

คำสั่งกรมวิชาการเกษตร
ที่ ๓๙๗ /๒๕๖๐

เรื่อง แผนงานและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างวินัย ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และแนวทางในการร้องเรียนกล่าวหาผู้ประพฤติมิชอบ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑) ได้กำหนดให้ปวงชนชาวไทยมีหน้าที่ไม่ร่วมมือและไม่นับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ ซึ่งโดยเจตนากรณ์แล้วคือให้ช่วยเหลือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดให้กรมวิชาการเกษตรมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมวิชาการเกษตร เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิตและต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยต้อง สนับสนุน ส่งเสริม และควบคุมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประเมินค่าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการพิดวินัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ อีกทั้งยุทธศาสตร์ชาติดำรงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาค ส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล ประกอบกับยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้กำหนดพันธกิจในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (PMQA) นั้น

กรมวิชาการเกษตรจึงกำหนดแผนงานและมาตรการเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนด ดังกล่าวข้างต้น และให้สอดคล้องกับประกาศกรมวิชาการเกษตร เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ ให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังต่อไปนี้

๑. แผนการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของ เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีให้ยึดติดกับระบบทุนนิยม ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของพฤติกรรมการทุจริต โดยส่งเสริมให้ ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในรูปแบบต่างๆ

๒. ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแล การประพฤติให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคม

๓. ใช้การให้ความรู้...

๓. ใช้การให้ความรู้และศึกษาเป็นเครื่องมือในการปลูกฝังจิตสำนึกร่วมและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์กร เพื่อนำไปสู่การปฏิรูปการบริหาร การปฏิบัติงาน และองค์กรให้อื้อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดจิตสำนึกร่วมและค่านิยมที่ต่อต้านการทุจริต โดยให้ความสำคัญกับการจัดฝึกอบรม เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักนิติธรรม

๔. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เกิดการจัดการองค์ความรู้โดยรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่และเสริมองค์ความรู้ที่ขาดให้ครบถ้วน และนำเอาองค์ความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรในองค์กร

๕. ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ขององค์กร เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบน โดยเพิ่มมาตรการที่ทำให้คุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ดีขึ้น รวมถึงการเพิ่มรายได้และค่าตอบแทนที่เหมาะสม

๖. กลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่อุ่นไปสืบสานหาข้อมูล เหตุการณ์ ซ่องทาง พฤติการณ์แห่งการทุจริตในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ว่ามีคนเกิดขึ้นหรือมีการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอยู่หรือไม่

๗. ให้เจ้าหน้าที่กรมวิชาการเกษตรที่ทราบการทุจริตมีหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญที่จะต้องแจ้งเรื่องราوا หรือเบาะแสเรื่องการทุจริตมายังกรมวิชาการเกษตร โดยโทรศัพท์แจ้งเบาะแสได้โดยตรงที่เบอร์ ๐๒ ๘๕๐ ๕๓๗๙ และหากผู้ที่ทราบเรื่องราواหรือเบาะแสนั้น ทราบเรื่องแต่ไม่แจ้งถือว่าเป็นผู้กระทำผิดวินัย โดยสนับสนุนให้มีการทุจริตในกรมวิชาการเกษตรเกิดขึ้น

๘. เมื่อกลุ่มตรวจสอบภายใน (กตน.) ได้ตรวจสอบว่ามีพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยง หรือมีหลักฐานที่น่าเชื่อได้ว่ามีการทุจริตเกิดขึ้น ให้กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตน.) แจ้งให้อธิบดีกรมวิชาการเกษตร กลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐทราบเรื่องโดยทันที พร้อมส่งเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้อง

๙. เมื่อมีการดำเนินการทางวินัยของกรมวิชาการเกษตรแล้ว ให้เผยแพร่คำสั่งลงโทษให้สาธารณะรับทราบ

๑๐. เผยแพร่เรื่องราวของผู้ถูกลงโทษที่ได้กระทำการทุจริตลงในสื่อสังคมออนไลน์ ของกรมวิชาการเกษตร เพื่อสร้างความตระหนักรู้ว่าการกระทำการทุจริตจะมีจุดจบอย่างไร

๑๑. ในแต่ละหน่วยงาน จัดให้มีการเสริมสร้างวินัย ความพอเพียงและเห็นคุณค่า ของความสุจริต โดยให้จัดเป็นประจำอย่างน้อย ๖ เดือนต่อ ๑ ครั้ง เช่นสร้างบทความจากประมวลจริยธรรม ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร รับทราบเป็นประจำ

๒. มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. ในการสอบบรรจุหรือคัดเลือกเจ้าหน้าที่เข้าทำงานในกรมวิชาการเกษตร จะต้องเลือกสรรคนที่มีคุณธรรมจริยธรรมเข้าทำงาน โดยหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกจะต้องดำเนินการให้ได้คนที่มีคุณธรรมจริยธรรมเข้ามาในกรมวิชาการเกษตร โดยจะต้องปรากฏในเอกสารไว้ว่าเหตุที่เลือกบุคคลใด เพราะมีเหตุประจักษ์ในคุณธรรมจริยธรรมเป็นประการใดบ้าง และเมื่อมีเหตุในภายหลังปรากฏ

ว่าเจ้าหน้าที่...

ว่าเจ้าหน้าที่คนใด เป็นผู้กระทำการทุจริตหรือประพฤติตนเป็นคนชั่ว ก็ให้ตรวจสอบย้อนหลังไปถึงการคัดเลือกบุคคลนั้นเข้ามาทำงาน

๒. ติดประกาศการจัดข้อจัดจ้าง การจ้างเหมาบริการ การจัดทำจัดจ้างผลิตผลทางการเกษตรต่างๆ การเบิกเงินค่าล่วงเวลา การเบิกเบี้ยเลี้ยงในการเดินทางไปราชการของหน่วยงานในทุกรถ ไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่พลเมืองท้าวไปสามารถเข้าถึง และตรวจสอบได้ โดยต้องขึ้นแจ้งเหตุผลความจำเป็นในการต้องเดินทางไปดำเนินการดังกล่าว โดยต้องติดประกาศข้นตอนการดำเนินงานห้างหมอด เช่น การตรวจรับการจ้าง หากพลเมืองผู้ใดเห็นว่ามีกรณีใดที่มีการประพฤติไม่เหมาะสม หรือเสียงต่อการทุจริตหรือมีผู้ทักท้วง ก็ให้หยุดการดำเนินการนั้นไว้ก่อนและเสนอเรื่องราวหรือข้อเสนอที่เป็นปัญหานั้นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงอธิบดี

๓. การไปราชการ ให้ทำรายละเอียด วัน เวลาการเดินทาง งานที่ต้องไปปฏิบัติ สถานที่ปลายทางที่ไปติดต่อ เพื่อความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยต้องนำไปปิดประกาศไว้ให้พลเมืองสามารถรับทราบได้ เพื่อร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของทางราชการ โดยมีรายละเอียดที่สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานย้อนหลังได้

๔. ให้ทุกหน่วยงาน ส่งสำเนาเอกสารตามข้อ ๑ ไปยังสำนักงานสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ประจำจังหวัด หรือสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) (ส่วนกลาง) ตามแต่ที่หน่วยงานนั้นๆ ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ และกลุ่มตรวจสอบภายใน (กตน.) กรมวิชาการเกษตร

๕. ให้แต่ละหน่วยงานจัดให้มีเจ้าหน้าที่ หรือบุคคลภายนอกซึ่งเป็นผู้ที่สังคมให้การยอมรับและเป็นที่ประจักษ์ในความซื่อสัตย์สุจริต อายุ満 ๑ คน เป็นผู้สุมตรวจนการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ทั้งนี้ เป็นดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา rate ดับเบลหนึ่งขึ้นไปเป็นผู้พิจารณาอนุมอนหมาย และเมื่อได้มอบหมายให้ผู้หนึ่งผู้ใดทำหน้าที่แล้ว ให้ส่งสำเนาเอกสารให้กับลุ่มนิยมและคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อพิจารณาด้วย

๖. ให้ทุกหน่วยงานที่มีแปลงผลิตภัณฑ์ต่างๆ ต้องจัดทำบัญชีจำนวนแปลง จำนวนตันพืช ในแปลง ผลผลิตในแต่ละแปลงว่าได้ดำเนินการจำหน่ายหรือแจกจ่ายไปตามระเบียบของทางราชการ และเมื่อจะจำหน่ายผลผลิตให้มีคณะกรรมการซื้อขายผลผลิต โดยมีบุคคลภายนอกที่เป็นที่ประจักษ์ในความซื่อสัตย์สุจริตเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการด้วย ในส่วนเงินที่ได้จะต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน หรือนำส่งให้กองทุนวิจัยซึ่งจะต้องนำส่งสำเนาไปเสร็จให้คณะกรรมการซึ่งเป็นบุคคลภายนอกตามข้อ ๕. ด้วย พร้อมส่งสำเนาเอกสารและเจ้าหน้าที่หรือบุคคลภายนอกตามข้อ ๕. ตามข้อ ๕

๗. เมื่อจะลงนามในเอกสารใด ไม่ว่าในฐานะใดจะต้องปรากฏว่าได้มีการปฏิบัติตามเงื่อนไข หรือจุดมุ่งหมายอันเป็นสาระสำคัญที่เกิดขึ้นก่อนลงนามในสัญญา เมื่อเงื่อนไขหรือจุดมุ่งหมายอันเป็นสาระสำคัญ ไม่ถูกต้องและอาจส่งผลเสียหายต่อทางราชการ ให้แจ้งเหตุแห่งเงื่อนไขหรือจุดมุ่งหมายอันเป็นสาระสำคัญนั้น เป็นลายลักษณ์อักษรให้กับลุ่มนิยมและคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ทราบโดยทันที เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่กระทำผิดวินัยอย่างทันท่วงที และให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ผู้แจ้งเหตุดังกล่าว เป็นพยานที่กรมวิชาการเกษตรจะต้องให้ความคุ้มครอง โดยให้มีสิทธิร้องขอให้กรมวิชาการเกษตรออกคำสั่ง ให้ไปปฏิบัติราชการที่อื่นได้โดยทันที

๘. การพิจารณาอนุมติ หรืออนุญาต ให้กับประชาชนผู้รับบริการ ต้องเป็นไปตามลำดับการยื่นเรื่องก่อนหลัง หากไม่ดำเนินการให้ผู้มายื่นเรื่องไว้ในลำดับก่อน แต่กลับมีการอนุมติ หรืออนุญาต ให้ในลำดับหลังก่อน ให้ถือว่าผู้อนุมติหรืออนุญาต เป็นผู้มีเจตนาละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และประชาชน

๙. การออกตรวจปัจจัยการผลิตทางการเกษตร หากอธิบดีกรมวิชาการเกษตรได้มอบหมายให้อีกหน่วยงานหรือคณะทำงาน ลงไปตรวจสอบแล้วได้ผลการตรวจสอบจากห้องปฏิบัติการ (Lab) ว่าการตรวจฯ ครั้งแรก ได้ผลไม่ตรงกับการตรวจฯ ครั้งหลัง ให้สันนิษฐานไว้ก่อนว่าการออกตรวจฯ ครั้งแรก ไม่ตรงไปตรงมา และให้ถือว่าคณะทำงานที่ออกตรวจฯ ครั้งแรกออกจากราชการไว้ก่อน โดยให้กลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการสอบสวนทางวินัยโดยทันที โดยให้ถือว่ามีเจตนาช่วยเหลือผู้กระทำผิดกฎหมายให้พ้นผิด อันเป็นภัยต่อเกษตรกรอย่างร้ายแรง

๑๐. หากผู้ทำงานที่ต้องจบกุม ป้องกัน ปราบปรามตามพระราชบัญญัติที่กรมวิชาการเกษตรรับผิดชอบ ได้ให้ข้อมูลที่ทำให้ผู้ประกอบการ หรือผู้กระทำความผิดรับโทษอย่างหรือไม่ต้องรับโทษ ให้ถือว่า เป็นผู้มีเจตนาบ่อนทำลายเกษตรกรไทย ซึ่งต้องถูกดำเนินการทางวินัยโดยทันที และให้ออกจากราชการไว้ก่อน และต้องถูกลงโทษไล่ออกจากราชการอันเป็นโทษทางวินัยโดยทันที และแจ้งความดำเนินคดีทางอาญา

๑๑. การเก็บตัวอย่างปัจจัยการผลิตทางการเกษตรที่ไม่ได้มาตรฐาน หรือเชื่อว่าไม่ได้มาตรฐาน ให้แบ่งตัวอย่างที่จะตรวจสอบออกเป็น ๒ ตัวอย่าง ส่วนแรกให้นำเข้าไปตรวจในห้องปฏิบัติการ (Lab) ของต้นสังกัดในส่วนภูมิภาคของผู้เก็บตัวอย่าง อีกส่วนให้ส่งเข้า กองวิจัยและพัฒนาวิทยาการหลังการเก็บเกี่ยว และแปรรูปผลผลิตเกษตร หรือกองพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าพืช เพื่อตรวจในห้องปฏิบัติการ (Lab) ของส่วนกลางและเปรียบเทียบค่ามาตรฐานกับส่วนแรก โดยการเก็บตัวอย่างทั้งการเก็บรักษา ก่อนตรวจ และหลังตรวจให้ทำในรูปของคณบุคคล โดยอาจมีบุคคลภายนอกที่เชื่อถือได้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตร่วมเป็นองค์คณในการเก็บตัวอย่างและเก็บรักษาตัวอย่างก่อนและหลังการตรวจ

๑๒. ข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ต้องออกปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติที่กรมวิชาการเกษตรรับผิดชอบ หากมิได้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการจริง แต่มอบหมายให้ พนักงานราชการออกไปปฏิบัติงานแทนตน ให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ และมีเจตนาสนับสนุนผู้กระทำความผิด

๑๓. การที่เจ้าหน้าที่ของกรมวิชาการเกษตร ที่ทราบเรื่องของการทุจริต แล้วแจ้งข้อมูลเพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทุจริต จะได้รับการกันไว้เป็นพยานและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพราชการ ในกรมวิชาการเกษตร และหากถูกบังคับหรือจำต้องถูกพิจารณาว่าเป็นผู้มีส่วนร่วมในการกระทำความผิดด้วยกรรมวิชาการเกษตรจะช่วยประสานว่าผู้นั้นเป็นผู้ให้ข้อมูลโดยสุจริตแก่องค์กรตรวจสอบตามรัฐธรรมนูญ เพื่อให้ได้รับความคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย สำหรับการลงโทษจะพิจารณาโดยสถานเบาที่สุดเท่าที่จะสามารถทำได้ โดยถือว่าผู้นั้นมิได้มีเจตนาในการทุจริต แต่ได้กระทำไปเพราะอยู่ในสภาพบังคับ ถูกบีบคั้น หรือกดดันโดยผู้มีอำนาจหนึ่งกว่า จึงถือว่าไม่มีเจตนากระทำการทุจริตด้วยตนเอง

๑๔. ผู้บังคับบัญชาต้องควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติราชการของผู้ได้บังคับบัญชา ในหน่วยงานมิให้มีการทุจริตประพฤติมิชอบขึ้น หากผู้ได้บังคับบัญชาของตนกระทำการทุจริต ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นสนับสนุนให้เกิดการทุจริต เพราะไม่ระมัดระวัง ป้องกันดูแล หรือรังับยังการทุจริตโดยต้องลงโทษอย่างน้อยปลดออกจากราชการ

๑๕. ให้ผู้ที่ได้รับ...

๑๕. ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้บังคับบัญชา วางระบบ หรือการสุ่มตรวจการใช้จ่ายเงินทุกประเภทโดยต้องทำเป็นหลักฐานและลงนามรับรอง ให้สามารถตรวจสอบได้หากมีการตรวจสอบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้กลุ่มตรวจสอบภายในตรวจสอบเอกสารที่ผู้บังคับบัญชาได้สุ่มตรวจสอบด้วย

๑๖. ให้ผู้บังคับบัญชาต้องสอดส่องพฤติกรรมของผู้ได้บังคับบัญชา ว่ามีพฤติกรรมผิดสังเกตในการดำรงชีวิต การใช้จ่ายเกินแก่ฐานานุรูป โดยให้บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรถึงพฤติกรรมที่พบเจอไว้ และเรียกผู้ได้บังคับบัญชามาสอบถาม ตรวจสอบถึงการดำรงชีพ หรือการใช้จ่ายที่เกินแก่ฐานานุรูป หากปรากฏว่าผู้ได้บังคับบัญชากระทำการทุจริต แต่ผู้บังคับบัญชาไม่ได้ดำเนินการใดๆ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาเป็นผู้กระทำการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๑๗. ให้หน่วยงานที่ต้องติดต่อกับประชาชนเป็นประจำต้องสร้างการรับรู้หรือทราบความต้องการหรือความเดือดร้อนในการให้บริการของหน่วยงานต่างๆ ของกรมวิชาการเกษตรต่อพลเมืองโดยหากหน่วยงานใดมีประชาชนเข้าไปติดต่อแล้วประชาชนเกิดความไม่พึงพอใจในการให้บริการ ให้ถือว่าหน่วยงานนั้นละเลยการปฏิบัติ

๑๘. การจัดซื้อทางในการร้องเรียน หรือการให้ข้อมูลหรือจัดให้มีจุดที่สามารถองเห็นได้ชัดเจนและมายืนเรื่องได้โดยสะดวก

๑๙. ในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเข้ารับราชการ และการแต่งตั้งโยกย้าย เข้ารับตำแหน่งในทุกระดับ ในกรมวิชาการเกษตร ทุกตำแหน่ง ให้กรรมการในการสอบคัดเลือก และเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ปฏิเสธการฝากร การช่วยเหลือผลเมืองเข้าทำงานหรือเข้ารับตำแหน่งในทุกรณี เพื่อให้ผลเมืองมีสิทธิได้รับการคัดเลือกอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความโปร่งใส และยุติธรรม

๓. การปฏิบัติตนของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บังคับบัญชา

ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ปฏิบัติตามประกาศกรมวิชาการเกษตร เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ โดยเคร่งครัด

๔. การเสริมสร้างให้ข้าราชการในสังกัดกรมวิชาการเกษตรเป็นคนดี

ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติตามคำสั่งกรมวิชาการเกษตรที่ ๕๙๕/๒๕๕๙ เรื่อง ข้อปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาภายในกรมวิชาการเกษตร สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยเคร่งครัด

ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร จัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริม เสริมสร้างป้องกันรักษาให้ข้าราชการกรมวิชาการเกษตร มีวินัยฝึกคุณธรรม จริยธรรม บรรยาย มีความสุขแทนคุณแผ่นดิน และป้องกันการทุจริตโดยการทำให้เป็นคนดี โดยให้ทุกหน่วยงานรายงานการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวมาที่กลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ว่าในแต่ละปีได้ดำเนินกิจกรรมอะไรไปบ้าง โดยกรมวิชาการเกษตร ได้กำหนดให้มีกิจกรรมหลัก เพื่อให้หน่วยงานเลือกนำไปปฏิบัติในแต่ละปีอย่างน้อย ๔ - ๕ กิจกรรม โดยหน่วยงานสามารถจัดกิจกรรมที่แตกต่างไปได้หากเห็นว่ามีกิจกรรมที่ดีกว่า หรือเหมาะสมกว่า แต่หากไม่สามารถหา กิจกรรมที่ดีหรือเหมาะสมได้ ก็ให้นำกิจกรรมที่กรมวิชาการเกษตรได้กำหนดไว้ไปเลือกปฏิบัติ

ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร พิจารณาคัดเลือกข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัด ซึ่งประพฤติดนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยพิจารณาจากผู้มีความประพฤติที่สามารถแสดงออกให้เห็นว่า (๑.) มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง (๒.) มีการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต และ (๓.) มีความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โดยให้จัดสรงรายชื่อให้กับคุณวินัยและคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อร่วบรวม

กิจกรรมและการดำเนินงาน

๑. นำคำมหรือพระบรมราโชวาท ไปติดไว้ที่ห้องน้ำ หรือสถานที่ซึ่งเห็นได้ชัด เพื่อสร้างความตระหนักรู้และพัฒนาตนเป็นคนดี

๒. ทักษะ พูดคุย เคารพผู้อื่น ช่วยเหลือเรื่องเล็กๆ น้อยๆ เช่น ช่วยถือของให้ ทักษะว่า คุณทำความดีแล้วหรือยัง

๓. ให้เจ้าหน้าที่แต่ละคนเขียนเรื่องที่คิดว่าไม่ถูกต้องต่างๆ ทั้งเรื่องในที่ทำงานและเรื่องส่วนตัว แล้วรวบรวมให้หัวหน้าหน่วยงานอ่านให้ฟังในที่ประชุม หรือในห้องทำงานของผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี แล้วร่วมกันแก้ไขหรือแนะนำ ส่วนเรื่องที่เกี่ยวกับการทุจริตให้ส่งต่อให้กับคุณวินัยและคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการต่อไป

๔. ให้เจ้าหน้าที่แต่ละคนคิดอุดมการณ์ประจำตัวของตนเองขึ้นเพื่อปฏิบัติให้ได้ตลอดไป แล้วนำมาเล่าให้ที่ประชุมฟัง ให้หัวหน้าหน่วยงานและเพื่อนร่วมงานให้ข้อคิดเห็น แล้วเมื่อเวลาผ่านไป ให้ประชุมอีก เพื่อให้เล่าว่าได้ทำอะไรตามอุดมการณ์ไปแล้วบ้าง

๕. ให้พาบิดา มารดา หรือผู้มีพระคุณ มาที่ที่ทำงานแล้วให้พูดถึงคุณงามความดีของบิดา มารดา หรือผู้มีพระคุณ ต่อหน้าที่ประชุม

๖. กำหนดให้เจ้าหน้าที่รักษาศีลสัปดาห์ละ ๑ ข้อ ให้ได้ทั้งอาทิตย์ ความสามารถรักษาศีล ได้ ๑ เดือนในแต่ละข้อ ให้จัดให้มีรางวัลการทำความดีให้

๗. การพูดตรงไปตรงมาถกข้าความสัตย์จริง ซื้อตรง เมื่อเจ้าหน้าที่คุณได้เห็นว่ามีได้ปฏิบัติต่อตนเองอย่างถูกต้องดังกล่าว ให้เขียนเป็นบันทึกเรื่องราวแล้วนำไปติดไว้ที่บอร์ดที่จัดให้มีขึ้นโดยเฉพาะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่คุณอื่นได้อ่านแล้วเกิดการวิพากษ์วิจารณ์ถึงการปฏิบัติไม่ชอบ เพื่อให้ผู้กระทำได้สำนึกและกระทำให้ถูกต้อง

๘. ให้แต่ละหน่วยงานตั้งบุคคลที่ทรงคุณธรรมขึ้น เพื่อให้เป็นที่ปรึกษาให้แก่เจ้าหน้าที่ เมื่อเกิดการกระทำที่ไม่ดี หรือจะยอมแพ้ต่ออำนาจใดๆ ให้เจ้าหน้าที่ได้พูดคุย ปรึกษา และแก้ไขตัวเอง ไม่ให้กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และผู้ทรงคุณธรรมที่ได้ตั้งขึ้นนี้ เป็นผู้ให้การบ้านเจ้าหน้าที่ในเรื่องงานที่ทำอยู่ หรือพฤติกรรมของตนเอง ว่าได้กระทำอะไรให้ประเทศชาติบ้างหรือยัง ทำงานทุ่มเทให้ประเทศหรือยัง เสียสละประโยชน์ใดๆ ของตนเองบ้างเพื่อชาติบ้านเมือง

๙. นิมนต์พระให้มารับบิณฑบาตในที่ทำงาน ทำให้เกิดความสุขทางใจ รู้สึกให้ รู้สึกเสียสละ

๑๐. หลอมใจเจ้าหน้าที่ให้มีเมตตาธรรม มีความอ่อนโยนและรักครอบครัว โดยการเอาจรูปของลูกหรือภาพครอบครัวของเจ้าหน้าที่มาติดบอร์ดร่วมกัน สร้างความผูกพันทางใจขึ้นระหว่างกัน

๑๑. มีการเจริญสติในที่ทำงานเป็นระยะสั้น กำหนดเวลาให้ปฏิบัติครั้งละกี่นาที กี่ครั้งต่อวัน เพื่อทำจิตใจให้อ่อนลง ไม่เครียดสะสมระหว่างการทำงาน ลดความขัดแย้ง มองโลกเป็นมิตร

๑๖. ให้หน่วยงานพาเจ้าหน้าที่ออกไปพบปะพูดคุยช่วยเหลือชุมชนรอบๆ ที่ทำงานเพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับองค์กร รู้จักการให้ รู้จักการเสียสละ

๑๗. ให้เจ้าหน้าที่เรียนรู้พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ หรือกฎหมาย “ทำดีได้ดี ทำชั่วได้ชั่ว” เดือนละ ๒ เรื่อง โดยมีคำอธิบายและให้ทำแบบทดสอบประกอบหรือให้เขียนความเข้าใจและคำสอนที่ได้ แล้วนำมาติดบอร์ดส่วนรวม

๑๘. ให้เจ้าหน้าที่นำดินมาจากบ้านเกิดคนละถุงแล้วนำมาร่วมกันเป็นตินเดียวกัน แล้วนำดินไปปืนเป็นเครื่องหมาย สัญลักษณ์หรือวัตถุใดๆ แล้วตั้งไว้เป็นที่รวมใจของเจ้าหน้าที่

๑๙. นำเจ้าหน้าที่กรมวิชาการเกษตร ไปเข้าค่ายพัฒนาตนเองตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงหรือไปเข้าค่ายฝึกให้มีวินัยกับค่ายทหาร

๒๐. จัดให้มีการทำความดีทุกวัน โดยการนำเงิน หรือสิ่งของยอดใส่กระบุกทุกวัน ต้องการให้ทำทุกวัน เพื่อบ่มเพาะการทำความดีตลอดเวลา

๒๑. ในวันพ่อ วันแม่ ให้ทำการตัด เขียนจดหมายถึงพ่อ แม่ เพื่อสร้างความกตัญญู พึ่งคำพ่อแม่สอนจะได้ไม่ต้องฟังคำพิพากษา ให้เจ้าหน้าที่คิดว่าจะทำความดีในวันพ่อหรือวันแม่ ให้พ่อแม่ย่างไร เช่นเลิกเหล้า เลิกบุหรี่ เลิกเห็นแก่ตัว เลิกอิจฉาริษยา เป็นต้น

๒๒. มีการรวมกลุ่มกันในที่ทำงานเพื่อพูดถึงการทำความดี การเป็นคนดี จะทำอย่างไรให้เป็นคนดี เราทำผิดอะไรบ้างจะแก้ไขได้อย่างไร ความดีทำอย่างไร พูดคุยกันถึงความต้องหากันเจ้าหน้าที่และกำหนดให้ออกไปทำดีคนละ ๑ ครั้งต่อเดือน ตั้งโจทย์ให้เจ้าหน้าที่คิดว่าเรื่องนี้ผิดอะไร ทำไม่จึงผิด โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ตอบ

๒๓. การนำเอาบทัญญัติทางกฎหมายใหม่ๆ มาอธิบายความแล้วให้ปรับกับคุณธรรม ประมวลจริยธรรม จรรยา หรือบทัญญัติทางวินัย แล้วนำไปแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบ

๒๔. ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายถึงกรณีตัวอย่างความผิดที่เคยกระทำมาก่อนเป็นอุทาหรณ์ เพื่อไม่ให้เกิดการกระทำผิดซ้ำอีก

๒๕. เพื่อลดการทุจริตและสร้างความโปร่งใสให้การจัดซื้อจัดจ้างต้องมีการนำเสนอให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบโดยทั่วๆ กัน เพื่อจะได้ร่วมกันตรวจสอบให้ได้ของดีและราคาถูก อาจจะติดบอร์ดไว้ว่า จะทำอย่างไร ราคาเท่าใด ลดการทุจริตโดยการเปิดเผยข้อมูลให้ทราบให้มากที่สุด

๒๖. พาเจ้าหน้าที่ไปศูนย์คุณในอีกรูปแบบหนึ่ง เช่น ชุมชนแออัด ผู้พิการต่างๆ เด็กด้อยโอกาส ผู้ต้องโทษ เพื่อให้เห็นความทุกข์ยากของคนในอีกด้านหนึ่ง จะได้คิดปรับตัวให้มีจิตใจที่อ่อนโยนลง และรู้จักปรับปรุงตัวเองให้เป็นคนดีขึ้น

๒๗. การยกย่องผู้ประกอบคุณความดี ทำประโยชน์ให้กรมวิชาการเกษตร หรือสังคมให้เป็นคนดีศรีกรมวิชาการเกษตร

๒๘. ให้เจ้าหน้าที่ร่วมกันไปช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย ผู้เดือดร้อน หรือผู้ด้อยโอกาสในสังคม

๒๙. ให้หยิบยกเหตุการณ์ หรือเรื่องจริงที่กำลังอยู่ในกระแสการวิพากษ์วิจารณ์ในสังคม เช่น ในสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้นำไปขับคิด หรือค้นคว้าหาข้อมูลมาไชปริศนา ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม โดยต้องบอกแหล่งข้อมูลที่ได้มา เช่น หากเว็บไซต์อะไร

๓๐. ตั้งประเด็นปัญหาตามอุทาหรณ์ แล้วจะจงให้ด้วยเจ้าหน้าที่ได้ศึกษาและตอบคำถามพร้อมอธิบายเหตุผลเพื่อจะได้เข้าใจในประมวลจริยธรรม และวินัยแบบเข้าถึงตัว

๓๑. จัดให้เจ้าหน้าที่...

๒๗. จัดให้เจ้าหน้าที่กรมวิชาการเกษตรไปช่วยชนบท ไปบำเพ็ญตนเป็นพลเมืองดีกับมูลนิธิที่ช่วยเหลือสังคมต่างๆ เช่น มูลนิธิร่วมกตัญญู ปอเต็ตติ้ง เป็นต้น

๒๘. ให้เจ้าหน้าที่เขียนโครงการที่จะทำความดีต่างๆ แล้วกำหนดด่วนเวลาตารางให้ปฏิบัติตาม เมื่อปฏิบัติตามแล้วจะมีรางวัลหรือการเชิดชูความดี ด้วยการประกาศให้เป็นคนดีศรีกรมวิชาการเกษตร

๒๙. กำหนดให้ทุกหน่วยงานมีเจ้าหน้าที่คนที่กำหนดให้เป็นคนดี แล้วก่อสร้างตัวตนคนนั้น ให้เป็นผู้ประพฤติดีเป็นตัวอย่างให้เจ้าหน้าที่คนอื่นกระทำตาม แล้วให้คนดีคนนี้ช่วยเผยแพร่ความดีไปสู่คนอื่น แทรกความดี กระจายความดีไปยังเจ้าหน้าที่คนอื่นต่อๆ ไป

๓๐. เชิญผู้ที่เชี่ยวชาญด้านการนั่งสมาธิ หรือการปรับเปลี่ยนจิตใจให้เดินทาง มาบรรยาย ดำเนินการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ของกรมวิชาการเกษตร

๓๑. ให้เจ้าหน้าที่กรมวิชาการเกษตรเป็นจิตอาสาหรืออาสาสมัครในเรื่องต่างๆ ที่เป็นการทำดี

๓๒. จัดทำเป็นคลิปวิดีโอ หรือหนังสั้น เป็นละครให้แสดงเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม วินัย และอื่นๆ

๓๓. นำเอกสาร ระเบียบ ที่ล้าหลังไม่ทันสมัยมาปรับปรุงเปลี่ยนแปลงใหม่ให้เป็นปัจจุบัน

๓๔. สร้างหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติในเรื่องที่ยังไม่มีกฎ ระเบียบกำหนดไว้จะได้พิจารณาตัดสิน ในเรื่องสำคัญได้

๓๕. จัดทำคู่มือ แนวทางการสร้างมาตรฐานการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ มาตรฐานและคุณภาพ ของงานให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ

๓๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานที่วัดผลจากการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย ไม่ทุจริต

๓๗. สร้างกลไกหรือช่องทางการร้องเรียนในรูปแบบที่ประชาชนเข้ามาร้องเรียนในรูปแบบที่ประชาชนเข้ามาร้องเรียนเจ้าหน้าที่กรมวิชาการเกษตรได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมงอย่างน้อย ๑ รูปแบบ

๓๘. สร้างหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยา และการปฏิบัติตามวินัยโดยประกาศให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติ

๓๙. ให้ อ.ก.พ. กรมวิชาการเกษตร กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งในตำแหน่ง ต่างๆให้โปร่งใส เปิดเผย โดยให้กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรม จรรยา การรักษาวินัย และไม่ทุจริต เป็นองค์ประกอบของการแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ โดยกำหนดเป็นหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โอน ย้าย และประกาศให้ทราบโดยทั่วถัน

๔๐. จัดทำตัวชี้วัดด้านจริยธรรมในระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยรับฟังความคิดเห็นก่อนแล้วจึงประกาศให้ทราบโดยทั่วถัน

๔๑. จัดให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกรดับเข้ารับการทดสอบด้านจริยธรรม คุณธรรม จรรยา และ การรักษาวินัย ปีละ ๑ ครั้ง และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๔๒. จัดทำกฎระเบียบที่กำหนดแนวทางของเจ้าหน้าที่ในการร้องเรียนหรือร้องทุกข์ปัญหา คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของผู้บังคับบัญชาและเพื่อร่วมงาน และจัดให้มีหลักประกันพิทักษ์ป้อง ผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงาน

๔๓. กำหนดนโยบายและระเบียบภายในพื้นที่มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
จรรยา และการรักษาภาระทั้งบุคคลและมีรายละเอียดดังนี้

๑. แนวทางการปฏิบัติตาม
๒. เงื่อนไขของการปฏิบัติตาม
๓. ผลที่จะเกิดขึ้นจากการที่ปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติตาม
๔. แนวทางการนำผลอันเกิดจากการปฏิบัติตามมาตรฐานไปใช้ในการบริหารงาน
บุคคล

๔๔. มีการกำหนดตัวชี้วัดด้านความดีความชอบ จริยธรรม จรรยา และการรักษาภาระไว้เป็น
ส่วนหนึ่งของระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔๕. คัดเลือกกลุ่มเจ้าหน้าที่ตัวอย่างให้เป็นกลุ่มในการขับเคลื่อน รณรงค์ ส่งเสริม ต่อต้าน
และแนะนำเจ้าหน้าที่คนอื่นๆ ให้ปฏิบัติตามเป็นคนดี มีคุณธรรม รักษาจรรยา และวินัย ให้จัดกิจกรรมรูปแบบ
ต่างๆ ปีละ ๓ ครั้ง

๔๖. ให้หน่วยงาน ทำงานร่วมกับเครือข่ายองค์กรประชาชนอย่างน้อย ๑ แห่ง และมีกิจกรรม
ร่วมกันปีละ ๑ ครั้ง

๔๗. ให้กลุ่มวินัยและคุณครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ติดตามผลการดำเนินงานต่างๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุวิทย์ ชัยเกียรติยศ)
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

อังกูร ร่าง
อภิญญา พิมพ์
นางสาว แทน

ตรวจสอบ

๒๘ มี.ค. ๖๐