกันต์	เจ้าหน้าที่งานการเกษตร	
๒๒	นาง สิริ ขวัญคุ้ม	จ้างเหมาบริการ	
๒๓	นาง อรุณมาศ อนุวัฒน์	อวท. ทำลายมร	
๒๔	นางสาว ปิยะวดีทิพย์ ทัดมณี	เจ้าหน้าที่งานการเกษตร	
๒๕	น.ส. ชัยสุดารัตน์ ชุมนิรันดร	นักวิชาการเกษตร	
๒๖	นันทระเพ็ญ เก่งมณีภา	นักวิชาการเกษตร	
๒๗	สุรศักดิ์ อานนุชเขต	นักวิชาการเกษตร	
๒๘	กฤษณะ อนุเมธ	สำนักงานการเกษตร	
๒๙	นางสาว ดวงมณี ใจดวงกุล	จ้างเหมาบริการ	
๓๐	นางสาวดวงแก้ว พิลาอภัยมณี	เจ้าพนักงานบริหาร	
๓๑	น.ส. วิไลวัลย์ สิมมา	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	
๓๒	น.ส. ธัญญา นรินทร์ฟ้า	จ้างเหมาบริการ	
๓๓	นายวิรัชชัย สอนศรี	นักปฏิบัติการชำนาญการ	
๓๔			
๓๕			

## เกณฑ์ข้อที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”  
และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

การกำหนดเป้าหมายจาก “ ปัญหาที่อยากแก้ ” และ “ ความดีที่อยากทำ ” และปรัชญาคุณธรรม ( Do & Don't)

ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ

คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลำดับที่	คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม
๑	พอเพียง	<p>ปัญหาที่อยากแก้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</li> </ul> <p>Do (สิ่งที่ควรทำ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ปิดไฟ ปิดเครื่องปรับอากาศและอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน</li> </ul> <p>Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ใช้พลังงานและทรัพยากรสิ้นเปลือง</li> </ul>	๑. ส่งเสริมการวางแผนและใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียง
๒	วินัย	<p>ปัญหาที่อยากแก้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>● ดูแลรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในองค์กร</li> </ul> <p>Do (สิ่งที่ควรทำ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มาปฏิบัติงานและลงชื่อเข้า - ออกให้ตรงเวลา</li> </ul> <p>Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มาสาย กลับก่อนเวลา หรือไม่ลงชื่อ</li> </ul>	๒. การพัฒนาวินัยและระบบการทำงาน

๓	สุจริต	<p>ความดีที่อยากทำ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</li> </ul> <p>Do (สิ่งที่ควรทำ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ไม่หวังสิ่งตอบแทนและไม่รับสิ่งของหรือผลประโยชน์อื่นใด</li> </ul> <p>Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ไม่ซื่อสัตย์ หุจริต ในหน้าที่ราชการ</li> </ul>	๓. ส่งเสริมการทำงานร่วมกันภายใน
๔	จิตอาสา	<p>ความดีที่อยากทำ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีจิตบริการและมีจิตสำนึกที่ดีต่อผู้รับบริการ</li> </ul> <p>Do (สิ่งที่ควรทำ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● พุดจาสุภาพ มีน้ำใจ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมของหน่วยงาน</li> </ul> <p>Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● พุดจาไม่เหมาะสม สร้างความแตกแยกหรือเพิกเฉยต่อกิจกรรมส่วนรวม</li> </ul>	๔. ส่งเสริมจิตบริการในการปฏิบัติราชการ
๕	กตัญญู	<p>ความดีที่อยากทำ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย</li> </ul>	๕. ขับเคลื่อนคุณธรรมและวัฒนธรรมองค์กร

## เกณฑ์ข้อที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒  
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร กรมวิชาการเกษตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)
๑ ส่งเสริมการวางแผน และใช้ทรัพยากรอย่าง พอเพียง	เพื่อให้การวางแผนและการใช้ ทรัพยากรของกลุ่มงานสอดคล้องกับ ภารกิจและเกิดความคุ้มค่า	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ตลอดปี	บุคลากรมีจิตสำนึกในการใช้ ทรัพยากรอย่างพอประมาณ และ ปฏิบัติงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	✓	✓	✓	✓
๒ การพัฒนาวินัยและ ระบบการทำงาน	เพื่อส่งเสริมวินัย ความรับผิดชอบ และการจัดลำดับความสำคัญของงาน	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ตลอดปี	การปฏิบัติงานมีความเป็นระบบ บุคลากรมีวินัยและความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่มากขึ้น	✓	✓	✓	✓
๓ ส่งเสริมการทำงาน ร่วมกันภายใน	เพื่อพัฒนาการประสานงานและการ ทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ตลอดปี	บุคลากรมีความร่วมมือ สามัคคี และ สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างราบรื่น	✓	✓	✓	✓
๔ ส่งเสริมจิตบริการใน การปฏิบัติราชการ	เพื่อปลูกฝังจิตบริการและสร้างความ สม่าเสมอในการให้บริการผู้รับบริการ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ตลอดปี	บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการ ให้บริการ และผู้รับบริการได้รับ บริการที่เหมาะสมและต่อเนื่อง	✓	✓	✓	✓
๕ ขับเคลื่อนคุณธรรม และวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อปลูกฝังและสืบสานคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร ภายในหน่วยงาน	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	๓ ครั้ง/ปี	หน่วยงานมีบรรยากาศการทำงานที่ เอื้อต่อคุณธรรม ความสามัคคี และ การทำงานอย่างมีความสุข	-	✓	✓	✓

หมายเหตุ : ระยะเวลาการจัดกิจกรรมต่าง ๆ อาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

(ลงชื่อ).....นางสาว พุทธิเทพ

(นางสาวเชาวนาถ พุทธิเทพ)

ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร

รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
กองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร



คำสั่งกองวิจัยพัฒนาพิเศษเศรษฐกิจใหม่และการจัดการศึกษาเรื้อนกระจกสำหรับภาคเกษตร

ที่ ๑ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปได้อย่างเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ กองวิจัยพัฒนาพิเศษเศรษฐกิจใหม่และการจัดการศึกษาเรื้อนกระจกสำหรับภาคเกษตร จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิจัยพัฒนาพิเศษเศรษฐกิจใหม่และการจัดการศึกษาเรื้อนกระจกสำหรับภาคเกษตร โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนาพิเศษเศรษฐกิจใหม่และการจัดการศึกษาเรื้อนกระจกสำหรับภาคเกษตร | ประธานคณะทำงาน           |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยศึกษาเรื้อนกระจกสำหรับภาคเกษตร                                 | คณะทำงาน                 |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยพืชกัญชา กัญชง และกระท่อม                                      | คณะทำงาน                 |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยพืชอนาคต   | คณะทำงาน                 |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบถ่ายทอดเทคโนโลยี   | คณะทำงาน                 |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป   | คณะทำงาน<br>และเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
๒. ประมวลผลภาพรวมของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยจัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ เสนอผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนาพิเศษเศรษฐกิจใหม่และการจัดการศึกษาเรื้อนกระจกสำหรับภาคเกษตร และจัดส่งให้กรมวิชาการเกษตรภายในเวลาที่กำหนด
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานบนเว็บไซต์หลักหรือสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่กรมวิชาการเกษตรกำหนด
๔. อื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

นางสาว เขาวนิต

(นางสาวเขาวนิต พุทธิเทพ)

ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนาพิเศษเศรษฐกิจใหม่และการจัดการ  
ศึกษาเรื้อนกระจกสำหรับภาคเกษตร

## เกณฑ์ข้อที่ ๔

องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย  
ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร กรมวิชาการเกษตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑ ส่งเสริมการวางแผน และใช้ทรัพยากรอย่าง พอเพียง	เพื่อให้การวางแผนและการใช้ ทรัพยากรของกลุ่มงานสอดคล้องกับ ภารกิจและเกิดความคุ้มค่า	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ตลอดปี	บุคลากรมีจิตสำนึกในการใช้ ทรัพยากรอย่างพอประมาณ และ ปฏิบัติงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	✓	✓	✓	✓	บุคลากรมีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่าง พอประมาณ และปฏิบัติงานตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง
๒ การพัฒนาวิสัยและ ระบบการทำงาน	เพื่อส่งเสริมวินัย ความรับผิดชอบ และการจัดลำดับความสำคัญของงาน สนับสนุนความโปร่งใสในการ บริหารงาน	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ตลอดปี	การปฏิบัติงานมีความเป็นระบบ บุคลากรมีวินัยและความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่มากขึ้น	✓	✓	✓	✓	การปฏิบัติงานมีความเป็นระบบ บุคลากรมี วินัยและความรับผิดชอบต่อหน้าที่มากขึ้น
๓ ส่งเสริมการทำงาน ร่วมกันภายใน	เพื่อพัฒนาการประสานงานและการ ทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ตลอดปี	บุคลากรมีความร่วมมือ สามัคคี และ สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างราบรื่น	✓	✓	✓	✓	บุคลากรมีความร่วมมือ สามัคคี และสามารถ ทำงานเป็นทีมได้อย่างราบรื่น
๔ ส่งเสริมจิตบริการใน การปฏิบัติราชการด้วย ความสุจริตโปร่งใสไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy)	เพื่อปลูกฝังจิตบริการและสร้างความ สม่ำเสมอในการให้บริการผู้รับบริการ และเพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่าง ไม่เป็นธรรมและไม่เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ตลอดปี	บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการให้บริการ และผู้รับบริการได้รับบริการที่ เหมาะสมและต่อเนื่อง	✓	✓	✓	✓	บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการให้บริการ และ ผู้รับบริการได้รับบริการที่เหมาะสมและ ต่อเนื่อง
๕ ชี้นำและส่งเสริมคุณธรรม และวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อปลูกฝังและสืบสานคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร ภายในหน่วยงาน	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	๓ ครั้ง/ปี	หน่วยงานมีบรรยากาศการทำงานที่ เอื้อต่อคุณธรรม ความสามัคคี และ การทำงานอย่างมีความสุข	-	✓	✓	✓	หน่วยงานมีบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อ คุณธรรม ความสามัคคี และการทำงานอย่างมี ความสุข

หมายเหตุ : ระยะเวลาการจัดกิจกรรมต่าง ๆ อาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

(ลงชื่อ) นางสาว พุทธิเทพ

(นางสาวเชาวนาถ พุทธิเทพ)

ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร

รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร

ส่งเสริมการวางแผนงานและใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียง (ต.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙)

บริเวณห้องฝ่ายบริหาร



บริเวณห้องฝ่ายบริหาร



บริเวณหน้าห้องน้ำ



บริเวณทางเดินล่างเอกสาร



บริเวณในห้องประชุม



บริเวณในห้องประชุม



บริเวณกลุ่มพัฒนาาระบบล่ามถอดเทคโนโลยี



ร่วมกันทำความสะอาด ๕ ส และกิจกรรมปลูกต้นไม้ (ต.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙)





## เกณฑ์ข้อที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

## รายงานผลการดำเนินงาน แนวทางปรับปรุงหรือพัฒนา พร้อมถอดบทเรียน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร กรมวิชาการเกษตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน	แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา พร้อมถอดบทเรียน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
๑ ส่งเสริมการวางแผน และใช้ทรัพยากรอย่าง พอเพียง	เพื่อให้การวางแผนและการใช้ ทรัพยากรของกลุ่มงานสอดคล้องกับ ภารกิจและเกิดความคุ้มค่า	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ตลอดปี	บุคลากรมีจิตสำนึกในการใช้ ทรัพยากรอย่างพอประมาณ และ ปฏิบัติงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	✓	✓	✓	✓	บุคลากรมีจิตสำนึกในการใช้ ทรัพยากรอย่างพอประมาณ และปฏิบัติงานตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	ส่งเสริมการวางแผนการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า และติดตามผลการใช้ ทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง
๒ การพัฒนาวินัยและ ระบบการทำงาน	เพื่อส่งเสริมวินัย ความรับผิดชอบ และการจัดลำดับความสำคัญของงาน สนับสนุนความโปร่งใสในการ บริหารงาน	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ตลอดปี	การปฏิบัติงานมีความเป็นระบบ บุคลากรมีวินัยและความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่มากขึ้น	✓	✓	✓	✓	การปฏิบัติงานมีความเป็นระบบ บุคลากรมีวินัยและความ รับผิดชอบต่อหน้าที่มากขึ้น	พัฒนาระบบการติดตามงานและสร้าง วินัยในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ประชาสัมพันธ์ บุคลากรให้ทราบถึงระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลงเวลา ปฏิบัติราชการ
๓ ส่งเสริมการทำงาน ร่วมกันภายใน	เพื่อพัฒนาการประสานงานและการ ทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ตลอดปี	บุคลากรมีความร่วมมือ สามัคคี และ สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างราบรื่น	✓	✓	✓	✓	บุคลากรมีความร่วมมือ สามัคคี และสามารถทำงานเป็นทีมได้ อย่างราบรื่น	ส่งเสริมการสื่อสารและการมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานเป็นทีม
๔ ส่งเสริมจิตบริการใน การปฏิบัติราชการด้วย ความสุจริตโปร่งใสไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy)	เพื่อปลูกฝังจิตบริการและสร้างความ สม่ำเสมอในการให้บริการผู้รับบริการ และเพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่าง ไม่เป็นธรรมและไม่เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ตลอดปี	บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการให้บริการ และผู้รับบริการได้รับบริการที่ เหมาะสมและต่อเนื่อง	✓	✓	✓	✓	บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการ ให้บริการ และผู้รับบริการได้รับ บริการที่เหมาะสมและต่อเนื่อง	พัฒนาทักษะการให้บริการและสร้าง จิตสำนึกการบริการที่ตอบสนองความ ต้องการผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง ประกาศ/ประชาสัมพันธ์ สร้างความ เข้าใจให้บุคลากร
๕ ขับเคลื่อนคุณธรรม และวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อปลูกฝังและสืบสานคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร ภายในหน่วยงาน	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	๓ ครั้ง/ปี	หน่วยงานมีบรรยากาศการทำงานที่ เอื้อต่อคุณธรรม ความสามัคคี และ การทำงานอย่างมีความสุข	-	✓	✓	✓	หน่วยงานมีบรรยากาศการ ทำงานที่เอื้อต่อคุณธรรม ความ สามัคคี และการทำงานอย่างมี ความสุข	รักษาและต่อยอดกิจกรรมสร้างค่านิยม องค์กร เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการ ทำงานที่ดีและความผูกพันในหน่วยงาน

หมายเหตุ : ระยะเวลาการจัดกิจกรรมต่าง ๆ อาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

(ลงชื่อ)..... นางสาว พุฒิกาน์

(นางสาวชวณาด พุทธิเทพ)

ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร

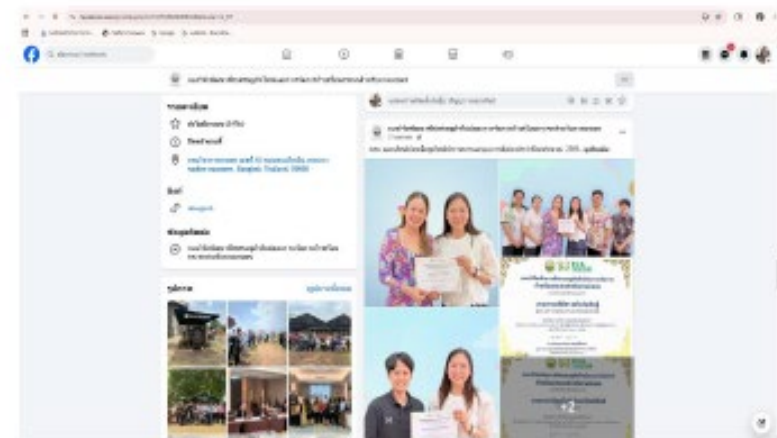
## เกณฑ์ข้อที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี  
จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ภาพถ่ายประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน



ภาพถ่ายประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก และประชาสัมพันธ์ประกาศหน่วยงาน



## องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

กองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร (กศก.) ขอร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตรที่ได้รับการยกย่องเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒๐ หน่วยงาน สะท้อนถึงการดำเนินงานที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และเฟสบุ๊กของหน่วยงาน



กองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร (กศก.) ขอร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตรที่ได้รับการยกย่องเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒๐ หน่วยงาน สะท้อนถึงการดำเนินงานที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน



## เกณฑ์ข้อที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
กองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการศึกษาเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมเอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากรมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
๑ การส่งเสริมการวางแผนและใช้ ทรัพยากรอย่างพอเพียง	๑๐๐	บุคลากรมีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างพอประมาณ และปฏิบัติงาน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	✓	✓
๒ การพัฒนาวินัยและระบบการทำงาน ของกลุ่มงาน	๑๐๐	การปฏิบัติงานมีความเป็นระบบ บุคลากรมีวินัยและความรับผิดชอบต่อ หน้าที่มากขึ้น	✓	✓
๓ การส่งเสริมการทำงานร่วมกันภายใน กลุ่มงาน	๑๐๐	บุคลากรมีความร่วมมือ สามัคคี และสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างราบรื่น	✓	✓
๔ การส่งเสริมจิตบริการในการปฏิบัติ ราชการ	๑๐๐	บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการให้บริการ และผู้รับบริการได้รับบริการที่ เหมาะสมและต่อเนื่อง	✓	✓
๕ การขับเคลื่อนคุณธรรมและวัฒนธรรม องค์กร	๑๐๐	หน่วยงานมีบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อคุณธรรม ความสามัคคี และ การทำงานอย่างมีความสุข	✓	✓

(ลงชื่อ)..... นางภาณุ พงษ์พิทักษ์

(นางสาวเชาวนาถ พงษ์พิทักษ์)

ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการศึกษาเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร  
โปรดให้หัวหน้าหน่วยงาน(กอง/สำนัก) ลงนาม

#### ประเมินผลการดำเนินงาน

กคก. สามารถดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด และผลความสำเร็จคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

#### การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน

การดำเนินโครงการองค์กรคุณธรรมเป็นกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ทำให้บุคลากรสามารถมีความรู้ความเข้าใจและนำไปใช้พัฒนาในชีวิตประจำวันได้อย่างดีเห็นควร  
ดำเนินการให้มากขึ้นและต่อเนื่องทำเป็นเป็นประจำสม่ำเสมอมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืนต่อไป

#### การทบทวนหรือถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน

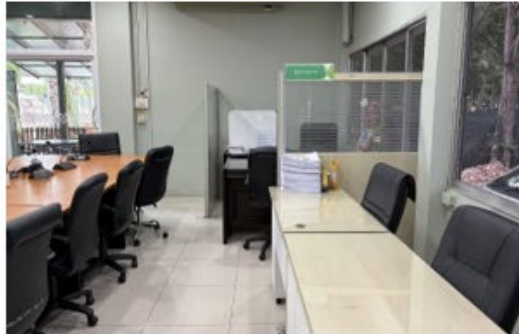
กคก. ดำเนินการทบทวนแผนการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๙ แล้วพบว่าสามารถดำเนินการได้ตามแผนแผนที่กำหนดเนื่องจากเจ้าหน้าที่ทุกคน  
ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมได้เป็นอย่างดีและทุกคนให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมอยู่เสมอเห็นควรดำเนินการให้มากขึ้นและต่อเนื่องทำเป็นเป็นประจำสม่ำเสมอ  
มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืนต่อไป

นางสาว ทพพิภพ

(นางสาวเชาวนถ ทพพิภพ)

ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร

รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงาน



## เกณฑ์ข้อที่ ๘ และ ๙

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน

ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

และเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อม  
เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆได้

รายงานผลการดำเนินงาน เผยแพร่วีดิทัศน์ (VDO) ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน  
และกิจกรรมของหน่วยงาน ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์

รายงานผล  
การประเมินองค์การคุณธรรม  
ประจำปี ๒๕๖๙

กองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการ  
ก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร

DOA TOGETHER  
53 ปี กรมวิชาการเกษตร

## รายงานผลการดำเนินงาน เฟซบุ๊ก และกลุ่มไลน์ประชาสัมพันธ์กรมวิชาการเกษตร

กองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร

กศก. มุ่งมั่นขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความร่วมมือของบุคลากรทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน 🌱🍌

สามารถติดตามผลการดำเนินงานและผลงานองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2569 ได้ที่ลิงก์ด้านล่างนี้ 🌱🍌

<https://drive.google.com/file/d/1JOv7m-RTPqEIJRQAiYgQzQVOnodwdh/view?usp=sharing>

#องค์กรคุณธรรม  
#DOA  
#กศก



รายงานผล  
การประเมินองค์กร  
คุณธรรม

กองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการ  
ประจำปี 2569

กรมวิชาการเกษตร

"รฟภัทร จันทรศรีวงศ์" รับพระราชทาน เครื่องราช ชั้นสูงสุดของชรก.พลเรือน <https://www.thansettakij.com/economy/trade-agriculture/660633>

"รฟภัทร จันทรศรีวงศ์" รับพระราชทาน...  
"รฟภัทร จันทรศรีวงศ์" อธิบดีกรมวิชาการเกษตร รับพระราชทานเครื่อง...



รายงานผล  
การประเมินองค์กร  
คุณธรรม

กองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่และการจัดการ  
ก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กองวิจัยพัฒนาพืชเศรษฐกิจใหม่  
และการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับภาคเกษตร



<https://www.doa.go.th/cfghg/>

