

การขอรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการ

บำเหน็จบำนาญปกติ

ข้าราชการมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุทดแทน (ให้ออกจากราชการเพราะเลิก หรือยุบตำแหน่ง หรือ มีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด เช่น ทำงานไม่มีประสิทธิภาพ)
- (๒) เหตุทุพพลภาพ (ผู้ป่วยเจ็บทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองว่าไม่สามารถที่จะรับราชการต่อไป)
- (๓) เหตุสูงอายุ (อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (เกษียณ) หรือ ขอลาออกเมื่ออายุครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์)
- (๔) เหตุรับราชการนาน (มีเวลารับราชการครบ ๓๐ ปีบริบูรณ์ หรือ ขอลาออกเมื่อมีเวลารับราชการครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์)

ผู้มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่ ๑ ปีแต่ไม่ถึง ๑๐ ปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้บำเหน็จ

ผู้มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่ ๑๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป มีสิทธิได้บำนาญ หรือเลือกรับบำเหน็จ

สิทธิการขอรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการ

เหตุที่ออกจากราชการ	อายุราชการ	สิทธิรับบำเหน็จบำนาญ	เงินที่ได้รับ	
			กระทรวงการคลัง	กบข.
1.เหตุทดแทน (ยุบตำแหน่ง/ไม่มีประสิทธิภาพ) 2.เหตุทุพพลภาพ 3.เหตุสูงอายุ (อายุ 50 ปีบริบูรณ์/เกษียณ) 4.เหตุรับราชการนาน (เวลาราชการ 25 ปี)	ไม่ถึง 1 ปี	ไม่มี	ไม่มี	สะสม+สมทบ+ผลประโยชน์
	1 ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง 10 ปี	บำเหน็จ	บำเหน็จ	สะสม+สมทบ+ผลประโยชน์
	10 ปีขึ้นไป	เลือกรับบำเหน็จ	บำเหน็จ	สะสม+สมทบ+ผลประโยชน์
		เลือกรับบำนาญ	บำนาญ	เงินประเดิม(ถ้ามี)+ชดเชย+ สะสม+สมทบ+ผลประโยชน์
ออกจากราชการด้วยเหตุอื่นๆ เช่น - ลาออก - ให้ออก - ปลดออก	ไม่ถึง 10 ปี	ไม่มี	ไม่มี	สะสม+สมทบ+ผลประโยชน์
	10 ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง 25 ปี	บำเหน็จ	บำเหน็จ	สะสม+สมทบ+ผลประโยชน์
	25 ปีขึ้นไป	เลือกรับบำเหน็จ	บำเหน็จ	สะสม+สมทบ+ผลประโยชน์
		เลือกรับบำนาญ	บำนาญ	เงินประเดิม(ถ้ามี)+ชดเชย+ สะสม+สมทบ+ผลประโยชน์
เสียชีวิต (ปกติ)	ไม่ถึง 1 ปี	ไม่มี	ไม่มี	สะสม+สมทบ+ผลประโยชน์
	1 ปีขึ้นไป	บำเหน็จตกทอด	บำเหน็จตกทอด (เงินเดือนสุดท้าย*เวลาราชการ)	สะสม+สมทบ+ผลประโยชน์

วิธีคำนวณบำเหน็จบำนาญ

บำเหน็จ ให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการ

บำนาญ ให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนสุดท้ายหารด้วยห้าสิบคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการ

กรณีเป็นสมาชิก กบข.

วิธีคำนวณบำเหน็จบำนาญ

บำเหน็จ ให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการ

บำนาญ ให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการหารด้วย ๕๐ แต่ต้องไม่เกิน

ร้อยละ ๗๐ ของอัตราเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย