



ประกาศกรมวิชาการเกษตร
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมวิชาการเกษตรเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ นโยบายและทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมวิชาการเกษตรจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมวิชาการเกษตร ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

ดำเนินการวางแผนกำลังคน ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และมุ่งสรรหาบุคลากรที่มีความพร้อมทั้งความรู้ ความสามารถตามภารกิจ และมีทักษะที่ทันสมัย เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมวิชาการเกษตรให้บรรลุเป้าหมาย โดยสรรหาบุคลากรตามกระบวนการที่กำหนดในแต่ละวิธีภายใต้กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การสอบแข่งขัน การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากหน่วยงานอื่น ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรที่มีผู้แทนหน่วยงานร่วมพิจารณา

๒. ด้านการพัฒนา

ให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ รวมทั้งเพิ่มพูนประสบการณ์ในงานที่หลากหลายเพื่อให้มีความรู้รอบด้านและมีทักษะที่กว้างขึ้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการเติบโตตามเส้นทางอาชีพและสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ โดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม ยึดมั่นในคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพ

๓. ด้านการรักษาไว้

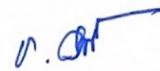
เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและรักษากำลังคนคุณภาพผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งด้านการทำงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ การพัฒนาสวัสดิการ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การวางแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร มีระบบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน การใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างสะดวก รวมทั้งการยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๔. ด้าน...

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงาน ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดรักษาวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้ง เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น สนับสนุนความคิดสร้างสรรค์ และให้ใช้ ศักยภาพความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่ โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของ กรมวิชาการเกษตรให้บรรลุเป้าหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพิเชษฐ์ วิริยะพาหะ)
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร