คู่มือการปฏิบัติงาน

การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กองการเจ้าหน้าที่

กรมวิชาการเกษตร

คำนำ

คู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง "การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก" ที่จัดทำขึ้นเล่มนี้ ประกอบด้วย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในเรื่องดังกล่าวและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ได้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น สำหรับรายละเอียดสามารถศึกษาเพิ่มเติมจาก กฎ ระเบียบ ที่อ้างอิงในคู่มือเล่มนี้

กองการเจ้าหน้าที่หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือเล่มนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้เกี่ยวข้องได้ตามสมควร ซึ่งหากมีข้อผิดพลาดหรือบกพร่องไม่ครบถ้วนในส่วนใดโปรดให้คำแนะนำ ผู้จัดทำจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขให้สมบูรณ์ต่อไป

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
กองการเจ้าหน้าที่ กรมวิชาการเกษตร
สิงหาคม 2553

สารบัญ

การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก 1

⇨ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง 1

⇨ หลักเกณฑ์ทั่วไป 2

⇨ ขั้นตอนการปฏิบัติ 2

⇨ สาระสำคัญที่ต้องตรวจสอบ 3

⇨ ข้อควรระวังในการออกคำสั่งบรรจุ 4

ภาคผนวก

⇨ ภาคผนวก ก Flow Chart ขั้นตอนการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก 5

- Flow Chart ขั้นตอนการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก 6

⇨ ภาคผนวก ข กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง 7

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 8
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยกาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2551 15
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2553 18
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004.3/ว 14 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 24
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 35
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004.1/ว 16 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 38
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004.3/ว 22 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2547 41
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 13 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2539 43
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.8/ว 11 ลงวันที่ 14 กันยายน 2544 45
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 20 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2553 47

⇨ ภาคผนวก ค แบบคำสั่งบรรจุผู้ได้รับคัดเลือก 58

- ตัวอย่างคำสั่งบรรจุผู้ได้รับคัดเลือก 59

การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก

การบรรจุผู้ได้รับคัดเลือก หมายถึง การรับบุคคลที่ไม่ได้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งเป็นผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยเป็นการทำให้มีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ทั้งนี้จะต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง เป็นการสั่งให้ข้าราชการมีอำนาจหน้าที่และรับผิดชอบงานในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง และมีสิทธิที่จะได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น)

กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 (มาตรา 55, มาตรา 57, มาตรา 59 และมาตรา 132)
2. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2551
3. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2553
4. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004.3/ว 14 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551
   เรื่องการรับรองคุณวุฒิ
5. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551
   เรื่องการเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
6. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004.1/ว 16 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551
   เรื่องการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
7. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004.3/ว 22 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2547
   เรื่องการมอบอำนาจการพิจารณาคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ
8. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 13 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2539
   เรื่องการตรวจสอบหลักฐานการสำเร็จการศึกษา
9. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. 0708.8/ว.11 ลงวันที่ 14 กันยายน 2544 เรื่องเอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาคุณวุฒิ
10. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. 1004/ว.20 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2553 เรื่องวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 – พ.ศ. 2554 (เปลี่ยนทุก 2 ปี)

หลักเกณฑ์ทั่วไป

1. ตามมาตรา 55 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา 53 ก็ได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

2. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004.1/ว 16 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 เรื่องการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ก.พ. มีมติให้กำหนดเหตุพิเศษ หลักเกณฑ์ และวิธีการให้ส่วนราชการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังต่อไปนี้

1. กรณีเป็นผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ ที่สำเร็จการศึกษาแล้ว

2. กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.พ. อนุมัติให้ส่วนราชการจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในส่วนราชการใดส่วนราชการนั้นโดยเฉพาะ

3. กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. จะกำหนด

4. กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เพราะอยู่ระหว่างรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

5. กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

6. กรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ

ขั้นตอนการปฏิบัติ

1. เมื่อได้รับหนังสือแจ้งจากหน่วยงานว่ามีผู้คัดเลือกได้ไปรายงานตัวเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งแล้ว ดำเนินการลงรับเรื่องในสมุดรายงานความเคลื่อนไหว

2. ตรวจสอบตำแหน่งว่าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

2.1 เมื่อมีตำแหน่งว่างและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ดำเนินการขั้นตอนที่ 3

2.2 กรณีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ให้แจ้งและส่งเรื่องคืนงานสรรหาเพื่อดำเนินการ

3. ตรวจสอบว่าผู้คัดเลือกได้ เป็นผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุตามลำดับหรือไม่ หากข้ามลำดับที่คัดเลือกได้ให้ระบุเหตุผลในคำสั่งบรรจุฯ

4. ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และรายละเอียดต่างๆ

4.1 กรณีถูกต้องครบถ้วน ดำเนินการขั้นตอนที่ 5

4.2 กรณีไม่ครบถ้วน แจ้งผู้เกี่ยวข้องขอเอกสารเพิ่มเติม และเมื่อครบแล้ว ดำเนินการขั้นตอนที่ 5

5. ตรวจสอบเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้ได้รับตามคุณวุฒิในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

6. ร่างคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก โดยจัดทำในระบบ DPIS เสนอกรมฯ อนุมัติและลงนามคำสั่ง

7. เมื่อกรมฯ ลงนามคำสั่งแล้ว ปรับฐานข้อมูลในระบบ DPIS

สาระสำคัญที่ต้องตรวจสอบ

ตรวจสอบว่าคุณวุฒิของผู้ที่ผ่านการคัดเลือกที่จะบรรจุ เป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณที่ ก.พ. อนุมัติให้ดำเนินการและตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ (คุณวุฒิที่ใช้คัดเลือกเปลี่ยนทุก 2 ปี)

ข้อควรระวังในการออกคำสั่งบรรจุ

1. ระบุหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง เช่น การพิจารณาคุณวุฒิ การอนุมัติเฉพาะรายกรณีอนุมัติเป็นพิเศษ

2. ระบุกรณีที่ได้รับคัดเลือก เช่น เป็นนักเรียนทุนรัฐบาล นักเรียนทุนของส่วนราชการหรือผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิต่าง ๆ ที่ ก.พ. กำหนด

****

ภาคผนวก

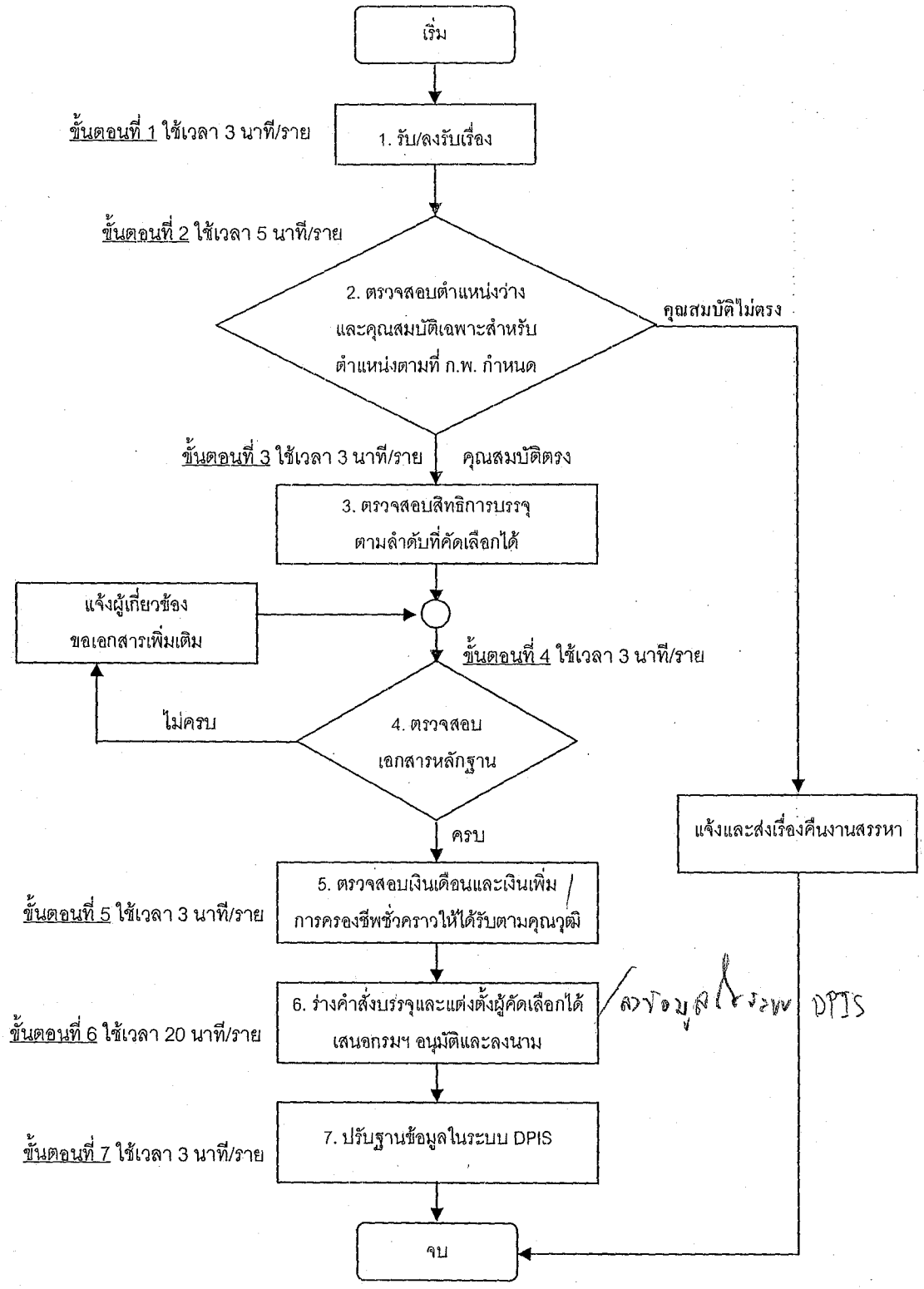
ภาคผนวก ก

Flow Chart

ขั้นตอนการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก

Flow Chart

ขั้นตอนการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก



ภาคผนวก ข

กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๕๕๑

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑

เป็นปีที่ ๖๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้า ฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑"

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

เมื่อมีการปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง การปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

หมวด ๓
การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง

มาตรา ๕๒ การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในหมวดนี้

มาตรา ๕๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

การสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕

มาตรา ๕๔ ผู้สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ตามมาตรา ๖๒ ด้วย

สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ ข. (๑) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้แต่จะมีสิทธิได้รับบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่สอบแข่งขันได้ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองแล้ว

มาตรา ๕๕ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๕๖ กระทรวงหรือกรมใดมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง จะบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๕๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๖๖ ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมดังกล่าวเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ และประเภททั่วไปในสำนักงานรัฐมนตรี ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ปลัดกระทรวง ผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวง ส่วนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นในส่วนราชการระดับกรมที่หัวหน้าส่วนราชการอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี หรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๗) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

(๘) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ให้ปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๙) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวง ส่วนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษในส่วนราชการระดับกรมที่หัวหน้าส่วนราชการอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๐) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และอาวุโส ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๑) การบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ และการย้ายตามมาตรา ๖๓ ให้ดำรงตำแหน่งตาม (๙) ซึ่งไม่ใช่ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ และตำแหน่งตาม (๑๐) ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ในการเสนอเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ให้รายงานความสมควรพร้อมทั้งเหตุผล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไปด้วย

มาตรา ๕๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารผู้ใดปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลาครบสี่ปี ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการให้มีการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนไปปฏิบัติหน้าที่อื่น เว้นแต่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการจะขออนุมัติคณะรัฐมนตรีให้คงอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไปเป็นเวลาไม่เกินสองปีก็ได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งไม่ให้ใช้บังคับแก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดว่าเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะอย่าง

มาตรา ๕๙ ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวรรคหนึ่งผู้ใดมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ถ้าผู้นั้นมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วหรือไม่ก็ตาม

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคสอง ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือ

ผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการในระหว่างผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ใดมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย และถ้าผู้นั้นมีกรณีที่จะต้องออกจากราชการตามวรรคสอง ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามวรรคสองไปก่อน

ความในวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสามให้ใช้บังคับกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๖๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๑๑๑ และต่อมาปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๕๙ หรือตามมาตราอื่น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้มีอำนาจตามมาตราอื่นนั้น แล้วแต่กรณี มีอำนาจเปลี่ยนแปลงคำสั่ง เป็นให้ออกจากราชการตามมาตรา ๕๙ หรือตามมาตราอื่นนั้นได้

มาตรา ๖๑ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่มีกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะกระทำมิได้

มาตรา ๖๒ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ก.พ. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้

ในกรณีที่ ก.พ. กำหนดให้ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

มาตรา ๖๓ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในหรือต่างกระทรวงหรือกรม แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญจากกระทรวงหรือกรมหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในต่างประเทศสังกัดอีกกระทรวงหรือกรมหนึ่ง เป็นการชั่วคราวตามระยะเวลาที่กำหนด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ในการจัดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญตามวรรคหนึ่ง หากมีเหตุผลและความจำเป็น ก.พ. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กฎหมายกำหนดไว้เป็นการเฉพาะตัวได้

ให้ ก.พ. ดำเนินการประกาศตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๓๒ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือออกกฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบหรือกำหนดกรณีใด เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบหรือกรณีที่กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ไม่อาจนำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบหรือกรณีที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๑๓๓ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่สมควรให้ออกจากราชการอยู่ก่อนวันที่บทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้นหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่

(๑) กรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นไปแล้วก่อนวันที่บทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และยังสอบสวนไม่เสร็จก็ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

(๒) ในกรณีที่ได้มีการสอบสวนหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จไปแล้วก่อนวันที่บทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้การสอบสวนหรือพิจารณา แล้วแต่กรณีนั้นเป็นอันใช้ได้

กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน

พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๕๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรีจึงออก กฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้นในขั้นต่ำของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ ที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่ง ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และ ก.พ. กำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตราตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

(๒) ผู้นั้นมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และ ก.พ. กำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตราตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นซึ่ง ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ

อัตรานั้นไว้แล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งอาจปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตราที่ ก.พ. กำหนดตาม (๑) ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(ง) ผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นคุณวุฒิที่ใช้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ปรับให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นไม่ก่อนวันที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น

(๔) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานที่ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราเงินเดือนที่จะได้รับหลังผ่านการทดลองปฏิบัติราชการไว้แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราที่ ก.พ. กำหนด

(๕) ภายใต้บังคับข้อ ๕ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมหรือต่างประเภทในระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม เว้นแต่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับใดแต่เงินเดือนเดิมต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของระดับที่ได้รับแต่งตั้ง

(๖) ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๖ ให้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าค่ากึ่งกลางของเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของระดับที่ได้รับแต่งตั้งในอัตราที่ ก.พ. หรือผู้ที่ ก.พ. มอบหมายจะพิจารณากำหนด

ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ และตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับอื่นที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๖,๐๒๐ บาท เว้นแต่ ผู้นั้นดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา ๓๖,๐๒๐ บาท อยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท เว้นแต่ ผู้นั้นดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา ๖๔,๓๔๐ บาท อยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับอื่นที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ หรือมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ได้รับเงินเดือนตามที่บัญญัติไว้ในมาตรานั้น ๆ

ข้อ ๕ ในกรณีที่อัตราเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวยังมีผลใช้บังคับ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ถ้าเงินเดือนที่ได้รับต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมและไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราว

ข้อ ๖ กรณีอื่นนอกจากที่ได้กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้ ให้เสนอ ก.พ. พิจารณาอนุมัติเป็นราย ๆ ไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ชวรัตน์ ชาญวีรกูล

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรีจึงออกกฎ ก.พ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในกฎ ก.พ. นี้

"ส่วนราชการ" หมายความว่า กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะไม่ต่ำกว่ากรม และให้หมายความรวมถึงสำนักงานรัฐมนตรีด้วย

ข้อ ๓ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามระยะเวลาที่ส่วนราชการกำหนด ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปี

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามเดือน แต่เมื่อรวมกันแล้วระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องไม่เกินหนึ่งปี

ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีการพัฒนาข้าราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี โดยให้ถือว่าระยะเวลาในการพัฒนาดังกล่าวเป็นเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

ข้อ ๔ ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพัฒนาข้าราชการตามกฎ ก.พ. นี้ ให้เป็นไปตามหลักการที่ว่าการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นขั้นตอนสุดท้ายของกระบวนการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการที่มีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษรให้ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๓ ปฏิบัติ ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยภารกิจ งานหรือกิจกรรมของงาน และเป้าหมายในการปฏิบัติงาน รวมทั้งต้องชี้แจงให้ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าใจอย่างชัดเจนเกี่ยวกับการประพฤติตน วิธีปฏิบัติงาน รายการประเมิน วิธีการประเมิน และเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งผลที่จะเกิดขึ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

ข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำหน้าที่สอนงานและให้คำปรึกษาแนะนำ รวมทั้งติดตามประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และจัดทำบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกสองเดือน เพื่อประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในกรณีที่เห็นสมควร ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ อาจมอบหมายให้ข้าราชการที่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวรรคหนึ่งแทนได้ ในการนี้ ให้ผู้ได้รับมอบหมายจัดทำบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๗ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกัน ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปโดยให้นับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อจากที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิม

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันแต่ต่างสายงาน ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยให้เริ่มนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งใหม่ แต่ถ้าเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันแม้จะต่างสายงานแต่ภารกิจ งานหรือกิจกรรมของงาน และเป้าหมายในการปฏิบัติงานของตำแหน่งใหม่นั้นสอดคล้อง ใกล้เคียง หรือไม่แตกต่างไปจากตำแหน่งเดิม จะให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปโดยให้นับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อจากที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิมก็ได้

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งคนละประเภทกับตำแหน่งเดิม ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยให้เริ่มนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งใหม่

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าโอนไปดำรงตำแหน่งใหม่ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยให้เริ่มนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งใหม่ แต่ถ้าเป็นการโอนโดยผลของกฎหมายให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปโดยให้นับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อจากที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิม

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และได้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ถ้าได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๖๓ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปโดยให้นับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อจากที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิม

ข้อ ๘ การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี ให้ดำเนินการในกระบวนการ ดังต่อไปนี้

(๑) การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และวัฒนธรรมของส่วนราชการ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) การอบรมสัมมนาร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี

การดำเนินการพัฒนาตามวรรคหนึ่ง และการประเมินผลการพัฒนา ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ให้ส่วนราชการนำผลการพัฒนาตามวรรคหนึ่งไปใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

ข้อ ๙ ให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อยสองครั้ง โดยครั้งแรกให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และครั้งที่สองให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาหกเดือน

ในกรณีที่มีการกำหนดเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเกินกว่าหกเดือน หรือมีการขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวด้วย

ข้อ ๑๐ ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการถ้าผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๖ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ใดน่าจะมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด อาจขอให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนดเวลาประเมินที่กำหนดไว้ แล้วรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาสั่งการตามข้อ ๑๔ ก็ได้

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้กระทำโดยผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ และคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามลำดับ แล้วให้รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

ข้อ ๑๒ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการอีกจำนวนสองคน โดยต้องแต่งตั้งจากข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับงานที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้รับมอบหมายตามข้อ ๕

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้นำบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๖ และผลการพัฒนาข้าราชการตามข้อ ๘ มาประกอบการประเมินด้วย

ให้ส่วนราชการกำหนดรายละเอียดของการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยในส่วนของผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อยต้องกำหนดให้ประกอบด้วย ความสามารถในการเรียนรู้งาน ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ และความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย และในส่วนของพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างน้อยต้องกำหนดให้ประกอบด้วย ความประพฤติ ความมีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

คะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีสัดส่วนเท่ากัน และผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรฐานที่กำหนด

ข้อ ๑๔ เมื่อได้รับรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้มีคำสั่งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นรับราชการต่อไป แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด แต่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นควรขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้สั่งขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการออกไปได้ตามที่เห็นสมควร แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินหนึ่งปีตามข้อ ๓ วรรคสอง ในการนี้ ให้แสดงเหตุผลหรือความเห็นไว้ด้วย แล้วแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการต่อไปตามกฎ ก.พ. นี้

(๓) ในกรณีที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนดเวลาประเมินและปรากฏว่าผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด แต่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป ให้สั่งให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป ในการนี้ ให้แสดงเหตุผลหรือความเห็นไว้ด้วย แล้วแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการต่อไปตามกฎ ก.พ. นี้

(๔) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นว่าไม่ควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปหรือไม่ควรขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่ได้รับรายงาน แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และให้ส่งสำเนาคำสั่งให้ออกจากราชการให้สำนักงาน ก.พ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่มีคำสั่ง ในการนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ โดยไม่จำเป็นต้องรอให้ครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ. ๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในวันที่ กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับ ให้คงดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปและประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎ ก.พ. ดังกล่าว

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓
อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ
นายกรัฐมนตรี
ประธาน ก.พ.

<u>หมายเหตุ</u> :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่ มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี และมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. จึงจำเป็นต้องออก กฎ ก.พ. นี้

ที่ นร 1004.3/ ว 14

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

11 ธันวาคม 2551

เรื่อง การรับรองคุณวุฒิ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักเกณฑ์ วิธีการรับรองคุณวุฒิและการกำหนดอัตราเงินเดือน จำนวน 1 ฉบับ

2. บัญชีอัตราเงินเดือนและระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่ง ของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นจากสถานศึกษาในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยมาตรา 8(10) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 บัญญัติให้ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การรับรองคุณวุฒิเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กำหนด ก.พ.จึงมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรับรองคุณวุฒิ อัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนรวมทั้งระดับและประเภทตำแหน่งของผู้ที่ส่วนราชการประสงค์จะบรรจุเข้ารับราชการดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การกำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสำหรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. 2551 ให้ใช้บังคับสำหรับผู้ที่เข้าศึกษาในสถาบันการศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2552 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชราภัย)
เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร
กลุ่มหลักสูตรและคุณวุฒิ
โทร. 0 2547 1921-7 โทรสาร 0 2547 1928

หลักเกณฑ์ วิธีการรับรองคุณวุฒิและการกำหนดอัตราเงินเดือน

1. หลักการ

คุณวุฒิที่จะได้รับการรับรองเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ต้องเป็นคุณวุฒิตามหลักสูตรการศึกษาที่จัดการเรียนการสอนโดยสถาบันการศึกษาที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับและเป็นคุณวุฒิจากหลักสูตรการศึกษาที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์สากล โดยอัตราเงินเดือนที่กำหนดสำหรับคุณวุฒินั้น ๆ ต้องเหมาะสมและเป็นธรรม

2. หลักเกณฑ์และวิธีการรับรองคุณวุฒิ

2.1 การรับรองคุณวุฒิ พิจารณาจาก

1) ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะจากภาครัฐหรือองค์กรวิชาชีพที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

2) กรณีที่เป็นหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพ ต้องเป็นการจัดหลักสูตรการศึกษาที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ของหน่วยงาน/องค์กรวิชาชีพที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

2.2 การรับรองคุณวุฒิในประเทศและคุณวุฒิต่างประเทศ กำหนดแนวทางตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวได้ ดังนี้

1) การรับรองคุณวุฒิในประเทศ ก.พ. รับรองคุณวุฒิการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาของราชการหรือเอกชนที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งขึ้นโดยถูกต้องตามกฎหมาย และหลักสูตรการศึกษาได้รับการรับรองมาตรฐานจากกระทรวงศึกษาธิการ หรือหน่วยงานอื่นที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กล่าวคือ

- ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ต้องได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักสูตรมาตรฐานในระดับอาชีวศึกษา โดยในทางปฏิบัติ สอศ. จะจัดส่งหลักสูตรมาตรฐานในสาขาวิชาต่าง ๆ ให้ ก.พ. พิจารณารับรองคุณวุฒิเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและสถานศึกษาที่ได้จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรมาตรฐานดังกล่าวจะถือว่าเป็นคุณวุฒิที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานของ สอศ. โดยปริยาย

- ระดับอุดมศึกษา (อนุปริญญา – ปริญญาเอก) ต้องได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรในระดับอุดมศึกษา โดยในทางปฏิบัติสถานศึกษาที่ได้จัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานหลักสูตรของ สกอ. และสภาสถาบันรับรองหลักสูตรแล้วจะต้องส่งให้ สกอ. รับทราบมาตรฐานหลักสูตรดังกล่าว เพื่อส่งให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณารับรองคุณวุฒิต่อไป

2) การรับรองคุณวุฒิต่างประเทศ ก.พ. รับรองคุณวุฒิการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของประเทศนั้น ๆ ให้บรรจุเข้ารับราชการได้ ดังนี้

- ประเทศซึ่งรัฐบาลมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาและหลักสูตรการศึกษาในทุกระดับการศึกษา สถาบันการศึกษานั้น ๆ ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะจากรัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐดังกล่าว

- ประเทศซึ่งรัฐบาลไม่มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาและหลักสูตรการศึกษา สถาบันการศึกษานั้น ๆ ต้องได้รับการรับรองจากหน่วยงานอิสระที่ไม่ได้มุ่งหวังผลกำไร (Non Profit Organization) ที่ทำหน้าที่รับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาหรือองค์กรวิชาชีพที่ทำหน้าที่รับรองวิทยฐานะมาตรฐานวิชาชีพ

3. หลักเกณฑ์การกำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

พิจารณากำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ตรงกับความต้องการสำหรับตำแหน่งมากที่สุด โดยพิจารณาจากวิชาหลัก หมายถึงวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ/วิชาชีพ และความสอดคล้องกับการกำหนดโครงสร้างวิชาหลักตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการในทุกระดับการศึกษา ดังนี้

3.1 ในกรณีที่หลักฐานการศึกษาระบุสาขาวิชา (discipline) ที่ศึกษาไว้ ถือเนื้อหาวิชาในหมวดวิชาเฉพาะตามสาขาวิชาที่ระบุไว้ในหลักฐานการศึกษาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

3.2 ในกรณีที่หลักฐานการศึกษามิได้ระบุวิชาเอก (major) ที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากทางใดทางหนึ่งที่ ก.พ. กำหนด ถือจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษาในระบบทวิภาค (semester) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ จากหมวดวิชาเฉพาะ ดังนี้

3.2.1 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ต้องศึกษาวิชาเฉพาะไม่น้อยกว่า 35 หน่วยกิต

3.2.2 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และอนุปริญญา ต้องศึกษาวิชาชีพ / วิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต

3.2.3 ระดับปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี (จำนวนหน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า 120 หน่วยกิต) ต้องศึกษาวิชาเฉพาะ คือวิชาแกน/วิชาเอก ไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต (ในกรณีหลักสูตรปริญญาตรีต่อเนื่อง พิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับปริญญาตรี 2 ปีหลังซึ่งต้องไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต แล้วจึงพิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ-เทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต)

3.2.4 ระดับปริญญาโท พิจารณารายวิชาไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต และพิจารณาหัวข้อวิทยานิพนธ์ / สารนิพนธ์

3.2.5 ระดับปริญญาเอก พิจารณารายวิชาและ/หรือสาระของวิทยานิพนธ์

3.3 ในกรณีที่ระบบการจัดการศึกษาของสถาบันการศึกษานั้นมิได้เป็นระบบทวิภาค ให้พิจารณาเทียบเคียงกับระบบทวิภาคตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2548 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

3.4 สำหรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพอื่น ๆ จากในประเทศ นอกจากที่สำนักงาน ก.พ. ระบุไว้ในหนังสือเวียนฉบับต่าง ๆ และปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพจากต่างประเทศ ก.พ. จะได้พิจารณาเทียบเป็นราย ๆ ไป

4. **การกำหนดอัตราเงินเดือน พิจารณาจาก**

4.1 ระบบการศึกษาตั้งแต่ระดับต้นจนถึงระดับของคุณวุฒิที่จะรับรอง

4.2 การกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา

4.3 วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

4.4 ลักษณะของหลักสูตร (การศึกษา / ฝึกอบรม)

4.5 ระยะเวลาการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนด

4.6 การวัดและประเมินผลการสำเร็จการศึกษา

4.7 การเทียบเคียงกับคุณวุฒิในระดับเดียวกันกับที่ ก.พ. เคยพิจารณาไว้แล้ว

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งคนละประเภทกับตำแหน่งเดิม ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยให้เริ่มนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งใหม่

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าโอนไปดำรงตำแหน่งใหม่ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยให้เริ่มนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งใหม่ แต่ถ้าเป็นการโอนโดยผลของกฎหมายให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปโดยให้นับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อจากที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิม

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และได้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ถ้าได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๖๓ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปโดยให้นับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อจากที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิม

ข้อ ๘ การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี ให้ดำเนินการในกระบวนการ ดังต่อไปนี้

(๑) การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และวัฒนธรรมของส่วนราชการ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) การอบรมสัมมนาร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี

การดำเนินการพัฒนาตามวรรคหนึ่ง และการประเมินผลการพัฒนา ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ให้ส่วนราชการนำผลการพัฒนาตามวรรคหนึ่งไปใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

ข้อ ๙ ให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อยสองครั้ง โดยครั้งแรกให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และครั้งที่สองให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาหกเดือน

ในกรณีที่มีการกำหนดเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเกินกว่าหกเดือน หรือมีการขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวด้วย

ข้อ ๑๐ ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการถ้าผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๖ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ใดน่าจะมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด อาจขอให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนดเวลาประเมินที่กำหนดไว้ แล้วรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาสั่งการตามข้อ ๑๔ ก็ได้

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้กระทำโดยผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ และคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามลำดับ แล้วให้รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

ข้อ ๑๒ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการอีกจำนวนสองคน โดยต้องแต่งตั้งจากข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับงานที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้รับมอบหมายตามข้อ ๕

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้นำบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๖ และผลการพัฒนาข้าราชการตามข้อ ๘ มาประกอบการประเมินด้วย

ให้ส่วนราชการกำหนดรายละเอียดของการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยในส่วนของผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อยต้องกำหนดให้ประกอบด้วย ความสามารถในการเรียนรู้งาน ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ และความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย และในส่วนของพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างน้อยต้องกำหนดให้ประกอบด้วย ความประพฤติ ความมีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

คะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีสัดส่วนเท่ากัน และผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรฐานที่กำหนด

ข้อ ๑๔ เมื่อได้รับรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้มีคำสั่งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นรับราชการต่อไป แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด แต่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นควรขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้สั่งขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการออกไปได้ตามที่เห็นสมควร แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินหนึ่งปีตามข้อ ๓ วรรคสอง ในการนี้ ให้แสดงเหตุผลหรือความเห็นไว้ด้วย แล้วแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการต่อไปตามกฎ ก.พ. นี้

(๓) ในกรณีที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนดเวลาประเมินและปรากฏว่าผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด แต่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป ให้สั่งให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป ในการนี้ ให้แสดงเหตุผลหรือความเห็นไว้ด้วย แล้วแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการต่อไปตามกฎ ก.พ. นี้

(๔) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นว่าไม่ควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปหรือไม่ควรขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่ได้รับรายงาน แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และให้ส่งสำเนาคำสั่งให้ออกจากราชการให้สำนักงาน ก.พ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่มีคำสั่ง ในการนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ โดยไม่จำเป็นต้องรอให้ครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ. ๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในวันที่ กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับ ให้คงดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปและประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎ ก.พ. ดังกล่าว

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓
อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ
นายกรัฐมนตรี
ประธาน ก.พ.

<u>หมายเหตุ</u> :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่ มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี และมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. จึงจำเป็นต้องออก กฎ ก.พ. นี้

ที่ นร 1004.3/ ว 14

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

11 ธันวาคม 2551

เรื่อง การรับรองคุณวุฒิ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักเกณฑ์ วิธีการรับรองคุณวุฒิและการกำหนดอัตราเงินเดือน จำนวน 1 ฉบับ

2. บัญชีอัตราเงินเดือนและระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่ง ของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นจากสถานศึกษาในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยมาตรา 8(10) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 บัญญัติให้ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การรับรองคุณวุฒิเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กำหนด ก.พ.จึงมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรับรองคุณวุฒิ อัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนรวมทั้งระดับและประเภทตำแหน่งของผู้ที่ส่วนราชการประสงค์จะบรรจุเข้ารับราชการดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การกำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสำหรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. 2551 ให้ใช้บังคับสำหรับผู้ที่เข้าศึกษาในสถาบันการศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2552 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชราภัย)
เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร
กลุ่มหลักสูตรและคุณวุฒิ
โทร. 0 2547 1921-7 โทรสาร 0 2547 1928

หลักเกณฑ์ วิธีการรับรองคุณวุฒิและการกำหนดอัตราเงินเดือน

1. หลักการ

คุณวุฒิที่จะได้รับการรับรองเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ต้องเป็นคุณวุฒิตามหลักสูตรการศึกษาที่จัดการเรียนการสอนโดยสถาบันการศึกษาที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับและเป็นคุณวุฒิจากหลักสูตรการศึกษาที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์สากล โดยอัตราเงินเดือนที่กำหนดสำหรับคุณวุฒินั้น ๆ ต้องเหมาะสมและเป็นธรรม

2. หลักเกณฑ์และวิธีการรับรองคุณวุฒิ

2.1 การรับรองคุณวุฒิ พิจารณาจาก

1) ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะจากภาครัฐหรือองค์กรวิชาชีพที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

2) กรณีที่เป็นหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพ ต้องเป็นการจัดหลักสูตรการศึกษาที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ของหน่วยงาน/องค์กรวิชาชีพที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

2.2 การรับรองคุณวุฒิในประเทศและคุณวุฒิต่างประเทศ กำหนดแนวทางตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวได้ ดังนี้

1) การรับรองคุณวุฒิในประเทศ ก.พ. รับรองคุณวุฒิการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาของราชการหรือเอกชนที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งขึ้นโดยถูกต้องตามกฎหมาย และหลักสูตรการศึกษาได้รับการรับรองมาตรฐานจากกระทรวงศึกษาธิการ หรือหน่วยงานอื่นที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กล่าวคือ

- ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ต้องได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักสูตรมาตรฐานในระดับอาชีวศึกษา โดยในทางปฏิบัติ สอศ. จะจัดส่งหลักสูตรมาตรฐานในสาขาวิชาต่าง ๆ ให้ ก.พ. พิจารณารับรองคุณวุฒิเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและสถานศึกษาที่ได้จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรมาตรฐานดังกล่าวจะถือว่าเป็นคุณวุฒิที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานของ สอศ. โดยปริยาย

- ระดับอุดมศึกษา (อนุปริญญา – ปริญญาเอก) ต้องได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรในระดับอุดมศึกษา โดยในทางปฏิบัติสถานศึกษาที่ได้จัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานหลักสูตรของ สกอ. และสภาสถาบันรับรองหลักสูตรแล้วจะต้องส่งให้ สกอ. รับทราบมาตรฐานหลักสูตรดังกล่าว เพื่อส่งให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณารับรองคุณวุฒิต่อไป

2) การรับรองคุณวุฒิต่างประเทศ ก.พ. รับรองคุณวุฒิการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของประเทศนั้น ๆ ให้บรรจุเข้ารับราชการได้ ดังนี้

- ประเทศซึ่งรัฐบาลมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาและหลักสูตรการศึกษาในทุกระดับการศึกษา สถาบันการศึกษานั้น ๆ ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะจากรัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐดังกล่าว

- ประเทศซึ่งรัฐบาลไม่มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาและหลักสูตรการศึกษา สถาบันการศึกษานั้น ๆ ต้องได้รับการรับรองจากหน่วยงานอิสระที่ไม่ได้มุ่งหวังผลกำไร (Non Profit Organization) ที่ทำหน้าที่รับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาหรือองค์กรวิชาชีพที่ทำหน้าที่รับรองวิทยฐานะมาตรฐานวิชาชีพ

3. หลักเกณฑ์การกำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

พิจารณากำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ตรงกับความต้องการสำหรับตำแหน่งมากที่สุด โดยพิจารณาจากวิชาหลัก หมายถึงวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ/วิชาชีพ และความสอดคล้องกับการกำหนดโครงสร้างวิชาหลักตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการในทุกระดับการศึกษา ดังนี้

3.1 ในกรณีที่หลักฐานการศึกษาระบุสาขาวิชา (discipline) ที่ศึกษาไว้ ถือเนื้อหาวิชาในหมวดวิชาเฉพาะตามสาขาวิชาที่ระบุไว้ในหลักฐานการศึกษาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

3.2 ในกรณีที่หลักฐานการศึกษามิได้ระบุวิชาเอก (major) ที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากทางใดทางหนึ่งที่ ก.พ. กำหนด ถือจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษาในระบบทวิภาค (semester) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ จากหมวดวิชาเฉพาะ ดังนี้

3.2.1 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ต้องศึกษาวิชาเฉพาะไม่น้อยกว่า 35 หน่วยกิต

3.2.2 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และอนุปริญญา ต้องศึกษาวิชาชีพ / วิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต

3.2.3 ระดับปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี (จำนวนหน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า 120 หน่วยกิต) ต้องศึกษาวิชาเฉพาะ คือวิชาแกน/วิชาเอก ไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต (ในกรณีหลักสูตรปริญญาตรีต่อเนื่อง พิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับปริญญาตรี 2 ปีหลังซึ่งต้องไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต แล้วจึงพิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ-เทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต)

3.2.4 ระดับปริญญาโท พิจารณารายวิชาไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต และพิจารณาหัวข้อวิทยานิพนธ์ / สารนิพนธ์

3.2.5 ระดับปริญญาเอก พิจารณารายวิชาและ/หรือสาระของวิทยานิพนธ์

3.3 ในกรณีที่ระบบการจัดการศึกษาของสถาบันการศึกษานั้นมิได้เป็นระบบทวิภาค ให้พิจารณาเทียบเคียงกับระบบทวิภาคตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2548 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

3.4 สำหรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพอื่น ๆ จากในประเทศ นอกจากที่สำนักงาน ก.พ. ระบุไว้ในหนังสือเวียนฉบับต่าง ๆ และปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพจากต่างประเทศ ก.พ. จะได้พิจารณาเทียบเป็นราย ๆ ไป

4. **การกำหนดอัตราเงินเดือน พิจารณาจาก**

4.1 ระบบการศึกษาตั้งแต่ระดับต้นจนถึงระดับของคุณวุฒิที่จะรับรอง

4.2 การกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา

4.3 วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

4.4 ลักษณะของหลักสูตร (การศึกษา / ฝึกอบรม)

4.5 ระยะเวลาการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนด

4.6 การวัดและประเมินผลการสำเร็จการศึกษา

4.7 การเทียบเคียงกับคุณวุฒิในระดับเดียวกันกับที่ ก.พ. เคยพิจารณาไว้แล้ว

สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

การกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนและระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นจากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรองแล้ว

ลำดับที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราเงินเดือนเดิม		อัตราเงินเดือนใหม่	
		อันดับ	ขั้น (บาท)	ประเภท	จำนวนเงิน
1	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า 4 - 5 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	5	13,690	วิชาการ ระดับปฏิบัติการ	13,690
2	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า 4 - 5 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรใน	5	13,690	วิชาการ ระดับปฏิบัติการ	13,690
3	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	5	13,110	วิชาการ ระดับปฏิบัติการ	13,110
4	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรใน	5	13,110	วิชาการ ระดับปฏิบัติการ	13,110

ลำดับที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราเงินเดือนเดิม		อัตราเงินเดือนใหม่	
		อันดับ	ขั้น (บาท)	ประเภท	จำนวนเงิน
5	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	5	13,110	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	13,110
6	ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตทางการแพทย์คลินิก ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรชั้นสูงทางวิทยาศาสตร์-การแพทย์คลินิก	4	11,630	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	11,630
7	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากปริญญาทันตแพทยศาสตร-มหาบัณฑิต	4	11,630	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	11,630
8	ปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต	4	11,140	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	11,140
9	ปริญญาวิทยาศาสตรการแพทย์พื้นฐาน หรือปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตเฉพาะสาขาวิชาที่กำหนดที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาพื้นฐานหลายระดับ ดังนี้ คือ				
	9.1 ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันต-แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	4	11,140	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	11,140
	9.2 ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันต-แพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร-	4	10,660	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	10,660
	9.3 ได้รับปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	4	10,190	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	10,190
	9.4 ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต	4	9,700	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	9,700

ลำดับที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราเงินเดือนเดิม		อัตราเงินเดือนใหม่	
		อันดับ	ขั้น (บาท)	ประเภท	จำนวนเงิน
10	ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตรการแพทย์-คลินิก	4	10,660	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	10,660
11	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากปริญญาโท ในข้อ 13	4	10,660	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	10,660
12	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ 18	4	10,660	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	10,660
13	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	4	9,700	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	9,700
14	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย-ศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	4	10,190	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	10,190
15	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย-ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	4	9,700	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	9,700
16	ประกาศนียบัตรชั้นสูงที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ 18	3	9,470	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	9,470
17	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ในข้อ 19	3	8,700	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	8,700
18	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร 5 ปี	3	8,700	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	8,700

ลำดับที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราเงินเดือนเดิม		อัตราเงินเดือนใหม่	
		อันดับ	ขั้น (บาท)	ประเภท	จำนวนเงิน
19	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 4 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	3	7,940	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	7,940
20	อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 3 ปี 6 เดือน ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา-	2	7,420	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	7,420
21	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	2	7,100	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	7,100
22	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยม-ศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า 4 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	2	6,470	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	6,470
23	ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี 6 เดือน ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	1	5,970	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	5,970
24	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	1	5,760	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	5,760

ลำดับที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราเงินเดือนเดิม		อัตราเงินเดือนใหม่	
		อันดับ	ขั้น (บาท)	ประเภท	จำนวนเงิน
25	ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	1	5,310	ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	5,310
26	ประกาศนียบัตรวิชาผดุงครรภ์อนามัย หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี 6 เดือน ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	1	5,180	ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	5,180
27	ประกาศนียบัตรวิชาชีพของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	1	5,080	ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	5,080
28	ประกาศนียบัตรนาฏศิลป์ชั้นต้น	1	5,080	ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	5,080
29	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	1	5,080	ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	5,080

การกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนและประเภทตำแหน่งของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ (สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology)

ลำดับที่	คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือนเดิม		อัตราเงินเดือนใหม่	
		อันดับ	ขั้น (บาท)	ประเภท	จำนวนเงิน
1	Higher National Diploma (HND)	3	7,560	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	7,560
2	ปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี ของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่สถาบันได้รับเฉพาะการรับรองวิทยฐานะสถาบัน	3	7,170	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	7,170
3	ปริญญาตรีทั่วไป หรือปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ไม่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และสถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกาสาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และสถาบันนั้นได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	3	7,940	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	7,940
4	ปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับเฉพาะการรับรองวิทยฐานะสถาบัน	3	7,940	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	7,940
5	ปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ หรือ Postgraduate Diploma (หลักสูตรปกติ)	3	8,700	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	8,700
6	Postgraduate Diploma (หลักสูตรสำหรับนักศึกษาต่างชาติ)	3	8,320	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	8,320
7	ปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่สถาบันได้รับเฉพาะการรับรองวิทยฐานะสถาบัน โดยไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	4	8,770	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	8,770

ลำดับที่	คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือนเดิม		อัตราเงินเดือนใหม่	
		อันดับ	ขั้น (บาท)	ประเภท	จำนวนเงิน
8	ปริญญาโททั่วไป หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ไม่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และสถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะ-สถาบัน หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือ Doctor of Pharmacy จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพของสหรัฐอเมริกา	4	9,700	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	9,700
9	ปริญญาแพทยศาสตร์ ปริญญาทันตแพทยศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในประเทศ	4	10,190	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	10,190
10	ปริญญาตรีหลักสูตร 5 ปี + ปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	4	10,660	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	10,660
11	ปริญญาแพทยศาสตร์ ปริญญาทันตแพทยศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร์ + ปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	4	11,140	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	11,140
12	ปริญญาเอก	5	13,110	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	13,110
13	ปริญญาแพทยศาสตร์ ปริญญาทันตแพทยศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร์ + ปริญญาเอกในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	5	13,690	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	13,690

ที่ นร 1006/ว 12

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

11 ธันวาคม 2551

เรื่อง การเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

เรียน (เวียนกระทรวง กรม จังหวัด)

โดยที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่ง ก.พ. จัดทำตามความในมาตรา 48 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับต่าง ๆ ไว้ประการหนึ่งว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทใดและระดับใดที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับที่สูงขึ้นได้ จะต้องเป็นผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งประเภทนั้นหรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้มาแล้วระยะเวลาหนึ่ง ทำให้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ไม่ครบตามที่กำหนดไว้

ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่ง จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดังนี้

1. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ระดับ 2 ระดับ 3 หรือระดับ 4 เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน

2. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 5 หรือระดับ 6 เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน

3. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 7 หรือระดับ 8 เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

4. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 9 ขึ้นไป เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ

5. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ระดับ 4 หรือระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4 เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ

6. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 6 หรือระดับ 7 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4 เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

7. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4 เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

8. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 9 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4 เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

9. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 10 หรือระดับ 11 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4 เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

10. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 ตามมาตรา 4 แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหารระดับสูงและประเภทบริหารระดับกลาง พ.ศ. 2535 ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น

11. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 9 ตามมาตรา 3 (7) (8) และ (9) แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหารระดับสูงและประเภทบริหารระดับกลาง พ.ศ. 2535 ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

12. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 9 ที่ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า หรือรองหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น

13. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 10 หรือระดับ 11 ที่ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

(1) ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และปลัดกระทรวง

(2) หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีและอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี

(3) หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง แต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี

(4) อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมที่ไม่ใช่ตำแหน่งตาม (2) และ (3)

(5) รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และรองปลัดกระทรวง

(6) ผู้ว่าราชการจังหวัด

(7) รองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมตาม (2) และ (3)

(8) เอกอัครราชทูต

(9) ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวง

เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

กรณีใดที่ไม่อาจเทียบการดำรงตำแหน่งในแต่ละประเภทและระดับได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้น ให้เสนอ ก.พ. พิจารณากำหนดเป็นกรณี ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชราภัย)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน
โทร. 02 281 0977
โทรสาร 02 282 7316

ที่ นร 1004.1/ว 16

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

11 ธันวาคม 2551

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

เรียน (เวียน กระทรวง กรม จังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 1 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2536

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามกรณีที่ 1(1) และ 1(2)
2. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามกรณีที่ 1(3)
3. แบบใบสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
4. แบบหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหาร

ด้วยมาตรา 55 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 บัญญัติว่า ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 57 อาจคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา 53 ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ก.พ. พิจารณาแล้ว จึงมีมติให้กำหนดเหตุพิเศษ หลักเกณฑ์ และวิธีการให้ส่วนราชการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังต่อไปนี้

1. กรณีเหตุพิเศษซึ่งส่วนราชการอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ มีดังนี้

(1) กรณีเป็นผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ ที่สำเร็จการศึกษาแล้ว

(2) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.พ. อนุมัติให้ส่วนราชการจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในส่วนราชการใดส่วนราชการนั้นโดยเฉพาะ

(3) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. จะกำหนด

(4) กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เพราะอยู่ระหว่างรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(5) กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

(6) กรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ

2. สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) กรณีตามข้อ 1 (1) และ ข้อ 1(2) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

(2) กรณีตามข้อ 1(3) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในสิ่งที่ส่งมาด้วย 2

(3) กรณีตามข้อ 1(4) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุตามกรณีนี้ ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดไว้ในสิ่งที่ส่งมาด้วย 3 และหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามแบบที่กำหนดไว้ในสิ่งที่ส่งมาด้วย 4 พร้อมด้วยสำเนาหลักฐานการศึกษาและสำเนาหลักฐานการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้นั้นพ้นจากราชการทหาร โดยไม่มีความเสียหาย และมารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลา 180 วันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร ก็ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นเคยสอบแข่งขันได้ที่มีว่างอยู่ได้

(4) กรณีตามข้อ 1(5) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุตามกรณีนี้ยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอบรรจุเข้ารับราชการและเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการภายใน 15 วันนับแต่กำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 พิจารณาเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้นั้นเข้ารับราชการแล้ว ก็ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุไว้แล้ว ที่มีว่างอยู่ได้

3. การใดที่ได้ดำเนินการโดยถูกต้องตามมติ ก.พ. ตามหนังสือที่อ้างถึงเสร็จไปแล้วก่อนวันมีหนังสือฉบับนี้ให้เป็นอันใช้ได้ และกรณีที่ได้ดำเนินการไปแล้ว แต่ยังไม่เสร็จก็ให้ดำเนินการตามหนังสือดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะเสร็จ กรณีที่ส่วนราชการได้ดำเนินการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว ก็ยังสามารถนำบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวมาใช้เพื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้ครบถ้วนสมบูรณ์ได้จนกว่าจะครบกำหนดเวลาที่ประกาศไว้ แต่ไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือที่อ้างถึงอีก

กรณีที่มีการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งใดตามหนังสือที่อ้างถึงไปแล้วก่อนวันที่หนังสือฉบับนี้ใช้บังคับ หากจะต้องดำเนินการบรรจุแต่งตั้งหลังวันที่หนังสือนี้ใช้บังคับและ ก.พ. จัดตำแหน่งนั้นให้เป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ก็ให้ถือว่าเป็นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น และให้บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชราภัย)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร
กลุ่มงานระบบการสรรหาบุคคลเพื่อรับราชการ
โทร 0 2547 1941-48
โทรสาร 0 2547 1954

(สำเนา)

ที่ นร 1004.3/ว 22

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

29 กรกฎาคม 2547

เรื่อง การมอบอำนาจการพิจารณาคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004.3/ว 12 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2547

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. คู่มือการพิจารณาคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ
จำนวน 1 เล่ม
2. แบบรายงานสรุปผลการพิจารณาคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ
จำนวน 1 ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพจากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรองแล้ว สำหรับคุณวุฒิปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพจากสถานศึกษาในประเทศอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น และคุณวุฒิปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพจากสถานศึกษาต่างประเทศให้เสนอ ก.พ. พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนเป็นราย ๆ ไป ความแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้ส่วนราชการบรรจุและแต่งตั้งผู้มีคุณวุฒิการศึกษาจากต่างประเทศเข้ารับราชการได้อย่างรวดเร็ว คล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลภายในส่วนราชการ ก.พ. จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา 8(12) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มีมติอนุมัติเป็นหลักการดังนี้

1. มอบอำนาจให้ส่วนราชการพิจารณารับรองคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศในส่วนที่มีหลักเกณฑ์กำหนดไว้ โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ดำเนินการพิจารณารับรองคุณวุฒิ กำหนดอัตราเงินเดือนที่ควรได้รับ และระดับตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง รวมทั้งพิจารณาเทียบปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเป็นคุณวุฒิทางต่าง ๆ ของผู้สำเร็จการศึกษาจากประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา ประเทศสหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย

ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ในคู่มือการพิจารณาคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการรายงานผลการพิจารณาคุณวุฒิจากต่างประเทศที่ส่วนราชการได้ดำเนินการแล้วให้สำนักงาน ก.พ. ทราบทุก 6 เดือน ตามแบบรายงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2

2. สำหรับกรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในคู่มือฉบับนี้ให้เสนอ ก.พ. พิจารณาเป็นรายๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ทั้งนี้ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) สีมา สีมานันท์

(นายสีมา สีมานันท์)
เลขาธิการ ก.พ.

กลุ่มหลักสูตรและคุณวุฒิ
ศูนย์สรรหาและเลือกสรร
โทร. 0 2628 6241
โทรสาร 0 2282 7375

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวศมนรัตน์ จันทร์จำลอง)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 8 ว

(สำเนา)

ที่ นร 0708/ ว 13

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กท 10300

13 สิงหาคม 2539

เรื่อง การตรวจสอบหลักฐานการสำเร็จการศึกษา

เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ตัวอย่างหนังสือยินยอมให้ตรวจสอบคุณวุฒิ ฉบับภาษาอังกฤษ
2. ตัวอย่างหนังสือยินยอมให้ตรวจสอบคุณวุฒิ ฉบับภาษาฝรั่งเศสพร้อมฉบับแปล
3. ตัวอย่างหนังสือยินยอมให้ตรวจสอบคุณวุฒิ ฉบับภาษาเยอรมันพร้อมฉบับแปล
4. ตัวอย่างหนังสือสอบถามผลการสำเร็จการศึกษา ฉบับภาษาอังกฤษพร้อมหนังสือตอบกลับ
5. ตัวอย่างหนังสือสอบถามผลการสำเร็จการศึกษา ฉบับภาษาฝรั่งเศสพร้อมฉบับแปล
6. ตัวอย่างหนังสือสอบถามผลการสำเร็จการศึกษา ฉบับภาษาเยอรมันพร้อมฉบับแปล

ด้วยมีหน่วยงานทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนได้ขอให้สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบยืนยันการสำเร็จการศึกษาของผู้ได้รับคุณวุฒิจากต่างประเทศเพื่อบรรจุเข้ารับราชการหรือเพื่อทำงานเป็นจำนวนมากราย ทำให้การตรวจสอบอาจล่าช้าและเกิดผลกระทบต่อทั้งหน่วยงานและผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับราชการหรือทำงานโดยตรง

ฉะนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดทำแบบหนังสือเกี่ยวกับการตรวจสอบผลการสำเร็จการศึกษาสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ประสงค์จะตรวจสอบใช้ประโยชน์ในการตรวจสอบไปยังสถานศึกษาโดยตรงเพื่อให้เกิดความรวดเร็วต่อไป ดังนี้

1. การตรวจสอบหลักฐานการสำเร็จการศึกษาของ

1.1 ผู้มีคุณวุฒิจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ ให้เจ้าของคุณวุฒิกรอกแบบฟอร์มตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

1.2 ผู้มีคุณวุฒิจากประเทศฝรั่งเศส ให้เจ้าของคุณวุฒิกรอกแบบฟอร์มตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2

1.3 ผู้มีคุณวุฒิจากประเทศเยอรมัน ให้เจ้าของคุณวุฒิกรอกแบบฟอร์มตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3

1.4 ผู้มีคุณวุฒิจากประเทศที่ใช้ภาษาอื่นเป็นภาษาราชการนอกจากข้อ 1.1 1.2 และ 1.3 ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ 1.1

2. ทำหนังสือสอบถามไปยังนายทะเบียนของสถานศึกษาโดยตรงตามที่อยู่ของสถานศึกษาที่ระบุไว้ใน Transcript ดังตัวอย่างตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4 หรือ 5 หรือ 6 แล้วแต่กรณี เช่นเดียวกับข้อ 1 พร้อมกับถ่ายเอกสารหลักฐานการศึกษาและแบบฟอร์มที่เจ้าของคุณวุฒิกรอกเรียบร้อยแล้วตามข้อ 1 ไปด้วย

3. เมื่อได้รับแจ้งผลการตรวจสอบจากสถานศึกษาแล้ว ก็ใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปได้

อนึ่ง สถานศึกษาบางแห่งอาจเรียกเก็บค่าธรรมเนียมในการดำเนินการ ซึ่งสถานศึกษาจะแจ้งรายละเอียดมาให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและหากส่วนราชการนี้มีความประสงค์จะตรวจสอบหลักฐานการสำเร็จการศึกษาของผู้ใดแล้ว สำนักงาน ก.พ. ก็ขอความร่วมมือเพื่อโปรดดำเนินการตรวจสอบยืนยันผลการสำเร็จการศึกษาไปยังสถานศึกษาโดยตรงต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก สำหรับนักเรียนทุนรัฐบาล ข้าราชการลาศึกษา และนักเรียนทุนส่วนตัวที่อยู่ในความดูแลของ ก.พ. นั้น สำนักงาน ก.พ. จะยังคงดำเนินการตรวจสอบผลการสำเร็จการศึกษาให้ต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) อุดล บุญประกอบ

(นายอุดล บุญประกอบ)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ
ศูนย์หลักสูตรและคุณวุฒิ
โทร 2827351
โทรสาร 2821828

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นางสาวศุภวัลย์ จันทร์จำลอง)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7

(สำเนา)

ที่ นร 0708.8/ ว 11

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กท 10300

14 กันยายน 2544

เรื่อง เอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณารับรองคุณวุฒิ

เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

ด้วยได้มีส่วนราชการหลายแห่งขอให้ ก.พ. พิจารณารับรองคุณวุฒิของบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการหรือปรับวุฒิของข้าราชการที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น โดยส่งหลักฐานการศึกษาและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วน ทำให้ ก.พ. ไม่สามารถพิจารณาได้ในทันทีและสำนักงาน ก.พ. ต้องติดต่อขอเอกสารต่าง ๆ เพิ่มเติม เป็นเหตุให้การพิจารณารับรองคุณวุฒิดำเนินการได้ล่าช้า ซึ่งมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคล

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณารับรองคุณวุฒิของผู้มีคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและจากต่างประเทศมีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน สำนักงาน ก.พ. จึงขอให้ส่วนราชการต่าง ๆ ที่ประสงค์จะขอให้ ก.พ. พิจารณารับรองคุณวุฒิของบุคคล จัดส่งหลักฐานและเอกสารต่าง ๆ ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ลงนามรับรองความถูกต้องแล้วไปยังสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

1. ภาพถ่ายประกาศนียบัตร ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรอง และใบแสดงรายวิชาที่ศึกษา ซึ่งแสดงว่าบุคคลนั้นได้สำเร็จการศึกษาในระดับที่ขอให้พิจารณาแน่นอนแล้ว รวมทั้งระดับที่เป็นคุณวุฒิพื้นฐานในการเข้าศึกษาด้วย

2. ภาพถ่ายหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ — นามสกุล (ถ้ามี)

3. กรณีการขอให้พิจารณาคุณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ต้องมีเอกสารเพิ่มเติม ดังนี้

3.1 ระยะเวลาที่ศึกษาในระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอุดมศึกษา (ระบบการศึกษาโดยรวมของประเทศนั้น ๆ)

3.2 คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษาในหลักสูตรที่ขอให้พิจารณาคุณวุฒิ

3.3 ระยะเวลาการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนด

3.4 เกณฑ์การวัดผลและการสำเร็จการศึกษา

3.5 เงื่อนไขต่าง ๆ ที่สถานศึกษากำหนดในหลักสูตร

3.6 กรณีที่เอกสารเป็นภาษาอื่น ๆ นอกจากภาษาอังกฤษ หรือเป็นศัพท์เทคนิคเฉพาะสาขาวิชา จะต้องมีเอกสารฉบับแปลโดยผู้ที่มีใบอนุญาตในการแปลด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ทิพาวดี เมฆสวรรค์

(คุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ
ศูนย์หลักสูตรและคุณวุฒิ
โทร 0 2628 6241
โทรสาร 0 2282 1828

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นางสาวศมนรัตน์ จันทร์จำลอง)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 8 ว

ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๐

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ – พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน (กระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ ว ๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๑
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๔๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ – พ.ศ. ๒๕๕๔
๒. แบบรายงานการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
๓. คำอธิบายรายละเอียดวุฒิที่ ก.พ. กำหนด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.พ. ได้กำหนดให้ส่วนราชการอาจคัดเลือกบรรจุบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. กำหนด เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในหนังสือที่อ้างถึง ๒ ต่อไปจนกว่า ก.พ. จะกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาเพื่อถือปฏิบัติแทน ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามนัยมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้ว จึงให้ยกเลิกมติ ก.พ. ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ และให้ส่วนราชการอาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ – พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๑. ส่วนราชการอาจคัดเลือกบรรจุบุคคลผู้ซึ่งสำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. การคัดเลือกให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ โดยบรรจุและแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

๓. วุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต้องเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๔. เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้วในแต่ละครั้ง ให้รายงานผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. ทุกครั้งตามแบบรายงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๕. การใดที่ได้ดำเนินการไปแล้วหรืออยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่เดิมก่อนวันที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับ ก็ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะเสร็จ ส่วนกรณีที่ส่วนราชการได้ดำเนินการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกไว้แล้ว ก็ให้สามารถนำบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวมาใช้เพื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งได้จนกว่าจะครบกำหนดอายุบัญชีที่ได้ประกาศไว้ แต่จะต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในอายุบัญชีดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ส่วนราชการที่จะดำเนินการคัดเลือกควรศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับคำอธิบายรายละเอียดวุฒิที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เพื่อจะได้ดำเนินการได้อย่างถูกต้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางเบญจวรรณ สร่างนิทร)
เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๔๑ - ๑๙๔๘
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

รายชื่อวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ – พ.ศ. ๒๕๕๔

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓)

๑. ปริญญาเอก

๒. วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม หรือหนังสืออนุมัติฯ ของแพทยสภา

วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรม หรือหนังสืออนุมัติฯ ของทันตแพทยสภา

วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม หรือหนังสืออนุมัติฯ ของสภาเภสัชกรรม

๓. ปริญญาสาขาวิชาแพทยศาสตร์

๔. ปริญญาสาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์

๕. ปริญญาสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์

๖. ปริญญาสาขาวิชาเภสัชศาสตร์

๗. ปริญญาสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย

๘. ปริญญาสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๙. ปริญญาสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์

๑๐. ปริญญาสาขาวิชากายภาพบำบัด

๑๑. ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางรังสีเทคนิค

๑๒. ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางเวชศาสตร์การธนาคารเลือด

๑๓. ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ ทางวัสดุศาสตร์

๑๔. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางธรณีวิทยา ทางธรณีศาสตร์ หรือทางเทคโนโลยีธรณี

๑๕. ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ทางพฤกษศาสตร์

๑๖. ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ทางจุลชีววิทยา

๑๗. ปริญญาสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางเทคโนโลยียาง

๑๘. ปริญญาสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางผังเมือง

๑๙. ปริญญาสาขาวิชาวิจิตรศิลป์และประยุกต์ศิลป์ ทางการออกแบบภายใน หรือทางการตกแต่งภายใน

๒๐. ปริญญาสาขาวิชาวิจิตรศิลป์และประยุกต์ศิลป์ ทางประติมากรรม

๒๑. ปริญญาสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางการศึกษาพิเศษ

๒๒. ปริญญาโทสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางความผิดปกติของการสื่อความหมาย

๒๓. ปริญญาโทสาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ ทางอาชญาวิทยา หรือทางทัณฑวิทยา หรือทางการบริหารงานยุติธรรม

๒๔. ปริญญาโทสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางวิทยาศาสตร์การบริการโลหิต หรือทางโลหิตวิทยา

๒๕. ปริญญาโทสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางกายวิภาคศาสตร์

๒๖. ปริญญาโทสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ทางปฐพีวิทยา หรือทางปฐพีศาสตร์

๒๗. ปริญญาโทสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ทางพิษวิทยา

๒๘. ปริญญาโทสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ทางสัตววิทยา หรือทางสัตวศาสตร์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ทางสัตวบาล หรือทางสัตวศาสตร์

๒๙. ปริญญาโทสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ทางกีฏวิทยา

๓๐. ปริญญาโทสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ทางโรคพืช หรือทางโรคพืชวิทยา

๓๑. ปริญญาโทสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ทางพืชสวน หรือทางพืชไร่

๓๒. ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ หรือทางดุริยางคศิลป์ หรือทางดุริยศิลป์ หรือทางคีตศิลป์ หรือปริญญาสาขาวิชาวิจิตรศิลป์และประยุกต์ศิลป์ ทางนาฏศิลป์ หรือทางคีตศิลป์ หรือสาขาวิชาดุริยางคศิลป์

๓๓. ประกาศนียบัตรวิชาชีพสาขาวิชาศิลปกรรม ทางเทคโนโลยีการถ่ายภาพ หรือทางช่างภาพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางเทคโนโลยีการถ่ายภาพและวีดิทัศน์ หรือทางช่างภาพ หรือทางการถ่ายภาพ

๓๔. ประกาศนียบัตรวิชาชีพสาขาวิชาการพิมพ์ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการพิมพ์

๓๕. ประกาศนียบัตรหรืออนุปริญญาสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือทางพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือทางรังสีเทคนิค หรือทางรังสีการแพทย์

๓๖. ประกาศนียบัตรวิชากายอุปกรณ์เสริมและเทียม หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางเทคนิคกายอุปกรณ์

๓๗. ประกาศนียบัตรทางเคมีทุกแขนง

๓๘. ประกาศนียบัตรทางเภสัชกรรม

๓๙. ประกาศนียบัตรนายเรือประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ ตันกรอส หรือมากกว่า หรือ ประกาศนียบัตรต้นเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ – ๓,๐๐๐ ตันกรอส ประกาศนียบัตรต้นเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือมากกว่า หรือประกาศนียบัตรนายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ – ๓,๐๐๐ ตันกรอส ประกาศนียบัตรนายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือมากกว่า

<u>ปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่กำหนดให้คัดเลือก ฯ เฉพาะตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน</u>

๔๐. ปริญญาสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยาคลินิก เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติการ และตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ

๔๑. ปริญญาสาขาวิชาวิจิตรศิลป์และประยุกต์ศิลป์ ทางจิตรกรรม เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งจิตรกรปฏิบัติการ

๔๒. ปริญญาสาขาวิชาประวัติศาสตร์ โบราณคดี ทางโบราณคดี เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งนักโบราณคดีปฏิบัติการ

๔๓. ปริญญาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ-ปฏิบัติการ

๔๔. ปริญญาโทสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

๔๕. ปริญญาโทสาขาวิชานิติศาสตร์ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ หรือตำแหน่งนักกฎหมายกฤษฎีกาปฏิบัติการ

๔๖. ประกาศนียบัตรทางการพยาบาล หรือทางการพยาบาลและผดุงครรภ์ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน

๔๗. ประกาศนียบัตรทางช่างทันตกรรม เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งช่างทันตกรรม-ปฏิบัติงาน

๔๘. ประกาศนียบัตรทางทันตกรรม ทางทันตสาธารณสุข หรือทางทันตาภิบาล เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน

๔๙. ประกาศนียบัตรวิชาชีพสาขาวิชาโลหะการ ทางเชื่อมโลหะ หรือทางการเชื่อม หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาเทคนิคโลหะ ทางเทคนิคการเชื่อม หรือทางการเชื่อม สาขาวิชาเทคนิคการหล่อ ทางเทคนิคการหล่อ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งนายช่างหล่อปฏิบัติงาน

๕๐. ประกาศนียบัตรวิชาชีพสาขาวิชาผ้าและเครื่องแต่งกาย ทางการออกแบบเสื้อผ้า หรือทางตัดเย็บเสื้อผ้า หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาเทคโนโลยีผ้าและ-เครื่องแต่งกาย ทางการตัดเย็บเสื้อผ้าขั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีการออกแบบ-เครื่องแต่งกาย ทางการออกแบบเสื้อผ้าขั้นสูง หรือทางการออกแบบเสื้อผ้ากึ่ง-อุตสาหกรรม หรือทางการออกแบบเสื้อผ้าอุตสาหกรรม เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งช่างอาภรณ์ปฏิบัติงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แบบรายงานการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓)

ชื่อส่วนราชการ

.....

ข้อมูลการคัดเลือก

ชื่อตำแหน่ง .....

วุฒิ/ปริญญาที่คัดเลือก คือ .....

ตำแหน่งว่าง	จำนวนผู้สมัคร	จำนวนผู้เข้ารับการคัดเลือก	จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือก	จำนวนผู้ได้รับการบรรจุ

ชื่อสถานศึกษาของผู้สมัคร คือ.....

.....

.....

.....

ชื่อสถานศึกษาของผู้ได้รับการบรรจุ คือ .....

.....

.....

(กรณีวุฒิต่างประเทศ ให้ระบุชื่อประเทศด้วย)

<u>การดำเนินการ</u>

๑.วิธีการสรรหา

☐ การแพร่ข่าว ◇ เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ◇ เว็บไซต์ของส่วนราชการ

◇ หนังสือพิมพ์ ◇ วิทยุ

◇ สถานศึกษา ◇ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ติดต่อที่คณะ, ภาควิชา หรือมหาวิทยาลัยโดยตรง

☐ มีผู้แนะนำมา

☐ มาสมัครด้วยตนเอง

☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

๒. การคัดเลือก

๒.๑ การตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ได้ตั้งเมื่อวันที่.....

๒.๒ กรรมการสัมภาษณ์ จำนวน ..... คน

๒.๓ วิธีการคัดเลือก

☐ สอบสัมภาษณ์และสอบข้อเขียน

โดยสอบข้อเขียนวิชา .....

☐ สอบสัมภาษณ์และสอบปฏิบัติ

โดยสอบปฏิบัติด้วยวิธี .....

☐ สอบสัมภาษณ์อย่างเดียว

☐ วิธีการอื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

.....

.....

.....

๓. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่แพร่ข่าว .....วันที่สมัครสอบ.....

วันที่สอบ .....วันที่บรรจุ.....

๓.๑ จำนวนวันที่แพร่ข่าวจนถึงวันบรรจุ รวม .....วัน

๓.๒ จำนวนวันที่รับสมัครจนถึงวันบรรจุ รวม .....วัน

<u>ปัญหาและข้อเสนอแนะ</u> (เช่น ปัญหาเรื่องวุฒิที่คัดเลือก วิธีการคัดเลือก จำนวนผู้สมัคร คุณสมบัติของผู้สมัคร ฯลฯ)

.....

.....

.....

<u>หมายเหตุ</u> กรณีที่การดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นลง โดยที่ไม่มีผู้ได้รับการบรรจุ อาจจะเนื่องจากไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สละสิทธิ ขั้นตอนใด ขั้นตอนหนึ่งก็ให้รายงานผลการคัดเลือกตามแบบรายงานนี้ไปยังสำนักงาน ก.พ. ด้วย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

คำอธิบายรายละเอียดวุฒิที่ ก.พ. กำหนด

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓)

<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่ออธิบายความหมายของวุฒิบางวุฒิหรือคำบางคำ ว่ามีขอบเขตเพียงใด ซึ่งจะแยกชี้แจงเป็นกรณี ๆ ดังนี้

ลำดับที่	ความหมาย
๓. – ๕. ปริญญาสาขาวิชา.....	หมายถึง ปริญญาตรีในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะ
๖. – ๙. ปริญญาสาขาวิชา.....	หมายถึง ปริญญาตรี โท เอกในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะ
๑๐. ปริญญาสาขาวิชากายภาพบำบัด	หมายรวมถึง ปริญญาตรี โท เอกทางกิจกรรมบำบัด ทางอาชีวบำบัด และทางกายภาพบำบัด
๑๑. – ๒๑. ปริญญาสาขาวิชา.....ทาง.....	หมายถึง ปริญญาตรี โท เอกในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะและจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทาง หรือต้องคำนึงถึงวิชาเอก
๒๒. – ๓๑. ปริญญาโทสาขาวิชา....ทาง.....	หมายถึง ปริญญาโทในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะและจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทาง หรือต้องคำนึงถึงวิชาเอก
๓๒. – ๓๖. ประกาศนียบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชา.....ทาง.....	หมายถึง ประกาศนียบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะและจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทาง หรือต้องคำนึงถึงวิชาเอก
๓๗. ประกาศนียบัตรทางเคมีทุกแขนง	หมายถึง ประกาศนียบัตรที่มีคำว่า “เคมี” อยู่ในวิชาเอก ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรวิชาเอกเทคนิคทางเคมี เทคนิคเคมีสิ่งทอ เคมีสิ่งทอ เคมีอุตสาหกรรม เคมีปฏิบัติการ

ลำดับที่	ความหมาย
๓๘. ประกาศนียบัตรทางเภสัชกรรม	หมายถึง ประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาหรือทางเภสัชกรรม ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์(เทคนิคเภสัชกรรม)
๔๐. – ๕๐. ปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่กำหนดให้คัดเลือกฯ เฉพาะตำแหน่ง	หมายถึง ปริญญาหรือประกาศนียบัตร สาขาวิชา วิชาเอก หรือเนื้อหาวิชาที่ได้ศึกษาในแต่ละวุฒิการศึกษา ตามที่ ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรสาขาวิชา และหรือทางนั้น ๆ ให้<u>คัดเลือกเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเฉพาะตำแหน่งที่ระบุ</u>เท่านั้น

สำหรับการรับรองปริญญาหรือประกาศนียบัตรในประเทศ สามารถตรวจสอบว่าเป็น<u>สาขาวิชา/ทาง</u>ใดได้จากหนังสือเวียนของ ก.พ. ที่รับรองคุณวุฒิต่าง ๆ

ภาคผนวก ค

แบบคำสั่งบรรจุผู้ได้รับคัดเลือก

คำสั่งกรมวิชาการเกษตร

ที่ /2553

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 55 มาตรา 57 มาตรา 59 และมาตรา 132 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 กฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ.2542) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2551 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 1 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2536 ที่ นร 1004.1/ว 16 ลงวันที่ 28 กันยายน 2549 ที่ นร 1004.1/ว 7 ลงวันที่ 25 กันยายน 2551 ที่ นร 1011/ว 13 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ที่ นร 1004.3/ว 14 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2548 (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 ให้บรรจุผู้สำเร็จการศึกษาในสายวิชาชีพที่ขาดแคลน และได้รับคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน 1 ราย โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ. 2553

คส. 1.2

บัญชีรายละเอียดการบรรจุผู้ได้รับคัดเลือก แนบท้ายคำสั่งกรมวิชาการเกษตร ที่ /2553 ลงวันที่ พ.ศ. 2553

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล (วัน เดือน ปีเกิด) เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/สาขา/สถานศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ				เงินเดือน	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่				
1	นายวิชา การเกษตร (1 มกราคม 2500) 1-0000-11111-00-1	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เกษตรศาสตร์) สาขาพืชสวน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นักวิชาการเกษตร กลุ่มวิจัยเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร สำนักวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	9999	9,700	1,500	9 มกราคม 2553	1. เป็นผู้คัดเลือกได้ลำดับที่ 1 2. โดยให้ได้รับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง