



ประกาศกรมวิชาการเกษตร  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการแต่งตั้งลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ จัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำใหม่ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓ มอบอำนาจให้ส่วนราชการบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำกรณีปรับระดับชั้นงาน การเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานลูกจ้างประจำ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๔๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ระดับ ๔ และที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๗๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่

กรมวิชาการเกษตรพิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การแต่งตั้งลูกจ้างประจำมีความเหมาะสมสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ที่กรมบัญชีกลางกำหนดขึ้นใหม่ จึงให้ยกเลิกประกาศกรมวิชาการเกษตร ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการแต่งตั้งลูกจ้างประจำ และลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการแต่งตั้งลูกจ้างประจำ (เพิ่มเติม) โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ ดังนี้

๑. การปรับระดับชั้นงานของตำแหน่งลูกจ้างประจำกลุ่มงานบริการพื้นฐาน กลุ่มงานสนับสนุน และกลุ่มงานช่าง จากระดับ ๑ ให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ และระดับ ๒/หัวหน้า ให้ประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนบท้ายนี้

๒. การปรับระดับชั้นงานของตำแหน่งลูกจ้างประจำกลุ่มงานสนับสนุน จากระดับ ๒ ให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ และระดับ ๓/หัวหน้า และจากระดับ ๓ ให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ และระดับ ๔/หัวหน้า ให้คัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์แนบท้ายนี้

๓. การปรับระดับชั้นงานของตำแหน่งลูกจ้างประจำกลุ่มงานช่าง จากระดับ ๒ ให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ และระดับ ๓/หัวหน้า และจากระดับ ๓ ให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ และระดับ ๔/หัวหน้า ให้คัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์แนบท้ายนี้

๔. การปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำตำแหน่งพนักงานพิมพ์ และการเปลี่ยนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ให้คัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน และทดสอบความสามารถในการพิมพ์ดีดตามหลักเกณฑ์แนบท้ายนี้

๕. การเปลี่ยนตำแหน่ง...

๕. การเปลี่ยนตำแหน่ง ให้นำหน่วยงานคัดเลือกและจัดทำคำขอเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ พร้อมทั้งข้อมูลประกอบการพิจารณา เช่น เหตุผลความจำเป็น คำรับรองการมอบหมายงานและระยะเวลาการปฏิบัติงาน ปริมาณงานย้อนหลัง ๒ ปี เป็นต้น ส่งกองการเจ้าหน้าที่เพื่อเสนอกรมฯ พิจารณาอนุมัติ สำหรับกรณีเปลี่ยนตำแหน่งที่มีระดับสูงขึ้น เมื่อกรมฯ อนุมัติแล้วให้ดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์การปรับระดับขั้นด้วย และเมื่อเปลี่ยนตำแหน่งแล้วให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ลูกจ้างประจำที่ได้เปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องเหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งใหม่ด้วย

ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งของกลุ่มงานสนับสนุนและกลุ่มงานช่าง ระดับ ๓ ระดับ ๓/หัวหน้า ระดับ ๔ และระดับ ๔/หัวหน้า ให้มีผลย้อนหลังไปไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อปรับระดับขั้นงานของลูกจ้างประจำ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ให้มีผลย้อนหลังไปไม่ก่อนวันที่ประกาศผ่านการทดสอบความสามารถในการพิมพ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวเสริมสุข สลักเพ็ชร์)  
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร