

แบบประเมินผลงานของตำแหน่งในสายงานวิชาการสถิติ

๑. ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....
๒. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง..... ระดับ.....
 ส่วนราชการ.....
๓. ผลงานที่นำเสนอเพื่อประเมิน
๑.
๒.
๓.

รายละเอียดการประเมิน

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. คุณภาพของผลงาน พิจารณาจาก เนื้อหาสาระ ความชัดเจนถูกต้องตามหลักวิชาทฤษฎี ความสมเหตุสมผล และความสมบูรณ์ของผลงานที่มี เทคนิค วิธีการ ทำผลงานที่ละเอียดถูกต้อง ชัดเจน และทันสมัย	๓๕	
๒. ความยุ่งยากซับซ้อนของกระบวนการทำผลงาน พิจารณาจาก ความยุ่งยากในเทคนิควิธีที่จะทำให้ได้มาซึ่งเนื้อหา สาระที่ชัดเจน ถูกต้อง ตามหลักวิชา ทฤษฎี ความสมเหตุสมผล และความสมบูรณ์ของผลงาน	๒๕	
๓. ประโยชน์และการเผยแพร่ผลงาน พิจารณาจาก การนำผลงานไปใช้เป็นประโยชน์ต่อราชการ ต่อ ความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการนำผลงานไป เผยแพร่ด้วยวิธีการต่างๆ	๒๐	
๔. ความรู้ ความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ พิจารณาจาก ผลงานดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า ผู้ขอรับการประเมิน มีความรู้ ความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ในงานนั้นๆ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่ และเป็นที่ยอมรับหรือไม่ เพียงใด	๑๐	
๕. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มี ประสิทธิภาพ	๑๐	
รวม	๑๐๐	

เกณฑ์การพิจารณาตัดสิน

ผู้ขอรับการประเมินต้องได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่า ๖๐% และ
ระดับชำนาญการ ได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่า ๗๕%
ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่า ๘๐%

ความเห็นของกรรมการผู้ประเมิน

.....
.....
.....
.....

สรุปผลการประเมิน

- () ผ่านการประเมิน
() ไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อ

(.....)

กรรมการผู้ประเมิน

วันที่.....