

หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการคัดเลือกเพื่อปรับระดับชั้นงานของตำแหน่งลูกจ้างประจำ กลุ่มงานช่าง
จากระดับ ๒ เป็นระดับ ๓ และระดับ ๓/หัวหน้า และจากระดับ ๓ เป็นระดับ ๔ และระดับ ๔/หัวหน้า

๑. วัตถุประสงค์

เป็นแนวทางในการพิจารณาปรับระดับชั้นงานของตำแหน่งลูกจ้างประจำ กลุ่มงานช่าง
จากระดับ ๒ ให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ และระดับ ๓/หัวหน้า และจากระดับ ๓ ให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔
และระดับ ๔/หัวหน้า เพื่อให้ได้ผู้มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ความรับผิดชอบ ประสิทธิภาพ
และคุณลักษณะอย่างอื่นที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒. วิธีดำเนินการคัดเลือก

๒.๑ ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
ผู้รับการประเมิน ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะปรับระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ตามแบบฟอร์ม
การประเมินที่กำหนดแนบท้ายนี้

๒.๒ กำหนดเวลาประเมิน ให้ดำเนินการประเมินเมื่อลูกจ้างประจำผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๒.๑ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

๒.๒.๒ ได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งที่สูงกว่า และไม่สูงกว่า
อัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งใหม่

๒.๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
หรือจรรยาบรรณวิชาชีพหรือถูกลงโทษทางวินัย

๒.๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

๒.๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒.๓ แบบฟอร์มการประเมินทั้งหมด ๖ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอรับการประเมินลูกจ้างประจำผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก
รายละเอียด

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑) คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒) คุณสมบัติอื่นๆ ตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม อัตราค่าจ้าง (เปรียบเทียบกับอัตรา
ค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

๓) ประวัติในราชการ

- ประวัติทางวินัย กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบ

- ประวัติคดีล้มละลาย กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบ

- ประวัติคดีอาญา ให้หน่วยงานแบบผลการตรวจประวัติอาชญากรของผู้รับการประเมิน

พร้อมแบบประเมิน

ตอนที่ ๓ การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น และผู้บังคับบัญชา
ระดับกอง/สถาบัน/สำนัก เป็นผู้ประเมิน ซึ่งผู้ที่ได้รับการพิจารณาผ่านการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล
ต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

- การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคลตามแบบประเมินตอนที่ ๓ ถ้าความเห็นของ
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นและผู้บังคับบัญชาาระดับกอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/
เลขานุการกรม แตกต่างกัน ให้นำเสนอกรมฯ เพื่อพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด หาก กรมฯ มีความเห็นให้ผ่านการประเมิน
ในส่วนคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ก็ให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำ ดำเนินการ
ประเมินผลงานตามแบบประเมิน ตอนที่ ๔ ต่อไป

- หากผู้รับการประเมิน “ไม่ผ่าน” การประเมินในส่วนคุณลักษณะเฉพาะบุคคลก็ไม่ต้อง
มีการประเมินในส่วนของผลการปฏิบัติงาน

ตอนที่ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน กรรมการเป็นผู้ให้คะแนนการประเมิน

ให้ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/เลขานุการกรม
แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ ประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ หรือระดับอาวุโส ประธาน

๒. ข้าราชการผู้มีความรู้และประสบการณ์ในสายงาน

ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญาน

จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน

กรรมการ

๓. ข้าราชการผู้ได้รับมอบหมายจากกอง/สถาบัน/สำนัก/
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/สำนักงานเลขานุการกรม

จำนวน ๑ คน

เลขานุการ

ตอนที่ ๕ สรุปผลการคัดเลือก เลขานุการฯ เป็นผู้สรุป

ตอนที่ ๖ รายงานผลการคัดเลือก ประธานกรรมการเป็นผู้รายงานผล

๒.๔ ลูกจ้างประจำผู้รับการประเมินจัดทำแบบฟอร์มการประเมินและผลงานตามหลักเกณฑ์
ตามที่แนบท้ายนี้ ส่งที่หน่วยงานต้นสังกัด เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ

๒.๕ เกณฑ์การประเมิน

๒.๕.๑ ให้กำหนดผลการประเมินเป็นคะแนน

๒.๕.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดให้มีคะแนนเต็มในการประเมิน ๑๐๐ คะแนน

โดยคะแนนผลการปฏิบัติงานจะแบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ผลงานที่เสนอประเมิน ๘๐ คะแนน

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒๐ คะแนน

๒.๕.๓ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณา “ผ่านการประเมิน” ให้ถือค่าเฉลี่ยของคะแนนรวม
จากกรรมการผู้ให้คะแนนการประเมินทุกคน ดังนี้

ขอประเมินระดับ ๓ และระดับ ๓/หัวหน้า ไม่ต่ำกว่า ๗๐% ของคะแนนเต็ม

ขอประเมินระดับ ๔ และระดับ ๔/หัวหน้า ไม่ต่ำกว่า ๘๐% ของคะแนนเต็ม

๒.๕.๔ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเพื่อปรับระดับชั้นงานของตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่
“ผ่านการประเมิน” ในแต่ละตอนของแบบประเมิน

๒.๕.๕ หากผู้รับการประเมิน “ผ่านการประเมิน” ให้ส่งผลการประเมินให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อร่างคำสั่งแต่งตั้งเสนอกกรมฯ ต่อไป

๒.๕.๖ หากไม่ผ่านการประเมิน ลูกจ้างประจำสามารถเสนอผลงานเรื่องอื่นเพื่อเสนอประเมินใหม่ได้ โดยไม่กำหนดระยะเวลา

๒.๖ ให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินต่อกรมวิชาการเกษตรผ่านกองการเจ้าหน้าที่ พร้อมแนบเอกสาร ดังนี้

๒.๖.๑ เอกสารการประเมิน ดังนี้

(๑) แบบประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก ลูกจ้างประจำกลุ่มงานช่าง เพื่อปรับระดับชั้นงาน จากระดับ ๒ ให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ และ ๓/หัวหน้า ระดับ ๔ และระดับ ๔/หัวหน้า

(๒) ผลงาน/ผลการปฏิบัติงานที่เสนอให้ประเมิน

(๓) ปริมาณงานย้อนหลัง ๒ ปี ของผู้ขอรับการประเมิน

(๔) การให้คะแนนการประเมิน

(๕) คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

(๖) สำเนาคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน (สำหรับกรณี ปรับระดับชั้นงานเป็นระดับ ๓/หัวหน้า และระดับ ๔/หัวหน้า)

๒.๖.๒ รายงานการประชุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๒.๖.๓ ประกาศหรือบันทึกเวียนผลงาน

๒.๖.๔ แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของตำแหน่งลูกจ้างประจำ โดยจัดทำ ทั้งตำแหน่งเดิมและตำแหน่งที่ขอประเมิน

๓. ผลงานที่เสนอประเมิน

๓.๑ ตำแหน่งช่างไฟฟ้า

ขอประเมินระดับ ช ๓

๑. มีผลงานตรงตามหน้าที่รับผิดชอบ

๒. เสนอผลงานให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างน้อย ๑ เรื่อง และ

- มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการที่ตนเองปฏิบัติจริง
- มีคำสั่ง หรือใบงาน หรือใบรับรองการปฏิบัติงานของผลงาน
- ระบุวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน
- อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

๓. มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างเกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้า เช่น ติดตั้ง ประกอบ ดัดแปลง ปรับ ซ่อม บำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวกับไฟฟ้า รวบรวมข้อมูลและประวัติการซ่อม

๔. ถ้าผ่านการฝึกอบรม ควรมีใบผ่านการฝึกอบรม หรือหลักสูตร หรือบันทึก หรือคำสั่ง ในการฝึกอบรม

๕. มีปริมาณผลงานย้อนหลัง ๒ ปี แนบใบงาน หรือคำสั่งในการปฏิบัติงาน

๖. ต้องเข้ารับการสัมภาษณ์

๗. ต้องประกาศผลงานอย่างเปิดเผย เช่น ปิดประกาศผลงาน หรือบันทึกเวียนผลงาน ที่เสนอเข้าคัดเลือกปรับระดับภายในหน่วยงาน

- กำหนดระยะเวลาการประกาศ/เวียน ไม่น้อยกว่า ๗ วัน หากไม่มีผู้ใดคัดค้าน ให้เสนอผลงานนั้นเพื่อขอปรับระดับต่อไปได้โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง

- ต้องแนบสำเนาหนังสือประกาศ และหนังสือรับรองผลการปฏิบัติงานฉบับจริง ในแบบประเมิน

ขอประเมินระดับ ช ๔

๑. มีผลงานตรงตามหน้าที่รับผิดชอบ

๒. เสนอผลงานให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างน้อย ๑ เรื่อง และ

- มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการที่ตนเองปฏิบัติจริง

- มีคำสั่ง หรือใบงาน หรือใบรับรองการปฏิบัติงานของผลงาน

- ระบุวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน

- อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

๓. มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างเกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้า เช่น ติดตั้ง ประกอบ

ดัดแปลง ปรับ ซ่อม บำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวกับไฟฟ้า รวบรวมข้อมูลและประวัติการซ่อม

๔. ถ้าผ่านการฝึกอบรม ควรมีใบผ่านการฝึกอบรม หรือหลักสูตร หรือบันทึก หรือคำสั่ง

ในการฝึกอบรม

๕. มีปริมาณผลงานย้อนหลัง ๒ ปี แนบใบงาน หรือคำสั่งในการปฏิบัติงาน

๖. ต้องเข้ารับการสัมภาษณ์

๗. ต้องประกาศผลงานอย่างเปิดเผย เช่น ปิดประกาศผลงาน หรือบันทึกเวียนผลงาน ที่เสนอเข้าคัดเลือกปรับระดับภายในหน่วยงาน

- กำหนดระยะเวลาการประกาศ/เวียน ไม่น้อยกว่า ๗ วัน หากไม่มีผู้ใดคัดค้าน ให้เสนอผลงานนั้นเพื่อขอปรับระดับต่อไปได้โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง

- ต้องแนบสำเนาหนังสือประกาศ และหนังสือรับรองผลการปฏิบัติงานฉบับจริง ในแบบประเมิน

๓.๒ ตำแหน่งช่างซ่อมบำรุง

ขอประเมินระดับ ช ๓

๑. มีผลงานตรงตามหน้าที่รับผิดชอบ

๒. เสนอผลงานให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างน้อย ๑ เรื่อง และ

- มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการที่ตนเองปฏิบัติจริง

- มีภาพสเก็ทซ์ ภาพถ่ายประกอบ ของรูปแบบชิ้นงานที่ปฏิบัติ

- มีคำสั่ง หรือใบงาน หรือใบรับรองการปฏิบัติงานของผลงาน

- ระบุวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน

- อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

๓. มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างเกี่ยวกับงานซ่อมบำรุง เช่น การซ่อมแซม

ปรับแต่ง ดัดแปลง ประกอบ ติดตั้ง และบำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องยนต์ และอุปกรณ์ต่างๆ

๔. ถ้าผ่านการฝึกอบรม ควรมีใบผ่านการฝึกอบรม หรือหลักสูตร หรือบันทึก หรือคำสั่ง

ในการฝึกอบรม

๕. มีปริมาณผลงานย้อนหลัง ๒ ปี แนบใบงาน หรือคำสั่งในการปฏิบัติงาน

๖. ต้องเข้ารับการสัมภาษณ์
 ๗. ต้องประกาศผลงานอย่างเปิดเผย เช่น ปิดประกาศผลงาน หรือบันทึกเวียนผลงาน ที่เสนอเข้าคัดเลือกปรับระดับภายในหน่วยงาน
 - กำหนดระยะเวลาการประกาศ/เวียน ไม่น้อยกว่า ๗ วัน หากไม่มีผู้ใดคัดค้าน ให้เสนอผลงานนั้นเพื่อขอปรับระดับต่อไปได้โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง
 - ต้องแนบสำเนาหนังสือประกาศ และหนังสือรับรองผลการปฏิบัติงานฉบับจริง
- ในแบบประเมิน

ขอประเมินระดับ ช ๔

๑. มีผลงานตรงตามหน้าที่รับผิดชอบ
๒. เสนอผลงานให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างน้อย ๑ เรื่อง และ
 - มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการที่ตนเองปฏิบัติจริง
 - มีภาพสเก็ทซ์ ภาพถ่ายประกอบ ของรูปแบบชิ้นงานที่ปฏิบัติ
 - มีคำสั่ง หรือใบงาน หรือใบรับรองการปฏิบัติงานของผลงาน
 - ระบุวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน
 - อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
๓. มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างเกี่ยวกับงานซ่อมบำรุง เช่น การซ่อมแซม ปรับแต่ง ตัดแปลง ประกอบ ติดตั้ง และบำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องยนต์ และอุปกรณ์ต่างๆ ทดสอบประสิทธิภาพ การทำงานของเครื่องจักรกล เครื่องยนต์ ยานพาหนะ และอุปกรณ์ต่างๆ ที่ผ่านการซ่อมบำรุงแล้วภายใต้ การกำกับดูแลของข้าราชการ
๔. ถ้าผ่านการฝึกอบรม ควรมีใบผ่านการฝึกอบรม หรือหลักสูตร หรือบันทึก หรือคำสั่ง

ในการฝึกอบรม

๕. มีปริมาณผลงานย้อนหลัง ๒ ปี แนบใบงาน หรือคำสั่งในการปฏิบัติงาน
 ๖. ต้องเข้ารับการสัมภาษณ์
 ๗. ต้องประกาศผลงานอย่างเปิดเผย เช่น ปิดประกาศผลงาน หรือบันทึกเวียนผลงาน ที่เสนอเข้าคัดเลือกปรับระดับภายในหน่วยงาน
 - กำหนดระยะเวลาการประกาศ/เวียน ไม่น้อยกว่า ๗ วัน หากไม่มีผู้ใดคัดค้าน ให้เสนอผลงานนั้นเพื่อขอปรับระดับต่อไปได้โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง
 - ต้องแนบสำเนาหนังสือประกาศ และหนังสือรับรองผลการปฏิบัติงานฉบับจริง
- ในแบบประเมิน

๓.๓ ตำแหน่งช่างฝีมือโรงงาน

ขอประเมินระดับ ช ๓

๑. มีผลงานตรงตามหน้าที่รับผิดชอบ
๒. เสนอผลงานให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างน้อย ๑ เรื่อง และ
 - มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการที่ตนเองปฏิบัติจริง
 - มีภาพสเก็ทซ์ ภาพถ่ายประกอบ ของรูปแบบชิ้นงานที่ปฏิบัติ
 - มีคำสั่ง หรือใบงาน หรือใบรับรองการปฏิบัติงานของผลงาน
 - ระบุวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน
 - อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

๓. มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างเกี่ยวกับงานด้านฝีมือโรงงาน เช่น งานซ่อมสร้าง ประดิษฐ์เครื่องจักรกล เครื่องมือกล งานซ่อมยานพาหนะ งานหล่อขึ้นส่วน อะไหล่ อุปกรณ์ งานกลึง งานเชื่อม และบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องจักร และอุปกรณ์ต่างๆ

๔. ถ้าผ่านการฝึกอบรม ควรมีใบผ่านการฝึกอบรม หรือหลักสูตร หรือบันทึก หรือคำสั่งในการฝึกอบรม

๕. มีปริมาณผลงานย้อนหลัง ๒ ปี แนบใบงาน หรือคำสั่งในการปฏิบัติงาน

๖. ต้องเข้ารับการสัมภาษณ์

๗. ต้องประกาศผลงานอย่างเปิดเผย เช่น ปิดประกาศผลงาน หรือบันทึกเวียนผลงาน ที่เสนอเข้าคัดเลือกปรับระดับภายในหน่วยงาน

- กำหนดระยะเวลาการประกาศ/เวียน ไม่น้อยกว่า ๗ วัน หากไม่มีผู้ใดคัดค้าน ให้เสนอผลงานนั้นเพื่อขอปรับระดับต่อไปได้โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง

- ต้องแนบสำเนาหนังสือประกาศ และหนังสือรับรองผลการปฏิบัติงานฉบับจริง

ในแบบประเมิน

ขอประเมินระดับ ช ๔ และ ช ๔/หัวหน้า

๑. มีผลงานตรงตามหน้าที่รับผิดชอบ

๒. เสนอผลงานให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างน้อย ๑ เรื่อง และ

- มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการที่ตนเองปฏิบัติจริง
- มีภาพสเก็ทซ์ ภาพถ่ายประกอบ ของรูปแบบชิ้นงานที่ปฏิบัติ
- มีคำสั่ง หรือใบงาน หรือใบรับรองการปฏิบัติงานของผลงาน
- ระบุวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน
- อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

๓. มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างเกี่ยวกับงานด้านฝีมือโรงงาน เช่น งานซ่อมสร้าง ประดิษฐ์เครื่องจักรกล เครื่องมือกล งานซ่อมยานพาหนะ งานหล่อขึ้นส่วน อะไหล่ อุปกรณ์ งานกลึง งานเชื่อม และบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องจักร และอุปกรณ์ต่างๆ

๔. ถ้าผ่านการฝึกอบรม ควรมีใบผ่านการฝึกอบรม หรือหลักสูตร หรือบันทึก หรือคำสั่งในการฝึกอบรม

๕. มีปริมาณผลงานย้อนหลัง ๒ ปี แนบใบงาน หรือคำสั่งในการปฏิบัติงาน

๖. ต้องเข้ารับการสัมภาษณ์

๗. ต้องประกาศผลงานอย่างเปิดเผย เช่น ปิดประกาศผลงาน หรือบันทึกเวียนผลงาน ที่เสนอเข้าคัดเลือกปรับระดับภายในหน่วยงาน

- กำหนดระยะเวลาการประกาศ/เวียน ไม่น้อยกว่า ๗ วัน หากไม่มีผู้ใดคัดค้าน ให้เสนอผลงานนั้นเพื่อขอปรับระดับต่อไปได้โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง

- ต้องแนบสำเนาหนังสือประกาศ และหนังสือรับรองผลการปฏิบัติงานฉบับจริง

ในแบบประเมิน

๓.๕ ตำแหน่งช่างไม้

ขอประเมินระดับ ช ๓ และ ระดับ ช ๓/หัวหน้า

๑. มีผลงานตรงตามหน้าที่รับผิดชอบ

๒. เสนอผลงานให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างน้อย ๑ เรื่อง และ

- มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการที่ตนเองปฏิบัติจริง
- มีภาพสเก็ทซ์ ภาพถ่ายตัวอย่างของรูปแบบผลงาน/ชิ้นงานที่ขอประเมิน
- อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

๓. มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างเกี่ยวกับงานช่างไม้ เช่น สร้าง ซ่อม ประกอบครุภัณฑ์ หรือสิ่งก่อสร้างต่างๆ ที่ทำด้วยไม้ ทำอุปกรณ์เครื่องใช้งานทดลอง ทำแบบผลิตภัณฑ์ตัวอย่าง ทำงานปลูกสร้าง ทำงานช่างไม้ประณีต ทำบล็อกไม้สำหรับเทโลหะผสมต่างๆ เพื่อหล่อแบบในทรายหล่อ ออกแบบเกี่ยวกับงานไม้ซึ่งไม่ใช่โครงสร้าง บูรณะซ่อมแซมเครื่องมือกลไม้

๔. ถ้าผ่านการฝึกอบรม ควรมีใบผ่านการฝึกอบรม หรือหลักสูตร หรือบันทึก หรือคำสั่ง ในการฝึกอบรม

๕. มีปริมาณผลงานย้อนหลัง ๒ ปี แนบใบงาน หรือคำสั่งในการปฏิบัติงาน

๖. ต้องเข้ารับการสัมภาษณ์

๗. ต้องประกาศผลงานอย่างเปิดเผย เช่น ปิดประกาศผลงาน หรือบันทึกเวียนผลงาน ที่เสนอเข้าคัดเลือกปรับระดับภายในหน่วยงาน

- กำหนดระยะเวลาการประกาศ/เวียน ไม่น้อยกว่า ๗ วัน หากไม่มีผู้ใดคัดค้าน ให้เสนอผลงานนั้นเพื่อขอปรับระดับต่อไปได้โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง

- ต้องแนบสำเนาหนังสือประกาศ และหนังสือรับรองผลการปฏิบัติงานฉบับจริง

ในแบบประเมิน

ขอประเมินระดับ ช ๔ และระดับ ช ๔/หัวหน้า

๑. มีผลงานตรงตามหน้าที่รับผิดชอบ

๒. เสนอผลงานให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างน้อย ๑ เรื่อง และ

- มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการที่ตนเองปฏิบัติจริง
- มีภาพสเก็ทซ์ ภาพถ่ายตัวอย่างของรูปแบบผลงาน/ชิ้นงานที่ขอประเมิน
- อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

๓. ผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างเกี่ยวกับงานช่างไม้ เช่น สร้าง ซ่อม ประกอบครุภัณฑ์ หรือสิ่งก่อสร้างต่างๆ ที่ทำด้วยไม้ ทำอุปกรณ์เครื่องใช้งานทดลอง ทำแบบผลิตภัณฑ์ตัวอย่าง ทำงานปลูกสร้าง ออกแบบเกี่ยวกับงานไม้ซึ่งไม่ใช่โครงสร้าง ทำแบบไม้ประณีต ทำบล็อกไม้สำหรับเทโลหะผสมต่างๆ เพื่อหล่อแบบในทรายหล่อ ประมาณราคางานไม้ บูรณะซ่อมแซมเครื่องมือกลไม้

๔. ถ้าผ่านการฝึกอบรม ควรมีใบผ่านการฝึกอบรม หรือหลักสูตร หรือบันทึก หรือคำสั่ง ในการฝึกอบรม

๕. มีปริมาณผลงานย้อนหลัง ๒ ปี แนบใบงาน หรือคำสั่งในการปฏิบัติงาน

๖. ต้องเข้ารับการสัมภาษณ์

๗. ต้องประกาศผลงานอย่างเปิดเผย เช่น ปิดประกาศผลงาน หรือบันทึกเวียนผลงาน ที่เสนอเข้าคัดเลือกปรับระดับภายในหน่วยงาน

- กำหนดระยะเวลาการประกาศ/เวียน ไม่น้อยกว่า ๗ วัน หากไม่มีผู้ใดคัดค้าน ให้เสนอผลงานนั้นเพื่อขอปรับระดับต่อไปได้โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง

- ต้องแนบสำเนาหนังสือประกาศ และหนังสือรับรองผลการปฏิบัติงานฉบับจริง

ในแบบประเมิน

๓.๕ ตำแหน่งช่างปูน

ขอประเมินระดับ ช ๓ และ ระดับ ช ๓/หัวหน้า

๑. มีผลงานตรงตามหน้าที่รับผิดชอบ
๒. เสนอผลงานให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างน้อย ๑ เรื่อง และ
 - มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการที่ตนเองปฏิบัติจริง
 - มีภาพสเก็ทซ์ ภาพถ่ายตัวอย่างของรูปแบบผลงาน/ชิ้นงานที่ขอประเมิน
 - อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
๓. มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างเกี่ยวกับงานช่างปูน เช่น การสร้าง ซ่อม ประกอบครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างต่างๆ ที่เกี่ยวกับปูนและคอนกรีต ก่ออิฐ ฉาบปูน ผสมปูน ปูกระเบื้อง ซ่อมแซมอาคารเกี่ยวกับงานปูนทั้งหมด
๔. ถ้าผ่านการฝึกอบรม ควรมีใบผ่านการฝึกอบรม หรือหลักสูตร หรือบันทึก หรือคำสั่งในการฝึกอบรม
๕. มีปริมาณผลงานย้อนหลัง ๒ ปี แนบใบงาน หรือคำสั่งในการปฏิบัติงาน
๖. ต้องเข้ารับการสัมภาษณ์
๗. ต้องประกาศผลงานอย่างเปิดเผย เช่น ปิดประกาศผลงาน หรือบันทึกเวียนผลงาน ที่เสนอเข้าคัดเลือกปรับระดับภายในหน่วยงาน
 - กำหนดระยะเวลาการประกาศ/เวียน ไม่น้อยกว่า ๗ วัน หากไม่มีผู้ใดคัดค้าน ให้เสนอผลงานนั้นเพื่อขอปรับระดับต่อไปได้โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง
 - ต้องแนบสำเนาหนังสือประกาศ และหนังสือรับรองผลการปฏิบัติงานฉบับจริง

ในแบบประเมิน

ขอประเมินระดับ ช ๔ และระดับ ช ๔/หัวหน้า

๑. มีผลงานตรงตามหน้าที่รับผิดชอบ
๒. เสนอผลงานให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างน้อย ๑ เรื่อง และ
 - มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการที่ตนเองปฏิบัติจริง
 - มีภาพสเก็ทซ์ ภาพถ่ายตัวอย่างของรูปแบบผลงาน/ชิ้นงานที่ขอประเมิน
 - อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
๓. มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างเกี่ยวกับงานช่างปูน เช่น การสร้าง ซ่อม ประกอบครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างต่างๆ ที่เกี่ยวกับปูนและคอนกรีต ก่ออิฐ ฉาบปูน ผสมปูน ปูกระเบื้อง ซ่อมแซมอาคารเกี่ยวกับงานปูนทั้งหมด
๔. ถ้าผ่านการฝึกอบรม ควรมีใบผ่านการฝึกอบรม หรือหลักสูตร หรือบันทึก หรือคำสั่งในการฝึกอบรม
๕. มีปริมาณผลงานย้อนหลัง ๒ ปี แนบใบงาน หรือคำสั่งในการปฏิบัติงาน
๖. ต้องเข้ารับการสัมภาษณ์
๗. ต้องประกาศผลงานอย่างเปิดเผย เช่น ปิดประกาศผลงาน หรือบันทึกเวียนผลงาน ที่เสนอเข้าคัดเลือกปรับระดับภายในหน่วยงาน
 - กำหนดระยะเวลาการประกาศ/เวียน ไม่น้อยกว่า ๗ วัน หากไม่มีผู้ใดคัดค้าน ให้เสนอผลงานนั้นเพื่อขอปรับระดับต่อไปได้โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง
 - ต้องแนบสำเนาหนังสือประกาศ และหนังสือรับรองผลการปฏิบัติงานฉบับจริง

ในแบบประเมิน

๓.๖ ตำแหน่งช่างสี

ขอประเมินระดับ ช ๓

๑. มีผลงานตรงตามหน้าที่รับผิดชอบ
 ๒. เสนอผลงานให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างน้อย ๑ เรื่อง และ
 - มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการที่ตนเองปฏิบัติจริง
 - มีภาพสเก็ทซ์ ภาพถ่ายตัวอย่างของรูปแบบผลงาน/ชิ้นงานที่ขอประเมิน
 - อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
 ๓. มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างเกี่ยวกับงานช่างสี เช่น เตรียม ผิวนว ผสมพ่นหรือทาสีลงบนสิ่งของต่างๆ เช่น อาคาร เครื่องจักร อุปกรณ์ ตัวถังรถยนต์ โต๊ะ เก้าอี้
 ๔. ถ้าผ่านการฝึกอบรม ควรมีใบผ่านการฝึกอบรม หรือหลักสูตร หรือบันทึก หรือคำสั่งในการฝึกอบรม
 ๕. มีปริมาณผลงานย้อนหลัง ๒ ปี แนบใบงาน หรือคำสั่งในการปฏิบัติงาน
 ๖. ต้องเข้ารับการสัมภาษณ์
 ๗. ต้องประกาศผลงานอย่างเปิดเผย เช่น ปิดประกาศผลงาน หรือบันทึกเขียนผลงานที่เสนอเข้าคัดเลือกปรับระดับภายในหน่วยงาน
 - กำหนดระยะเวลาการประกาศ/เขียน ไม่น้อยกว่า ๗ วัน หากไม่มีผู้ใดคัดค้านให้เสนอผลงานนั้นเพื่อขอปรับระดับต่อไปได้โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง
 - ต้องแนบสำเนาหนังสือประกาศ และหนังสือรับรองผลการปฏิบัติงานฉบับจริง
- ในแบบประเมิน

ขอประเมินระดับ ช ๔

๑. มีผลงานตรงตามหน้าที่รับผิดชอบ
 ๒. เสนอผลงานให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างน้อย ๑ เรื่อง และ
 - มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการที่ตนเองปฏิบัติจริง
 - มีภาพสเก็ทซ์ ภาพถ่ายตัวอย่างของรูปแบบผลงาน/ชิ้นงานที่ขอประเมิน
 - อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
 ๓. มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างเกี่ยวกับงานช่างสี เช่น เตรียม ผิวนว ผสมพ่นหรือทาสีลงบนสิ่งของต่างๆ เช่น อาคาร เครื่องจักร อุปกรณ์ ตัวถังรถยนต์ โต๊ะ เก้าอี้
 ๔. ถ้าผ่านการฝึกอบรม ควรมีใบผ่านการฝึกอบรม หรือหลักสูตร หรือบันทึก หรือคำสั่งในการฝึกอบรม
 ๕. มีปริมาณผลงานย้อนหลัง ๒ ปี แนบใบงาน หรือคำสั่งในการปฏิบัติงาน
 ๖. ต้องเข้ารับการสัมภาษณ์
 ๗. ต้องประกาศผลงานอย่างเปิดเผย เช่น ปิดประกาศผลงาน หรือบันทึกเขียนผลงานที่เสนอเข้าคัดเลือกปรับระดับภายในหน่วยงาน
 - กำหนดระยะเวลาการประกาศ/เขียน ไม่น้อยกว่า ๗ วัน หากไม่มีผู้ใดคัดค้านให้เสนอผลงานนั้นเพื่อขอปรับระดับต่อไปได้โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง
 - ต้องแนบสำเนาหนังสือประกาศ และหนังสือรับรองผลการปฏิบัติงานฉบับจริง
- ในแบบประเมิน

๓.๗ ตำแหน่งช่างประปา

ขอประเมินระดับ ช ๓

๑. มีผลงานตรงตามหน้าที่รับผิดชอบ
 ๒. เสนอผลงานให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างน้อย ๑ เรื่อง และ
 - มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการที่ตนเองปฏิบัติจริง
 - มีคำสั่ง หรือใบงาน หรือใบรับรองการปฏิบัติงานของผลงาน
 - ระบุวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน
 - อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
 ๓. มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างเกี่ยวกับงานช่างประปา เช่น การวางท่อ และติดตั้งประปา ซ่อมและติดตั้งเครื่องสุขภัณฑ์ และควบคุมเครื่องผลิตน้ำประปา
 ๔. ถ้าผ่านการฝึกอบรม ควรมีใบผ่านการฝึกอบรม หรือหลักสูตร หรือบันทึก หรือคำสั่ง ในการฝึกอบรม
 ๕. มีปริมาณผลงานย้อนหลัง ๒ ปี แนบใบงาน หรือคำสั่งในการปฏิบัติงาน
 ๖. ต้องเข้ารับการสัมภาษณ์
 ๗. ต้องประกาศผลงานอย่างเปิดเผย เช่น ปิดประกาศผลงาน หรือบันทึกเวียนผลงาน ที่เสนอเข้าคัดเลือกปรับระดับภายในหน่วยงาน
 - กำหนดระยะเวลาการประกาศ/เวียน ไม่น้อยกว่า ๗ วัน หากไม่มีผู้ใดคัดค้าน ให้เสนอผลงานนั้นเพื่อขอปรับระดับต่อไปได้โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง
 - ต้องแนบสำเนาหนังสือประกาศ และหนังสือรับรองผลการปฏิบัติงานฉบับจริง
- ในแบบประเมิน
-