



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓, ๑๑๒

ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๕๓๒๗

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เรียน อธก. ผ่าน รธก. สุรเดช ปัจฉิมกุล (หน.ศปท.)

### เรื่องเดิม

๑. ตามหนังสือ ศปท.กษ. ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๕๓๒๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ ขอให้ กวก. ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน และตรวจสอบข้อมูลในร่างแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของ กษ. ในส่วนที่กรมรับผิดชอบ โดยขอให้ส่งข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel ไปยัง ศปท.กษ. ทาง E-mail และ อธก. ได้มีข้อสั่งการให้ กกจ. ดำเนินการ ตามเอกสารหมายเลข ๑

๒. ตามหนังสือ ศปท.กษ. ที่ กษ ๐๒๓๒/ว ๒๕๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ขอให้ กวก. ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน และตรวจสอบข้อมูลในร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของ กษ. ในส่วนที่กรมรับผิดชอบ โดยขอให้ส่งข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel ไปยัง ศปท.กษ. ทาง E-mail และ อธก. ได้มีข้อสั่งการให้ กกจ. ดำเนินการ ตามเอกสารหมายเลข ๒

### ข้อเท็จจริง

กกจ. และ ศปท.กวก. จึงได้ดำเนินการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ กรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และได้ดำเนินการส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผน รอบ ๑๒ เดือน ของ ศปท.กษ. ไปยัง ศปท.กษ. ทาง E-mail เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารหมายเลข ๓ และ ๔ ตามลำดับ

ทั้งนี้ ในการตรวจสอบข้อมูลในร่างแผนปฏิบัติการป้องกันฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ ของ กษ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในส่วนที่กรมรับผิดชอบ นั้น กกจ. และ ศปท.กวก. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความรอบคอบและได้ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ในการรายงาน ศปท.กษ. และการยกร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เสนอกรมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป กกจ. และ ศปท.กวก. จึงได้มีหนังสือไปยังหน่วยงานในสังกัดกรมที่รับผิดชอบโครงการตามแผนฯ กรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อตรวจสอบข้อมูลการดำเนินโครงการตามแผนฯ ดังกล่าว ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ซึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินโครงการตามแผนฯ กรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลแล้ว ปรากฏว่า มีโครงการฯ ที่ไม่อยู่ในแผนการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. โครงการ...

- ๑. โครงการฝึกอบรมการสร้างคุณธรรม/จริยธรรม ข้าราชการกรมวิชาการเกษตร
- ๒. โครงการฝึกอบรมศาสตร์พระราชฯ : การเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการประยุกต์ใช้
- ๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เพิ่มทักษะความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุม กำกับดูแล ตาม พ.ร.บ.

พันธุ์พืช พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. โครงการฝึกอบรม Conflict of Interests ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมทรัพย์สิน หรืออบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการโดยธรรมมาภิบาล

เนื่องจากงบประมาณด้านการฝึกอบรมฯ จากสำนักงบประมาณ กวก. ถูกปรับลดงบประมาณ จึงไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการตามแผนฝึกอบรมฯ ได้ทุกแผนตามเดิมในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้ ทั้งนี้ โครงการฝึกอบรมตาม ๑ ๒ และ ๔ ข้างต้น จะนำเนื้อหาไปสอดแทรก และให้ความรู้ในโครงการที่ยังดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามเอกสารหมายเลข ๕

ในการนี้ กกจ. และ ศปท.กวก. จึงดำเนินการยกร่างแผนปฏิบัติการป้องกันฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยได้นำโครงการที่ไม่อยู่ในแผนการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ออกจากแผนฯ รวมทั้งได้เพิ่มเติมและแก้ไข ช่วงเวลาดำเนินการ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ และงบประมาณที่ใช้ ตามรายละเอียดที่ได้รับการตรวจสอบจากหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินโครงการตามแผนฯ ตามเอกสารหมายเลข ๖ และ ๗ ตามลำดับ

**ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามเอกสารหมายเลข ๖ และ ๗ ตามลำดับ และหากเห็นชอบโปรดอนุมัติให้ กกจ. และ ศปท.กวก. แจ้งผลการตรวจสอบ แก่ ศปท.กษ. และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมปฏิบัติตามแผนต่อไป

ทำพล  
๗ พ.ย. ๖๒

*[Handwritten Signature]*  
๗๐  
๑๑ พ.ย. ๖๒

เลขที่รับ	๙๕๖๔๕
วันที่	๑๖ พย ๖๒
เวลา	๑๑.๕๕ น.

ห้องรองอธิบดี	
เลขรับ	๕๕๘๓
วันที่	๑๗ พย ๖๒
เวลา	๑๕.๓๐ น.

ห้องอธิบดี	
เลขรับ	๔๔๕๐
วันที่	๑๓ พ.ย ๖๒
เวลา	

(นางสาวสิริกุล ผ่องใส)  
ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

*[Handwritten Signature]*  
๑๓ พย. ๖๒  
(นางสาวเสริมสุข สลักเพ็ชร์)  
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

*[Handwritten Signature]*  
(นายสุรเดช ปิงฉิมกุล)  
รองอธิบดีกรมวิชาการเกษตร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๕๓๗๔

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/ว ๑๘/๕๕๖)๒ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผอ.กอง/สถาบัน/สำนัก/สกก./กตท./กพร./กปร./ศทส./กวม./สวท.๑-๘/ทุกหน่วยงาน

ตามหนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๕๓๒๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ และ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว ๒๕๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒  
ขอให้กรมวิชาการเกษตร ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลในร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกระทรวงเกษตร  
และสหกรณ์ ในส่วนที่กรมวิชาการเกษตรรับผิดชอบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ กรมวิชาการเกษตร ได้ดำเนินการดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งได้จัดทำ  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมวิชาการเกษตร ซึ่งอธิบดีกรมวิชาการเกษตร ได้มีข้อสั่งการให้  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร แจ้งเจ้าหน้าที่และหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร  
ได้ทราบและพึงปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามเอกสารที่แนบ  
มาพร้อมนี้ และสามารถดูรายละเอียดของแผนได้ที่ website ของกองการเจ้าหน้าที่

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการโครงการที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ศปท. ขอให้รายงานผล  
การดำเนินงานเป็นราย ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

(นายสุรเดช ปิงฉิมกุล)  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กรมวิชาการเกษตร

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิชาการเกษตร  
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี 2563**

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
รวมงบประมาณ ปี 2562		-	-	-						
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน			-	-						
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึกที่ดีมีคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสาเพื่อส่วนรวมที่ดำเนินการตามแผนงาน			-	-	ร้อยละ 100					
1.	แผนงานพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกเพื่อองค์กรและสังคม		-	-	-					
1.1	โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมวิชาการเกษตร	กลุ่มวินัยและคุ้มครอง จริยธรรม	1 โครงการ	บุคลากรทุกคนในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ที่มีการเผยแพร่ แล้วเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	งบปกติ	√			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
1.2	การจัดทำสื่อวีดิทัศน์ส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อเป็นสื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสนใจตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม	กลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม	1 สื่อ	เจ้าหน้าที่ได้รับชมวีดิทัศน์ตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม	งบปกติ				√	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
1.3	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี 2563	กลุ่มพัฒนาบุคคล	135 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาท ภารกิจ ของกรมวิชาการ เกษตร เสริมสร้างคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถ ผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และ	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาท ภารกิจ ของกรมวิชาการ เกษตร เสริมสร้างคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการ และสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	991,040	√				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
2.	แผนงานส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
3.	แผนงานส่งเสริมการยกย่องบุคลากรดีเด่น									
3.1	กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และสร้างขวัญกำลังใจ	กวก.	1 กิจกรรม (2 คน)	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี	งบปกติ		√		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
4.	แผนงานส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร									
5.	แผนงานส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง									
6.	แผนงานจิตอาสาเพื่อ สังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี									
6.1	กิจกรรมเดินรณรงค์ คนรักคลอง ไม่ทิ้งไม่เท ทุ่มทำความดี	เพื่อบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ อุทิศถวายพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร และสืบสานพระราชดำริของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	กวก.	1 กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของกิจกรรมตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้	งบปกติ			√	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
กลยุทธ์ที่ 1.2 เสริมสร้างการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างวินัยความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผนงาน			ร้อยละ 100							
1.	แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต									
1.1	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตผ่านเครือข่ายสารสนเทศ	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมเครือข่ายสารสนเทศมีความรู้ในเรื่องกฎ ระเบียบ และมีช่องทางในการปรึกษาหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	กลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	1 กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมเครือข่ายสารสนเทศมีความรู้ในเรื่องกฎ ระเบียบ และมีช่องทางในการปรึกษาหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	งบปกติ	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
2.	แผนงานส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานวิชาชีพ									
2.1	โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ด้านส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึก และเป็นช่องทางในการให้ความรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่อง การป้องกันปราบปราม การทุจริต ให้ทั้งกลุ่มบุคลากรเดิม และข้าราชการบรรจุใหม่ เข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัย วิชาการเกษตร 4.0"	กลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	1 โครงการ	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนที่มารายงานตัว ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และรับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ และเข้าร่วมใน Line กลุ่ม โดยการสแกน QR Code	งบปกติ	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
3.	แผนงานส่งเสริมการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด/บุคลากรผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต									
3.1	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงเสนอ ป.ป.ช.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	1 กิจกรรม	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับยกย่องชมเชยในความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	งบปกติ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
4.	แผนงานจัดตั้งและขับเคลื่อนหน่วยรับผิดชอบการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในหน่วยงาน									
4.1	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	1 กิจกรรม	ได้รับคะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 คะแนน	งบปกติ	√	√	√	√
4.2	กิจกรรมบูรณาการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการบูรณาการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ส.ป.ท. และทุกส่วนราชการในสังกัด	1 กิจกรรม	มีการบูรณาการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	งบปกติ	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
4.3	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยและป้องกันการทุจริต	สป.กษ. และทุกส่วนราชการในสังกัด	1 กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานได้รับการมีองค์ความรู้ด้านวินัยและป้องกันการทุจริต	งบปกติ	√	√	√	√	



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
4.	แผนงานส่งเสริมให้มีการวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่เหมาะสม ภายใต้หลักคุณธรรม									
5.	แผนงานส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานปลอดภัย									
5.1	การฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินและตรวจติดตามร้านจำหน่ายปัจจัยการผลิตทางการเกษตรที่มีคุณภาพ (Q-Shop)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการตรวจประเมินร้านค้าปัจจัยการผลิตทางการเกษตรที่มีคุณภาพเพื่อให้เกษตรกรได้ใช้ปัจจัยการผลิตที่มีคุณภาพและเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่	สำนักควบคุมพืชและวัสดุการเกษตร	80 คน	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจกฎหมายอย่างถูกต้อง ลดการจำหน่ายปัจจัยการผลิตที่ไม่ได้มาตรฐาน	60,480	√			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำเนินการตามแผนงาน			ร้อยละ 100							
1.	แผนงานส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์									
1.1	กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	หน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร	1 กิจกรรม	มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	งบปกติ	√	√	√	√
2.	แผนงานสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย									
2.1	กิจกรรมงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	สป.กษ. และทุกส่วนราชการในสังกัด	1 กิจกรรม	สืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	งบปกติ	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
2.2	กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทย	สป.กษ. และทุกส่วนราชการในสังกัด	1 กิจกรรม	บุคลากรร่วมกันสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทย	งบปกติ	√	√	√	√	
3.	แผนงานเสริมสร้างการจัดกิจกรรมประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม										
3.1	กิจกรรมกฐินพระราชทานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงามและการที่ส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	สป.กษ และทุกส่วนราชการในสังกัด	1 กิจกรรม	สืบสานประเพณีอันดีงาม อละการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	งบปกติ	√				

## แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
รวมงบประมาณ											
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ											
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการตามแผน											
๑. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต											
๑.๑ โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๖๓	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการพื้นฐานสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ ๒. เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรีทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และ ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้สร้างเครือข่ายความคุ้นเคยซึ่งกันและกัน และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตลอดจนสร้างความร่วมมือและประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป	กพบ. (กกจ.)	๑๓๕ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทภารกิจของกรม วิชาการเกษตร เสริมสร้างคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรีทธาต่อการรับราชการและสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๔๙๑,๐๔๐	✓					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Smart Officer : นักวิจัยมืออาชีพ	๑. เพื่อพัฒนาข้าราชการให้เป็น Smart Officer ตรงตามสมรรถนะความสามารถ ๗ ลักษณะ ได้แก่ ๑.๑ ความเชี่ยวชาญ/ความรู้/ภาษา ๑.๒ ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม ๑.๓ จิตอาสา/บริการ ๑.๔ ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต ๑.๕ ทำงานเป็นทีม ๑.๖ เก่งคิด/เก่งปฏิบัติ และ ๑.๗ ประยุกต์ใช้ความรู้ไปสู่การปฏิบัติได้ และมุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานบูรณาการการทำงานร่วมกัน ๒. เพื่อเป็นการสร้างและพัฒนานักวิจัยของกรมวิชาการเกษตรให้เป็นมืออาชีพ ๓. เพื่อทบทวน แลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ระหว่างนักวิจัยและวิทยากร	กพบ. (กกจ.)	๕๐ คน	๑. ได้นักวิจัยที่มีความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ในการทำงานวิจัยอย่างมีระบบและเป็นมืออาชีพมากขึ้น ๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ไปทำงานวิจัยและปรับปรุง กระบวนการวิจัยที่หน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ได้นักวิจัยมีวิสัยทัศน์กว้างไกล สามารถบูรณาการได้ และมีเครือข่ายการวิจัย	๕๑๒,๐๒๐		√			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม										
๒.๑ โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/ รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน โดยต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ศปท.กวก.	๑ โครงการ	บุคลากรทุกคนในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจคู่มือที่ส่งแนบไปในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์แล้วสามารถเข้าใจและแยกแยะระหว่างประโยชน์สาธารณะกับประโยชน์ส่วนตนได้	งบปกติ	√				
๒.๒ โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึก และเป็นช่องทางในการให้ความรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต ให้ทั้งกลุ่มบุคลากรเดิม และข้าราชการบรรจุใหม่ เข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐"	กวก. (กกจ.) และศปท. กวก.	๑ โครงการ	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนที่มารายงานตัวรับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและรับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กกจ. และเข้าร่วมใน Line กลุ่มโดยการสแกน QR Code	งบปกติ	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒.๓ กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสนอสำนักงาน ป.ป.ช	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ ที่มีความประพฤติตนชอบด้วยความ ซื่อสัตย์ และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	สป.กษ. และทุก หน่วยงาน	๑ ครั้ง	มีบุคลากรของ กระทรวงได้รับยกย่อง ชมเชยในความ ประพฤติตนชอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	งปปกติ	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓. แผนการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ ๑๐๐							
๑. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๑.๑ แนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง และการพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในวิธีและแนวทางการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ/ระเบียบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง หนังสือเวียนต่างๆ ระเบียบค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ระเบียบค่าใช้จ่ายในการอบรมเกณฑ์ประเมินด้านบัญชี รวมถึงการบันทึกทรัพย์สินในระบบ GFMS ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง	กลุ่มพัสดุ (กองคลัง)	๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะ และเทคนิควิธีการไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานพร้อมทั้งยังสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ และทำให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ	๕๔๖,๘๐๐		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
<b>๒. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>										
๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	งบปกติ	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกัน										
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบงาน ป้องกันการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ ๑๐๐							
๑. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง										
๑.๑ กิจกรรมรายงานข้อมูลการดำเนินการทาง วินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการ	เพื่อให้มีรายงานติดตามการดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	ศปท.กวก.	๑๒ ครั้ง	มีการรายงานติดตาม การดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติ ข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	งบปกติ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
<b>๒. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่</b>										
๒.๑ กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และสร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน	กกก.	๑ กิจกรรม	เพื่อส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำฝ่ายพลเรือนที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับการปฏิบัติงานที่เปรียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	งบปกติ		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน										
๓.๑ กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดเป้าหมายการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perception Index) ของประเทศไทยให้เพิ่มขึ้นเป็น ๕๐ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA : Integrity and Transparency Assessment) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ ซึ่งแนวทางดังกล่าวจะนำไปสู่การลดการทุจริตในภาพรวมของประเทศไทยและสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืน	กวค. (กกจ.) และศปท. กวค.	๑ กิจกรรม	กรมวิชาการเกษตรมีการดำเนินการตามแนวทาง/กรอบการประเมินฯ ทั้ง ๕ ดัชนี และสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมินฯ ได้ประเมินและให้คะแนน ๑) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT : Evidence-based Integrity and Transparency Assessment) ๒) ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT : Internal Integrity and Transparency Assessment) และ ๓) ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT : External Integrity and Transparency Assessment) แล้วกรมวิชาการเกษตรได้คะแนนการประเมินฯ รวมมากกว่าร้อยละ ๘๐ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมวิชาการเกษตรได้คะแนนการประเมินฯ คิดเป็นร้อยละมากกว่า ๘๐)	งปปกติ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ ๑๐๐							
๑. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ										
๒. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว										
๒.๑ โครงการ Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐"	Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐" เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/ แจ้งข้อมูล/ เบาะแสเรื่องทุจริต โดยผู้เข้าร่วมในLineกลุ่มมีทั้งบุคลากรในสังกัดกรมฯ ทั่วประเทศซึ่งปฏิบัติราชการอยู่ และรวมถึงข้าราชการบรรจุใหม่ซึ่งมารายงานตัวและรับประมวผลจริยธรรมฯ ที่กลุ่มวินัยฯ กกจ.	กวค. (กกจ.) และศปท. กวค..	๑ โครงการ	Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐" เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/ แจ้งข้อมูล/ เบาะแสเรื่องทุจริต โดยผู้เข้าร่วมในLineกลุ่มมีทั้งบุคลากรซึ่งปฏิบัติราชการอยู่ และรวมถึงข้าราชการบรรจุใหม่	งบปกติ	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน										
๑. แผนงานบูรณาการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง										
๑.๑ กิจกรรมบูรณาการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ	เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ	ศปท.กวก.	๒ กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ	งบปกติ	√	√	√	√	
๑.๒ กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ	ศปท.กวก.	๑ กิจกรรม	มีการสร้างเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ	งบปกติ	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ดำเนินการตามแผน										
๑. แผนงานปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ										
๑.๑ กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียน	เพื่อตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อ ร้องเรียน	ศปท.กก.	๑ กิจกรรม	มีระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนและ ตอบสนองข้อร้องเรียน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งบปกติ	√	√	√	√	
๒. แผนงานพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ เอกชนและประชาสังคม										
๒.๑ กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการ ดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	ศปท.กก.	๑ กิจกรรม	มีการประสานความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอกและภาคส่วน ต่างๆ ในการ ดำเนินการด้านป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	งบปกติ	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย										
กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน										
๑. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน										
๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของอธิบดีกรมวิชาการเกษตร	เพื่อเป็นแนวทาง/ ต้นแบบที่ดีให้บุคลากรทุกคนในสังกัด และแสดงให้เห็นสาธารณชนทราบถึงการบริหารงานที่จะสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎหมาย/ ระเบียบของทางราชการ	สป.ภช. และทุก หน่วยงาน	๑ กิจกรรม	เพื่อเป็นแนวทาง/ ต้นแบบที่ดีให้บุคลากร ทุกคนในสังกัด และ แสดงให้เห็นสาธารณชน ทราบถึงการ บริหารงานที่จะสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตาม กฎหมาย/ ระเบียบ ของทางราชการ	งบปกติ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ ๑๐๐							
๑. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย										
๑.๑ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	๑ กิจกรรม	มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	งบปกติ	√	√	√	√	
๑.๒ โครงการรณรงค์/ วางแนวทางการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้บริการอย่างรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม	เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต	กวด. (กกจ.) และศปท. กวก.	๑ โครงการ	เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต	งบปกติ	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
<b>๒. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล</b>										
๒.๑ การวางแนวทางการปฏิบัติ กรณีการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี	เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้แก่ พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๒๘, ประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมตลอดถึงแนวทางปฏิบัติของสำนักงาน ก.พ. และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง	กวก. (กกจ.) และศปท. กวก.	๑ กิจกรรม	เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ	งบปกติ	√	√	√	√	