



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร โทรศัพท์ ๐ ๒๙๔๐ ๕๓๗๙

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/๑๗ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผอ.กอง/สถาบัน/สำนัก และทุกหน่วยงาน
ในสังกัดกรมวิชาการเกษตร

เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นางสาวอิงอร ปัญญากิจ)
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

หน้าห้องอธิบดี
รับที่ ๒๓๒๗
วันที่ ๑๙/๑๐/๒๕
เวลา.....

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร โทรศัพท์ ๐ ๒๙๔๐ ๕๓๗๙

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/๕

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อชก.

เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๓ โดยแจ้งว่าผลการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๓ และผลคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น และรายละเอียดอื่น ๆ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งและประกาศผ่านทาง <https://itas.nacc.go.th/> (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเท็จจริง

ศปท.กวก ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดข้อมูล ดังนี้

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีสัดส่วนคะแนน IIT ๓๐% EIT ๓๐% และ OIT ๔๐%

กวก. ได้ผลคะแนนรวม จำนวน ๘๔.๒๘ คะแนน ระดับ B และการประเมินอยู่ในระดับไม่ผ่าน ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลงวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๑ และ ๒) ซึ่งจำแนกเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT จากบุคลากรในสังกัด กวก. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จากเดิม ๗๘.๒๗ เพิ่มขึ้นเป็น ๗๙.๕๘ (เอกสารหมายเลข ๓)

๑.๒ แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT จากประชาชนหรือผู้รับบริการ ตามภารกิจของ กวก. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จากเดิม ๗๓.๔๒ เพิ่มขึ้นเป็น ๘๐.๗๔ (เอกสารหมายเลข ๔)

๑.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลการประเมินลดลงจากปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จากเดิม ๑๐๐ ลดลงเป็น ๙๐.๔๕ (เอกสารหมายเลข ๕)

๒. การจัดอันดับผลคะแนน

๒.๑ จากหน่วยงานในสังกัด กษ. ที่เข้าร่วมการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๓ หน่วยงาน กวก. อยู่ในลำดับที่ ๘ เมื่อเปรียบเทียบกับลำดับในการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากเดิมร้อยละ ๘๕.๕๑ ลำดับที่ ๑๖ ลดลงเป็นร้อยละ ๘๔.๒๘ (เอกสารหมายเลข ๖)

๒.๒ จากหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ที่เข้าร่วมการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน กวก. อยู่ในลำดับที่ ๙๗ เมื่อเปรียบเทียบกับลำดับในการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากเดิมร้อยละ ๘๕.๕๑ ลำดับที่ ๑๒๐ ลดลงเป็นร้อยละ ๘๔.๒๘ (เอกสารหมายเลข ๗)

/๒.๓ จากทุก...

๒.๓ จากทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๘,๓๐๓ หน่วยงาน กวก. อยู่ในลำดับที่ ๑๑๙๒ เมื่อเปรียบเทียบกับลำดับในการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากเดิม ร้อยละ ๘๕.๕๑ ลำดับที่ ๘๘๖ ลดลงเป็นร้อยละ ๘๔.๒๘ (เอกสารหมายเลข ๘)

๓. ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เกี่ยวกับประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (เอกสารหมายเลข ๙ ถึง ๑๑)

๓.๑ แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT (บุคลากรในสังกัด กวก.)

กวก. มีคะแนน IIT ร้อยละ ๗๙.๕๘ ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) โดยมีสิ่งที่ดีควร เป็นประเด็นการพัฒนาตามข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป มีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่ ต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน รวมถึงสร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการ ณ จุดบริการ ให้ง่ายและสะดวก ปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคล และการพิจารณา ให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๓.๑.๒ การใช้งบประมาณ ต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้จากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓.๑.๓ การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล ต้องจัดทำรายละเอียด ของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๓.๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ต้องจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืมหรือคืน และมีการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๓.๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ต้องมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และการติดตามตรวจสอบการทำงานของ หน่วยงานได้ง่ายและสะดวก

๓.๒ แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (ประชาชนหรือผู้รับบริการ ตามภารกิจของ กวก.)

กวก. มีคะแนน EIT ร้อยละ ๘๐.๗๔ ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) โดยมีสิ่งที่ดีควร เป็นประเด็นการพัฒนาตามข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป มีรายละเอียด ดังนี้

๓.๒.๑ คุณภาพการดำเนินงาน ต้องประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอน การให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๓.๒.๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ต้องจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓.๒.๓ การปรับปรุงระบบการทำงาน ต้องสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

ประการสำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ของ กวก. มีคะแนนร้อยละ ๙๐.๔๕ จัดอยู่ในการประเมินที่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป) ซึ่งสะท้อนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง

ข้อพิจารณา

๑) จากข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. และความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัด กวก. รวมถึงประชาชนหรือผู้รับบริการตามภารกิจของ กวก. (เอกสารหมายเลข ๙ ถึง ๑๑) มีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่ควรพัฒนา ดังนี้

๑.๑) การปฏิบัติราชการภายใน กวก. ตามความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัด กวก. ที่ประเมินแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ได้แก่

ตัวชี้วัด	แบบวัดความรู้	ข้อเสนอแนะ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - ควรส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรักในงานที่ทำ และรักกรมวิชาการเกษตร จะเป็นการคุ้มครองให้ทุกคนทำดี และควรช่วยกันสอดส่องดูแลไม่ให้มีโอกาสเกิดเรื่องไม่ดี ไม่นำความเสื่อมเสียมาให้องค์กร - การประสานงาน ควรตรงต่อเวลา และใส่ใจในทุกเรื่องตามหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด - การปรับเปลี่ยนวิธีการจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ สามารถช่วยให้การตรวจสอบ หรือการถูกตรวจสอบ ทำได้ง่าย ถูกต้อง และรวดเร็ว
๒	การใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - ควรปรับลดขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความคล่องตัว ลดความล่าช้า เพื่อเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และหากมีการแก้ไขระเบียบหรือกฎหมาย ควรทำความเข้าใจ และชี้แจงให้ความรู้ที่ถูกต้อง ชัดเจน รวมถึงเรื่องกำหนดราคาที่เป็นมาตรฐาน และประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อลบคำสบประมาทที่ว่า "ระบบราชการเหมือนเต่าล้านปี" - การจัดซื้อของทางราชการราคาไม่ถูกจริง ผู้ซื้อต้องดำเนินการเอง ไม่มีการแข่งขันด้านราคาอย่างแท้จริง กรณีซื้อของไม่มาก ถ้าซื้อผ่านอิมาร์ก็เป็นเรื่องที่ดีมาก ราคาการแข่งขันอย่างแท้จริง - ควรให้ กตน. รับทราบข้อกำหนดในการจัดซื้อจัดจ้าง ช่วงโควิด-๑๙ เพราะของจำเป็นบางอย่างที่ต้องใช้นั้นหายากและราคาแพงมาก แม้จะซื้อในระบบแบบถูกต้องก็ตาม - ควรสำรวจเครื่องมือทำงานให้เพียงพอต่อความต้องการและอย่างอื่น

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด	แบบวัดความรู้	ข้อเสนอแนะ
๓	การใช้อำนาจ	<p>- ควรเลือกคนให้ตรงกับงาน ให้เหมาะสมกับความสามารถ ตามความถนัดและความเชี่ยวชาญ และการกระจายงานไม่สอดคล้องกัน ผู้ปฏิบัติงานที่มีความสามารถมีความรับผิดชอบได้รับการมอบหมายมากกว่า แต่ในทางกลับกันผู้ที่มีความรับผิดชอบน้อย ที่ได้รับการมอบหมายงานที่น้อยกว่า แต่กลับได้รับการประเมินค่าตอบแทนเท่ากัน และควรมีข้อสั่งการชัดเจนเป็นรูปธรรมให้ทุกฝ่ายปฏิบัติ รวมถึงควรมีมาตรการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง และควรตรวจสอบการทำงานในแต่ละช่วงเวลา เช่นการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ ดูเฟสบุ๊คส่วนตัว ดูหนังละครในเวลางาน</p> <p>- ผู้บริหารหน่วยงาน ควรมีการสื่อสารกับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ควรสร้างขวัญกำลังใจด้วยความเมตตา โปร่งใส ให้ความเป็นธรรมกับทุกคนเท่าเทียมกัน เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขกับงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>- ควรมีบทลงโทษที่เป็นรูปธรรมชัดเจน เพื่อลดความกดดันของผู้บังคับบัญชาในการลงโทษ รวมถึงให้มีการตรวจสอบขั้นตอนการทำงานได้มากกว่านี้</p> <p>- ไม่เอาระบบพวกพ้อง อยากให้คนที่มาเป็น ผอ. โปร่งใส ไม่มีคติทุจริตคิดตัวและมีธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหาร และต้องมาจากการสอบแข่งขันวัดความสามารถ มากกว่าการเลือกบุคคล ไม่ยึดถือพวกพ้องเป็นที่ตั้ง ควรมีความเป็นกลาง มีคุณธรรมตามอาวสุ โปร่งใสและให้เป็นไปตามระเบียบ ก.พ.</p> <p>- อยากให้ใส่ใจด้านสวัสดิการ การอำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่</p> <p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานและความก้าวหน้า ยังไม่มีความยุติธรรม เนื่องจากกรอบการกำหนดผลงานที่ใช้ในการประเมินยังไม่ชัดเจน ทั้งปริมาณงานและความยากของงาน ผู้ประเมินใช้ความรู้สึกความสนิทสนมส่วนตัวในการประเมิน และการมอบโอกาสในการเข้ารับการฝึกอบรมไม่เหมาะสมไม่เท่าเทียมกัน ไม่ตรงกับภารกิจของงานและความสามารถของบุคคล</p> <p>- ผอ.ศทส.กรมวิชาการเกษตร ควรคำนึงถึงคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารงาน และมีเมตตาจิตต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งควรมีคุณธรรมในจิตใจ</p>
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>- อยากให้ชี้แจงข้อมูลการใช้สอยหรือใช้จ่ายอย่างละเอียดตามขั้นตอน</p> <p>- นโยบายบางอย่างไม่ได้สนับสนุนการทำงาน เช่น นโยบายด้าน ICT ที่ห้ามจัดหาคอมพิวเตอร์ใหม่แต่ต้องทดแทนของเดิม ในความเป็นจริงของเดิมก็มีไม่เพียงพออยู่แล้ว จะหาทดแทนได้อย่างไร</p> <p>- ควรเพิ่มระเบียบมาตรการในการตรวจสอบให้ชัดเจนและโปร่งใสมากขึ้น</p> <p>- ควรทำคู่มือเผยแพร่ ง่ายที่สุด คือ ทำเป็นไฟล์ดิจิทัล เช่น pdf</p>
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>- กฎระเบียบยิ่งทำให้การทุจริตไม่มี ยกเว้นพลาดไปเพราะเข้าใจผิด หรือคิดเอาเองว่านั้นถูกต้องแล้ว หรือคิดเอาเองว่าทำไปก็เพื่อผู้อื่นที่เป็นผู้ที่จะต้องได้รับผลประโยชน์ไม่ทางตรงหรือทางอ้อม แต่ผิดกฎหมาย</p> <p>- ส่งเสริม ปรัชญาเศรษฐกิจเพียงพอ ปลูกฝังความคิดที่ดี สุจริต รักษาดี และมีความเสียสละ อุทิศตนแก่ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ควรปลูกฝังตั้งแต่เข้ามาเป็นข้าราชการบรรจุใหม่ และผู้บังคับบัญชาก็ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีด้วย เพื่อเป็นองค์ความรู้ที่ดี และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ให้ทุกคนไม่ทุจริต</p>

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด	แบบวัดความรู้	ข้อเสนอแนะ
		<p>- ควรเพิ่มความถี่ในการตรวจสอบโดยเฉพาะจากหน่วยงานภายนอก และเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย รวมถึงควรมีคำแนะนำหรือแก้ไขอย่างไรให้ถูกต้องตามระเบียบ ซึ่งบางครั้งก็แนะนำระเบียบเก่าที่มีการแก้ไขไปแล้ว ผู้ปฏิบัติงานไม่มีใครอยากทุจริต อยากทำงานด้วยความสบายใจ ไม่ต้องถูกจับผิด ตรวจสอบ หน่วยงานตรวจสอบควรมีคุณธรรมในเรื่องนี้ โดยเฉพาะหน่วยงานของกรมเอง เพื่อพร้อมที่จะช่วยแก้ปัญหาในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้น ว่าควรจะทำอย่างไรให้ถูกต้อง ไม่ใช่ให้ดำเนินคดี กับผู้ปฏิบัติอย่างเดียว</p> <p>- อยากให้หน่วยงานลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง ปัจจุบันมักมีการช่วยเหลือผู้กระทำผิด และเปลี่ยนไปเป็นถูก จนไม่มีความน่าเชื่อถือและเล่นพรรคเล่นพวก ทำให้ไม่มีใครกล้าร้องเรียน ซึ่งหากเกิดการทุจริตส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการของหน่วยงานของรัฐ ประชาชนและเกษตรกรจะได้รับความไม่เป็นธรรมด้วย</p> <p>- ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับการทุจริต เร่งดำเนินการกับผู้ถูกกล่าวหาอย่างเร่งด่วน เพื่อมิให้บุคลากรเอาเป็นเยี่ยงอย่างและเกรงกลัว ละอายต่อการทำทุจริต</p> <p>- ที่ปรึกษาทางด้านการบริหารจัดการ ชื่อนายอรรถวิทย์ ทำตัวใหญ่ ทำตัวกว้างขวาง และอวดอ้างว่าเป็นคนสนิท เข้ามาแทรกแซงการทำงานของทุกฝ่าย โดยเฉพาะฝ่ายกฎหมายและพัสดุ มีพฤติกรรม ไปเรียกรับเงินจากผู้ที่ถูกดำเนินการทางวินัย เพื่อแลกกับการช่วยเหลือไม่ให้ถูกไล่ออกจากการทุจริต ใช้ดุลยพินิจที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย แม้จะทักท้วงหรือขอให้ทบทวน ก็ไม่เป็นผล และ ผอ. ที่มีการคอร์รัปชัน ใช้ที่ดินของตัวเองทำแปลงวิจัยพืช เพื่อจะได้นำเงินของทางราชการไปใช้เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน //หากการประเมิน ITA ยังเป็นแบบการให้คะแนน ก็ไม่มีทางที่จะทำให้การทุจริตหมดไปได้ เพราะแต่ละหน่วยงานก็พร้อมที่จะทำให้นายงานตัวเองผ่านหรือมีคะแนนสูงๆ หากคะแนนต่ำ ก็ต้องถูกผู้บริหารดูว่ากล่าว ดังนั้น การประเมิน ITA แบบนี้ ไม่มีทางที่ จะได้รับข้อมูลที่แท้จริง</p>

๑.๒) การปฏิบัติราชการตามภารกิจตาม**ความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้รับบริการ** ตามภารกิจของ กวก. ที่ประเมินแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ได้แก่

ตัวชี้วัด	แบบวัดความรู้	ข้อเสนอแนะ
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เหมาะสมกับหน้าที่ดีแล้ว
๗	ประสิทธิภาพสื่อสาร	- ควรดำเนินการอย่างเปิดเผยตามระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๘	การปรับปรุงการทำงาน	<p>- ไม่มีการทุจริต เพียงแต่ระเบียบการดำเนินงานตามกฎหมายยาวนาน ทำให้การขอคุ้มครองพันธุ์พืชใหม่ใช้เวลามากกว่า ๑ ปี</p> <p>- การดำเนินงานทุกขั้นตอนควรมีระยะเวลาที่กำหนดและสามารถปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนดได้</p> <p>- ควรจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรอย่างต่อเนื่องทุกปี และควรเพิ่มจำนวนรุ่นการฝึกอบรมคุณธรรมภาคละ ๑ รุ่น ด้วย และทุกภาคด้วย</p>

/๒) เมื่อพิจารณา...

๒) เมื่อพิจารณาผลการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๓ ประเภทหน่วยงานในสังกัด กษ. ระหว่าง กวก. ลำดับที่ ๘ กับหน่วยงานที่ได้คะแนนในลำดับที่ ๑ (สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร) และ ๒ (องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย) (เอกสารหมายเลข ๑๒) สรุปความได้ดังนี้

จากผลคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ของ กวก. ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๔๕ ซึ่งมากกว่าหน่วยงานที่ได้ลำดับที่ ๒ ที่ได้คะแนนเฉลี่ยเพียง ๘๙.๖๕ เท่านั้น แต่เนื่องจากหน่วยงานในลำดับที่ ๑ และ ๒ ได้คะแนนแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT (บุคลากรในสังกัดของหน่วยงาน) และคะแนนแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (ประชาชนหรือผู้รับบริการตามภารกิจของหน่วยงาน) โดยได้รับการประเมินที่สูงกว่า กวก. ในทุกตัวชี้วัดของ IIT และ EIT จึงมีผลทำให้คะแนนรวมทั้ง ๓ ด้าน มีมากกว่า กวก.

จากการพิจารณาเปรียบเทียบผลการประเมินดังกล่าวเกี่ยวกับสาเหตุที่ทำให้คะแนน ITA พ.ศ. ๒๕๖๓ ของ กวก. ลดลงจากปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๑๓) มีสาเหตุดังนี้

๒.๑) การประเมินของบุคลากรในสังกัด กวก. รวมถึงประชาชนหรือผู้รับบริการตามภารกิจของ กวก. ที่เห็นว่าการปฏิบัติราชการภายในกรม และการปฏิบัติราชการตามภารกิจของกรม ยังมีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น ตามข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจากสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (เอกสารหมายเลข ๙ ถึง ๑๑)

๒.๒) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ในส่วนของข้อคำถาม O๒๓ O๒๕ O๒๖ และ O๓๗ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความเห็นในการประเมินว่า การดำเนินการต้องเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และข้อมูลยังไม่ถูกต้องตามรายละเอียดของข้อคำถาม ทำให้การปฏิบัติตามข้อคำถามไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ (เอกสารหมายเลข ๕ และ ๙)

๓) ด้วยเหตุผลดังที่กล่าวมาข้างต้นย่อมส่งผลให้คะแนนการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๓ ลดลงจากการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๒ ศปท.กวก ได้พิจารณาข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นสมควรกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

กวก. ได้กำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของ กวก. ซึ่งเป็นมาตรการที่มีรายละเอียดข้อมูลการกำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบ และมีรายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลการปฏิบัติงานของ กวก. เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ รวมถึงการกำกับและติดตามการดำเนินการ ซึ่ง กวก. ได้จัดให้มีการดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของ กวก. (เอกสารหมายเลข ๑๔)

๓.๒) การกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัด

๓.๒.๑) การประเมินแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT พ.ศ. ๒๕๖๔ จากบุคลากรในสังกัด กวก. เห็นควรแจ้งเวียนบุคลากรให้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ตามแนวปฏิบัติและมาตรการที่กำหนดขั้นตอน วิธีการและระยะเวลาในแต่ละเรื่อง เพื่อเน้นย้ำและสร้างความรับรู้ให้บุคลากรในสังกัด กวก. โดยนำข้อเสนอแนะความคิดเห็นของผู้ประเมิน IIT และสำนักงาน ป.ป.ช. มาปรับใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการต่อไป (เอกสารหมายเลข ๙ และ ๑๐)

/๓.๒.๒) การประเมิน...

๓.๒.๒) การประเมินแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT พ.ศ. ๒๕๖๔ จากประชาชนหรือผู้รับบริการตามภารกิจของ กวก. เห็นควรเน้นย้ำให้ทุกหน่วยงาน นำข้อเสนอแนะความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้รับบริการ ไปปรับใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการต่อไป (เอกสารหมายเลข ๙ และ ๑๑)

๓.๒.๓) ในส่วนของการจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งว่า กวก. มีผลการประเมิน OIT ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งสะท้อนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง

ศปท.กวก พิจารณาแล้วเห็นว่าในการประเมิน OIT มีวัตถุประสงค์ในการประเมิน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของกรมให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ในการเข้าใช้เว็บไซต์ของกรม โดยต้องคำนึงถึงประชาชนและผู้เข้าใช้งาน ให้เข้าถึงได้โดยง่ายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ประกอบกับต้องเชื่อมโยงข้อมูลไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน รวมถึงควรมีรายละเอียดการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันสมัย ถูกต้อง ครบถ้วนและสมบูรณ์ ตามคำแนะนำและความเห็นของสำนักงาน ป.ป.ช. (เอกสารหมายเลข ๕ และ ๙)

๓.๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับติดตาม และการรายงานผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงการปฏิบัติราชการตามภารกิจของ กวก. โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมิน ITA ในแต่ละปีงบประมาณ รวมถึงมีการดำเนินการดังกล่าวเป็นรายไตรมาส ในแต่ละปีงบประมาณ และมีการรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เป็นประจำทุกปีงบประมาณ ได้แก่ รายงานการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๓ และรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๑๕ ถึง ๒๑)

ข้อเสนอ

เพื่อให้การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. และความเห็นของบุคลากรในสังกัด กวก. รวมถึงประชาชนหรือผู้รับบริการตามภารกิจของ กวก. เห็นควรแจ้งเวียนทุกหน่วยงานในสังกัด กวก. ให้กำชับตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินการให้ถูกต้อง และเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดต่อทางราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้ ศปท.กวก แจ้งเวียนผลการประเมิน พร้อมข้อเสนอแนะและความเห็นให้แก่ทุกหน่วยงานในสังกัด กวก.

(นางสาวอิงอร ปัญญากิจ)
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร

๑ ๒๓๖ ๔๐.๓๓๓.

กลุ่มสารบรรณ
สำนักงานเลขาธิการกรม
เลขรับ ๓๕๓๖
วันที่ ๑๙ มี.ค. ๖๔
เวลา ๑๕.๓๖ น.

②
- กนท
- ๓๕๓๖ ๓๓๓๖ ๓๓๓๖ ๓๓๓๖ ๓๓๓๖ ๓๓๓๖
- ๓๕๓๖ ๓๓๓๖ ๓๓๓๖ ๓๓๓๖ ๓๓๓๖ ๓๓๓๖

ห้องรองอธิบดี
เลขรับ ๒๐๐
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๔

(นายพิเชษฐ วิริยะพาหะ)
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๓ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมิน ที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ITA ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ในปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๑,๓๐๒,๕๔๘ ราย

การประเมิน ITA ได้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมิน สามารถสะท้อนสุขภาพขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

/ตัวชี้วัด...

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

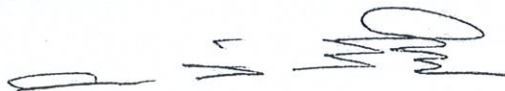
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานภาครัฐ ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ ได้เริ่มกระบวนการประเมิน ITA ผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยคณะที่ปรึกษาได้ตรวจให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเภทส่วนราชการระดับกรม

หน่วยงานภาครัฐและการมีส่วนร่วมในการประเมิน

หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
146	52,571	32,518

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม
85.59

คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	1. การปฏิบัติหน้าที่	90.40
	2. การใช้งบประมาณ	82.45
	3. การใช้อำนาจ	85.62
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.91
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.29
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	6. คุณภาพการดำเนินงาน	88.25
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.34
	8. การปรับปรุงการทำงาน	81.81
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	9. การเปิดเผยข้อมูล	87.85
	10. การป้องกันการทุจริต	86.80

สัดส่วนหน่วยงานตามระดับผลการประเมิน

AA	A	B	C	D	E	F
1	90	45	8	2	0	0
0.68%	61.64%	30.82%	5.48%	1.37%	0%	0%

สัดส่วนหน่วยงานตามเป้าหมายแผนแม่บทฯ (85 คะแนนขึ้นไป)

ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ
91	55
62.33%	37.67%



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเภทส่วนราชการระดับกรม

ที่	กระทรวง	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บทฯ*
1	สำนักนายกรัฐมนตรี	กรมประชาสัมพันธ์	84.99	86.48	A	ผ่าน
2	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	85.94	77.59	B	ไม่ผ่าน
3	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงบประมาณ	83.63	90.86	A	ผ่าน
4	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูป ประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการ สร้างความสามัคคีปรองดอง	-	75.25	B	ไม่ผ่าน
5	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	87.42	87.19	A	ผ่าน
6	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือน	87.11	82.44	B	ไม่ผ่าน
7	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครอง ผู้บริโภค	81.35	79.35	B	ไม่ผ่าน
8	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ	86.13	87.37	A	ผ่าน
9	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม การลงทุน	85.21	84.67	B	ไม่ผ่าน
10	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ	85.41	81.28	B	ไม่ผ่าน
11	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	86.74	84.22	B	ไม่ผ่าน
12	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ	87.87	82.78	B	ไม่ผ่าน
13	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ	89.28	90.62	A	ผ่าน
14	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	87.63	91.70	A	ผ่าน
15	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	87.68	87.31	A	ผ่าน
16	กระทรวงกลาโหม	กองทัพบก	97.96	93.88	A	ผ่าน
17	กระทรวงกลาโหม	กองทัพอากาศ	81.81	92.60	A	ผ่าน
18	กระทรวงกลาโหม	กองทัพอากาศ	85.17	93.98	A	ผ่าน
19	กระทรวงกลาโหม	กองบัญชาการกองทัพไทย	89.16	92.89	A	ผ่าน
20	กระทรวงกลาโหม	สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	86.15	92.29	A	ผ่าน
21	กระทรวงการคลัง	กรมธนารักษ์	92.09	86.88	A	ผ่าน
22	กระทรวงการคลัง	กรมบัญชีกลาง	88.38	87.57	A	ผ่าน
23	กระทรวงการคลัง	กรมศุลกากร	90.31	77.86	B	ไม่ผ่าน
24	กระทรวงการคลัง	กรมสรรพสามิต	91.91	86.26	A	ผ่าน
25	กระทรวงการคลัง	กรมสรรพากร	86.29	85.12	A	ผ่าน
26	กระทรวงการคลัง	สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ	89.28	88.50	A	ผ่าน
27	กระทรวงการคลัง	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	88.04	74.73	C	ไม่ผ่าน
28	กระทรวงการคลัง	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	88.32	80.55	B	ไม่ผ่าน
29	กระทรวงการคลัง	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	85.20	94.35	A	ผ่าน
30	กระทรวงการต่างประเทศ	สำนักงานปลัดกระทรวงการ ต่างประเทศ	87.04	78.67	B	ไม่ผ่าน
31	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	กรมการท่องเที่ยว	88.74	83.75	B	ไม่ผ่าน
32	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	กรมพลศึกษา	87.48	88.04	B	ไม่ผ่าน



ที่	กระทรวง	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	สำเนาหมาย แผนแม่บท*
33	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	92.39	85.87	A	ผ่าน
34	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	88.32	85.47	A	ผ่าน
35	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการผู้สูงอายุ	81.17	89.82	A	ผ่าน
36	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	87.42	77.40	B	ไม่ผ่าน
37	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	86.33	80.50	B	ไม่ผ่าน
38	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	75.55	81.35	B	ไม่ผ่าน
39	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	86.00	87.60	A	ผ่าน
40	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กรมวิทยาศาสตร์บริการ	88.83	90.16	A	ผ่าน
41	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ	84.81	78.96	B	ไม่ผ่าน
42	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	85.63	87.24	A	ผ่าน
43	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	88.56	92.11	A	ผ่าน
44	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมการข้าว	87.02	78.40	B	ไม่ผ่าน
45	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมชลประทาน	87.37	84.31	B	ไม่ผ่าน
46	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	89.73	88.30	A	ผ่าน
47	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมประมง	88.47	86.42	A	ผ่าน
48	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมปศุสัตว์	85.47	83.90	B	ไม่ผ่าน
49	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	85.87	88.06	A	ผ่าน
50	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมพัฒนาที่ดิน	87.50	79.47	B	ไม่ผ่าน
51	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมวิชาการเกษตร	85.51	84.28	B	ไม่ผ่าน
52	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมส่งเสริมการเกษตร	90.43	81.96	B	ไม่ผ่าน
53	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์	88.20	69.96	C	ไม่ผ่าน
54	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมหม่อนไหม	82.77	76.85	B	ไม่ผ่าน
55	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	86.49	79.51	B	ไม่ผ่าน
56	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	87.25	82.85	B	ไม่ผ่าน
57	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	83.19	78.66	B	ไม่ผ่าน
58	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	84.81	81.08	B	ไม่ผ่าน
59	กระทรวงคมนาคม	กรมการขนส่งทางบก	89.52	84.14	B	ไม่ผ่าน
60	กระทรวงคมนาคม	กรมการขนส่งทางราง	-	59.94	D	ไม่ผ่าน
61	กระทรวงคมนาคม	กรมเจ้าท่า	87.17	86.68	A	ผ่าน
62	กระทรวงคมนาคม	กรมทางหลวง	87.80	73.41	C	ไม่ผ่าน
63	กระทรวงคมนาคม	กรมทางหลวงชนบท	91.00	90.72	A	ผ่าน
64	กระทรวงคมนาคม	กรมท่าอากาศยาน	86.14	85.65	A	ผ่าน



ปีงบประมาณ 2563 ▾

Preview

Export คะแนนรายหน่วยงาน



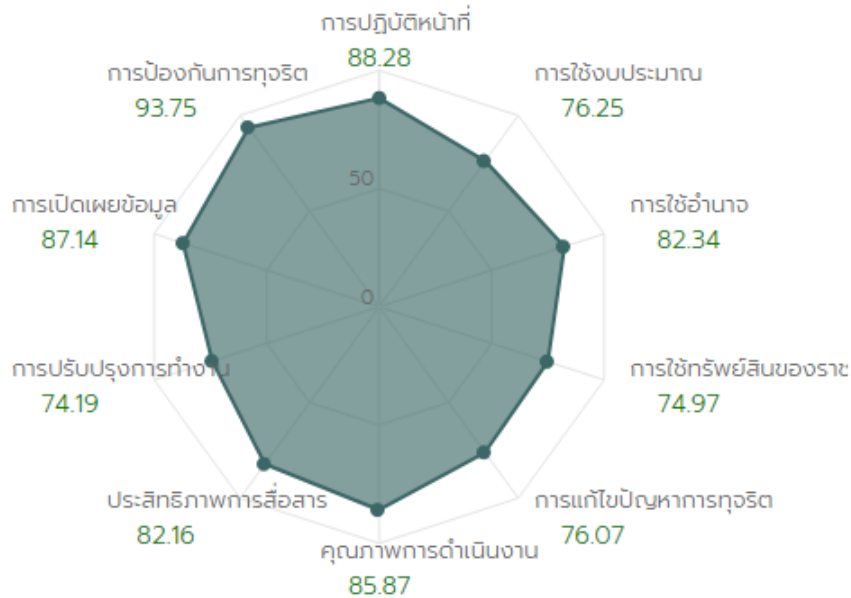
คะแนน กรมวิชาการเกษตร

84.28 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน ⓘ



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	93.75
2	การปฏิบัติหน้าที่	88.28
3	การเปิดเผยข้อมูล	87.14
4	คุณภาพการดำเนินงาน	85.87
5	การใช้อำนาจ	82.34
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.16
7	การใช้งบประมาณ	76.25
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	76.07
9	การใช้ทรัพยากรของราชการ	74.97
10	การปรับปรุงการทำงาน	74.19

คะแนนสูงสุด 93.75 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 74.19 คะแนน



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

คะแนนรวม IIT 79.58

IIT 1 การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย 88.28	IIT 2 การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย 76.25	IIT 3 การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย 82.34	IIT 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย
-----------------------------------	----------------------	--------------------------------	----------------------	-----------------------------	----------------------	--	-------------

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 77.81

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	2.58%	1.41%	50.82%	45.20%	79.71
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	3.70%	4.39%	52.89%	39.03%	75.91

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 78.11

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	2.32%	4.87%	49.42%	43.39%	78.11

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					77.53
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.23%	2.55%	49.31%	47.92%	81.79
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	1.62%	6.02%	57.87%	34.49%	75.25
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.93%	7.41%	56.25%	35.42%	75.55

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่					99.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี			คะแนน
เงิน	0.93%	99.07%			99.07
ทรัพย์สิน	0.23%	99.77%			99.77
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	1.85%	98.15%			98.15

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่					98.23
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี			คะแนน
เงิน	1.39%	98.61%			98.61
ทรัพย์สิน	1.16%	98.84%			98.84

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กัน ตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ 98.23

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	1.39%	98.61%	98.61
ทรัพย์สิน	1.16%	98.84%	98.84
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	2.78%	97.22%	97.22

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 99.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.46%	99.54%	99.54
ทรัพย์สิน	0.46%	99.54%	99.54
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	2.08%	97.92%	97.92



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

คะแนนรวม IIT 79.58

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่	88.28	2 การใช้งบประมาณ	76.25	3 การใช้อำนาจ	82.34	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						54.14
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	4.47%	39.06%	46.12%	10.35%	54.14	

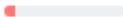
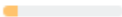

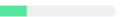
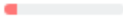
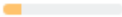

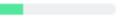
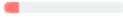
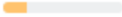

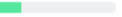
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						77.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
คุ้มค่า	0.70%	4.66%	52.45%	42.19%	78.87	
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	1.40%	5.36%	55.71%	37.53%	76.62	

I9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						89.34
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	73.43%	22.14%	3.26%	1.17%	89.34	

I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						89.03
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	72.26%	23.31%	3.50%	0.93%	89.03	

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						84.77
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
โปร่งใส ตรวจสอบได้	1.86%	3.26%	40.56%	54.31%	82.56	
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	73.43%	17.02%	6.53%	3.03%	86.98	

112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 62.45

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	8.62% 	11.66% 	52.45% 	27.27% 	66.26
ฝึกหัด	10.72% 	15.85% 	50.12% 	23.31% 	62.12
ร้องเรียน	12.82% 	20.28% 	44.29% 	22.61% 	58.98



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

คะแนนรวม IIT 79.58

IIT

คะแนนเฉลี่ย

1 การปฏิบัติหน้าที่

88.28

IIT

คะแนนเฉลี่ย

2 การใช้งบประมาณ

76.25

IIT

คะแนนเฉลี่ย

3 การใช้อำนาจ

82.34

IIT

คะแนนเฉลี่ย

4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 73.91

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

1.40%

7.69%

59.21%

31.70%

73.91

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 73.10

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

0.70%

11.89%

55.24%

32.17%

73.10

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 69.52

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

2.80%

13.99%

55.48%

27.74%

69.52

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						92.60
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	79.95%	18.18%	1.40%	0.47%	92.60	

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด						96.21
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	90.21%	8.16%	1.63%	0.00%	96.21	

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						88.66
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	64.57%	27.27%	5.13%	3.03%	84.53	
มีการซื้อขายตำแหน่ง	86.25%	12.59%	0.47%	0.70%	94.83	
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	70.40%	21.91%	4.66%	3.03%	86.62	



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

คะแนนรวม IIT 79.58

การใช้งานระบบ	คะแนนเฉลี่ย 76.25	IIT 3 การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย 82.34	IIT 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย 74.97	IIT 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย 76.07
---------------	----------------------	----------------------	----------------------	-----------------------------------	----------------------	---------------------------------	----------------------

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						91.30
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	76.30%	21.33%	2.13%	0.24%	91.30	

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด						53.80
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	10.43%	27.49%	52.61%	9.48%	53.80	

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						73.29
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	5.21%	6.64%	51.66%	36.49%	73.29	

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 95.37

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	87.91%	10.43%	1.42%	0.24%	95.37

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 64.43

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	4.03%	18.48%	58.06%	19.43%	64.43

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 71.63

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	3.08%	10.90%	54.50%	31.52%	71.63



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

คะแนนรวม IIT 79.58

ใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย 76.25	IIT 3 การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย 82.34	IIT 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย 74.97	IIT 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย 76.07
-------------	----------------------	----------------------	----------------------	-----------------------------------	----------------------	---------------------------------	----------------------

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด							81.79
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียง ใด		2.37%	4.27%	39.34%	54.03%	81.79	

I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					85.90
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน	
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		87.20%	12.80%	87.20	
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		84.60%	15.40%	84.60	

I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด							72.01
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด		4.74%	10.66%	48.82%	35.78%	72.01	

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 75.38

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เพื่าระวังการทุจริต	2.37%	8.53%	49.53%	39.57%	75.57
ตรวจสอบการทุจริต	2.84%	8.29%	49.05%	39.81%	75.41
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	3.55%	9.48%	45.26%	41.71%	75.16

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 74.65

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	2.13%	7.35%	55.45%	35.07%	74.65

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 66.68

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	4.50%	14.45%	54.50%	26.54%	67.83
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	4.50%	17.77%	53.32%	24.41%	66.00

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

66.68

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	4.50%	14.45%	54.50%	26.54%	67.83
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	4.50%	17.77%	53.32%	24.41%	66.00
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	4.27%	11.61%	56.87%	27.25%	69.19
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	8.29%	16.59%	51.18%	23.93%	63.70



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

คะแนนรวม EIT 80.74

EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	85.87	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.16	8 การปรับปรุงการทำงาน	74.19

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						84.49
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	47.74%	52.26%	84.25	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.65%	44.95%	54.41%	84.74	

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด						82.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	52.26%	47.74%	82.75	

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากนักน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.43%	55.05%	44.52%	81.54

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อง้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็น หลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.22%	58.49%	41.29%	80.55



EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	85.87	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.16	8 การปรับปรุงการทำงาน	74.19

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						77.85
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.43%	7.96%	46.67%	44.95%	78.84	
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	8.39%	53.12%	38.49%	76.85	

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						77.57
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	7.31%	53.12%	39.57%	77.57	

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่						90.75
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน			
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	90.75%	9.25%	90.75			

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						75.62
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	10.97%	51.61%	37.42%	75.62	

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				89.03
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	89.03%	10.97%	89.03	



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

คะแนนรวม EIT 80.74

EIT คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน 85.87

EIT คะแนนเฉลี่ย
7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 82.16

EIT คะแนนเฉลี่ย
8 การปรับปรุงการทำงาน 74.19

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด 75.51

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	7.31%	59.35%	33.33%	75.51

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 71.88

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	8.82%	67.31%	23.87%	71.88

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ 83.87

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	83.87%	16.13%	83.87

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 64.86

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.86%	35.27%	32.26%	31.61%	64.86

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 74.81

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	7.10%	61.94%	30.97%	74.81



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

คะแนนรวม OIT 90.45

OIT

9 การเปิดเผยข้อมูล

คะแนนเฉลี่ย

87.14

OIT

10 การป้องกันการทุจริต

คะแนนเฉลี่ย

93.75

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	หน่วยงานไม่มีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

คะแนนรวม OIT 90.45

OIT

คะแนนเฉลี่ย

9 การเปิดเผยข้อมูล

87.14

OIT

คะแนนเฉลี่ย

10 การป้องกันการทุจริต

93.75

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่ได้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน หน่วยงานควรนำผลการดำเนินการตามแบบรายงานดังกล่าวที่ได้ดำเนินการกิจกรรมใดไปแล้วบ้าง มาตอบข้อคำถาม	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

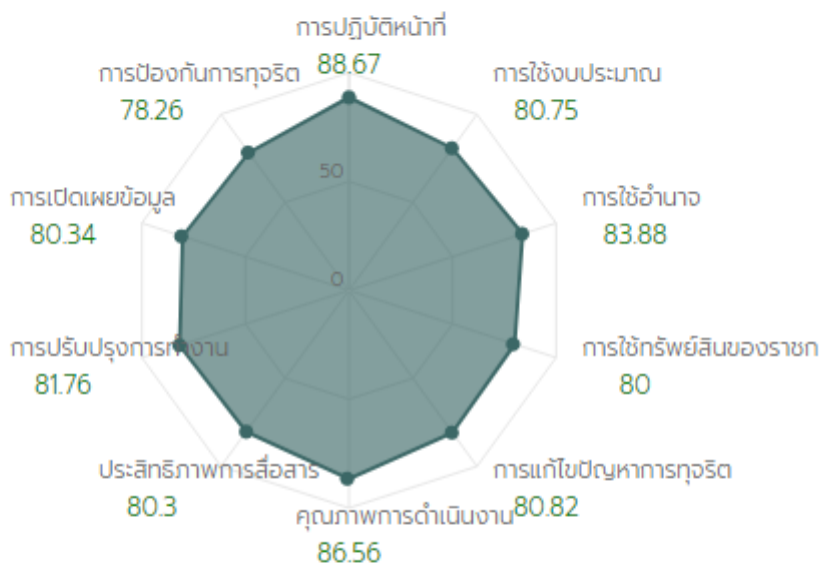
คะแนน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

81.43 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุด

คะแนนต่ำสุด

10 อันดับคะแนนสูงสุด

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	95.51
2	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	91.29
3	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	89.48
4	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	88.30
5	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	88.06
6	กรมประมง	86.42
7	กรมชลประทาน	84.31
8	กรมวิชาการเกษตร	84.28
9	กรมปศุสัตว์	83.90
10	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	82.85

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



ปีงบประมาณ 2563 ▾

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ▾

คะแนนสูงสุด > คะแนนต่ำสุด ▾

- ตัวชีวิตทั้งหมด - ▾

ชื่อหน่วยงาน

✕

ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)		ส่วนกลาง	95.51
2	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย		ส่วนกลาง	91.29
3	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)		ส่วนกลาง	89.48
4	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์		ส่วนกลาง	88.30
5	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร		ส่วนกลาง	88.06
6	กรมประมง		ส่วนกลาง	86.42
7	กรมชลประทาน		ส่วนกลาง	84.31
8	กรมวิชาการเกษตร		ส่วนกลาง	84.28
9	กรมปศุสัตว์		ส่วนกลาง	83.90
10	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์		ส่วนกลาง	82.85
11	กรมส่งเสริมการเกษตร		ส่วนกลาง	81.96
12	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร		ส่วนกลาง	81.08
13	สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)		ส่วนกลาง	80.45
14	กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร		ส่วนกลาง	80.37
15	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม		ส่วนกลาง	79.51
16	กรมพัฒนาที่ดิน		ส่วนกลาง	79.47
17	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ		ส่วนกลาง	78.66
18	การยางแห่งประเทศไทย		ส่วนกลาง	78.60



หน้าแรก

ติดตามสถานะ

ผลการประเมิน

แบบสำรวจ

ตั้งค่าระบบ

สายด่วน Line @ITAS
ป.ป.ช.

ผลการประเมินรายกระทรวง > ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในกระทรวง



ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในกระทรวง

ปีงบประมาณ 2563

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คะแนนสูงสุด > คะแนนต่ำสุด

- ตัวชี้วัดทั้งหมด -

ชื่อหน่วยงาน



ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
21	กรมส่งเสริมสหกรณ์		ส่วนกลาง	69.96
22	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร		ส่วนกลาง	68.13
23	องค์การสะพานปลา		ส่วนกลาง	65.07

แสดง 21 - 23 จาก 23 รายการ

< 1 2 >

ปีงบประมาณ 2563 ▾

กรมหรือเทียบเท่า ▾

คะแนนสูงสุด > คะแนนต่ำสุด ▾

- ตัวชี้วัดทั้งหมด - ▾

ชื่อหน่วยงาน

✕

ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	-	ส่วนกลาง	95.56
2	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ส่วนกลาง	94.35
3	กรมการศาสนา	-	ส่วนกลาง	94.08
4	กองทัพอากาศ	-	ส่วนกลาง	93.98
5	กรมโรงงานอุตสาหกรรม	-	ส่วนกลาง	93.97
6	สำนักงานกิจการยุติธรรม	-	ส่วนกลาง	93.91
7	กองทัพบก	-	ส่วนกลาง	93.88
8	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-	ส่วนกลาง	93.40
9	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	ส่วนกลาง	93.03
10	กรมที่ดิน	-	ส่วนกลาง	92.90
11	กองบัญชาการกองทัพไทย	-	ส่วนกลาง	92.89
12	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	-	ส่วนกลาง	92.80
13	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม	-	ส่วนกลาง	92.79
14	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	-	ส่วนกลาง	92.77
15	กองทัพเรือ	-	ส่วนกลาง	92.60
16	กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ	-	ส่วนกลาง	92.41

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
81	กรมประชาสัมพันธ์	-	ส่วนกลาง	86.48
82	กรมประมง	-	ส่วนกลาง	86.42
83	กรมสรรพสามิต	-	ส่วนกลาง	86.26
84	สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า	-	ส่วนกลาง	86.03
85	สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	-	ส่วนกลาง	85.87
86	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	-	ส่วนกลาง	85.67
87	กรมท่าอากาศยาน	-	ส่วนกลาง	85.65
88	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	-	ส่วนกลาง	85.47
89	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	-	ส่วนกลาง	85.28
90	กรมสรรพากร	-	ส่วนกลาง	85.12
91	กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	-	ส่วนกลาง	85.04
92	กรมธุรกิจพลังงาน	-	ส่วนกลาง	84.96
93	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	-	ส่วนกลาง	84.67
94	กรมคุมประพฤติ	-	ส่วนกลาง	84.53
95	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	-	ส่วนกลาง	84.32
96	กรมชลประทาน	-	ส่วนกลาง	84.31
97	กรมวิชาการเกษตร	-	ส่วนกลาง	84.28
98	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	-	ส่วนกลาง	84.22
99	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-	ส่วนกลาง	84.17
100	กรมการขนส่งทางบก	-	ส่วนกลาง	84.14



หน้าแรก

ติดตามสถานะ

ผลการประเมิน

แบบสำรวจ

ตั้งค่าระบบ

สายด่วน Line @ITAS
ป.ป.ช.

ผลการประเมินรายประเภท > ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในประเภท



ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในประเภท

ปีงบประมาณ 2563

กรมหรือเทียบเท่า

คะแนนสูงสุด > คะแนนต่ำสุด

- ตัวชี้วัดทั้งหมด -

ชื่อหน่วยงาน



ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
141	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	ส่วนกลาง	72.06
142	กรมป่าไม้	-	ส่วนกลาง	70.76
143	กรมส่งเสริมสหกรณ์	-	ส่วนกลาง	69.96
144	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	-	ส่วนกลาง	68.13
145	กรมการขนส่งทางราง	-	ส่วนกลาง	59.94
146	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	-	ส่วนกลาง	55.75

แสดง 141 - 146 จาก 146 รายการ

ผลการประเมินภาพรวม > ผลการประเมินรายหน่วยงาน



ผลการประเมินรายหน่วยงาน

ปีงบประมาณ

2563

คะแนนสูงสุด > คะแนนต่ำสุด

- ตัวชี้วัดทั้งหมด -

ชื่อหน่วยงาน



ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	-	ส่วนกลาง	99.60
2	องค์การบริหารส่วนตำบลนครสวรรค์ออก	เมืองนครสวรรค์	นครสวรรค์	99.52
3	เทศบาลตำบลอุดมรัษฎา	ตากฟ้า	นครสวรรค์	99.03
4	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	-	ส่วนกลาง	98.73
5	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	-	ส่วนกลาง	98.10
6	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียง ทิวการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ	-	ส่วนกลาง	97.75
7	องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ	สุโขทัย-ลก	นราธิวาส	97.53
8	ธนาคารออมสิน	-	ส่วนกลาง	97.19
9	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด	ห้วยเม็ก	กาฬสินธุ์	97.00

1192	กรมวิชาการเกษตร	-	ส่วนกลาง	84.28
1193	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝก	นครชัยศรี	นครปฐม	84.28
1194	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าเป๋	แม่สะเรียง	แม่ฮ่องสอน	84.28
1195	องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าพระธาตุ	พนัสนิคม	ชลบุรี	84.27
1196	องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงดาส	ยะหริ่ง	ปัตตานี	84.26
1197	องค์การบริหารส่วนตำบลโมคลาน	ท่าศาลา	นครศรีธรรมราช	84.25
1198	องค์การบริหารส่วนตำบลคาลาขาว	เมืองสุพรรณบุรี	สุพรรณบุรี	84.24
1199	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	-	ส่วนกลาง	84.22
1200	เทศบาลตำบลเกาะเทรา	เขียร์ใหญ่	นครศรีธรรมราช	84.21

แสดง 1181 - 1200 จาก 8303 รายการ

<<	<	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	>	>>
----	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	---	----



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถ.นนทบุรี ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021



Line @ITAS

ติดตามเรา





หน้าแรก

ติดตามสถานะ

ผลการประเมิน

แบบสำรวจ

ตั้งค่าระบบ

สายด่วน
ป.ป.ช. Line @ITAS

ผลการประเมินภาพรวม > ผลการประเมินรายหน่วยงาน



ผลการประเมินรายหน่วยงาน

ปีงบประมาณ 2563

คะแนนสูงสุด > คะแนนต่ำสุด

- ตัวชี้วัดทั้งหมด -

ชื่อหน่วยงาน



ค้นหา

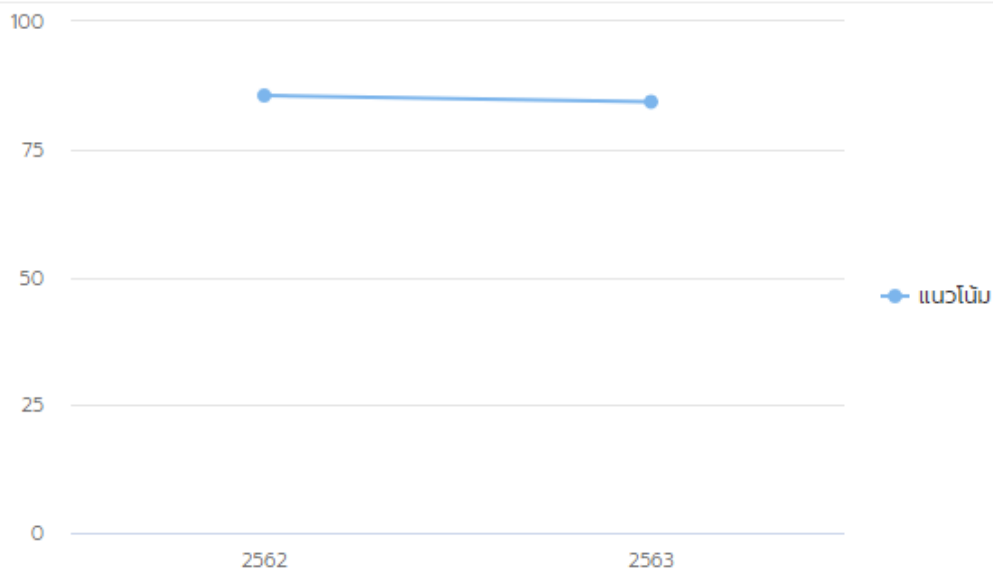
#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
8301	องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี	กุยบุรี	ประจวบคีรีขันธ์	37.36
8302	องค์การบริหารส่วนตำบลคูบ	น้ำแกสียง	ศรีสะเกษ	34.52
8303	องค์การบริหารส่วนตำบลละฮาด	โพธิ์ชัย	ร้อยเอ็ด	28.16

แสดง 8301 - 8303 จาก 8303 รายการ

<< < 411 412 413 414 415 416 >

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด OIT ซึ่งสะท้อนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด IIT และ EIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกป้องความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ใจโทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ 2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ 3) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงาน of หน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

ไบนี

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ 2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ 3) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสำนึกและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 2) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง 3) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมิน **กรมวิชาการเกษตร**

ปีงบประมาณ

2563

แบบวัดการรับรู้

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ค้นหา

#	ข้อเสนอแนะ	แบบวัดความรับรู้
1	เนื่องจากระเบียบหรือหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างบางเรื่องกรมเป็นผู้กำหนดนโยบายหรือออกหลักเกณฑ์ ทำให้ถ่ายทอดสู่หน่วยงานได้ไม่ครบถ้วนส่งผลให้ต้องมีการแก้ไขเอกสารหลายครั้งกว่าจะสมบูรณ์ ดังนั้นถ้าระเบียบใดที่กรมมีการเปลี่ยนแปลงควรทำความเข้าใจ/ชี้แจงให้แก่หน่วยงานทราบอย่างทั่วถึง เพื่อลดความล่าช้าในการจัดซื้อจัดจ้าง	IIT
2	งานวิชาการเกิดจากคนที่สนใจมาเรียน และดำเนินการเพื่อวิชาการและคนส่วนรวมส่วนใหญ่ การดำเนินการใดจะทำโดยสุจริตอยู่ในตัวของมันเอง และอาศัยกฎระเบียบยังทำให้การทุจริตไม่มี ยกเว้นพลาดไปเพราะเข้าใจผิด หรือคิดเอาเองว่านั่นถูกต้องแล้ว หรือคิดเอาเองว่าทำไปก็เพื่อผู้อื่นที่เป็นผู้ที่จะต้องได้รับผลประโยชน์ไม่ทางตรงหรือทางอ้อม แต่ผิดกฎหมาย	IIT
3	ปลูกฝังความคิดที่ดี การทำงานอย่างสุจริต ควรปลูกฝังตั้งแต่เข้ามาเป็นขรก.และผู้บังคับบัญชาก็ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีด้วย หากผู้ใหญ่ทั้งหลายยังงานไม่โปร่งใส ตรวจสอบไม่ได้ ความศรัทธาของขรก.ผู้น้อยก็คงจะหมดความเชื่อมั่นในการทำดีคะ	IIT
4	-	IIT
5	0000	IIT
6	ควรเลือกคนให้ตรงกับงาน ตามความถนัดและความเชี่ยวชาญทางด้านงานนั้นๆ	IIT
7	-	IIT
8	พูดไปสองไพเบี้ย นิ่งเสียตำลึงทอง แลแล้วโดนตรวจสอบซะเอง ใครจะกล้าแฉ	IIT
9	เพิ่มความถี่ในการตรวจสอบโดยเฉพาะหน่วยงานตรวจสอบจากภายนอก	IIT
10	การจัดซื้อจัดจ้างทุกงานต้องแสดงให้เห็นสาธารณะชนได้รับทราบถึงความโปร่งใส มีผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบโครงการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ	IIT

11	ได้กำกับดูแลเรื่องความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต จีอีราชนูร์บังหลวง เพื่อใช้เงินงบประมาณภาษีของประชาชนให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดอยู่ตลอดเวลาอยู่ตลอดตั้งแต่เริ่มรับราชการมาครับ	IIT
12	คิดดี พูดดี ทำดี	IIT
13	ควรปรับแก้ระเบียบจัดซื้อจัดจ้างให้มีความคล่องตัวมากกว่านี้ เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงานเป็นอย่างมาก ระเบียบจัดซื้อจัดจ้างเน้นการจับผิดการทุจริตมากเกินไป โดยไม่คำนึงถึงความคล่องตัวของการทำงานซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ซึ่งระเบียบดังกล่าวประกาศใช้เหมือนกันทั้งทั่วประเทศ แต่ความเป็นจริงบางกรณีควรมีข้อยกเว้น ทุกวันนี้การจัดซื้อแบบซิกแซ็ก (ผิดระเบียบ) ยังง่ายและรวดเร็วกว่าการจัดซื้อแบบถูกระเบียบ ประหยัดทั้งเวลาและงบประมาณ ระบบราชการบังคับให้เป็นคนขี้โกงเพื่อความคล่องตัวในการทำงาน ผมเปรียบเทียบระหว่างระบบในภาคเอกชนกับราชการ ใช้เวลาดำเนินการจัดซื้อต่างกันถึง 4-5 เท่าตัว แถมยังได้ของตามที่ต้องการและมีคุณภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์อย่างแท้จริง อยากรให้ระบบราชการพัฒนาก้าวไกลกว่าภาคเอกชน เพื่อลบคำสบประมาทที่ว่า "ระบบราชการเหมือนเต่าล้านปี"	IIT
14	ให้สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	IIT
15	ควรมีเจ้าหน้าที่คอยตรวจสอบดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	IIT
16	ผู้บริหารหน่วยงาน ควรมีหลักจริยธรรม คุณธรรม ให้มากกว่าเดิม เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขกับงานที่ได้รับมอบหมาย	IIT
17	อธิบดี มีที่ปรึกษาทางด้านการบริหารจัดการ ชื่อนายอรรถวิทย์ ที่ปรึกษาคนนี้ จะทำตัวใหญ่ ทำตัวกว้างขวาง และอวดอ้างว่าเป็นคนสนิทของอธิบดี เข้ามาแทรกแซงการทำงานของทุกฝ่ายโดยเฉพาะฝ่ายกฎหมายและพัสดุ มีพฤติกรรม ไปเรียกรับเงินจากผู้ที่ถูกดำเนินการทางวินัย เพื่อแลกกับการช่วยเหลือไม่ให้ถูกไล่ออกจากการทุจริต อธิบดีก็เห็นชอบตามที่ที่ปรึกษาคนนี้เสนอทุกอย่าง ใช้ดุลยพินิจที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย แม้จะกักก้วงหรือขอให้ยกเว้น ก็ไม่เป็นผล พอแต่ละศูนย์วิจัยก็มีการคอร์รัปชัน ใช้ที่ดินของตัวเองทำแปลงวิจัยพืช เพื่อจะได้นำเงินของทางราชการไปใช้เป็นผลประโยชน์กับซ้อน //หากการประเมิน ITA ยังเป็นแบบการให้คะแนน ก็ไม่มีทางที่จะทำให้การทุจริตหมดไปได้ เพราะแต่ละหน่วยงานก็พร้อมที่จะทำให้นายงานตัวเองผ่านหรือมีคะแนนสูงๆ หากคะแนนต่ำ ก็ต้องถูกผู้บริหารดูว่ากล่าว ดังนั้นการประเมิน ITA นี้รี ไม่มีทางที่ จะได้รับข้อมูลที่แท้จริง	IIT
18	ไม่มีครับ	IIT
19	ไม่มี ระเบียบทุกวันนี้ก็มากพอแล้ว	IIT
20	ให้หน่วยงานทำแผนกับหน่วยงานกำกับ ติดตามต้องมีการประเมินผลและให้เป็นคนละหน่วยงานกันและให้ทำทุกโครงการไม่ละเว้น	IIT



ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมิน **กรมวิชาการเกษตร**

ปีงบประมาณ 2563 ▾

แบบวัดการรับรู้ แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ▾ ค้นหา

#	ข้อเสนอแนะ	แบบวัดความรับรู้
21	ไม่เอาระบบพวกพ้อง อยากให้คนที่มาเป็นผอ. มาจากการสอบแข่งขันวัดความสามารถ มากกว่าการเลือกบุคคล	IIT
22	ส่งเสริม ปรึกษาเศรษฐกิจเพียงพอ ให้แก่บุคลากร ว่าเป็นองค์ความรู้ที่ดี อย่างแท้จริง เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ให้ทุกคนไม่ท้อใจ	IIT
23	ควรลดขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างลง เพราะปัจจุบัน การจัดซื้อจัดจ้าง 1 งาน เอกสารต้องเดินทางไปกลับระหว่างหน่วยงานกับแหล่งเบิกจ่ายอย่างน้อย 4 รอบ ซึ่งสิ้นเปลืองงบประมาณมาก	IIT
24	ไม่มีข้อเสนอแนะ	IIT
25	ความโปร่งใสมันมีได้จากจิตใต้สำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงานทุกคน มันจะแก้ได้รึคะ ถ้ามันไม่มีคุณธรรม แล้วแต่บุคคลคะที่จะแก้ไขได้ คนทำผิดก็คิดว่าถูกเสมอคะ	IIT
26	สามัญสำนึกที่ดี	IIT
27	สร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการรุ่นใหม่หลายๆ ให้รู้จักรักชาติ และมีความเสียสละ อุทิศตนแก่ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน	IIT
28	อยากให้แจ้งรายจ่ายการใช้เงิน อย่างละเอียดตามขั้นตอน	IIT
29	ผอ ควรโปร่งใส ไม่มีคดีทุจริตคิดตัว และมีธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	IIT
30	ผู้อำนวยการ ควรมีคุณธรรม จริยธรรมในดาการบริหารหน่วยงาน	IIT
31	ไม่มี	IIT

28	อยากให้แจงรายจ่ายการใช้เงิน อย่างละเอียดตามขั้นตอน	IIT
29	พอ ควรโปร่งใส ไม่มีคดีทุจริตคิดตัว และมีธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	IIT
30	ผู้อำนวยการ ควรมีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารหน่วยงาน	IIT
31	ไม่มี	IIT
32	กรณีที่มีการตรวจสอบแล้วเกิดปัญหา ไม่ว่าจะเกิดจากการไม่ระบุระเบียบ หรือระเบียบมีการแก้ไขเพิ่มเติม ทำให้ผู้ปฏิบัติงานต้องโดนตรวจสอบหน่วยงานตรวจสอบของหน่วยงานควรมีคำแนะนำ หรือควรแก้ไขอย่างไรให้ถูกต้องตามระเบียบ ไม่ใช่ผู้ปฏิบัติตามว่าไม่ทราบว่าจะระเบียบมีการแก้ไข เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงไปแล้ว เนื่องจากอาจไม่ทราบ เพราะไม่มีหนังสือเวียน หรือไม่ได้ทราบว่ามีการเวียนแล้ว ไม่ใช่ตอบว่าก็ไม่ทราบเหมือนกัน หรือบางครั้งก็แนะนำระเบียบเก่าซึ่งมีการแก้ไขเพิ่มเติมไปแล้ว ทุกคนผู้ปฏิบัติงานไม่มีใครอยากทุจริต อยากทำงานด้วยความสบายใจ ไม่ต้องถูกจับผิด ตรวจสอบ หน่วยงานตรวจสอบควรมีคุณธรรมในเรื่องนี้ โดยเฉพาะหน่วยงานของกรมเอง แนะนำ และพร้อมที่จะช่วยแก้ปัญหาในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้นว่าจะทำอะไรให้ถูกต้อง ไม่ใช่ให้ดำเนินคดี กับผู้ปฏิบัติอย่างเดียว.. คนที่ทำงานราชการทุกคนหวังว่าจะทำงานให้หลวงได้ประโยชน์มากที่สุด..ไม่ใช่ทำงานแล้วโดนตรวจสอบให้ตัวเองเดือดร้อน	IIT
33	นโยบายบางอย่างไม่ได้สนับสนุนการทำงาน เช่น นโยบายด้าน ICT ที่ห้ามจัดหาคอมพิวเตอร์ใหม่แต่ต้องทดแทนของเดิม ในความเป็นจริงของเดิมก็ไม่มีเพียงพออยู่แล้ว จะหาทดแทนได้อย่างไร	IIT
34	การกระจายงานของแต่ละระดับไม่สอดคล้องกัน ผู้ปฏิบัติงานที่มีความสามารถมีความรับผิดชอบได้รับการมอบหมายมากกว่า แต่ในทางกลับกันผู้ที่มีความรับผิดชอบน้อย ได้รับการมอบหมายงานที่น้อยกว่า แต่ได้รับการประเมินค่าตอบแทนเท่ากันหรือมากกว่าผู้ที่มีความรับผิดชอบ	IIT
35	อยากให้มีการสำรวจ ว่ามีเครื่องมือทำงานเพียงพอต่อความต้องการ และอย่างอื่น เช่น กระดาษกั้นตู้ในห้องน้ำไม่มี เครื่องกรองน้ำเสียต้องซื้อน้ำดื่มกิน	IIT
36	ปฏิบัติ	IIT
37	-	IIT
38	ขอให้เพิ่มระเบียบมาตรการในการตรวจสอบให้ชัดเจนและโปร่งใสมากขึ้น	IIT
39	จัดทำคู่มือเผยแพร่ ง่ายที่สุด คือ ทำเป็นไฟล์ดิจิทัล เช่น pdf	IIT
40	มีการตรวจสอบการทุจริต	IIT



ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมิน กรมวิชาการเกษตร

ปีงบประมาณ 2563 ▾

แบบวัดการรับรู้

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ▾

ค้นหา

#	ข้อเสนอแนะ	แบบวัดความพึงพอใจ
41	ให้ความรู้ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างทันต่อเหตุการณ์	IIT
42	ก่อนการกำจัดซื้อจัดจ้าง กระทรวงหรือรัฐบาลควรประกาศข้อกำหนดทุกอย่างให้ชัดเจนและทราบโดยทั่วกัน กำหนดราคา สิ่งของ ชนิด มาตรฐานที่ควรใช้อ้างอิงแนบมา หน่วยงานกรมฯมีกตณ.คอยตรวจสอบให้ แต่ต้องให้กตณ.รับทราบข้อกำหนดในการจัดซื้อจัดจ้างช่วงโควิด-19 ให้ตรงกัน เพื่อให้เข้าใจระบบการจัดซื้อจัดจ้างในช่วงนั้น เพราะช่วงโควิด-19 ของจำเป็นบางอย่างที่ต้องใช้หายากและราคาแพงมากถึงจะซื้อในระบบแบบถูกต้องก็ตาม	IIT
43	ไม่มีครับ	IIT
44	ไม่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม	IIT
45	การจัดซื้อของทางราชการราคาไม่ถูกต้อง ผู้ซื้อต้องดำเนินการการเอง ไม่มีการแข่งขันด้านราคาอย่างแท้จริง กรณีซื้อของไม่มาก ถ้าซื้อผ่านฮั้วมารคเกิดเป็นเรื่องที่ดีมารคาบการแข่งกันอย่างแท้จริง	IIT
46	--	IIT
47	.	IIT
48	ให้มีการตรวจสอบขั้นตอนการทำงานได้มากกว่านี้	IIT
49	นอกจากการสร้างจิตสำนึกแล้ว ควรมีบทลงโทษที่เป็นรูปธรรมชัดเจน เพื่อลดความกดดันของผู้บังคับบัญชาในการลงโทษ	IIT

46	--	II T
47	.	II T
48	ให้มีการตรวจสอบขั้นตอนการทำงานได้มากกว่านี้	II T
49	นอกจากการสร้างจิตสำนึกแล้ว ควรมีบทลงโทษที่เป็นรูปธรรมชัดเจน เพื่อลดความกดดันของผู้บังคับบัญชาในการลงโทษ	II T
50	มีข้อเสนอการชัดเจนเป็นรูปธรรมให้ทุกฝ่ายปฏิบัติและมีมาตรการกำกับอย่างต่อเนื่อง	II T
51	อยากให้หน่วยงานมีการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง ปัจจุบันหน่วยมักช่วยเหลือผู้กระทำผิด และเปลี่ยนไปเป็นตุก จนไม่มีความน่าเชื่อถือและเล่นพรรคเล่นพวก โดยเฉพาะผู้บริหาร ทำให้ไม่มีใครกล้าร้องเรียน	II T
52	ให้มีการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ด้วยความเมตตา โปร่งใส ให้ความเป็นธรรมกับทุกคนเท่าเทียมกัน	II T
53	เลือกตัวบุคคลากรให้เหมาะสมกับความสามารถ และควรตรวจสอบการทำงานในแต่ละช่วงเวลา เช่นการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ ดูเฟซบุ๊กส่วนตัว ดูหนังละครในเวลาทำงาน	II T
54	การประเมินผลการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในสายงานยังไม่มีความยุติธรรม เนื่องจากกรอบการกำหนดผลงานที่ใช้ในการประเมินยังไม่ชัดเจน ทั้งปริมาณงานและความยากง่ายของงาน ผู้ประเมินใช้ความรู้สึกความสนิทสนมส่วนตัวในการประเมิน การมอบโอกาสในการเข้ารับการฝึกอบรมไม่เหมาะสมไม่เท่าเทียมกัน ไม่ตรงกับภารกิจของงานและความสามารถของบุคคล	II T
55	การประสานงาน ขอให้ทุกคนทุกส่วน มีการตรงต่อเวลา จะดีที่สุด และใส่ใจในทุกเรื่อง	II T
56	หน่วยงานของผมโปร่งใส ไม่มีทุจริต	II T
57	หน่วยงานกรมวิชาการเกษตร มีวัฒนธรรมองค์กรการทำงานแบบอาจารย์กับลูกศิษย์หรือแบบพี่กับน้อง ไม่ได้ปกครองแบบนายกับลูกน้อง(ศักดิ์นา) เหมือนมหาดไทยครับ	II T
58	อยากให้มียุทธศาสตร์การทุจริต ที่ปิดกั้น ความลับของผู้แจ้ง และอยากให้ปชช. เข้ามาตรวจสอบ ให้เข้มงวดในเรื่องทุจริตอย่างจริงจัง	II T
59	ควรมีความยุติธรรมในการทำงานและไม่ยึดถือพวกพ้องเป็นที่ตั้ง	II T
60	สร้างเสริมคุณธรรม และให้มีการตรวจสอบได้เนืองๆ	II T



ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมิน **กรมวิชาการเกษตร**

ปีงบประมาณ 2563 ▾

แบบวัดการรับรู้ ▾

ค้นหา

#	ข้อเสนอแนะ	แบบวัดความรู้
61	ส่งเสริมให้ จนท.ทุกระดับมีความรักในงานที่ทำและรักในความเป็นกรมวิชาการเกษตร จะเป็นการคุ้มครองให้ทุกคนประพฤติดี ้วยกันสอดส่องดูแลไม่ให้เกิดเรื่องไม่ดี ไม่นำความเสื่อมเสียมาให้องค์กรอันเป็นที่รัก	IIT
62	ไม่มี เพราะการดำเนินงานของหน่วยงานกึ่งนโยบายผู้บริหารและระบบการทำงานขององค์กร จากอดีตถึงปัจจุบันเน้นย้ำและยึดมั่นไม่ให้เกิดการทุจริต และมุ่งเน้นปฏิบัติงานเพื่อวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพการผลิตของเกษตรกร และการพัฒนาด้านเกษตรกรรมของประเทศให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน	IIT
63	ถ้าทุกคนทำหน้าที่ของตัวเองให้ดีที่สุดสิ่งดีๆก็จะเกิดตามมา	IIT
64	ควรมีความเป็นกลางมากกว่านี้ ไม่ใช่อำนวยความสะดวกเฉพาะพวกพ้อง	IIT
65	ปลูกฝังแนวคิดสุจริต พาไปปฏิบัติธรรม อย่าให้อยู่กันแบบทอดอยาก สร้างภูมิคุ้มกัน	IIT
66	พอ.คทส.กรมวิชาการเกษตร ควรคำนึงถึงคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารงาน และมีเมตตาจิตต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งควรมีคุณธรรมในจิตใจ	IIT
67	.	IIT
68	ผู้บริหารระดับสูง ควรสร้างขวัญกำลังใจกับผู้ทำงานมากกว่าที่เป็นอยู่ และครอบคลุมถึงหน่วยงาน	IIT
69	เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	IIT
70	-	IIT
71	อยากให้ใส่ใจด้านสวัสดิการ การอำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่ด้วย	IIT

65	ปลูกฝังแนวคิดสุจริต พาไปปฏิบัติธรรม อย่าให้อยู่กันแบบอดอยาก สร้างภูมิคุ้มกัน	IIT
66	พอ.ศกส.กรมวิชาการเกษตร ควรคำนึงถึงคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารงาน และมีเมตตาจิตต่อผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งควรมีคุณธรรมในจิตใจ	IIT
67	.	IIT
68	ผู้บริหารระดับสูง ควรสร้างขวัญกำลังใจกับผู้ทำงานมากกว่าที่เป็นอยู่ และครอบคลุมถึงหน่วยงาน	IIT
69	เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	IIT
70	-	IIT
71	อยากให้ใส่ใจด้านสวัสดิการ การอำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่ด้วย	IIT
72	การปรับเปลี่ยนวิธีการจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ สามารถช่วยให้การตรวจสอบ การตรวจสอบย้อนกลับ ทำได้ง่าย ถูกต้อง และรวดเร็ว	IIT
73	ไม่มีครับ	IIT
74	ไม่มีคะ	IIT
75	ทำทุกอย่างให้โปร่งใส ชัดเจน ผู้สงสัยสามารถตรวจสอบได้ ควรมุ่งเน้นการปฏิบัติตามกฎระเบียบตามที่กำหนดไว้	IIT
76	การมอบหมายงานไม่ตรงกับตำแหน่งหรือความถนัดของบุคลากร ผู้บังคับบัญชาบางคนไม่ทำงานให้ลูกน้องเพียงเพราะเหตุผลส่วนตัว(ไม่แยกแยะ)	IIT
77	รักษาความดี กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน	IIT
78	การทุจริตของข้าราชการการเมืองที่ดูแล บริหาร กรม/กอง/ส่วนงานราชการ อยากให้ ป.ป.ช. ตรวจสอบคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต ซึ่งหากเกิดการทุจริตส่งผลต่อการบริหารจัดการของหน่วยงานของรัฐ ประชาชนและเกษตรกรจะได้รับความไม่เป็นธรรมด้วย	IIT
79	การประเมินเลื่อนตำแหน่งขอให้มีความธรรมตามอาวุโส โปร่งใสและให้เป็นไปตามระเบียบ ก.พ.	IIT
80	ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับการทุจริต เร่งดำเนินการกับผู้ถูกกล่าวหาอย่างเร่งด่วน เพื่อให้บุคลากรเอาเป็นเยี่ยงอย่างและเกรงกลัว ละอายต่อการทำทุจริต	IIT



หน้าแรก

ติดตามสถานะ

ผลการประเมิน

แบบสำรวจ

ตั้งค่าระบบ

สายด่วน Line @ITAS
ป.ป.ช.

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมิน > กรมวิชาการเกษตร



ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมิน กรมวิชาการเกษตร

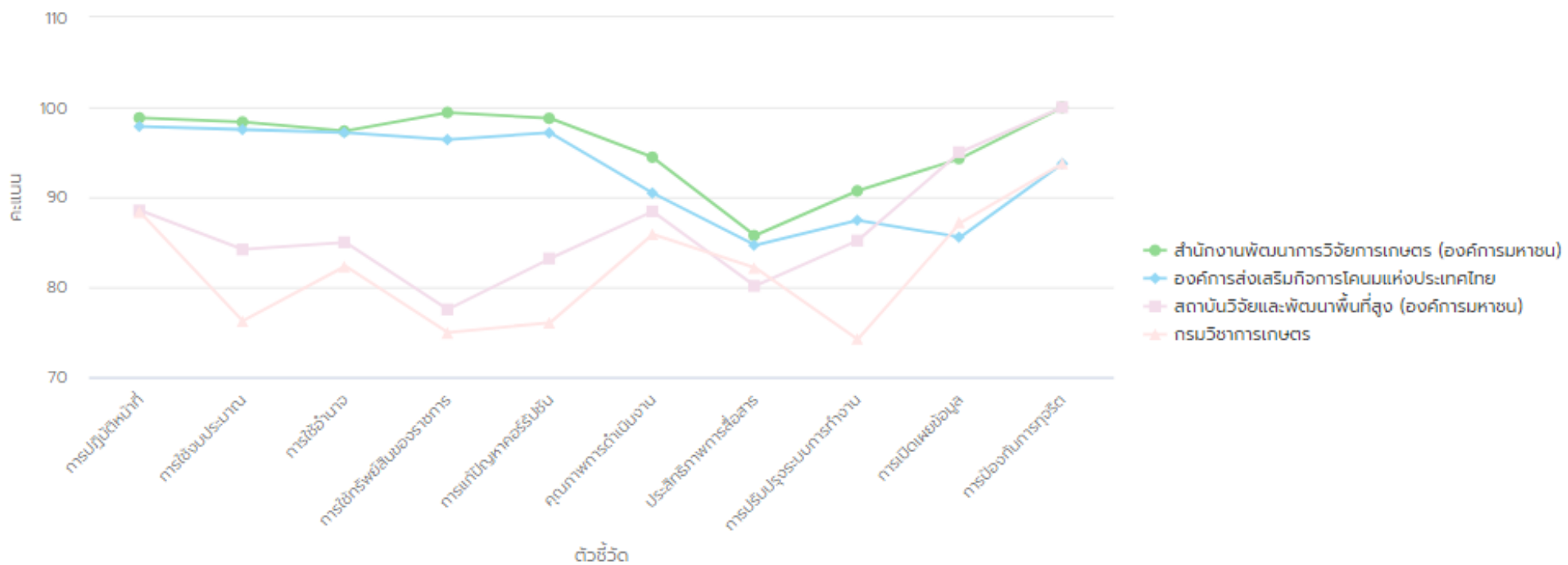
ปีงบประมาณ 2563 ▾

แบบวัดการรับรู้ แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ▾ ค้นหา

#	ข้อเสนอแนะ	แบบวัดความรู้
1	1กรมวิชาการเกษตรควรจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรอย่างต่อเนื่องทุกปี และควรเพิ่มจำนวนรุ่นการฝึกอบรมคุณธรรมภาคละ 1 รุ่น ด้วย (ภาคกลาง ภาคเหนือ ภาคอีสาน และภาคใต้)	EIT
2	ไม่มีการทวงรัด เพียงแต่ระเบียบการดำเนินงานตามกฎหมายยาวนาน ทำให้การขอคุ้มครองพันธุ์พืชใหม่ใช้เวลามากกว่า 1 ปี	EIT
3	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เหมาะสมกับหน้าที่ดีแล้ว	EIT
4	ควรดำเนินการอย่างเปิดเผยตามระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง	EIT
5	การดำเนินงานทุกขั้นตอนควรมีระยะเวลากำหนดและสามารถปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนดได้	EIT

แสดง 1 - 5 จาก 5 รายการ

< 1 >



หน่วยงานที่เปรียบเทียบ



สำนักงาน
พัฒนาการวิจัย
การเกษตร
(องค์การมหาชน)



องค์การส่งเสริม
กิจการโคนมแห่ง
ประเทศไทย





สถาบันวิจัยและ
พัฒนาพื้นที่สูง
(องค์การมหาชน)



กรมวิชาการ
เกษตร



หน่วยงานที่เปรียบเทียบ				
	 สำนักงาน พัฒนาการวิจัย การเกษตร (องค์การมหาชน)	 องค์การส่งเสริม กิจการโคนมแห่ง ประเทศไทย	 สถาบันวิจัยและ พัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	 กรมวิชาการ เกษตร
ภาพรวม				
คะแนนเฉลี่ยรวม	95.51%	91.29%	89.48%	84.28%
ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	0%	0%	0%	0%
คะแนนสูงสุด	95.51%	91.29%	89.48%	84.28%
คะแนนต่ำสุด	95.51%	91.29%	89.48%	84.28%
รายตัวชี้วัด				
การปฏิบัติหน้าที่	98.82%	97.87%	88.53%	88.28%
การใช้งบประมาณ	98.36%	97.52%	84.19%	76.25%
ใช้อำนาจ	97.36%	97.19%	84.99%	82.34%
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.42%	96.42%	77.53%	74.97%
การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน	98.77%	97.17%	83.19%	76.07%
คุณภาพการดำเนินงาน	94.44%	90.47%	88.42%	85.87%
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.74%	84.68%	80.14%	82.16%

ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	0%	0%	0%	0%
คะแนนสูงสุด	95.51%	91.29%	89.48%	84.28%
คะแนนต่ำสุด	95.51%	91.29%	89.48%	84.28%
รายตัวชี้วัด				
การปฏิบัติหน้าที่	98.82%	97.87%	88.53%	88.28%
การใช้งบประมาณ	98.36%	97.52%	84.19%	76.25%
การใช้อำนาจ	97.36%	97.19%	84.99%	82.34%
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.42%	96.42%	77.53%	74.97%
การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน	98.77%	97.17%	83.19%	76.07%
คุณภาพการดำเนินงาน	94.44%	90.47%	88.42%	85.87%
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.74%	84.68%	80.14%	82.16%
การปรับปรุงระบบการทำงาน	90.71%	87.45%	85.18%	74.19%
การเปิดเผยข้อมูล	94.29%	85.56%	95%	87.14%
การป้องกันทุจริต	100%	93.75%	100%	93.75%



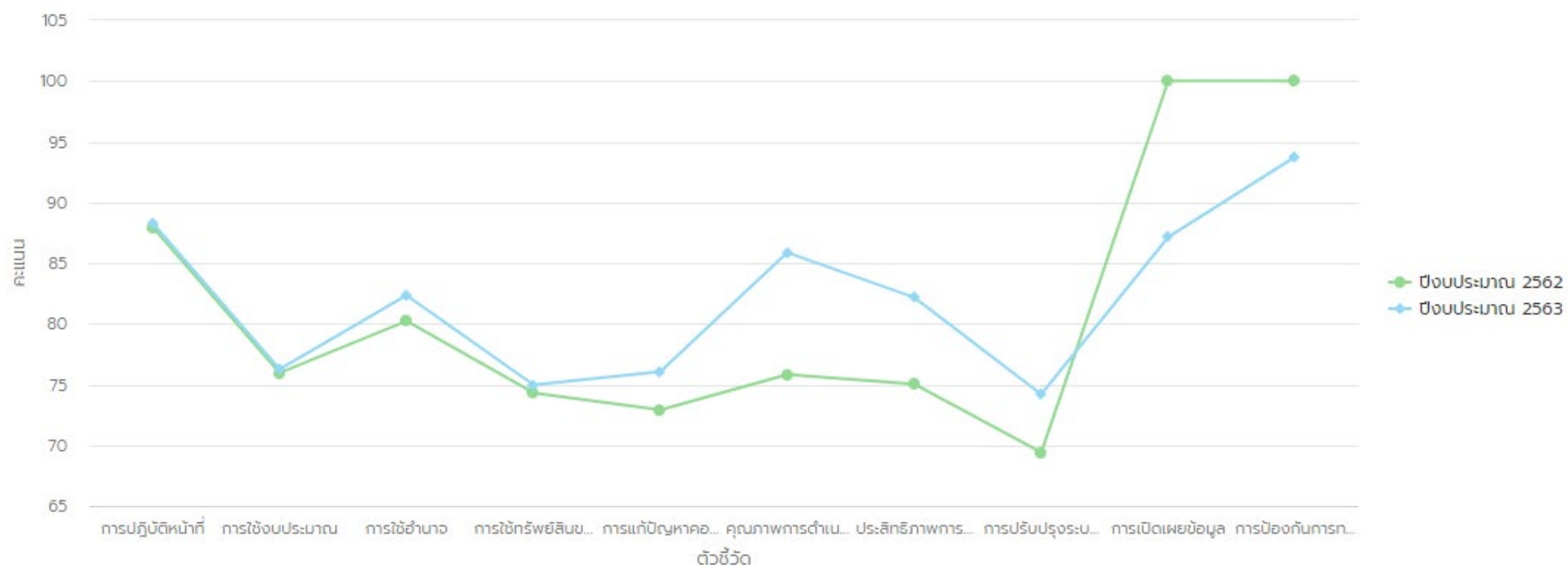
การเปรียบเทียบแนวโน้ม

เลือกปีงบประมาณเพื่อเปรียบเทียบ



2563

ล้างการค้นหา

2563



ปีที่เกี่ยวข้อง

	 ปีงบประมาณ 2562	 ปีงบประมาณ 2563
ภาพรวม		
คะแนนเฉลี่ยรวม	85.51%	84.28%
ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	0%	0%
คะแนนสูงสุด	85.51%	84.28%
คะแนนต่ำสุด	85.51%	84.28%
รายตัวชี้วัด		
การปฏิบัติหน้าที่	87.95%	88.28%
การใช้งบประมาณ	75.95%	76.25%
การใช้อำนาจ	80.23%	82.34%
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.31%	74.97%
การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน	72.91%	76.07%
คุณภาพการดำเนินงาน	75.81%	85.87%

คะแนนต่ำสุด	85.51%	84.28%
รายตัวชี้วัด		
การปฏิบัติหน้าที่	87.95%	88.28%
การใช้งบประมาณ	75.95%	76.25%
การใช้อำนาจ	80.23%	82.34%
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.31%	74.97%
การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน	72.91%	76.07%
คุณภาพการดำเนินงาน	75.81%	85.87%
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	75.04%	82.16%
การปรับปรุงระบบการทำงาน	69.41%	74.19%
การเปิดเผยข้อมูล	100%	87.14%
การป้องกันทุจริต	100%	93.75%

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	42	38	0
31 – 40 ปี	92	65	0
41 – 50 ปี	121	69	0
51 – 60 ปี	21	15	0
มากกว่า 60 ปี	1	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	7	4	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	22	26	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	176	104	0
สูงกว่าปริญญาตรี	65	49	0
อื่น ๆ	7	5	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	242	159	0
หน่วยงานของรัฐ	13	12	0
องค์กรธุรกิจ	9	10	0
อื่น ๆ	13	7	0

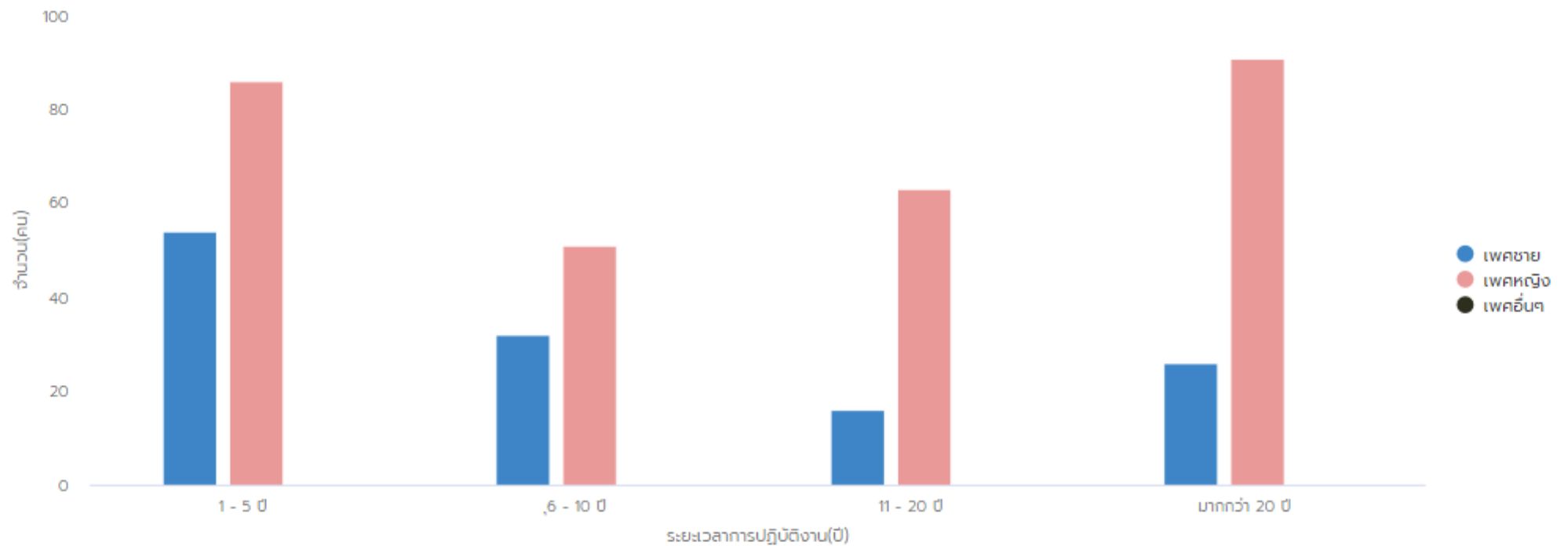
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	18	39	0
31 - 40 ปี	55	96	0
41 - 50 ปี	35	75	0
51 - 60 ปี	20	77	0
มากกว่า 60 ปี	0	4	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	10	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	9	21	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	60	129	0
สูงกว่าปริญญาตรี	58	128	0
อื่น ๆ	1	3	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน





ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๕๓๗๙

ที่ กษ ๐๕๐๑.๑๘/๒๖/๒๕๖๒

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

เรียน อธก.

เรื่องเดิม

สำนักนิติการ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๕๒๗/๒๕๓๐ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ถึง ผอ.กกจ. ขอนำส่งมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๐๔๒ ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารของราชการ กรมวิชาการเกษตร (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเท็จจริง

ตามคู่มือการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อคำถาม ๐๔๒ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ได้กำหนดรายละเอียดให้เป็นข้อมูลแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (เอกสารหมายเลข ๒)

จากการตรวจสอบผลการดำเนินการของสำนักนิติการ เกี่ยวกับมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะดังกล่าว พบเพียงขั้นตอนและวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ แต่ไม่ปรากฏรายละเอียดเกี่ยวกับ ส่วนงานหรือเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ซึ่งทำให้ผลการดำเนินการ ยังไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ศปท.กกก. ได้แนบตัวอย่างมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ของหน่วยงานที่ดำเนินการถูกต้องตามคู่มือการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นตัวอย่างในการดำเนินการมาด้วยแล้ว (เอกสารหมายเลข ๓ ๔ และ ๕)

ข้อพิจารณา

เนื่องจาก ศปท.กกก. ได้มีหนังสือแจ้งเวียนเกี่ยวกับหน่วยงานที่รับผิดชอบจัดเตรียมข้อมูล เอกสารหรือหลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIG (เอกสารหมายเลข ๖) ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว จัดเป็นการมอบหมายส่วนงานหรือเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่สามารถนำมาปรับใช้เป็นข้อมูลของมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๐๔๒ ตามคู่มือการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามข้อสั่งการของ อธก. เป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ ศปท.กกก. จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (เพิ่มเติม) โดยเฉพาะส่วนงานหรือเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ประกอบตัวอย่างของหน่วยงานที่ดำเนินการถูกต้องตามคู่มือการประเมินฯ พร้อมด้วยมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของคณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารของราชการ กรมวิชาการเกษตร เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

อนึ่ง เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ศปท.กกก. โดยรองหัวหน้า ศปท. (ผอ.กกจ.) ได้ขอเข้าพบ รศก.อิงอร ปัญญากิจ (ประธานกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารของราชการ กรมวิชาการเกษตร) เพื่อหารือเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว ซึ่ง รศก.อิงอร ได้พิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินการได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามที่เสนอ โปรดอนุญาตให้ ศปท.กกก. แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ให้รับทราบและพึงปฏิบัติตาม ต่อไป

(นางพิมพ์พรรณ กลีกรรัมย์)
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร

๑/๒

(นายสุรเศรษฐ์ ปัจฉิมกุล)
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร(ศปท.กวก.)

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/๒๖/๒๕๖๒

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ

กลุ่มสารบรรณ
สำนักงานเลขาธิการกรม
เลขรับ ๙๖๙๓๕
วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๒
เวลา ๑๕:๒๕ น.

นางสาวเสริมสุข สลักเพชร

๒๕ มิ.ย. ๖๒

(นางสาวเสริมสุข สลักเพชร)
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

ห้องรองอธิบดี
เลขรับ ๒๗๕๕
วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๒
เวลา ๑๕:๒๕ น.

นาย น. น. น.

ห้องอธิบดี
เลขรับ ๖๐๓๙
วันที่ ๒๔ มิ.ย. ๖๒
เวลา ๑๖:๑๖ น.

๒๕ มิ.ย. ๖๒

(นายนิสิต ติวกุล)
เลขาธิการกรมวิชาการเกษตร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร
เลขรับ ๕๖
วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๒
เวลา ๑๔:๒๐ น.

นางสาวเสริมสุข สลักเพชร

๒๕ มิ.ย. ๖๒

๒๕ มิ.ย. ๖๒



มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของกรมวิชาการเกษตร

คณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารของราชการกรมวิชาการเกษตร

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ของกรมวิชาการเกษตร

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นกฎหมายที่รองรับ “สิทธิรับรู้” (Right to know) ของประชาชน หรือสิทธิที่จะรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นสิ่งที่มีความสำคัญ ทั้งในด้านการบริหารบ้านเมือง และด้านการพิทักษ์สิทธิประโยชน์ของประชาชน และได้ประกาศเป็นกฎหมายในราชกิจจานุเบกษา มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๐

ทั้งนี้ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการมีความสำคัญในการที่จะทำให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่สมบูรณ์ในการตัดสินใจ ได้รับทราบการทำงานของราชการ รวมทั้งมีโอกาสในการร่วมกำหนดนโยบายของรัฐอีกทั้งยังเป็นการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของราชการด้วย

ประโยชน์ที่ได้รับจากพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้แก่

- การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- การมีส่วนร่วมทางการเมือง
- การพิทักษ์สิทธิประโยชน์
- การพัฒนาระบบประชาธิปไตย

๒. คำนิยาม

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (มาตรา ๔) เป็นการกำหนดขอบเขตการบังคับใช้กฎหมาย โดยมีนิยามความหมายของคำต่างๆ ดังนี้

๒.๑ ข้อมูลข่าวสาร หมายถึง สิ่งที่สื่อความหมายให้รู้เรื่องราว ข้อเท็จจริง ข้อมูลหรือสิ่งใดๆ ไม่ว่าจะสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั่นเอง หรือโดยผ่านวิธีการใดๆ และไม่ว่าจะได้จัดทำไว้ในรูปของเอกสาร แฟ้ม รายงาน หนังสือ แผนผัง แผนที่ ภาพวาด ภาพถ่าย ฟิล์ม การบันทึกภาพหรือเสียงการบันทึกโดยเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือวิธีอื่นใดที่ทำให้สิ่งที่บันทึกไว้ปรากฏได้

๒.๒ ข้อมูลข่าวสารของราชการ หมายถึง ข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความรับผิดชอบหรือควบคุมดูแลของหน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐหรือข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับเอกชน

๒.๓ หน่วยงานของรัฐ หมายถึง ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ศาลเฉพาะในส่วนที่ไม่เกี่ยวกับการพิจารณาพิพากษาคดี องค์กรควบคุมการประกอบวิชาชีพ หน่วยงานอิสระของรัฐและหน่วยงานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๒.๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง ผู้ซึ่งปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานของรัฐ

๒.๕ คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารของราชการ กรมวิชาการเกษตร

๓. คณะกรรมการที่พิจารณาประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ

เมื่อมีประชาชนติดต่อขอรับบริการข้อมูลข่าวสารของราชการกรมวิชาการเกษตร คณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารของราชการกรมวิชาการเกษตร ตามคำสั่งที่ ๑๒๑๐/๒๕๖๑

ลงวันที่...

ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารของกรมวิชาการเกษตร โดยอาศัยอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ เป็นผู้พิจารณาข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ

๔. ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ

จุดประสงค์สำคัญของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ คือ การให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ ให้ครอบคลุมกว้างขวางมากที่สุด ดังนั้น พระราชบัญญัติฉบับนี้จึงได้กำหนดเป็นมาตรการเพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ โดยวิธีการต่อไปนี้

๑) การนำข้อมูลข่าวสารของราชการตามที่กฎหมายกำหนด ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาหน่วยงานของรัฐนำข้อมูลข่าวสารที่สำคัญที่ประชาชนต้องรู้ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งเก็บไว้เป็นหลักฐานในการใช้อ้างอิงเพื่อประโยชน์ต่างๆ ทางกฎหมาย โดยข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐต้องลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติฉบับนี้กำหนดไว้ จะต้องมีข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

๑.๑ โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน

๑.๒ สรุบบัญชีอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินงาน

๑.๓ สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร หรือคำแนะนำในการติดต่อกับ

หน่วยงานของรัฐ

๑.๔ กฎ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบายหรือการตีความ ทั้งนี้ เฉพาะที่จัดให้มีขึ้นโดยมีสภาพอย่างกฎ เพื่อให้มีผลเป็นการทั่วไปต่อเอกชนที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ กำหนด

๒) การนำข้อมูลข่าวสารของราชการตามที่กฎหมายกำหนดไปรวมและจัดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้

คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีสถานที่เฉพาะที่ประชาชนสามารถเข้าไปตรวจดูได้โดยสะดวก รวมทั้งต้องมีดัชนีหรือรายการข้อมูลข่าวสาร ที่จะให้ประชาชนสามารถตรวจสอบรายการข้อมูลข่าวสารได้ด้วย ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กล่าวโดยสรุปคือ หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานต้องมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งหน่วยงานของรัฐต้องรวบรวมข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยต่อไปนี้ ใ้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูเมื่อใดก็ได้

๒.๑ ผลการพิจารณาหรือคำวินิจฉัยที่มีผลโดยตรงต่อเอกชน รวมทั้งความเห็นแย้งและคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาวินิจฉัยดังกล่าว

๒.๒ นโยบายและการตีความ

๒.๓ แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่กำลังดำเนินการ

๒.๔ คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของเอกชน

๒.๕ สิ่งพิมพ์ที่ได้มีการอ้างอิงถึงในราชกิจจานุเบกษา

๒.๖ สัญญาสัมปทาน สัญญาที่มีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน หรือ สัญญาร่วมทุนกับเอกชนในการจัดทำบริการสาธารณะ

๒.๗ มติคณะรัฐมนตรีหรือมติคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยกฎหมาย หรือโดย มติคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ให้ระบุรายชื่อ รายงานทางวิชาการ รายงานข้อเท็จจริง หรือข้อมูลข่าวสารที่ นำมาใช้ในการพิจารณาไว้ด้วย

๒.๘ ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารกำหนด

๕. ขั้นตอนการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของกรมวิชาการเกษตร ตามมาตรา ๗ และ มาตรา ๘ เป็นการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร หน่วยงานที่มี ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับงานตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ จะต้องดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะภายในระยะเวลา ๑๕ วันทำการ ดังนี้

๑. หัวหน้าส่วนราชการ มีคำสั่งกรมวิชาการเกษตร ที่ ๑๒๖๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารของราชการกรมวิชาการเกษตร โดยมีรองอธิบดีกรมวิชาการเกษตรที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน ผู้อำนวยการสถาบัน/กอง/สำนัก ในกรมวิชาการเกษตร เป็นกรรมการและผู้อำนวยการสำนักนิติการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒. คณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารฯ พิจารณาประเภทข้อมูลที่หน่วยงาน ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ ที่หน่วยงานจะต้องจัดทำและเผยแพร่ ต่อสาธารณะ โดยกำหนดให้ผู้อำนวยการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่จะต้องเผยแพร่ เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

๓. ผู้อำนวยการหน่วยงานที่ต้องเผยแพร่ข้อมูลฯ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ก่อนมอบให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะนำข้อมูลเผยแพร่ ภายใน ระยะเวลา ๑๕ วันทำการ

๔. การนำข้อมูลเผยแพร่สู่สาธารณะ แยกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๔.๑ กรณีหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ดำเนินการเผยแพร่ ด้วยตนเอง

เมื่อผู้อำนวยการหน่วยงานที่ต้องเผยแพร่ข้อมูลฯ ตรวจสอบความถูกต้อง ของข้อมูลแล้ว เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการเผยแพร่ข้อมูล จะนำข้อมูลข่าวสารของสถาบัน/ กอง/สำนัก ดังกล่าวเผยแพร่สู่สาธารณะด้วยตนเอง

๔.๒ กรณีให้ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร ดำเนินการเผยแพร่

๑) เมื่อผู้อำนวยการหน่วยงานที่ต้องเผยแพร่ข้อมูลฯ ตรวจสอบความ ถูกต้องของข้อมูลแล้ว เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจะจัดส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการข้อมูล ข่าวสาร โดยเจ้าหน้าที่ได้มีการประสานงานกันในเรื่องต้นกอนแล้ว

๒) เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร ดำเนินการตรวจสอบข้อมูล ที่เผยแพร่ให้ถูกต้องตรงตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ภายในวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน

๓) เจ้าหน้าที่...

๓) เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารดำเนินการ ติดตาม รวบรวม และตรวจสอบข้อมูลที่หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของกรมวิชาการเกษตร เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการของศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร และรายงานผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐฯ เสนอต่อผู้บริหารเป็นรายไตรมาส

๖. กลไกการกำกับ ติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

ดำเนินการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบข้อมูลที่หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะของกรมวิชาการเกษตร ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ ที่กำหนดไว้ โดยเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับขอบงาน ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารฯ เป็นผู้ติดตาม รวบรวม และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้บริหารเป็น รายไตรมาสและให้เลขานุการกรม สำนักเลขานุการเป็นผู้กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดเตรียมไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งผู้บริหารได้ให้ความสำคัญและสั่งการให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสฯ ดังกล่าว อย่างเคร่งครัด

กลไกในการกำกับ ประกอบด้วย

๑) หนังสือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับขอบงานศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร ของกรมวิชาการเกษตร

๒) คำสั่งกรมวิชาการเกษตร ที่ ๑๒๑๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารกรมวิชาการเกษตร

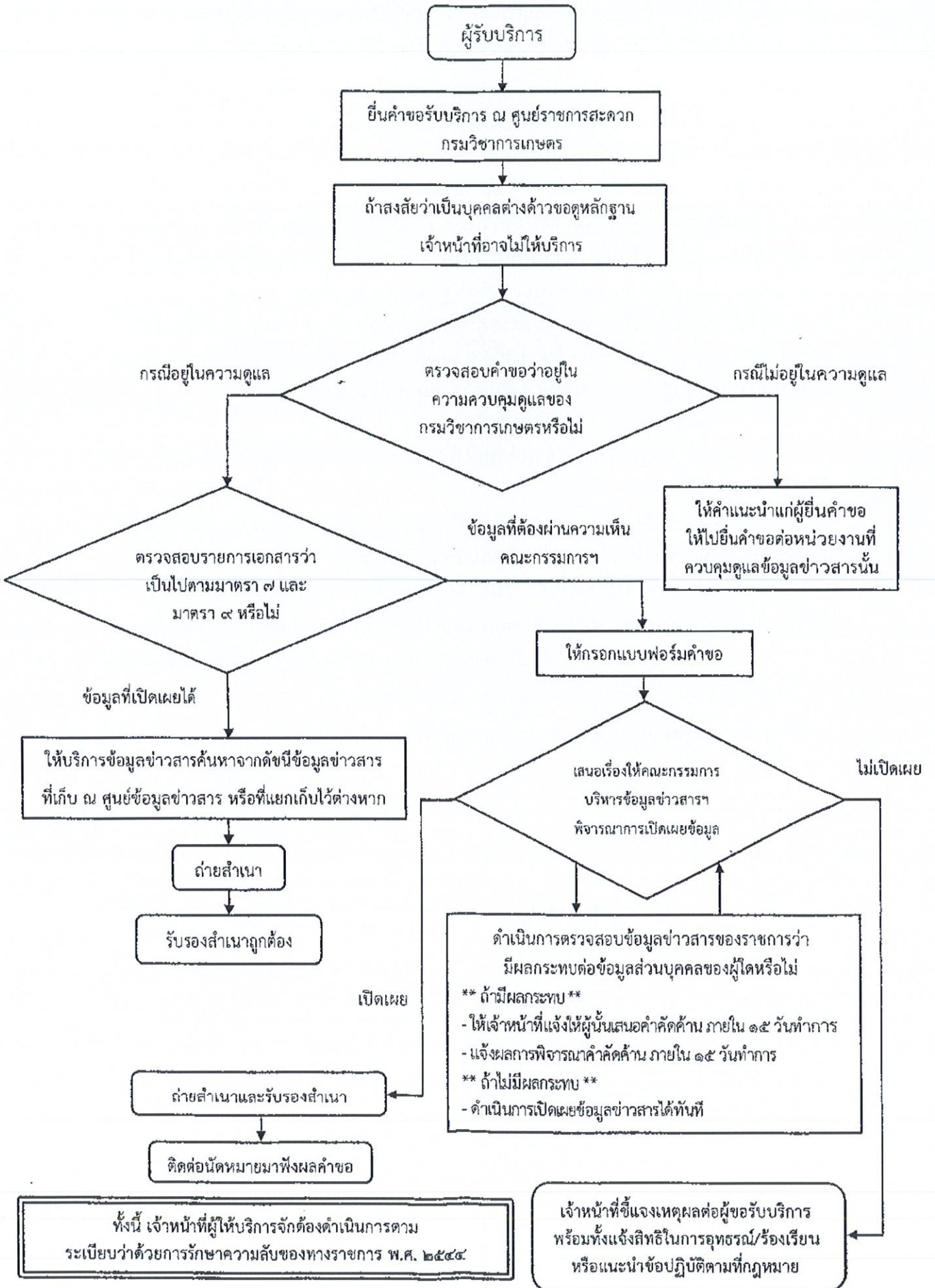
๓) รายงานผลการดำเนินการของศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารกรมวิชาการเกษตร ที่ให้บริการผ่านศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารและผ่านเว็บไซต์ เสนอต่อผู้บริหารเป็นรายไตรมาส

๔) รายงานผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐฯ เสนอต่อผู้บริหารเป็นรายไตรมาส

๗. ขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราชการสู่สาธารณะ

ขั้นตอนการให้บริการข้อมูลข่าวสาร

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ กรมวิชาการเกษตร



มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (เพิ่มเติม)

- ส่วนงานหรือเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ประเภทข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เผยแพร่	ความถี่ในการดำเนินการ
ข้อมูลพื้นฐาน				
๑. โครงสร้างหน่วยงาน	โครงสร้างหน่วยงาน อย่างน้อยจะต้องมีรายละเอียดการแบ่งส่วนงานภายในของหน่วยงาน	กพร. และ กกจ.	ศทส.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง
๒. ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหารอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยชื่อ-นามสกุล และตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุด	ศทส.	ศทส.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๖ เดือน/ครั้ง
๓. อำนาจหน้าที่	อำนาจหน้าที่ จะต้องมึเนื้อหาเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด	กพร. และ กกจ.	ศทส.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง
๔. แผนการขับเคลื่อนหน่วยงาน	แผนการขับเคลื่อนหน่วยงาน อย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ของหน่วยงาน ครบถ้วน	กผง.	กผง.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง
๕. ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน	ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน อย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) และแผนที่ตั้งของหน่วยงานครบถ้วน	สลก.	ศทส.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง
๖. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะต้องมึกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน เช่น พระราชบัญญัติพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบัญญัติ ประกาศ ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรี เป็นต้น	สนก.	สนก.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง
๗. ข่าวประชาสัมพันธ์	ข่าวประชาสัมพันธ์ จะต้องมึข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน	สลก.	สลก.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ เดือน/ครั้ง

ประเภทข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เผยแพร่	ความถี่ในการดำเนินการ
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล				
๘. ช่องทางการติดต่อสอบถามของหน่วยงานและเครือข่ายสังคมออนไลน์	ส่วนที่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสอบถามข้อมูล หรือข้อกังวลสงสัย ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ,Social Network ที่เป็นช่องทางการเชื่อมโยงไปสู่เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นการเสริมช่องทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐและสาธารณชน	ศทส. สลก. และศูนย์ ราชการ สะดวก	ศทส. สลก. และศูนย์ ราชการ สะดวก	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ เดือน/ครั้ง
แผนดำเนินงาน				
๙. แผนดำเนินงานประจำปี	แผนดำเนินงานประจำปี จะต้องมียุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม ที่หน่วยงานจะดำเนินการ ตามภารกิจของหน่วยงาน และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ประเมิน	กผง.	กผง.	๑ ปี/ครั้ง
๑๐. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน จะต้องมียุทธศาสตร์การดำเนินงานของหน่วยงานในรอบ ๖ เดือน และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ประเมิน	กผง.	กผง.	๖ เดือน/ครั้ง
๑๑. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี จะต้องมียุทธศาสตร์การดำเนินงานของหน่วยงานในรอบ ๑๒ เดือน และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ผ่านมา	กผง.	กผง.	๑ ปี/ครั้ง
การปฏิบัติงาน				
๑๒. มาตรฐานการปฏิบัติงาน	มาตรฐานการปฏิบัติงาน จะต้องมียุทธศาสตร์เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน (สำหรับหน่วยงานที่มีมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นจำนวนมาก อาจเผยแพร่เฉพาะมาตรฐานการปฏิบัติงานที่มีความสำคัญต่อภารกิจของหน่วยงานก็ได้)	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง

ประเภทข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เผยแพร่	ความถี่ในการดำเนินการ
การให้บริการ				
๑๓. มาตรฐานการให้บริการ	มาตรฐานการให้บริการ จะต้องมีความเกี่ยวข้องกับรายละเอียดการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ที่ผู้มารับบริการจะต้องรับทราบ (สำหรับหน่วยงานที่มีมาตรฐานการให้บริการเป็นจำนวนมาก อาจเผยแพร่เฉพาะมาตรฐานการให้บริการ ที่มีความสำคัญต่อภารกิจของหน่วยงานก็ได้)	ศูนย์ราชการ สะดวก สคว. สอพ. กมพ. สทช. กกย. สวพ. ๑ - ๘ กปผ. และ สคพ.	ศูนย์ราชการ สะดวก สคว. สอพ. กมพ. สทช. กกย. สวพ. ๑ - ๘ กปผ. และ สคพ.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง
๑๔. ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ จะต้องเป็นสรุปจำนวนผู้มารับบริการตามภารกิจของหน่วยงาน และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน	ศูนย์ราชการ สะดวก และ สลก.	ศูนย์ราชการ สะดวก	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง
๑๕. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ จะต้องเป็นสรุปผลที่ได้จากการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ผ่านมา	ศูนย์ราชการ สะดวก และ สลก.	ศูนย์ราชการ สะดวก	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง
๑๖. การให้บริการในรูปแบบออนไลน์ (E-Service)	E-Service จะต้องเป็นส่วนที่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถขอรับบริการตามภารกิจของหน่วยงาน ในรูปแบบออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ศทส.	ศทส.	๑ เดือน/ครั้ง
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี				
๑๗. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี จะต้องมียุทธศาสตร์เกี่ยวกับเงินงบประมาณที่หน่วยงานจะมีการใช้จ่าย และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ประเมิน	กผง.	กผง.	๑ ปี/ครั้ง
๑๘. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ในรอบ ๖ เดือน และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ประเมิน	กคจ.	กคจ.	๖ เดือน/ครั้ง
๑๙. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี จะต้องมียุทธศาสตร์การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ในรอบ ๑๒ เดือน และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ผ่านมา	กคจ.	กคจ.	๑ ปี/ครั้ง

ประเภทข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เผยแพร่	ความถี่ในการดำเนินการ
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ				
๒๐. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ จะต้องเป็นแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน	ทุกหน่วยงาน/ กกจ.	ทุกหน่วยงาน	๑ ปี/ครั้ง
๒๑. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ จะต้องมีการประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน	ทุกหน่วยงาน/ กกจ.	ทุกหน่วยงาน	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง
๒๒. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน จะต้องเป็นสรุปผลการจัดซื้อหรือจัดจ้างตามแบบ สขร.๑ และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน	ศูนย์ราชการ สะดวก	ศูนย์ราชการ สะดวก	๑ เดือน/ครั้ง
๒๓. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี จะต้องมีการสรุปการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน ในรอบ ๑๒ เดือน และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ผ่านมา	ศูนย์ราชการ สะดวก/กกจ.	ศูนย์ราชการ สะดวก/กกจ.	๑ ปี/ครั้ง
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๒๔. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จะต้องเป็นนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ	กกจ.	กกจ.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง

ประเภทข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เผยแพร่	ความถี่ในการดำเนินการ
๒๕. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<p>การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จะต้องเป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในด้านต่างๆ เช่น การวางแผนกำลังคน การเตรียมอัตรากำลังทดแทนเพื่อรองรับการเกษียณอายุราชการ การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น</p>	กกจ.	กกจ.	๑ ปี/ครั้ง
๒๖. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะต้องเป็นหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่หน่วยงานจัดทำขึ้นในด้านต่างๆ</p>	กกจ.	กกจ.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง
บุคคล	<p>อย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์ การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p>			
๒๗. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	<p>รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี จะต้องมีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในรอบ ๑๒ เดือน และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ผ่านมา</p>	กกจ.	กกจ.	๑ ปี/ครั้ง
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
๒๘. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<p>แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตจะต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p>	ศปท.กกจ.	ศปท.กกจ.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง

ประเภทข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เผยแพร่	ความถี่ในการดำเนินการ
๒๙. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต จะต้องเป็นส่วนที่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ เดือน/ครั้ง
๓๐. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี จะต้องมีการสรุปจำนวนและประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ในรอบ ๑๒ เดือน และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ผ่านมา	ศปท.กวก.	ศปท.กวก.	๑ ปี/ครั้ง
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม				
๓๑. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น จะต้องเป็นส่วนที่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถให้ความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เช่น กล่องข้อความหรือเว็บบอร์ด เป็นต้น	สคพ. , สคว. , สวพ. ๑-๘ , ศูนย์ราชการ สะดวก	สคพ. , สคว. , สวพ. ๑-๘ , ศูนย์ราชการ สะดวก	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ เดือน/ครั้ง
๓๒. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม จะต้องเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน	สคพ. , สคว. , สวร. , สวส. , สวพ. ๑-๘ , กวม.	สคพ. , สคว. , สวร. , สวส. , สวพ. ๑-๘ , กวม.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๖ เดือน/ครั้ง
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร				
๓๓. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จะต้องเป็นการแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	กกจ. , ศปท.	กกจ.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง

ประเภทข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เผยแพร่	ความถี่ในการดำเนินการ
๓๔. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร จะต้องเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด คนปัจจุบันในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน	กกจ. , ศปท.	กกจ.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต				
๓๕. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี จะต้องเป็นผลการประเมินความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ประเมิน	ศปท.กกจ. และ คณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน กกจ.	ศปท.กกจ.	๑ ปี/ครั้ง
๓๖. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต จะต้องเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน	ศปท.กกจ. และ คณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน กกจ.	ศปท.กกจ.	๑ ปี/ครั้ง
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร				
๓๗. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จะต้องเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน	กกจ. , ศปท.	กกจ.	๑ ปี/ครั้ง

ประเภท ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เผยแพร่	ความถี่ในการดำเนินการ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				
๓๘. แผนปฏิบัติการป้องกันการ การป้องกันการ ทุจริตประจำปี	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี จะต้องมีรายละเอียดแผนงาน โครงการ หรือ กิจกรรม ด้านการป้องกันการทุจริตที่หน่วยงาน จะดำเนินการ และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ ประเมิน	ศปท.กวก.	ศปท.กวก.	๑ ปี/ครั้ง
๓๙. รายงาน การกำกับ ติดตามกา ดำเนินการ ป้องกันการ ทุจริต รอบ ๖ เดือน	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน จะต้อง มีสรุปผลการดำเนินการ ป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน ในรอบ ๖ เดือน และ จะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ประเมิน	ศปท.กวก.	ศปท.กวก.	๖ เดือน/ครั้ง
๔๐. รายงาน ผลการป้องกัน การทุจริต ประจำปี	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี จะต้อง มีสรุปการดำเนินการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน ในรอบ ๑๒ เดือน และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ผ่านมา	ศปท.กวก.	ศปท.กวก.	๑ ปี/ครั้ง
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต				
๔๑. มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ จะต้อง เป็นแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนด ขั้นตอน วิธีการ และ ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่ เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	คณะกรรมการ การบริหาร ข้อมูล ข่าวสาร ของราชการ กวก.	สนก.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน และทบทวน อย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง
๔๒. มาตรการ ให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วม	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม จะต้องเป็นแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การ กำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการให้ผู้ มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	กกจ. , ศปท.	กกจ.	ปรับปรุงข้อมูลให้เชิ งปัจจุบัน และทบทวน อย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง
๔๓. มาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใส ในการจัดซื้อ จัดจ้าง	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง จะต้องเป็นแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/ เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม ความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	กคจ.	กคจ.	ปรับปรุงข้อมูลให้เชิ งปัจจุบัน และทบทวน อย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง

ประเภท ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เผยแพร่	ความถี่ในการดำเนินการ
๔๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จะต้องเป็นแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	ศปท.กวก.	ศปท.กวก.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง
๔๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน	มาตรการป้องกันการรับสินบน จะต้องเป็นแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน	ศปท.กวก.	ศปท.กวก.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง
๔๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จะต้องเป็นแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ศปท.กวก.	ศปท.กวก.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง
๔๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ จะต้องเป็นแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ	กกจ. , ศปท.	กกจ.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนอย่างน้อย ๑ ปี/ครั้ง

หมายเหตุ : ความถี่ในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หน่วยงานสามารถทบทวนปรับปรุง แก้ไข และปรับเปลี่ยน การดำเนินการได้ตามความเหมาะสมของหน่วยงาน โดยพิจารณาถึง การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของหน่วยงาน ประโยชน์สาธารณะ และประโยชน์เอกชนที่เกี่ยวข้อง ประกอบกัน เพื่อให้การเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลของกรมวิชาการเกษตร เป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ ทันสมัย ตลอดจนสอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร โทรศัพท์ ๐ ๒๙๔๐ ๕๓๗๙

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/๒๙/๒๕๖๒

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อชก. ผ่าน ทน.ศปท. (รชก.สุรเดช ปัจฉิมกุล)

ตามที่ กรมวิชาการเกษตร ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (ITA) โดยเป็นการประเมินผ่านระบบ ITAS ตามปฏิทินและคู่มือการประเมิน ITA ภายในกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยกรมวิชาการเกษตร ได้ผลคะแนนรวม จำนวน ๘๕.๕๑ คะแนน อยู่ในระดับ A และการประเมินระดับ ผ่าน รายละเอียดปรากฏตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลงวันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ในส่วนของรายละเอียดผลการประเมิน ข้อเสนอแนะและหมายเหตุจากผู้ประเมิน รวมถึงเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA และผลคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด ศปท.ทวท. จักได้รายงาน ให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

X

(นายอังกูร สุวรรณโณ)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศและคุ้มครองจริยธรรม

กลุ่มสารบรรณ
สำนักงานเลขาธิการกรม
เลขรับ ๑๗๕๕๖
วันที่ ๑๙ ต.ค. ๖๒
เวลา ๑๑.๕๕

๒๐
18๐๓.6๒

(นางสาวสิริกุล ผ่องใส)

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
รักษาการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ห้องรองอธิบดี
เลขรับ ๕๖๐๖
วันที่ ๑๙ ต.ค. ๖๒
เวลา

๑๐๑๐๓๖
(นายสุรเดช ปัจฉิมกุล)
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร

ห้องอธิบดี
เลขรับ ๙๙๕๗
วันที่ ๑๙ ต.ค. ๖๒
เวลา ๑๖:๕๖ น.

๑๐๑๓๓.๕๖
(นางสาวเสริมสุข สลักเพ็ชร์)
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร โทรศัพท์ ๐ ๒๙๕๐ ๕๓๗๙

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/๒๙

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธก. ผ่าน หน.ศปท. (รธก.สุรเดช ปัจฉิมกุล)

เรื่องเดิม

๑. ศปท.กวก. ได้มีหนังสือฉบับลงวันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึง อธก. ผ่าน หน.ศปท. รายงานผลคะแนนของกรมวิชาการเกษตร ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลงวันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๒ พร้อมแจ้งว่าในส่วนจากรายละเอียดผลการประเมิน ข้อเสนอแนะและหมายเหตุจากผู้ประเมิน รวมถึงเปรียบเทียบผลการประเมินและผลคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด ศปท.กวก. จักได้รายงาน ให้ทราบต่อไป

๒. การแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งผลการประเมิน คะแนนในแต่ละตัวชี้วัด ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น และรายละเอียดอื่นๆ ให้แก่หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ผ่านทาง <https://itas.nacc.go.th/>

ข้อเท็จจริง

๑) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสัดส่วนคะแนน IIT ๓๐% EIT ๓๐% และ OIT ๔๐%

ในภาพรวมของกรมวิชาการเกษตร ได้ผลคะแนนรวม จำนวน ๘๕.๕๑ คะแนน อยู่ในระดับ A และการประเมินอยู่ในระดับ ผ่าน ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลงวันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๑ และ ๒) ซึ่งจำแนกเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT จากบุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร จำนวน ๒๐ หน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๓) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลการประเมินลดลงจากปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จากเดิม ๘๐.๑๘ ลดลงเป็น ๗๘.๒๗

๒. แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT จากประชาชนหรือผู้รับบริการ ตามภารกิจหลักของกรมวิชาการเกษตร จำนวน ๔ หน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๔) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลการประเมินลดลงจากปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จากเดิม ๘๙.๔๒ ลดลงเป็น ๗๓.๔๒

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เดิม : หลักฐานเชิงประจักษ์ (รวบรวมเสนอสำนักงาน ป.ป.ช. โดย ศปท.กวก.) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จากเดิม ๙๐.๙๑ เพิ่มขึ้นเป็น ๑๐๐

๒) ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (เอกสารหมายเลข ๕ และ ๖)

๒.๑ แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT (บุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร) กรมวิชาการเกษตร มีคะแนน IIT อยู่ในระดับ ดี (Good) สิ่งที่ดีควรเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี ได้แก่

๑. ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม
๒. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
๔. จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน สามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

๒.๒ แบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (ประชาชนหรือผู้รับบริการ ตามภารกิจหลักของกรมวิชาการเกษตร)

กรมวิชาการเกษตร มีคะแนน EIT อยู่ในระดับพอใช้ (Fair) แสดงให้เห็นว่า ประชาชน หรือผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ในระดับที่ไม่สูงมากนัก ในส่วนของประสิทธิภาพการข่าวสารอาจยังไม่เป็นปัจจุบันมากนัก นอกจากนี้ ความพยายามปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้เกิดการให้บริการที่มีคุณภาพ แต่ยังไม่เกิดประสิทธิผลเท่าที่ควร ซึ่งสิ่งที่ควรเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับพอใช้ โดยควรดำเนินการอย่างเข้มข้นมากขึ้น ได้แก่

๑. การพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้ติดต่อด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
๒. ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน
๓. พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เต็ม : หลักฐานเชิงประจักษ์ (รวบรวมเสนอสำนักงาน ป.ป.ช. โดย ศปท.กวก.)

กรมวิชาการเกษตร มีคะแนน OIT อยู่ในระดับยอดเยี่ยม (Excellence) โดยมีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยภาพรวมแล้ว หน่วยงานสามารถเป็น "ต้นแบบ" ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้

๓) การจัดอันดับผลคะแนน

๓.๑ จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๓ หน่วยงาน กรมวิชาการเกษตร อยู่ในลำดับที่ ๑๖ (เอกสารหมายเลข ๗) เมื่อเปรียบเทียบลำดับในการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากเดิมร้อยละ ๘๗.๘๗ ลำดับที่ ๔ ลดลงเป็นร้อยละ ๘๕.๕๑ ลำดับที่ ๑๖

๓.๒ จากหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๔๔ หน่วยงาน กรมวิชาการเกษตร อยู่ในลำดับที่ ๑๒๐ (เอกสารหมายเลข ๘) เมื่อเปรียบเทียบลำดับในการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากเดิมร้อยละ ๘๗.๘๗ ลำดับที่ ๓๖ ลดลงเป็นร้อยละ ๘๕.๕๑ ลำดับที่ ๑๒๐

๓.๓ จากทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๘,๐๕๘ หน่วยงาน กรมวิชาการเกษตร อยู่ในลำดับที่ ๘๘๖ (เอกสารหมายเลข ๙)

อนึ่ง ในการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. มิได้จัดลำดับคะแนน จากทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

(๑) จากข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. และความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร รวมถึงประชาชนหรือผู้รับบริการตามภารกิจหลักของกรมวิชาการเกษตร (เอกสารหมายเลข ๕ และ ๖) มีประเด็นที่ควรพัฒนาสำหรับกรมวิชาการเกษตร ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการภายในกรมวิชาการเกษตร ตามความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ที่ประเมินแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ได้แก่

ตัวชี้วัด	แบบวัดความรู้	ข้อเสนอแนะ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	- ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม - การดำเนินงานที่ล่าช้า ไม่มีประสิทธิภาพ
๒	การใช้งบประมาณ	- การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี - เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ - การเบิกจ่ายควรมีการชี้แจงให้ละเอียดชัดเจนต่อบุคลากรทุกคนทุกฝ่ายในหน่วยงาน ทุกครั้ง เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมที่มากขึ้น
๓	การใช้อำนาจ	- ไม่อยากให้นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล อำนาจเก่า เข้าแทรกแซงในการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการ
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- มีการหมุนเวียนในการตรวจสอบเรื่องต่าง ๆ - สนับสนุนให้มีการตรวจสอบการทำงาน - โปร่งใส เปิดเผย รับฟัง ปรับปรุง แก้ไข
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- การปลูกฝังค่านิยมในการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต - จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

๒. การปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของกรมวิชาการเกษตร ตามความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้รับบริการตามภารกิจหลักของกรมวิชาการเกษตร ที่ประเมินแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ได้แก่

ตัวชี้วัด	แบบวัดความรู้	ข้อเสนอแนะ
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	- การพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้ติดต่อด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด - เจ้าหน้าที่น้อย ทำงานช้า ควรเพิ่มโต๊ะตรวจ
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน - เจ้าหน้าที่พูดจาไม่ดี
๘	การปรับปรุงการทำงาน	- พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินการบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

(๒) เมื่อพิจารณาผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประเภทกรมหรือเทียบเท่าระหว่างกรมวิชาการเกษตร ลำดับที่ ๑๒๐ กับหน่วยงานที่ได้คะแนนในลำดับที่ ๑ ถึง ๓ (เอกสารหมายเลข ๑๐) สรุปความได้ดังนี้

จากผลคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เดิม : หลักฐานเชิงประจักษ์ (รวบรวมเสนอสำนักงาน ป.ป.ช. โดย ศปท.กวก.) กรมวิชาการเกษตร ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ เทียบเท่ากับ กองทัพบก และสำนักงานกิจการยุติธรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานในลำดับที่ ๑ และ ๓ โดยคะแนน OIT ของกรมวิชาการเกษตร มากกว่ากรมที่ดิน หน่วยงานที่ได้ลำดับที่ ๒ ที่ได้คะแนนเฉลี่ยเพียง ๙๘ เท่านั้น

แต่เนื่องจากหน่วยงานในลำดับที่ ๑ ถึง ๓ ดังกล่าว ได้คะแนนแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT (บุคลากรในสังกัดของหน่วยงาน) และคะแนนแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (ประชาชนหรือผู้รับบริการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน) โดยได้รับการประเมินที่สูงกว่ากรมวิชาการเกษตร ในทุกตัวชี้วัดของ IIT และ EIT ย่อมมีผลทำให้ผลคะแนนรวมทั้ง ๓ ด้าน มีมากกว่ากรมวิชาการเกษตร

ศปท.กวก. พิจารณาเปรียบเทียบผลการประเมินดังกล่าวแล้วเห็นว่า สาเหตุหลักที่ทำให้คะแนน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมวิชาการเกษตร ลดลงจากปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เกิดจากการประเมินของบุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร รวมถึงประชาชนหรือผู้รับบริการตามภารกิจหลักของกรม ที่เห็นว่าการปฏิบัติราชการภายในกรม และการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของกรม ยังมีข้อแก้ไขและควรพัฒนาตามข้อพิจารณา ในข้อ (๑) ที่ได้รายงานให้ทราบข้างต้น ซึ่งส่งผลให้คะแนนการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ในส่วนของ IIT และ EIT ลดลงจากการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ศปท.กวก. มีข้อเสนอแนะจากการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การประเมิน IIT และ EIT ของกรมวิชาการเกษตร มีความครบถ้วนสมบูรณ์ตามความคิดเห็นของสำนักงาน ป.ป.ช. และบุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร รวมถึงประชาชนหรือผู้รับบริการตามภารกิจหลักของกรม ดังนี้

๑. การประเมินแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (จากบุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร) เห็นควรแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ตามแนวปฏิบัติและมาตรการที่กำหนดขั้นตอน วิธีการและระยะเวลาในแต่ละเรื่อง เพื่อเน้นย้ำและสร้างความรับรู้ให้บุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร โดยนำข้อเสนอแนะความคิดเห็นของผู้ประเมิน IIT มาปรับใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการต่อไป

๒. การประเมินแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT จากประชาชนหรือผู้รับบริการตามภารกิจหลักของกรมวิชาการเกษตร จำนวน ๔ หน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๔) โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลการประเมินลดลงจากปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จากเดิม ๘๙.๔๒ ลดลงเป็น ๗๓.๔๒ ข้อเท็จจริงปรากฏว่า การประเมิน EIT ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นการจัดส่งข้อมูลโดย ๗ หน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๑๑) แต่การประเมิน EIT ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการจัดส่งข้อมูลจำนวน ๔ หน่วยงาน จึงเห็นควรให้ใช้ข้อมูลจากหน่วยงานเดิมที่เคยจัดส่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อใช้ประเมิน EIT ในครั้งต่อไป และเห็นควรเน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร นำข้อเสนอแนะความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้รับบริการ ไปปรับใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการต่อไป

(๓) ในส่วนของการจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เดิม : หลักฐานเชิงประจักษ์ (รวบรวมเสนอสำนักงาน ป.ป.ช. โดย ศปท.กวก.)

มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของกรมวิชาการเกษตร เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ศปท.กวก. ได้ขอความร่วมมือให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด จัดเตรียมข้อมูลเอกสารหรือหลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT พร้อมนำข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่เว็บไซต์ของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการ เพื่อให้ ศปท.กวก. จะได้รวบรวมเสนอสำนักงาน ป.ป.ช. ภายในกำหนดเวลา

ในการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และตัวชี้วัดการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ (ประจำปีที่ผ่านมา) เป็นตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุง โดยความเห็นของสำนักงาน ป.ป.ช (เอกสารหมายเลข ๑๒ และ ๑๓) ซึ่งในการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๒ ศปท.กวก. ได้ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบในตัวชี้วัดดังกล่าว ในการจัดเตรียมข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อใช้ในการประเมิน ทำให้ผลการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๒ ในส่วนของแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งว่า กรมวิชาการเกษตร ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ มีคะแนน OIT อยู่ในระดับยอดเยี่ยม (Excellence) มีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศ เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมด แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยภาพรวมแล้วหน่วยงานสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงาน ในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้

ในการนี้ ศปท.กวก. จึงขอขอบคุณในความร่วมมือของทุกหน่วยงาน ที่ได้จัดเตรียมข้อมูล และนำข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่เว็บไซต์ รวมถึงรายงานการดำเนินการให้แก่ ศปท.กวก. เพื่อดำเนินการเสนอสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งทำให้แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (เดิม : หลักฐานเชิงประจักษ์) ของกรมวิชาการเกษตร ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐

ข้อเสนอ

เพื่อให้การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. และความเห็นของบุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร รวมถึงประชาชนหรือผู้รับบริการตามภารกิจหลักของกรมวิชาการเกษตร เห็นควรทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร รับผิดชอบต่อและพึงปฏิบัติตาม เพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดต่อทางราชการ ต่อไป

อนึ่ง ในส่วนของแนวทางการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หากสำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งความคืบหน้าประการใด ศปท.กวก. จักได้รายงานให้ทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้ ศปท.กวก. แจ้งผลการประเมิน พร้อมข้อเสนอแนะและความเห็น ให้แก่ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร

(นายอังกูร สุวรรณโณ)

ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม

๐/๕-

(นายสุรเดช บังฉิมกุล)
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร โทรศัพท์ ๐ ๒๙๔๐ ๕๓๗๙

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/๒๙

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒

๑๓๕๗๖
 ๑๓๕๗๖
 พ.พ.จ. ๖๖
 ๑๑.๖๐

— ๐๙๐๑๑ —

[Signature]
๑๖ พ.อ. ๖๖

(นางสาวเสริมสุข สลักเพชร)
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

ห้องอธิบดี
 เลขรับ ๙๖๙๙๗
 วันที่ ๙ พ.ย. ๖๒
 เวลา ๑๑.๓๙ น.

๑๖ พ.อ. ๖๖

[Signature]

๑๖ พ.อ. ๖๖

(นายปัสส พงษ์กุล)
เลขาธิการกรมวิชาการเกษตร

๑๖ พ.อ. ๖๖
 ๑๖ พ.อ. ๖๖
 กรมวิชาการเกษตร
 เลขรับ ๑๖๖๖
 วันที่ ๑๖ พ.ย. ๖๒
 เวลา

๑๖ พ.อ.

๑๖ พ.อ. ๖๖
(นางสาวศิริกุล ผ่องใส)

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
รักษาการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 กรมวิชาการเกษตร
 เลขรับ ๑๖๖๖
 วันที่ ๑๖ พ.ย. ๖๒
 เวลา

๑๖ พ.อ. ๖๖

[Signature]
๑๖ พ.อ. ๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร โทรศัพท์ ๐ ๒๙๔๐ ๕๓๗๙

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/๒๙ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/๑๓๗/๒๕๖๒

เรียน กอง/กลุ่ม/สถาบัน/สำนัก/สวพ.๑-๘/ทุกหน่วยงาน

- เพื่อทราบ
- เพื่อทราบและถือปฏิบัติ
- เพื่อทราบและดำเนินการ

สุรเดช บึงถิ่นกุล ๑๓ เม.ย. ๖๒

(นายสุรเดช บึงถิ่นกุล)
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร

ผู้ส่ง: นายสุรเดช บึงถิ่นกุล (หรือมีชื่อไปแล้ว)

ก่องสีส้ม

ก่องสีขาว

ผู้ส่ง: *สม* วันที่ 14 เม.ย. ๖๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร โทรศัพท์ ๐ ๒๙๔๐ ๕๓๗๙

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/ก ศ

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม)

เรียน ผอ.กอง/สถาบัน/สำนัก ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร

เรื่องเดิม

ศปท.กวก ได้มีหนังสือ ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/๒๙ ลงวันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึง ผอ.กอง/สถาบัน/สำนัก ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กรมวิชาการเกษตร) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมแจ้งรายละเอียดการวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการประเมิน และผลคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด รวมถึงความเห็น และข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อเท็จจริง

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จากข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และสำนักงาน ป.ป.ช. (เอกสารหมายเลข ๓ ๔ ๕ และ ๖)

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ได้แก่ บุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า/ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานให้กับกรมวิชาการเกษตร มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี เป็นผู้ประเมินเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ ภายในกรมวิชาการเกษตร โดยมีผลการประเมิน IIT อยู่ในระดับ ดี ซึ่งมีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

๑.๑ ควรปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม

๑.๒ การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑.๓ เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๔ จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน สามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ได้แก่ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มีรับบริการ รวมถึงประชาชนหรือผู้รับบริการตามภารกิจของกรมวิชาการเกษตร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นผู้ประเมินเกี่ยวกับคุณภาพการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงานของกรมวิชาการเกษตร โดยผลการประเมิน EIT อยู่ในระดับ พอใช้

ประชาชนหรือผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่า ยึดหลักตามมาตรฐาน ในระดับที่ไม่สูงมากนัก ในส่วนของประสิทธิภาพการข่าวสารอาจยังไม่เป็นปัจจุบันมากนัก นอกจากนี้ ความพยายามปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้เกิดการให้บริการที่มีคุณภาพ แต่ยังไม่เกิดประสิทธิผลเท่าที่ควร จึงมีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

๒.๑ การพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้ติดต่อด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

/๒.๒ ควรมีการ...

๒.๒ ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน

๒.๓ พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใสปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เดิม : หลักฐานเชิงประจักษ์ (รวบรวมเสนอสำนักงาน ป.ป.ช. โดย คปท.กวก)

กรมวิชาการเกษตร มีคะแนน OIT อยู่ในระดับยอดเยี่ยม (Excellence) โดยมีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยภาพรวมแล้ว หน่วยงานสามารถเป็น "ต้นแบบ" ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้

ข้อพิจารณา

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

(๑) จากข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และสำนักงาน ป.ป.ช. (เอกสารหมายเลข ๓ ๔ ๕ และ ๖) มีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้

(๑.๑) การปฏิบัติราชการภายในกรมวิชาการเกษตร ตามความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ที่ประเมินแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ได้แก่

ตัวชี้วัด	แบบวัดความรู้	ข้อเสนอแนะ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	- ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม - การดำเนินงานที่ล่าช้า ไม่มีประสิทธิภาพ
๒	การใช้งบประมาณ	- การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี - เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ - การเบิกจ่ายควรมีการชี้แจงให้ละเอียดชัดเจนต่อบุคลากรทุกคนทุกฝ่ายในหน่วยงานทุกครั้ง เพื่อความโปร่งใสและความเป็นธรรมที่มากขึ้น
๓	การใช้อำนาจ	- ไม่อยากให้นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล อำนาจเก่า เข้าแทรกแซงในการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการ
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- มีการหมุนเวียนในการตรวจสอบเรื่องต่าง ๆ - สนับสนุนให้มีการตรวจสอบการทำงาน - โปร่งใส เปิดเผย รับฟัง ปรับปรุง แก้ไข
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- การปลูกฝังค่านิยมในการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต - จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัยโดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

(๑.๒) การปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของกรมวิชาการเกษตร ตามความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้รับบริการตามภารกิจหลักของกรมวิชาการเกษตร ที่ประเมินแบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ได้แก่

ตัวชี้วัด	แบบวัดความรับรู้	ข้อเสนอแนะ
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	- การพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้ติดต่อด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด - เจ้าหน้าที่น้อย ทำงานช้า ควรเพิ่มโต๊ะตรวจ
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน - เจ้าหน้าที่พูดจาไม่ดี
๘	การปรับปรุงการทำงาน	- พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

(๒) เมื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประเภทกรมหรือเทียบเท่าระหว่างกรมวิชาการเกษตร ลำดับที่ ๑๒๐ กับหน่วยงานที่ได้คะแนนในลำดับที่ ๑ ถึง ๓ (เอกสารหมายเลข ๑๐) สรุปความได้ดังนี้

จากผลคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เดิม : หลักฐานเชิงประจักษ์ (รวบรวมเสนอสำนักงาน ป.ป.ช. โดย ศปท.กวก) กรมวิชาการเกษตร ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ เทียบเท่ากับ กองทัพบก และสำนักงานกิจการยุติธรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานในลำดับที่ ๑ และ ๓ โดยคะแนน OIT ของกรมวิชาการเกษตร มากกว่ากรมที่ดิน หน่วยงานที่ได้ลำดับที่ ๒ ที่ได้คะแนนเฉลี่ยเพียง ๘๘ เท่านั้น

แต่เนื่องจากหน่วยงานในลำดับที่ ๑ ถึง ๓ ดังกล่าว ได้คะแนนแบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT (บุคลากรในสังกัดของหน่วยงาน) และคะแนนแบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (ประชาชนหรือผู้รับบริการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน) โดยได้รับการประเมินที่สูงกว่ากรมวิชาการเกษตร ในทุกตัวชี้วัดของ IIT และ EIT ย่อมมีผลทำให้ผลคะแนนรวมทั้ง ๓ ด้าน มีมากกว่ากรมวิชาการเกษตร

ศปท.กวก พิจารณาเปรียบเทียบผลการประเมินดังกล่าวแล้วเห็นว่า สาเหตุหลักที่ทำให้คะแนน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมวิชาการเกษตร ลดลงจากปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เกิดจากการประเมินของบุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร รวมถึงประชาชนหรือผู้รับบริการตามภารกิจหลักของกรม ที่เห็นว่าการปฏิบัติราชการภายในกรม และการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของกรม ยังมีข้อแก้ไขและควรพัฒนาตามข้อพิจารณา ในข้อ (๑) ที่ได้รายงานให้ทราบข้างต้น ซึ่งส่งผลให้คะแนนการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ในส่วนของ IIT และ EIT ลดลงจากการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เพื่อสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ ศปท.กวก พิจารณาข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ดังนี้

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

๑) การประเมินแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (จากบุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร) เห็นควรแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ตามแนวปฏิบัติและมาตรการที่กำหนดขั้นตอน วิธีการและระยะเวลาในแต่ละเรื่อง เพื่อเน้นย้ำและสร้างความรู้ให้บุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร โดยนำข้อเสนอแนะความคิดเห็นของผู้ประเมิน IIT มาปรับใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการต่อไป

๒) การประเมินแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT จากประชาชน หรือผู้รับบริการตามภารกิจหลักของกรมวิชาการเกษตร จำนวน ๔ หน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๔) โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลการประเมินลดลงจากปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จากเดิม ๘๙.๔๒ ลดลงเป็น ๗๓.๔๒ ข้อเท็จจริงปรากฏว่า การประเมิน EIT ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นการจัดส่งข้อมูลโดย ๗ หน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๑๑) แต่การประเมิน EIT ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการจัดส่งข้อมูลจำนวน ๔ หน่วยงาน จึงเห็นควรให้ใช้ข้อมูลจากหน่วยงานเดิมที่เคยจัดส่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อใช้ประเมิน EIT ในครั้งต่อไป และเห็นควรเน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร นำข้อเสนอแนะความคิดเห็นของประชาชน หรือผู้รับบริการ ไปปรับใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการต่อไป

๓) ในส่วนของการจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เดิม : หลักฐานเชิงประจักษ์ (รวบรวมเสนอสำนักงาน ป.ป.ช. โดย ศปท.ทวท) สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งว่า กรมวิชาการเกษตร ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ มีคะแนน OIT อยู่ในระดับยอดเยี่ยม (Excellence) มีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศ เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมด แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยภาพรวมแล้วหน่วยงานสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้

การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของกรมวิชาการเกษตร เป็นมาตรการที่กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลการปฏิบัติงานของกรมวิชาการเกษตร เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ รวมถึงการกำกับและติดตามการดำเนินการ ซึ่งกรมวิชาการเกษตร ได้จัดให้มีการดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของกรมวิชาการเกษตร (เอกสารหมายเลข ๑๔)

การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับติดตาม และการรายงานผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงการปฏิบัติราชการตามภารกิจของกรมวิชาการเกษตร โดยจะมีการดำเนินการดังกล่าวเป็นรายไตรมาส ในแต่ละปีงบประมาณ และมีการรายงานผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เป็นประจำทุกปีงบประมาณ ได้แก่ การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิชาการเกษตร แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมวิชาการเกษตร และรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต กรมวิชาการเกษตร (เอกสารหมายเลข ๑๕ ๑๖ และ ๑๗)

ข้อเสนอ

เพื่อให้การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. และความเห็นของบุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร รวมถึงประชาชน หรือผู้รับบริการตามภารกิจหลักของกรมวิชาการเกษตร จึงแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร รับทราบและพึงปฏิบัติตาม เพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดต่อทางราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ



(นางสาวเสริมสุข สลักเพชร)
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๕๓๗๙

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/๙

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน

เรียน อธก. ผ่าน รรท. สุรเดช ปัจฉิมกุล (หน.ศปท.)

เรื่องเดิม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร (ศปท.กวก) ได้มีหนังสือฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๑) เสนอ อธก. เพื่อโปรดพิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และหากเห็นชอบโปรดอนุมัติให้ ศปท. แจ้งหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมวิชาการเกษตรปฏิบัติตามแผนต่อไป ซึ่ง อธก. ได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบและอนุมัติให้ ศปท.กวก ดำเนินการตามที่เสนอ

๒. ศปท.กวก ได้มีหนังสือ ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/ว ๑๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๒) แจ้งเวียนเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้รับทราบและพึงปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมวิชาการเกษตร

ข้อเท็จจริง

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศปท.กษ.) ได้มีหนังสือ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว ๙๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๓) ขอให้กรมวิชาการเกษตรรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน โดยขอให้ส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel (ตามแบบฟอร์มของ ศปท.กษ.) ไปยัง ศปท.กษ. ทาง E-mail

๒. ศปท.กษ. ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๒๓๒/ว ๒๑๘๕ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๔) ขอให้กรมวิชาการเกษตรรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน โดยขอให้ส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ word (ตามแบบฟอร์มของ ศปท.กษ.) ไปยัง ศปท.กษ. ทาง E-mail

ข้อพิจารณา

ศปท.กวก ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ และแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน ไปยังหน่วยงานในสังกัดกรมที่รับผิดชอบโครงการตามแผนฯ ในไตรมาสที่ ๑ - ๒ (รอบ ๖ เดือน) จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติ...

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม มีโครงการที่จะต้องดำเนินการในไตรมาสที่ ๑ - ๒ จำนวน ๑๒ โครงการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๕

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีโครงการที่จะต้องดำเนินการในไตรมาสที่ ๑ - ๒ จำนวน ๑๔ โครงการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๖

ทั้งนี้ ศปท.กวก ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ และแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน ตามแบบรายงานผลการดำเนินโครงการของ ศปท.กษ. ไปยัง ศปท.กษ. ทาง E-mail เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (ตามเอกสารหมายเลข ๗ และ ๘ ตามลำดับ)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

กัญญา
๒๗ พ.ค. ๖๓

วิภา
๒๗ พ.ค. ๖๓

วิภา
(นายปรัชญา วงษา)
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร

กลุ่มสารบรรณ
สำนักงานสหภาพการเกษตร
เลขรับ ๕๐๖๓
วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๓
เวลา ๑๐.๑๓

ห้องรองอธิบดี
เลขรับ ๑๗๕๐
วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๓
เวลา ๑๑.๐๐ น.

วิภา
วิภา
(นายสรเดช ปิงฉิมกุล) ๒๖ พ.ค. ๖๓
รองอธิบดีกรมวิชาการเกษตร

ห้องอธิบดี
เลขรับ ๕๖๗๕
วันที่ ๒๖ พ.ค. ๖๓
เวลา ๑๔.๕๖ น.

วิภา
วิภา
(นางสาวเสริมสุข สลักเพ็ชร์)
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

ห้องอธิบดี
เลขรับ ๘
วันที่ ๒๕ พ.ค. ๖๓
เวลา

วิภา
วิภา
(นายนิสิต ศิวกุล)
เลขาธิการกรมวิชาการเกษตร
๒๕ พ.ค. ๖๓

แบบฟอร์มการติดตามประเมินผลแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
รอบ ๖ เดือน

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน...กรมวิชาการเกษตร...สถานที่ตั้ง...เลขที่ ๕๐ ถนนพหลโยธิน ลาดยาว จตุจักร
กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐... ชื่อผู้ประสานงาน...นายกำพล...จำเนียรพล...โทร...๐-๒๙๕๐-๕๓๗๙...
จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน๑๒.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน รวม ๑,๐๓๒,๘๖๐..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๑,๐๓๒,๘๖๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑ โครงการ	บุคลากรทุกคนในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ที่มีการเผยแพร่ แล้วเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	งบปกติ	กลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม		✓			ดำเนินการจัดทำโปสเตอร์และแผ่นข้อความเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประชาสัมพันธ์ตามจุดต่างๆ ภายในกรมฯ และหน่วยงานในสังกัด โดยบุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจและทราบถึง ลักษณะ/รูปแบบของคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น
๒. การจัดทำสื่อวีดิทัศน์ส่งเสริมคุณธรรม	๑ สื่อ	เพื่อเป็นสื่อให้บุคลากรทุกคนในสังกัด สนใจตระหนัก และเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	งบปกติ	กลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม				✓	อยู่ระหว่างดำเนินการในไตรมาส ๔
๓. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๖๓	๑๓๐ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาท ภารกิจของกรมวิชาการเกษตร เสริมสร้างคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ ให้มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรีธำต่อการรับราชการ และสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑,๐๓๒,๘๖๐	กลุ่มพัฒนาบุคคล		✓			ดำเนินโครงการฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๒๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๓๑๔ กรมวิชาการเกษตร และกรีน พาร์ค รีสอร์ท จ.ชลบุรี

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๔. กิจกรรมการ ยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น	๑ กิจกรรม (๒ คน)	เพื่อยกย่องชมเชย บุคลากรภายใน หน่วยงาน และสร้าง ขวัญกำลังใจ และ ส่งเสริมให้บุคลากร มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ ของหน่วยงาน	งบปกติ	กรม วิชาการ เกษตร			√		รางวัลข้าราชการ พลเรือนและลูกจ้าง ประจำดีเด่นของ กรมวิชาการเกษตร ประจำปี ๒๕๖๒ ประกาศเมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ได้แก่ ๑. นางนุชนารด ตั้งจิต สมคิด ข้าราชการพล เรือนสามัญ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านจุล ชีววิทยา ๒. นางประชุม นัยจันทร์ ลูกจ้าง ประจำ ระดับ ส ๓ ตำแหน่ง พนักงาน ห้องปฏิบัติการ
๕. กิจกรรมเดิน รณรงค์ คนรักคลอง ไม่ทิ้ง ไม่เท ห้ามทำ ความดี	๑ กิจกรรม	เพื่อบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ อุทิศถวายพระราช กุศล แต่ พระบาทสมเด็จพระ ปรเมนทรมหาภูมิพล อดุลยเดช บรมนาถ บพิตร และสืบสาน พระราชดำริของ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	งบปกติ	กรม วิชาการ เกษตร	√				เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๒ อธิบดีกรม วิชาการเกษตร พร้อมด้วย รองอธิบดี กรมวิชาการเกษตร นำคณะจิตอาสาของ กรมฯ ร่วมกิจกรรม จิตอาสา พัฒนาพื้นที่ฟู คลองสี่ตะวันตก เขตคลองสามวา “เรา ทำความดี ด้วยหัวใจ”
๖. กิจกรรมร่วมจัด งาน อุ่นไอรัก คลาย ความหนาว สายน้ำ แห่งรัตนโกสินทร์	๑ กิจกรรม	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความงดงามของ ความเป็นไทย ช่วยกันอนุรักษ์ พื้นที่ และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทย	งบปกติ	กรม วิชาการ เกษตร			√	√	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๗. กิจกรรม Big Cleaning Day	๑ กิจกรรม	เพื่อให้เกิดความ สะอาดแก่สถานที่ ราชการ และเกิด ความร่วมมือในการ ทำความสะอาด	งบปกติ	กรม วิชาการ เกษตร	√				เมื่อวันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๖๒ กรมวิชาการ เกษตรร่วมกับกรมฝน หลวงและการบิน เกษตร จัดกิจกรรมจิต อาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม และบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อ ถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถ บพิตร โดยมีอธิบดีกรม วิชาการเกษตร และ อธิบดีกรมฝนหลวง และการบินเกษตร

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ร่วมกันทำ กิจกรรมชุดลอกคูคลอง ระบายน้ำ เก็บขยะและ ซ่อมถนนบริเวณถนน กรมวิชาการเกษตรและ ถนนกรมฝนหลวงและ การบินเกษตร
๘. กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ การป้องกัน การกระทำผิดวินัย และต่อต้านการ ทูจจริตผ่านเครือข่าย สารสนเทศ	๑ กิจกรรม (๒๑๓ คน)	ผู้เข้าร่วมเครือข่าย สารสนเทศมีความรู้ ในเรื่องกฎระเบียบ และมีช่องทางในการ ปรีกษาหารือเกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการ	งบปกติ	กลุ่มวินัย และ คุ่มครอง จริยธรรม และศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทูจจริต	√	√	√	√	ข้าราชการบรรจุใหม่ และบุคลากรในสังกัด ได้เข้าร่วม Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐" ซึ่งภายในกลุ่ม มีการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินการทาง วินัยและการต่อต้าน การทูจจริต ตัวอย่าง คำพิพากษาของศาล การตั้งข้อคำถาม การตอบข้อหารือและ ข้อเสนอ
๙. การจัดทำคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ กิจกรรม	๑. เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความขัดแย้งกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม และ ๒. ทราบทิศทางการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาความขัดแย้ง กันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม แก่บุคลากร ในสังกัดกรมวิชาการ เกษตร	งบปกติ	กลุ่มวินัย และ คุ่มครอง จริยธรรม และศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทูจจริต			√		อยู่ระหว่างดำเนินการ ในไตรมาส ๓
๑๐. โครงการสร้าง เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมใน กรมวิชาการเกษตร	๑ โครงการ	เพื่อเพิ่มช่องทางการ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริม คุณธรรม สร้าง จิตสำนึก และเป็น ช่องทางในการให้ ความรู้ ให้ข้อมูล เกี่ยวกับเรื่องการ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้ทั้ง กลุ่มบุคลากรเดิม และข้าราชการบรรจุ ใหม่ เข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการ เกษตร ๔.๐"	งบปกติ	กลุ่มวินัย และ คุ่มครอง จริยธรรม และศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทูจจริต	√	√	√	√	ข้าราชการบรรจุใหม่ ที่มารายงานตัว ทุกคนได้รับฟังคำชี้แจง เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และรับประมวล จริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ และ เข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐" โดยการสแกน QR Code

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑๑. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวง เสนอ ป.ป.ช.	๑ กิจกรรม	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	งบปกติ	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน			√	√	อยู่ระหว่างการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ช.
๑๒. กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑ กิจกรรม	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และได้รับคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ คะแนน	งบปกติ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต			√	√	อยู่ระหว่างดำเนินการในไตรมาส ๓ - ๔
๑๓. กิจกรรมบูรณาการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	๑ กิจกรรม	มีเครือข่ายการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	งบปกติ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	√				๑. มีการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงร่วมกัน ๒. มีการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงร่วมกัน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑๔. กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกัน การทำผิดวินัยและ ต่อต้านการทุจริต ระหว่างหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง	๑ กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย และการป้องกันการ ทุจริต ได้รับการ พัฒนาองค์ความรู้ ด้านวินัยและป้องกัน การทุจริต	งบปกติ	สป.กษ. และทุก ส่วน ราชการใน สังกัด		√			ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ ดำเนินการจัดสัมมนา เชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตของกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๖ ถึง ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไอบิส สโตล์ กรุงเทพ ข้าวสาร เวียงใต้ โดยมีผู้เข้าร่วม สัมมนาจำนวน ๕๔ คน ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตกรม วิชาการเกษตร ได้ส่ง เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการ สัมมนา จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นายกำพล จำเนียรพล พนักงาน ราชการทั่วไป ตำแหน่ง นิติกร ๒. นายจักรพงษ์ มุกดา พนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง นิติกร
๑๕. การฝึกอบรม ผู้ตรวจประเมินและ ตรวจติดตามร้าน จำหน่ายปัจจัยการ ผลิตทางการเกษตรที่ มีคุณภาพ (Q-Shop)	๘๐ คน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี ความรู้ในการตรวจ ประเมินร้านค้าปัจจัย การผลิตทาง การเกษตรที่มี คุณภาพเพื่อให้ เกษตรกรได้ใช้ปัจจัย การผลิตที่มีคุณภาพ และเพื่อเป็นการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างเจ้าหน้าที่		สำนัก ควบคุมพืช และวัสดุ การเกษตร			√		อยู่ระหว่างดำเนินการ ในไตรมาส ๓
๑๖. กิจกรรมส่งเสริม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๖ กิจกรรม	เพื่อเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	งบปกติ	กรม วิชาการ เกษตร	√				๑. เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ อธิบดี กรมวิชาการเกษตร ร่วมพิธีวางพวงมาลา และถวายบังคมเนื่อง ในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาจักรีบรมนาถ บพิตร ณ บริเวณพิธี ท้องสนามหลวง กรุงเทพมหานคร

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
							√	√	<p>๒. เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ อธิบดีกรมวิชาการเกษตร ร่วมพิธีวางพวงมาลา และพิธีถวายบังคม เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เพื่อเป็นการรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทย ณ ห้องสนามหลวง</p> <p>๓. อธิบดีกรมวิชาการเกษตร มอบหมายให้เลขานุการกรมกรมวิชาการเกษตร เข้าร่วมในพิธีถวายราชสักการะน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องใน "วันพระบิดาแห่งฝนหลวง" ประจำปี ๒๕๖๒ ณ ลานอเนกประสงค์ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ</p> <p>๔. วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ อธิบดีกรมวิชาการเกษตร ร่วมพิธีถวายพานพุ่มดอกไม้ และพิธีถวายบังคมหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒</p> <p>๕. เมื่อวันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๖๒ กรมวิชาการเกษตรร่วมกับกรมฝนหลวงและการบินเกษตร จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมและ</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									<p>บำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อ ถวายเป็นพระราชกุศล แด่พระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหา ภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถ บพิตร โดยมีอธิบดีกรม วิชาการเกษตร และ อธิบดีกรมฝนหลวง และการบินเกษตร คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ร่วมกัน กล่าวคำปฏิญาณ "เรา ทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา กษัตริย์" และทำ กิจกรรมชุดลอกคูกอลอง ระบายน้ำ เก็บขยะ และซ่อมถนนบริเวณ ถนนกรมวิชาการ เกษตรและถนนกรม ฝนหลวงและการบิน เกษตร</p> <p>๖. เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ อธิบดี กรมวิชาการเกษตร ร่วมลงนามถวายพระ พร โดยมีปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ พร้อมด้วยผู้บริหาร กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ ร่วมลงนาม ณ พระบรมมหาราชวัง</p>
๑๗. กิจกรรมงาน พระราชพิธีพืชมงคล จรดพระนังคัลแรก นาขวัญ	๑ กิจกรรม	เพื่อเป็นการสืบสาน พระราชพิธีมงคล จรดพระนังคัลแรก นาขวัญ และเป็น ขวัญกำลังใจแก่ เกษตรกร	งบปกติ	ส.ป.กษ. และทุก ส่วน ราชการใน สังกัด			✓		อยู่ระหว่างดำเนินการ ในไตรมาส ๓
๑๘. กิจกรรมสืบสาน ประเพณีและดำรงไว้ ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์	๒ กิจกรรม	เพื่อสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมอันดี ของไทย	งบปกติ	ส.ป.กษ. และทุก ส่วน ราชการใน สังกัด		✓			๑. เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ รองอธิบดีกรมวิชาการ เกษตร และคณะ ผู้บริหาร ร่วมพิธีทำบุญ ตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง แด่ พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๖๓ รูป เนื่องใน โอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๓

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									<p>เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ โดยมีรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธาน ณ บริเวณด้านหน้ากระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ อธิบดีกรมวิชาการเกษตร พร้อมด้วย รองอธิบดีกรมวิชาการเกษตร คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สักการะสิ่งศักดิ์ประจำกรมวิชาการเกษตร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๓ และร่วมทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง แต่พระภิกษุสงฆ์ ณ บริเวณกรมวิชาการเกษตร</p>
๑๙. กิจกรรมกฐินพระราชทานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑ กิจกรรม	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงาม และการที่เข้าร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	งบปกติ	ส.ป.กษ และทุกส่วนราชการในสังกัด	√				<p>กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ วัดราชนัดดารามวรวิหาร แขวงบวรนิเวศเขตพระนคร กรุงเทพฯ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานในพิธี พร้อมผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมพิธี ประมาณ ๔๐๐ คน ซึ่งถวายเงินบำรุงพระอารามหลวง จำนวน ๑,๖๗๓,๗๐๖.๖๖ บาท</p>

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม...๓๔๓...คนโดยเฉพาะเด็กอายุ ๕-๑๔ ปีมีจำนวนรวม....-...คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร.....
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร.....
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตร.....
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....๑.....แห่ง

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน)

ศปท.กรมวิชาการเกษตร

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผน บูรณาการงบประมาณ การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประ สิทธิภาพ การ ป้องกัน การ ทุจริต	
งานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ										
๑. โครงการจัดทำหนังสือ และโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน (Conflict of Interest)	เชิงปริมาณ : ๑ โครงการ เชิงคุณภาพ : บุคลากรใน สังกัดกรมวิชาการเกษตรมี ความรู้ ความเข้าใจ และ ทราบถึงลักษณะ/ รูปแบบ ของผลประโยชน์ทับซ้อน โดยต้องมีการกำหนด มาตรการ กลไก หรือระบบใน การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน	บุคลากรในสังกัดกรมวิชาการ เกษตร	ดำเนินการจัดทำโปสเตอร์ และแผ่นข้อความเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน ประชาสัมพันธ์ตามจุด ต่าง ๆ ภายในกรมฯ โดยบุคลากรในสังกัด กรมวิชาการเกษตรมี ความรู้ความเข้าใจ และ ทราบถึง ลักษณะ/รูปแบบ ของผลประโยชน์ทับซ้อน มากขึ้น		งบปกติ	งบปกติ	✓	✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผน บูรณาการงบประมาณ การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประ สิทธิภาพ การ ป้องกัน การ ทุจริต	
๒. โครงการสร้างเครือข่าย คุณธรรมจริยธรรมในกรม วิชาการเกษตร	เชิงปริมาณ : ๑ โครงการ เชิงคุณภาพ : เพิ่มช่อง ทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริม คุณธรรม สร้างจิตสำนึก และ เป็นช่องทางในการให้ความรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ให้ทั้งกลุ่มบุคลากรเดิม และ ข้าราชการบรรจุใหม่ เข้าร่วม ใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการ เกษตร ๔.๐"	ข้าราชการบรรจุใหม่ และ บุคลากรในสังกัดกรมวิชาการ เกษตร	ข้าราชการบรรจุใหม่ที่มา รายงานตัว ได้รับฟังคำ ชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และรับประมวลจริยธรรมที่ กลุ่มวินัยฯ กกจ. พร้อมทั้ง เข้าร่วม Line กลุ่ม โดยการสแกน QR Code		งบปกติ	งบปกติ	√	√		

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผน บูรณาการงบประมาณ การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประ สิทธิภาพ การ ป้องกัน การ ทุจริต	
๓. กิจกรรมคัดเลือกบุคคล เพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต เสนอ สำนักงาน ป.ป.ช	เชิงปริมาณ : ๑ โครงการ เชิงคุณภาพ : เพื่อยกย่อง ชมเชยบุคลากรภายใน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีความประพฤติตนชอบ ด้วยความซื่อสัตย์ และเป็น การสร้างขวัญกำลังใจ	บุคลากรในสังกัดกระทรวงฯ	อยู่ในระหว่างการดำเนิน กิจกรรมของ สำนักงาน ป.ป.ช.		งบปกติ	งบปกติ	✓			

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผน บูรณาการงบประมาณ การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประ สิทธิภาพ การ ป้องกัน การ ทุจริต	
๔. แนวทางการปฏิบัติงาน ด้านการเงินการคลัง และ การพัสดุ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓	เชิงปริมาณ : ๔ ครั้ง เชิงคุณภาพ : เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในวิธีและแนว ทางการปฏิบัติให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติ/ระเบียบ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง หนังสือเวียน ต่างๆ ระเบียบค่าใช้จ่ายในการ เดินทาง ระเบียบค่าใช้จ่ายใน การอบรมเกณฑ์ประเมินด้าน บัญชี รวมถึงการบันทึก ทรัพย์สินในระบบ GFMS ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้าน การเงิน การคลัง และพัสดุ ส่วนภูมิภาคในสังกัดกรม วิชาการเกษตร	เนื่องจากทุกหน่วยงานใน สังกัดกรมวิชาการเกษตร ถูกปรับลดงบประมาณ ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถ เดินทางมาเข้าร่วมโครงการ ได้ จึงได้ดำเนินการยกเลิก โครงการดังกล่าว	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผน บูรณาการงบประมาณ การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประ สิทธิภาพ การ ป้องกัน การ ทุจริต	
๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ป้องกันการกระทำผิด วินัยและต่อต้านการทุจริต ระหว่างหน่วยงานในสังกัด กระทรวง	เชิงปริมาณ : ๒ ครั้ง เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ได้ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ป้องกัน การกระทำผิดวินัยและ ต่อต้านการทุจริตระหว่าง หน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงาน ด้านวินัยและงานด้าน ต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ป้องกันการกระทำ ผิดวินัยและต่อต้านการ ทุจริตระหว่างหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง		งบปกติ	งบปกติ		√	√	
๖. กิจกรรมรายงานข้อมูล การดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการ	เชิงปริมาณ : ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒ ครั้ง เชิงคุณภาพ : เพื่อให้มี รายงานติดตามการ ดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่าง ต่อเนื่อง	๖ ครั้ง	มีการรายงานข้อมูลการ ดำเนินการทางวินัย จำนวน ๖ ครั้ง		งบปกติ	งบปกติ		√	√	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผน บูรณาการงบประมาณ การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประ สิทธิภาพ การ ป้องกัน การ ทุจริต	
๗. กิจกรรมประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : เป็นเครื่องมือ สำคัญในการป้องกันการทุจริต เชิงรุกด้วยการยกระดับ ธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่าง โปร่งใส มีแนวทางในการ ป้องกันความเสี่ยงที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้ง สามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจ เกิดขึ้นได้ ซึ่งแนวทางดังกล่าว จะนำไปสู่การลดการทุจริตใน ภาพรวมของประเทศไทยและ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้อย่างยั่งยืน	ได้คะแนนการประเมินไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ดำเนินโครงการในไตรมาส ที่ ๓ - ๔		งบปกติ	งบปกติ	✓	✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผน บูรณาการงบประมาณ การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประ สิทธิภาพ การ ป้องกัน การ ทุจริต	
๘. โครงการ Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐"	เชิงปริมาณ : ๑ โครงการ เชิงคุณภาพ : เพื่อเป็น ช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/ แจ้งข้อมูล/ เบาะแส เรื่อง ทุจริต โดยผู้เข้าร่วมในLine กลุ่มมีทั้งบุคลากรในสังกัด กรมฯ ทั่วประเทศซึ่งปฏิบัติ ราชการอยู่ และรวมถึง ข้าราชการบรรจุใหม่ซึ่งมา รายงานตัวและรับประมวล จริยธรรมฯ ที่กลุ่มวินัยฯ กกจ.	มีผู้เข้าร่วม line กลุ่ม จำนวน ๒๐๐ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ และ บุคลากรในสังกัดกรม วิชาการเกษตร ได้เข้าร่วม Line กลุ่ม "วินัยวิชาการ เกษตร ๔.๐" จำนวน ๒๑๕ คน ซึ่งภายในกลุ่มได้มีการ เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินการทาง วินัย ตัวอย่างคำพิพากษา ของศาล การตั้งข้อคำถาม การตอบข้อหารือและข้อ สงสัย		งบปกติ	งบปกติ	√	√	√	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผน บูรณาการงบประมาณ การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึกและ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประ สิทธิ ภาพ การ ป้องกัน การ ทุจริต	
๙. กิจกรรมบูรณาการ ทำงานด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ	เชิงปริมาณ : ๒ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : เพื่อให้มีการ ประสานการทำงานด้าน ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ	เพื่อให้มีการประสานการ ทำงานด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ	มีการประสานการทำงาน ด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ		งบปกติ	งบปกติ		✓	✓	
๑๐. กิจกรรมการสร้างและ พัฒนาเครือข่ายด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : เพื่อให้มีการ สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้าน ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนา เครือข่ายด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ	มีการสร้างเครือข่ายด้าน ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงฯ		งบปกติ	งบปกติ		✓	✓	
๑๑. กิจกรรมพัฒนาระบบ การจัดการเรื่องร้องเรียน	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : เพื่อตอบสนอง ข้อร้องเรียนและการจัดการ ข้อร้องเรียน	มีระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนและตอบสนองข้อ ร้องเรียนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	มีระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนและตอบสนองข้อ ร้องเรียนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ		งบปกติ	งบปกติ			✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผน บูรณาการงบประมาณ การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประ สิทธิภาพ การ ป้องกัน การ ทุจริต	
๑๒. กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต		งบปกติ	งบปกติ		✓	✓	
๑๓. กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของอธิบดีกรมวิชาการเกษตร	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ : เพื่อเป็นแนวทาง/ ต้นแบบที่ดีให้บุคลากรทุกคนในสังกัด และแสดงให้เห็นสาธารณชนทราบถึงการบริหารงานที่จะสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบของทางราชการ	๑ ครั้ง	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ - ๔		งบปกติ	งบปกติ	✓	✓		

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผน บูรณาการงบประมาณ การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึ กและ ปลูกฝึ งความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประ สิทธิ ภาพ การ ป้องกัน การ ทุจริต	
๑๔. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย ผ่านทาง Line "วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐" และคำสั่งกรมฯ ที่ ๓๑๗/๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตของกรมฯ โดยได้บรรยาย มาตรการป้องกันการทุจริตของ กรมฯ ตามคำสั่งดังกล่าว พร้อมทั้งสำเนาคำสั่งและมอบให้ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนไปพร้อมด้วย		งบปกติ	งบปกติ	√	√	√	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผน บูรณาการงบประมาณ การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึกและ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประ สิทธิภาพ การ ป้องกัน การ ทุจริต	
๑๕. โครงการรณรงค์/ วาง แนวทางการปฏิบัติให้ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ดำเนินการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน ให้บริการอย่างรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม	เชิงปริมาณ : ๑ โครงการ เชิงคุณภาพ : เพื่อให้ ข้าราชการซึ่งมีอำนาจ ปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างมี ประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม ปิดโอกาสการ ทุจริต	เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจ ปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างมี ประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ - ๔		งบปกติ	งบปกติ	✓	✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผน บูรณาการงบประมาณ การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประ สิทธิภาพ การ ป้องกัน การ ทุจริต	
๑๖. การวางแผนทางการปฏิบัติ กรณีการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติ ประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน	เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ - ๔		งบปกติ	งบปกติ	√	√	√	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผน บูรณาการงบประมาณ การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประ สิทธิภาพ การ ป้องกัน การ ทุจริต	
งานด้านคุ้มครองจริยธรรม										
๑. กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : เพื่อยกย่อง ชมเชยบุคลากรภายใน หน่วยงาน และสร้างขวัญ กำลังใจ และส่งเสริมให้ บุคลากรมีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดกรมวิชาการ เกษตร	รางวัลข้าราชการพลเรือน ดีเด่นของกรมวิชาการ เกษตร ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๖๓ ได้แก่ ๑. นางนุชนารถ ตั้งจิต สมคิด ๒. นางประทุม น้อยจ้านัล		งบบุคต	งบบุคต	✓			

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผน บูรณาการงบประมาณ การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณา การ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประ สิทธิภาพ การ ป้องกัน การ ทุจริต	
๑. โครงการฝึกอบรม ข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๖๓	เชิงปริมาณ : ๑ โครงการ เชิงคุณภาพ : เพื่อเสริมสร้าง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรม และจิตสำนึกที่ดี ศรีทธาต่อ การรับราชการ มุ่งเน้นในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุข ส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการ ให้บริการ และสามารถ ผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับ มอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์ อย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๓๕ คน	ดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ ๒๗ - ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๓๑๔ กรม วิชาการเกษตร และกรีน พาร์ค รีสอร์ท จ.ชลบุรี จำนวนผู้เข้าอบรม ๑๓๐ คน ผู้เข้ารับการอบรมได้ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิธีการปฏิบัติราชการ อีกทั้ง ส่งเสริมสร้างคุณลักษณะ ของข้าราชการยุคใหม่ และ สร้างเครือข่ายในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้		๑,๐๓๒,๘๖๐	๑,๐๓๒,๘๖๐	✓	✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผน บูรณาการงบประมาณ การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณา การ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึ กและ ปลูกฝึ งความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประ สิทธิภาพ การ ป้องกัน การ ทุจริต	
๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร Smart Officer : นักวิจัยมืออาชีพ	เชิงปริมาณ : ๑ โครงการ เชิงคุณภาพ : ๑. เพื่อพัฒนา ข้าราชการให้เป็น Smart Officer ตรงตามสมรรถนะ ความสามารถ ๗ ลักษณะ ได้แก่ ๑.๑ ความเชี่ยวชาญ/ ความรู้/ภาษา ๑.๒ ภาวะ ผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม ๑.๓ จิตอาสา/บริการ ๑.๔ ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์ สุจริต ๑.๕ ทำงานเป็นทีม ๑.๖ เก่งคิด/เก่งปฏิบัติ และ ๑.๗ ประยุกต์ใช้ความรู้ไปสู่ การปฏิบัติได้	๕๐ คน	ดำเนินโครงการในไตรมาส ที่ ๓ - ๔	-	-	-	-	-	-	



บันทึกข้อความ

หน้าห้องอธิบดี
รับที่: กษ ๐๒๓๒
วันที่: ๒๓.๑๑.๖๓
เวลา:

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓, ๑๑๒

ที่ กษ ๐๒๓๒/ว ๕๓๗๕ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศปท.กษ.) ได้มีหนังสือ
ที่ กษ ๐๒๓๒/ว ๕๓๗๕ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๑) ขอให้กรมวิชาการเกษตรรายงานผล
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของกรมวิชาการเกษตร (เอกสารหมายเลข ๒) ตามแบบรายงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ของ ศปท.กษ. และจัดส่งให้
ศปท.กษ. ทางอีเมล : anticor.moac@outlook.com ภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน
ในภาพรวมของกระทรวงจัดส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป นั้น

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร (ศปท.กวก.) จึงได้ดำเนินการ
ติดตามผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ โดยได้รวบรวมข้อมูลตามแบบรายงานฯ
ที่ ศปท.กษ. กำหนด และจัดทำเป็นแบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานของ ศปท. ระดับกระทรวง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน) ของ ศปท.กวก. รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้ ศปท.กวก. แจ้งผลการดำเนินงานตามแผนฯ
(เอกสารหมายเลข ๓) แก่ ศปท.กษ. ทางอีเมล ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมวิชาการเกษตร จักได้นำเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

ในพฉ
๕ ต.ค. ๖๓
[Signature]

[Signature]

(นายปรัชญา วงษา)
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร

ทราบแล้ว
เห็นชอบตามเสนอ

กลุ่มสารบรรณ
สำนักงานเลขาธิการกรม
เลขรับ ๑๐๘๘๘๗
วันที่ ๒๓.๑๑.๖๓
เวลา ๑๕.๐๗

[Signature]

(นายวิเชษฐ์ วิจิตรพจนาน)
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร
รักษาการแทนอธิบดีกรมวิชาการเกษตร

แบบฟอร์มการติดตามประเมินผลแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
รอบ ๑๒ เดือน

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน...กรมวิชาการเกษตร...สถานที่ตั้ง...เลขที่ ๕๐ ถนนพหลโยธิน ลาดยาว จตุจักร
กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐... ชื่อผู้ประสานงาน...นายกำพล...จำเนียรพล...โทร...๐-๒๙๔๐-๕๓๗๙...

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน๑๙.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน รวม ๑,๐๓๒,๘๖๐..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๑,๐๓๒,๘๖๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑ โครงการ	บุคลากรทุกคนในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ที่มีการเผยแพร่ แล้วเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	งบปกติ	กลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม		√			ดำเนินการจัดทำโปสเตอร์และแผ่นข้อความเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประชาสัมพันธ์ตามจุดต่าง ๆ ภายในกรมฯ และหน่วยงานในสังกัด โดยบุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจและทราบถึง ลักษณะ/รูปแบบของคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น
๒. การจัดทำสื่อวีดิทัศน์ส่งเสริมคุณธรรม	๑ สื่อ	เพื่อเป็นสื่อให้บุคลากรทุกคนในสังกัด สนใจตระหนัก และเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	งบปกติ	กลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม				√	นำวีดิโอเพลง "ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง" อัปโหลดลงเว็บไซต์และช่อง Youtube ของกรมวิชาการเกษตร
๓. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๖๓	๑๓๐ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาท ภารกิจของกรมวิชาการเกษตร เสริมสร้างคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ ให้มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรีธำถาต่อการรับราชการ และสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑,๐๓๒,๘๖๐	กลุ่มพัฒนาบุคคล		√			ดำเนินโครงการฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๒๗ - ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๓๑๔ กรมวิชาการเกษตร และกรีน พาร์ค รีสอร์ท จ.ชลบุรี

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๔. กิจกรรมการ ยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น	๑ กิจกรรม (๒ คน)	เพื่อยกย่องชมเชย บุคลากรภายใน หน่วยงาน และสร้าง ขวัญกำลังใจ และ ส่งเสริมให้บุคลากร มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ ของหน่วยงาน	งบปกติ	กรม วิชาการ เกษตร			√		รางวัลข้าราชการ พลเรือนและลูกจ้าง ประจำดีเด่นของ กรมวิชาการเกษตร ประจำปี ๒๕๖๒ ประกาศเมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ได้แก่ ๑. นางนุชนารถ ตั้งจิต สมคิด ข้าราชการพล เรือนสามัญ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านจุล ชีววิทยา ๒. นางประทุม นุ้ยจ้านิล ลูกจ้าง ประจำ ระดับ ส ๓ ตำแหน่ง พนักงาน ห้องปฏิบัติการ
๕. กิจกรรมเดิน รณรงค์ คนรักคลอง ไม่ทิ้ง ไม่เท ทุ่มทำ ความดี	๑ กิจกรรม	เพื่อบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ อุทิศถวายพระราช กุศล แต่ พระบาทสมเด็จพระ ปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช บรมนาถ บพิตร และสืบสาน พระราชดำริของ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	งบปกติ	กรม วิชาการ เกษตร	√				เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๒ อธิบดี กรมวิชาการเกษตร พร้อมด้วย รองอธิบดี กรมวิชาการเกษตร นำคณะจิตอาสาของ กรมฯ ร่วมกิจกรรม จิตอาสา พัฒนาพื้นที่ คลองสี่ตะวันตก เขตคลองสามวา “เรา ทำความดี ด้วยหัวใจ”
๖. กิจกรรมร่วมจัด งาน อุ้มไอรัก คลาย ความหนาว สายน้ำ แห่งรัตนโกสินทร์	๑ กิจกรรม	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความงดงามของ ความเป็นไทย ช่วยกันอนุรักษ์ พื้นฟู และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทย	งบปกติ	กรม วิชาการ เกษตร			√	√	ไม่ได้ดำเนินกิจกรรม เนื่องจากรัฐบาลไม่ได้ จัดกิจกรรมดังกล่าว
๗. กิจกรรม Big Cleaning Day	๑ กิจกรรม	เพื่อให้เกิดความ สะอาดแก่สถานที่ ราชการ และเกิด ความร่วมมือในการ ทำความสะอาด	งบปกติ	กรม วิชาการ เกษตร	√				เมื่อวันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๖๒ กรมวิชาการ เกษตรร่วมกับกรมฝน หลวงและการบิน เกษตร จัดกิจกรรมจิต อาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม และบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อ ถวายเป็นพระราชกุศล แด่พระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถ บพิตร โดยมีอธิบดีกรม วิชาการเกษตร และ อธิบดีกรมฝนหลวง และการบินเกษตร

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ร่วมกันทำ กิจกรรมชุดลอกคูคลอง ระบายน้ำ เก็บขยะและ ซ่อมถนนบริเวณถนน กรมวิชาการเกษตรและ ถนนกรมฝนหลวงและ การบินเกษตร
๘. กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ การป้องกัน การกระทำผิดวินัย และต่อต้านการ ททุจริตผ่านเครือข่าย สารสนเทศ	๑ กิจกรรม (๒๒๘ คน)	ผู้เข้าร่วมเครือข่าย สารสนเทศมีความรู้ ในเรื่องกฎ ระเบียบ และมีช่องทางในการ ปรีกษาหารือเกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการ	งบปกติ	กลุ่มวินัย และ คุ่มครอง จริยธรรม และศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต	✓	✓	✓	✓	ข้าราชการบรรจุใหม่ และบุคลากรในสังกัด ได้เข้าร่วม Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐" ซึ่งภายในกลุ่ม มีการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินการทาง วินัยและการต่อต้าน การทุจริต ตัวอย่าง คำพิพากษาของศาล การตั้งข้อคำถาม การตอบข้อหารือและ ข้อสงสัย
๙. การจัดทำคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ กิจกรรม	๑. เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความขัดแย้งกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม และ ๒. ทราบทิศทางการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาความขัดแย้ง กันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม แก่บุคลากร ในสังกัดกรมวิชาการ เกษตร	งบปกติ	กลุ่มวินัย และ คุ่มครอง จริยธรรม และศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต			✓		ดำเนินการแจ้งเวียน ประกาศกรมวิชาการ เกษตร ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการป้องกันการ รับสิน เพื่อกำหนด หลักเกณฑ์ของ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ในการให้หรือรับ ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา หรือ ตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์ อันดี เพื่อสร้าง วัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ป้องกันการ ททุจริต และอिบัติกรม วิชาการเกษตรได้มี No Gift Policy แบบอิเล็กทรอนิกส์ ประชาสัมพันธ์ลง เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ยึดถือปฏิบัติตาม
๑๐. โครงการสร้าง เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมใน กรมวิชาการเกษตร	๑ โครงการ	เพื่อเพิ่มช่องทางการ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริม คุณธรรม สร้าง จิตสำนึก และเป็น	งบปกติ	กลุ่มวินัย และ คุ่มครอง จริยธรรม และ	✓	✓	✓	✓	ข้าราชการบรรจุใหม่ ที่มารายงานตัว ทุกคนได้รับคำชี้แจง เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		ช่องทางในการให้ความรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องการวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้ทั้งกลุ่มบุคลากรเดิม และข้าราชการบรรจุใหม่ เข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการ เกษตร ๔.๐"		ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต					และรับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ และเข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการ เกษตร ๔.๐" โดยการสแกน QR Code
๑๑. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวง เสนอ ป.ป.ช.	๑ กิจกรรม	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	งบปกติ	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน			√	√	ไม่ได้ดำเนินกิจกรรมเนื่องจาก ป.ป.ช. ไม่ได้จัดกิจกรรมดังกล่าว
๑๒. กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑ กิจกรรม	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และได้รับคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ คะแนน	งบปกติ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต			√	√	ได้รับคะแนนผลการประเมิน ๘๔.๒๘ คะแนน
๑๓. กิจกรรมบูรณาการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	๑ กิจกรรม	มีเครือข่ายการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	งบปกติ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	√				๑. มีการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการตามแนวแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงร่วมกัน ๒. มีการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดแนว ทางการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงร่วมกัน
๑๔. กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันการ กระทำผิดวินัยและ ต่อต้านการทุจริต ระหว่างหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง	๑ กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย และการป้องกันการ ทุจริต ได้รับการ พัฒนาองค์ความรู้ ด้านวินัยและป้องกัน การทุจริต	งบปกติ	ส.ป.กษ. และทุก ส่วน ราชการใน สังกัด		√			ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ ดำเนินการจัดสัมมนา เชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตของกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๖ ถึง ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไอบิส สไตล์ กรุงเทพ ข้าวสาร เวียงใต้ โดยมีผู้เข้าร่วม สัมมนาจำนวน ๕๔ คน ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตกรม วิชาการเกษตร ได้ส่ง เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการ สัมมนา จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นายกำพล จำเนียรพล พนักงาน ราชการทั่วไป ตำแหน่ง นิติกร ๒. นายจักรพงษ์ มุกดา พนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง นิติกร
๑๕. การฝึกอบรม ผู้ตรวจประเมินและ ตรวจติดตามร้าน จำหน่ายปัจจัยการ ผลิตทางการเกษตรที่มี คุณภาพ (Q-Shop)	๘๐ คน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี ความรู้ในการตรวจ ประเมินร้านค้าปัจจัย การผลิตทางการเกษตรที่มี คุณภาพเพื่อให้ เกษตรกรได้ใช้ปัจจัย การผลิตที่มีคุณภาพ และเพื่อเป็นการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างเจ้าหน้าที่	๑๕. การฝึกอบรม	สำนัก ควบคุมพืช และวัสดุ การเกษตร			√		ไม่ได้ดำเนินโครงการ เนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙)
๑๖. กิจกรรมส่งเสริม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๖ กิจกรรม	เพื่อเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	งบปกติ	กรม วิชาการ เกษตร	√				๑. เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ อธิบดี กรมวิชาการเกษตร ร่วมพิธีวางพวงมาลา และถวายบังคมเนื่อง

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
							✓	✓	<p>ในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ณ บริเวณพิธีท้องสนามหลวง กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ อธิบดีกรมวิชาการเกษตร ร่วมพิธีวางพวงมาลา และพิธีถวายบังคม เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เพื่อเป็นการรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีต่อพลสกนิกรชาวไทย ณ ท้องสนามหลวง</p> <p>๓. อธิบดีกรมวิชาการเกษตร มอบหมายให้เลขาธิการกรมกรมวิชาการเกษตร เข้าร่วมในพิธีถวายราชสักการะน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องใน “วันพระบิดาแห่งฝนหลวง” ประจำปี ๒๕๖๒ ณ ลานอเนกประสงค์ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ</p> <p>๔. วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ อธิบดีกรมวิชาการเกษตร ร่วมพิธีถวายพานพุ่มดอกไม้ และพิธีถวายบังคมหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธ.ค. ๖๒</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									<p>๕. เมื่อวันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๖๒ กรมวิชาการเกษตรร่วมกับกรมฝนหลวงและการบินเกษตร จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยมีอธิบดีกรมวิชาการเกษตร และอธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ร่วมกันกล่าว คำปฏิญาณ "เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" และทำกิจกรรมชุดลอกคูคลองระบายน้ำ เก็บขยะและซ่อมถนนบริเวณถนนกรมวิชาการเกษตรและถนนกรมฝนหลวงและการบินเกษตร</p> <p>๖. เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ อธิบดีกรมวิชาการเกษตร ร่วมลงนามถวายพระพร โดยมีปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พร้อมด้วยผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมลงนาม พระบรมมหาราชวัง</p>
๑๗. กิจกรรมงานพระราชพิธีที่ชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	๑ กิจกรรม	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	งปปกติ	สป.กษ. และทุกส่วนราชการในสังกัด			√		กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ไม่ได้จัดงานเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) ดังนั้น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงขอพระราชทานพระบรมราชวโรกาสให้

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									ประกอบพระราชพิธี พืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญในปี นี้ โดยขอพระราชทาน พระบรมราชานุญาต ประกอบพิธีปลุกเสก เมล็ดพันธุ์ข้าว พระราชทานและพืช พันธุ์ต่าง ๆ ในวัน อาทิตย์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยนำพันธุ์ข้าวทรง ปลุกพระราชทานในฤดู ทำนาปี ๒๕๖๒ และ พันธุ์พืชต่าง ๆ มาเข้า ประกอบพิธี พร้อมทั้ง พิธีหว่านข้าวในแปลง นาทดลอง สวน จิตรลดา ในวันจันทร์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เพื่อความเป็นสิริมงคล และสร้างขวัญกำลังใจ แก่เกษตรกรทุกสาขา ทั่วประเทศ
๑๘. กิจกรรมสืบสาน ประเพณีและดำรงไว้ ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์	๒ กิจกรรม	เพื่อสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมอันดี ของไทย	งบปกติ	ส.ป.กษ. และทุก ส่วน ราชการใน สังกัด		✓			๑. เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ รองอธิบดีกรมวิชาการ เกษตร และคณะ ผู้บริหาร ร่วมพิธีทำบุญ ตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง แต่ พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๖๓ รูป เนื่องใน โอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๓ เพื่อความเป็นสิริมงคล แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ โดยมี รัฐมนตรีช่วยว่าการ กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ เป็นประธาน ณ บริเวณด้านหน้า กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ ๒. เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ อธิบดีกรมวิชาการ เกษตร พร้อมด้วย รองอธิบดีกรมวิชาการ เกษตร คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สักการะสิ่งศักดิ์ประจำ กรมวิชาการเกษตร

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									เนื่องในโอกาสวันขึ้นปี ใหม่ ๒๕๖๓ และร่วม ทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง แด่พระภิกษุสงฆ์ ณ บริเวณกรมวิชาการ เกษตร
๑๙. กิจกรรมกฐิน พระราชทาน กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์	๑ กิจกรรม	เพื่อเป็นการสืบสาน ประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมของชุมชน และวัด	งบปกติ	ส.กษ และ ทุกส่วน ราชการใน สังกัด	✓				กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ถวายผ้าพระ กฐินพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ วัดราช นันทารามวรวิหาร แขวงบวรนิวเขตพระ นคร กรุงเทพฯ โดยมี รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ เป็นประธาน ในพิธี พร้อมผู้บริหาร ระดับสูง ข้าราชการ พนักงาน และ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมพิธี ประมาณ ๔๐๐ คน ซึ่งถวายเงินบำรุงพระ อารามหลวง จำนวน ๑,๖๗๓,๗๐๖.๖๖ บาท

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม...๓๔๓...คนโดยเฉพาะเด็กอายุ ๕-๑๔ ปีมีจำนวนรวม.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร.....
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร.....
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตร.....
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....๑.....แห่ง

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน)

ศปท.กรมวิชาการเกษตร

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)	เชิงปริมาณ : ๑ โครงการ เชิงคุณภาพ : บุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตรมีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร	ดำเนินการจัดทำโปสเตอร์และแผ่นข้อความเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แจกเวียนหน่วยงานในสังกัด และประชาสัมพันธ์ตามจุดต่าง ๆ ภายในกรมวิชาการเกษตร โดยบุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น		งบปกติ	งบปกติ	✓	✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	
๒. โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร	เชิงปริมาณ : ๑ โครงการ เชิงคุณภาพ : เพิ่มช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึก และเป็นช่องทางในการให้ความรู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ให้ทั้งกลุ่มบุคลากรเดิม และข้าราชการบรรจุใหม่ เข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการ เกษตร ๔.๐"	ข้าราชการบรรจุใหม่ และบุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร	ข้าราชการบรรจุใหม่ที่เข้ารับการรายงานตัว ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และรับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งเข้าร่วม Line กลุ่มวินัยวิชาการ เกษตร ๔.๐ ซึ่งเป็นช่องทางสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึก และเป็นช่องทางในการให้ความรู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต		งบปกติ	งบปกติ	√	√		

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	
๓. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสนอสำนักงาน ป.ป.ช	เชิงปริมาณ : ๑ โครงการ เชิงคุณภาพ : เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ และเป็นกรสร้างขวัญกำลังใจ	บุคลากรในสังกัดกระทรวงฯ	สำนักงาน ป.ป.ช. ไม่ได้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าว	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	
๔. แนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง และการพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เชิงปริมาณ : ๔ ครั้ง เชิงคุณภาพ : เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในวิธีและแนวทางการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ/ระเบียบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง หนังสือเวียนต่าง ๆ ระเบียบค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ระเบียบค่าใช้จ่ายในการอบรมเกณฑ์ประเมินด้านบัญชี รวมถึงการบันทึกทรัพย์สินในระบบ GFMS ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง และพัสดุ ส่วนภูมิภาคในสังกัดกรมวิชาการเกษตร	เนื่องจากทุกหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตรถูกปรับลดงบประมาณทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเดินทางมาเข้าร่วมโครงการได้ จึงได้ดำเนินการยกเลิกโครงการดังกล่าว	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	
๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เชิงปริมาณ : ๒ ครั้ง เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านวินัยและด้านการต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่กลุ่มวินัยฯ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและ การต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ในช่องทางออนไลน์ การประชุม และการอบรม		งบปกติ	งบปกติ		√	√	
๖. กิจกรรมรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัยแพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการ	เชิงปริมาณ : ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒ ครั้ง เชิงคุณภาพ : เพื่อให้มีรายงานติดตามการดำเนินการทางวินัยแพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	๑๒ ครั้ง	รายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๘ ครั้ง		งบปกติ	งบปกติ		√	√	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	
๗. กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ ซึ่งแนวทางดังกล่าวจะนำไปสู่การลดการทุจริตในภาพรวมของประเทศไทยและสามารถแก้ไขปัญหการทุจริตได้อย่างยั่งยืน	ได้คะแนนการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ได้รับคะแนนผลการประเมิน ๘๔.๒๘ คะแนน		งบปกติ	งบปกติ	√	√	√	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	
๘. โครงการ Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐"	เชิงปริมาณ : ๑ โครงการ เชิงคุณภาพ : เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/แจ้งข้อมูล/ เบาะแส เรื่องทุจริต โดยผู้เข้าร่วม Line กลุ่ม มีทั้งบุคลากรเดิมในสังกัดกรมฯ ทั่วประเทศ และข้าราชการบรรจุใหม่ซึ่งมารายงานตัวและรับประมวลจริยธรรมฯ ที่กลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่	มีผู้เข้าร่วม line กลุ่ม จำนวน ๒๐๐ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ และบุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ได้เข้าร่วม Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐" จำนวน ๒๒๙ คน ซึ่งภายในกลุ่มได้มีการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ตัวอย่างคำพิพากษาของศาล การตั้งข้อคำถาม การตอบข้อหาหรือและข้อสงสัยเกี่ยวกับระเบียบของทางราชการ		งบปกติ	งบปกติ	√	√	√	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	
๘. กิจกรรมบูรณาการ ทำงานด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ	เชิงปริมาณ : ๒ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : เพื่อให้มีการ ประสานการทำงานด้าน ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ	เพื่อให้มีการ ประสานการทำงานด้าน ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตของ หน่วยงานใน สังกัด กระทรวงฯ	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงฯ ผ่านช่องทางออนไลน์ Line กลุ่ม "ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์" และ เจ้าหน้าที่ ศปท.กวก. ได้เข้าร่วมการ ประชุม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่ง ดำเนินกิจกรรมโดย ศปท.กษ.		งบปกติ	งบปกติ		√	√	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	
๑๐. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ	มีการสร้างเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ ผ่านช่องทางออนไลน์ Line กลุ่ม "ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์"		งบปกติ	งบปกติ		√	√	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	
๑๑. กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : เพื่อตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการผ่านทางเว็บไซต์แจ้งเรื่องร้องเรียนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อมีการร้องเรียนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะดำเนินการส่งเรื่องดังกล่าวมายังกรมวิชาการเกษตร เพื่อตรวจสอบข้อมูลและพิจารณาดำเนินการต่อไป โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กรมวิชาการเกษตรได้มีการจัดการเรื่องร้องเรียนแล้วเสร็จทั้งสิ้น จำนวน ๔๗ เรื่อง		งบปกติ	งบปกติ			√	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	
๑๒. กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางออนไลน์ Line กลุ่ม "ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์"		งบปกติ	งบปกติ		√	√	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	
๑๓. กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของอธิบดีกรมวิชาการเกษตร	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ : เพื่อเป็นแนวทาง/ ต้นแบบที่ดีให้บุคลากรทุกคนในสังกัด และแสดงให้สาธารณชนทราบถึงการบริหารงานที่จะสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบของทางราชการ	๑ ครั้ง	ดำเนินการนำประกาศกรมวิชาการเกษตร เรื่อง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารพร้อมด้วยนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส และเจตจำนงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามที่อธิบดีกรมวิชาการเกษตรได้เคยประกาศไว้ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เผยแพร่ในช่องทางออนไลน์ของกรมวิชาการเกษตร และกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้		งบปกติ	งบปกติ	✓	✓		

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	
๑๔. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย ผ่านทาง Line "วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐" และคำสั่งกรมฯ ที่ ๓๑๗/๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตของกรมฯ โดยได้บรรยายถึงมาตรการป้องกันการทุจริตของกรมฯ พร้อมทั้งสำเนาคำสั่งและมอบให้ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนไปพร้อมด้วย		งบปกติ	งบปกติ	√	√	√	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	
๑๕. โครงการรณรงค์/วางแนวทางการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้บริการอย่างรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม	เชิงปริมาณ : ๑ โครงการ เชิงคุณภาพ : เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต	เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต	ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศกรมวิชาการเกษตร ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา และเผยแพร่ในช่องทางออนไลน์ของกรมวิชาการเกษตร และกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรมและเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และปิดโอกาสการทุจริต		งบปกติ	งบปกติ	√	√	√	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	
๑๖. การวางแผนทางการปฏิบัติ กรณีการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติ ประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้แก่ พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม , ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ และระเบียบสำนักงานรัฐมนตรีว่าการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔	เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ	ดำเนินการแจ้งเวียน ประกาศกรมวิชาการเกษตร ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสิน เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ในการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี เพื่อสร้างวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ป้องกันการทุจริต และอธิบดีกรมวิชาการเกษตรได้มี (e-Card) No Gift Policy แบบอิเล็กทรอนิกส์ประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือปฏิบัติตาม		งบปกติ	งบปกติ	✓	✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมสุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	
๑. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๖๓	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ เกี่ยวกับแนวทางและวิธีการพื้นฐานสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ ๒. เสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และ ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้สร้างเครือข่ายความคุ้นเคยซึ่งกันและกัน และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตลอดจนสร้างความร่วมมือและประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๓๕ คน	ดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ ๒๗ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๓๑๔ กรมวิชาการเกษตร และกรีน พาร์ค รีสอร์ท จ.ชลบุรี จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น ๑๓๐ คน โดยผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาท ภารกิจของกรมวิชาการเกษตร อีกทั้ง เสริมสร้างคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ให้มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้		๑,๐๓๒,๘๖๐	๑,๐๓๒,๘๖๐	√	√	√	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Smart Officer : นักวิจัยมืออาชีพ	๑. เพื่อพัฒนาข้าราชการให้เป็น Smart Officer ตรงตามสมรรถนะความสามารถ ๗ ลักษณะ ได้แก่ ๑.๑ ความเชี่ยวชาญ/ความรู้/ภาษา ๑.๒ ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม ๑.๓ จิตอาสา/บริการ ๑.๔ ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต ๑.๕ ทำงานเป็นทีม ๑.๖ เก่งคิด/เก่งปฏิบัติ และ ๑.๗ ประยุกต์ใช้ความรู้ไปสู่การปฏิบัติได้ และมุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานบูรณาการการทำงานร่วมกัน ๒. เพื่อเป็นการสร้างและพัฒนานักวิจัยของกรมวิชาการเกษตรให้เป็นมืออาชีพ ๓. เพื่อทบทวนแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างนักวิจัยและวิทยากร	๕๐ คน	กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ไม่ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว เนื่องจากดำเนินโครงการอื่นแทน	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ผู้รายงาน....กำพล...จำเนียรพล....ตำแหน่ง....นิติกร....เบอร์ติดต่อ....๐-๒๙๔๐-๕๓๗๙....e-mail...kamphonwinai@hotmail.com....วันที่...๙...ตุลาคม ๒๕๖๓....

ส่งให้ ศปท.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทาง e-mail : anticor.moac@outlook.com ภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวปณิสรา บุรีรัตน์ ,นายอัครพล อุดคำมี โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓



ความเห็นที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๓๑๐ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการฯ

เรียน น.ศปท.กวก (รธก.สุรเดช ปัจฉิมกุล)

เรื่องเดิม

ศปท.กษ ได้มีหนังสือฉบับลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ แจ้งให้กรมวิชาการเกษตร ประเมินความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ ด้าน โดยให้เลือกจากคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ได้แก่

ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)

ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบการดำเนินการเกี่ยวกับความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า กรมวิชาการเกษตร ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๒๔๖/๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง กรมวิชาการเกษตร โดยคณะกรรมการ มีหน้าที่ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านต่างๆ และประเมินผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับกรมวิชาการเกษตร รวมถึงจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของกรมวิชาการเกษตร ติดตามประเมินผล และพิจารณาทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินการดังกล่าว

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรทำหนังสือถึงคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง กรมวิชาการเกษตร ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามข้อเท็จจริงที่ได้รายงานให้ทราบข้างต้น ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการให้ ศปท.กวก ภายในวันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๓ และเห็นควรมอบหมายให้นายชานนท์ ทิพย์มาศ ตำแหน่ง นิติกร เป็นผู้ประสานงานในเรื่องนี้ด้วย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามที่เสนอ โปรดลงนามในหนังสือจำนวน ๑ ฉบับ

๙๙๙

กลุ่มสารบรรณ
สำนักงวนราชการกรม
ตรารับ ๕๒๒๐
วันที่ ๑๒ พ.ค. ๖๓
เวลา ๑๕.๕๗

๑๕-๕๓

(นายอังกร สุวรรณโณ)

ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร

ห้องรองอธิบดี
เลขรับ ๖๑/๕๑๐๔
วันที่ ๑๒ พ.ค. ๖๓
เวลา

๑๒๓๔๕๖๗

(นายสุรเดช ปัจฉิมกุล)
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๕๓๗๙

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/ ๗

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมวิชาการเกษตร ประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง กรมวิชาการเกษตร

เรื่องเดิม

ศปท.กษ ได้มีหนังสือ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๓๑๐ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ แจ้งให้กรมวิชาการเกษตร ประเมินความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ ด้าน โดยให้เลือกจากคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ได้แก่

ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)

ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

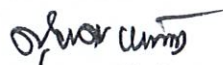
ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบการดำเนินการเกี่ยวกับความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า กรมวิชาการเกษตร ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๒๔๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารจัดการความเสี่ยง กรมวิชาการเกษตร โดยคณะกรรมการ มีหน้าที่ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านต่างๆ และประเมินผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับกรมวิชาการเกษตร รวมถึงจัดทำแผน การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของกรมวิชาการเกษตร ติดตามประเมินผล และพิจารณาทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินการดังกล่าว

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ศปท.กวก จึงขอให้คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง กรมวิชาการเกษตร ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับ การประเมินความเสี่ยง ดำเนินการประเมินความเสี่ยง ตามคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (เอกสารแนบ) และรายงานผลการดำเนินการให้ ศปท.กวก ภายในวันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๓ พร้อมนี้ได้มอบหมาย ให้นายชานนท์ ทิพย์มาศ ตำแหน่ง นิติกร สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ประสานงานในเรื่องนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ



(นายสุรเดช ปัจฉิมกุล)

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร

ร่าง.....

พิมพ์.....

ทาน.....

ตรวจ.....

12 พ.ค. ๖๓

ศรณิณี



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่ กษ ๐๒๓๒/ว.๓๑๐

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตมิชอบในส่วนราชการฯ

เรื่อง สปท.กอท.

ดร. พ.ศ. อดิ

(นายนิสิต ศิวคุด)

เลขาธิการกรมวิชาการเกษตร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร
เลขรับ ๖๒/๑๕๗
วันที่ ๑๓ พ.ค. ๖๓
เวลา

๑๓๖๖๖๖๖ / ๑๓๖๖๖๖

S/C ๑๓ พ.ค. ๖๓

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวง/หน่วยงาน กรมวิชาการเกษตร

ลงชื่อ นายชานนท์ ทิพย์มาศ ผู้รายงาน

ตำแหน่ง นิติกร

เบอร์โทร. ๐๘-๓๘๗๒-๕๖๕๔.....

Email : chanon.tm89@gmail.com

วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

หมายเหตุ : รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต)

- เอกสารหมายเลข ๑ แบบสรุปภาพรวม (สำหรับ ศปท. ทุกหน่วยงาน)
- เอกสารหมายเลข ๒ แบบรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต (สำหรับหน่วยงานระดับกรมภายใต้กำกับ ศปท./ศปท. ที่ไม่มีหน่วยงานภายใต้กำกับ)

ผู้ประสานงาน : ๑. นางสาวปานิสร่า บุรีรัตน์

๒. นายอัครพล อุดคำมี

เบอร์ติดต่อ : ๐๒ ๖๒๙ ๙๖๖๓

Email : anticor.moac@outlook.com

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง/หน่วยงาน สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖
กรมวิชาการเกษตร

รอบที่ ๑ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

หน่วยงานในกำกับ สปท. (ระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน)	ชื่อกระบวนการ	กรอบการประเมินด้าน ๑,๒,๓	ชื่อแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต
๑. สำนักวิจัยและ พัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖ กรมวิชาการเกษตร	การตรวจประเมินและ ออกใบรับรองเกษตร อินทรีย์	๑	การควบคุมความเสี งการทุจริตในการตรวจ ประเมินและออก ใบรับรองเกษตรอินทรีย์

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖ กรมวิชาการเกษตร

การตรวจประเมินและออกใบรับรองเกษตรกรอินทรีย์	มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง
เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนในการรับคำขอใบรับรองเกษตรกรอินทรีย์ เพื่ออำนวยความสะดวก	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดช่องทางยื่นขอใบรับรองให้มีความโปร่งใสทุกช่องทาง ได้แก่ การยื่นขอด้วยตนเอง ในเวลาราชการ หรือผ่านระบบ Biz Portal - กำหนดหลักเกณฑ์ขั้นตอนการรับคำขอ ที่มีความโปร่งใส สามารถทวนสอบย้อนกลับได้
เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจประเมินแปลงเกษตรกรอินทรีย์เรียกรับสินบน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตรวจประเมิน	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างการรับรู้ให้แก่บุคคลทั่วไปและผู้ยื่นขอใบรับรองให้ทราบว่า ไม่มีค่าใช้จ่ายในการให้บริการตรวจประเมินและการรับรองมาตรฐานเกษตรกรอินทรีย์ - คัดเลือกคณะผู้ตรวจประเมิน โดยให้มีหัวหน้าผู้ตรวจประเมิน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด - จัดทำแผนการเข้าตรวจประเมินให้เหมาะสมกับเวลาทำการ และปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามแผน
เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจประเมินแปลงเกษตรกรอินทรีย์ใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือรับสินบน เพื่อช่วยเหลือ ลัดขั้นตอน บิดเบือนข้อมูล เพื่อให้ผู้ขอใบรับรอง ให้รับการพิจารณารับรองเร็วขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และไม่ให้กระบวนการทั้งหมดเบ็ดเสร็จที่คนเดียว เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ - กำหนดแผนสุ่มติดตามแปลงเกษตรกรอินทรีย์ที่ได้รับการรับรองแล้วโดยหน่วยงานกลาง หรือผู้มีอำนาจในหน่วยรับรอง เพื่อทวนสอบกระบวนการให้การรับรองแปลงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
เจ้าหน้าที่ผู้ส่งมอบใบรับรอง เรียกรับค่าใช้จ่ายในการส่งมอบใบรับรอง	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดช่องทางและวิธีการส่งมอบและรับใบรับรองที่มีความโปร่งใส ได้แก่ มารับด้วยตนเอง หรือจัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๐๕๗๙

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/ร

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เรื่องเดิม

ตามที่ ศปท.กษ. ได้มีหนังสือ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว ๓๓๐ ลว. ๙ ต.ค. ๖๒ ได้รายงานการประชุมของคณะอนุกรรมการการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกรอบดำเนินการเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีกรอบการประเมินความเสี่ยง ๓ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)

ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

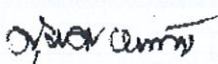
โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) คัดเลือกกระบวนการ/งานในภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง หน่วยงานละ ๑ กระบวนการ ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในด้านใดด้านหนึ่งตามกรอบการประเมินความเสี่ยง

ข้อเท็จจริง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร (ศปท.กวก.) ได้จัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเป็นภารกิจที่หน่วยงานระดับภูมิภาคได้เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้วย โดยได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านที่ ๒ เรื่องการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในการตรวจประเมินและออกใบเกษตรอินทรีย์ (ตามเอกสารแนบ ๑) และได้รายงานแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต รอบที่ ๑ ถึง ศปท. กษ. ทาง E-mail : anticor.moar@outlook.com ด้วยแล้ว

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


 นางสาวสุรฉัตร นานา
 หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 กรมวิชาการเกษตร

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวง/หน่วยงาน กรมวิชาการเกษตร

ลงชื่อ นายชานนท์ ทิพย์มาศ ผู้รายงาน

ตำแหน่ง นิติกร

เบอร์โทร. ๐๘-๓๘๗๒-๕๖๖๔.....

Email : chanon.tm89@gmail.com

วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

หมายเหตุ : รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต)

- เอกสารหมายเลข ๑ แบบสรุปภาพรวม (สำหรับ ศปท. ทุกหน่วยงาน)
- เอกสารหมายเลข ๒ แบบรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
(สำหรับหน่วยงานระดับกรมภายใต้กำกับ ศปท./ศปท. ที่ไม่มีหน่วยงานภายใต้กำกับ)

ผู้ประสานงาน : ๑. นางสาวปาณิสรา บุรีรัตน์

๒. นายอัครพล อุดคำมี

เบอร์ติดต่อ : ๐๒ ๖๒๙ ๙๖๖๓

Email : anticor.moac@outlook.com

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร

รอบที่ ๑ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

หน่วยงานในกำกับ สปท. (ระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน)	ชื่อกระบวนการ	กรอบการประเมินด้าน ๑,๒,๓	ชื่อแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต
๑. สำนักวิจัยและ พัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖ กรมวิชาการเกษตร	การตรวจประเมินและ ออกไปรับรองเกษตร อินทรีย์	๑	การควบคุมความเสี่ยง การทุจริตในการตรวจ ประเมินและออก ใบรับรองเกษตรอินทรีย์

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร

การตรวจประเมินและออกใบรับรองเกษตรกรอินทรีย์	มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง
เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนในการรับคำขอใบรับรองเกษตรกรอินทรีย์ เพื่ออำนวยความสะดวก	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดช่องทางยื่นขอใบรับรองให้มีความโปร่งใสทุกช่องทาง ได้แก่ การยื่นขอด้วยตนเอง ในเวลาราชการ หรือผ่านระบบ Biz Portal - กำหนดหลักเกณฑ์ขั้นตอนการรับคำขอ ที่มีความโปร่งใส สามารถทวนสอบย้อนกลับได้
เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจประเมินแปลงเกษตรกรอินทรีย์เรียกรับสินบน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตรวจประเมิน	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างการรับรู้ให้แก่บุคคลทั่วไปและผู้ยื่นขอใบรับรองให้ทราบว่า ไม่มีค่าใช้จ่ายในการให้บริการตรวจประเมินและการรับรองมาตรฐานเกษตรกรอินทรีย์ - คัดเลือกคณะผู้ตรวจประเมิน โดยให้มีหัวหน้าผู้ตรวจประเมิน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด - จัดทำแผนการเข้าตรวจประเมินให้เหมาะสมกับเวลาทำการ และปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามแผน
เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจประเมินแปลงเกษตรกรอินทรีย์ใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือรับสินบน เพื่อช่วยเหลือ ลัดขั้นตอน บิดเบือนข้อมูล เพื่อให้ผู้ขอใบรับรอง ได้รับความพิจารณารับรองเร็วขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และไม่ให้กระบวนการทั้งหมดเบ็ดเสร็จที่คนเดียว เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ - กำหนดแผนสุ่มติดตามแปลงเกษตรกรอินทรีย์ที่ได้รับการรับรองแล้วโดยหน่วยงานกลาง หรือผู้มีอำนาจในหน่วยรับรอง เพื่อทวนสอบกระบวนการให้การรับรองให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
เจ้าหน้าที่ผู้ส่งมอบใบรับรอง เรียกรับค่าใช้จ่ายในการส่งมอบใบรับรอง	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดช่องทางและวิธีการส่งมอบและรับใบรับรอง ที่มีความโปร่งใส ได้แก่ มารับด้วยตนเอง หรือจัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร โทรศัพท์ ๐ ๒๙๔๐ ๕๓๗๙

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/๕

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ทน.ศปท.กวก (รชก.อิงอร ปัญญากิจ)

เรื่องเดิม

ศปท.กวก ได้มีหนังสือฉบับลงวันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๔ แจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด ให้นำข้อมูล OIT เข้าสู่เว็บไซต์ ตามคู่มือการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินการถึง ศปท.กวก ภายในวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

๑. ตามคู่มือการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อคำถาม O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (เอกสารแนบ ๑) ได้กำหนดรายละเอียดให้ดำเนินการ ดังนี้

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

- มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล

๒. ส่วนข้อคำถาม O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (เอกสารแนบ ๑) ได้กำหนดรายละเอียดให้ดำเนินการ ดังนี้

- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการ O๔๒

- ต้องมีการนำมาตรการ O๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ ศปท.กวก จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจัดหัวข้อและหมวดหมู่การดำเนินการ ให้สอดคล้องกับข้อคำถาม O๔๒ ตามข้อเท็จจริงในข้อ ๑. ทุกประการ เพื่อเสนอให้ อชก. ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ศปท.กวก จะได้นำผลการพิจารณาดังกล่าวไปดำเนินการตามข้อคำถาม O๔๓ ภายในวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๔ (เรื่องเดิม) ซึ่งเป็นระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดต่อไป

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามที่เสนอ โปรดลงนามในหนังสือถึง อธก. จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อเสนอ อธก. ให้ความเห็นชอบ ประกอบกับ ศปท.กวก จะได้นำผลการพิจารณาดังกล่าว ไปดำเนินการตามข้อคำถาม ๐๔๓ ภายในกำหนดเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้


18 ธ.ค. 67

(นายอังกร สุวรรณโณ)
ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม



(นายปรัชญา วงษา)
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร

ลงนามแล้ว



(นางสาวอิงอร ปัญญากิจ)
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร

กลุ่มสารบรรณ
สำนักงานเลขานุการกรม
เลขรับ..... ๓๕๓๖
วันที่..... ๑๙ ธ.ค. ๖๕
เวลา..... ๑๕.๖๖ น.

ห้องรองอธิบดี
เลขรับ..... ๓๖๖
วันที่..... ๑๙ ธ.ค. ๖๕
เวลา..... ๑๕.๖๘ น.

manual

ITA 2021

More open, more transparent

คู่มือการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
National Anti-Corruption Commission of Thailand



6.5 รายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด OIT

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย (33 ข้อมูล) ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
01	โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ประกอบด้วยตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น
02	ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน แสดงข้อมูล อย่างน้อยประกอบด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน
03	อำนาจหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> แสดงแผนการดำเนินการของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า 1 ปี มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป็นต้น เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2564
05	ข้อมูลการติดต่อ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลการติดต่อ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ แผนที่ตั้งหน่วยงาน
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2564

แผนป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์-สงคิ์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2564
๐40	รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	<ul style="list-style-type: none"> แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐39 มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น เป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2564
๐41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น ใช้รายงานผลของปี พ.ศ. 2563

ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐42	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2563 มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อ บกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับ ผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทาง การกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น
๐43	การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2564



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร โทรศัพท์ ๐ ๒๙๔๐ ๕๓๗๙

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/๔

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ทน.ศปท.กวก (รชก.อิงอร ปัญญากิจ)

ตามที่ อธก. ได้พิจารณาลงนามเห็นชอบรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ศปท. พิจารณาแล้วเห็นควรทำหนังสือแจ้งเวียนตามที่ได้รับความเห็นชอบตามการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในหนังสือเวียน จำนวน ๑ ฉบับ

S. U.S. 64

(นายอังกร สุวรรณโณ)

ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม

(นายปรัชญา วงษา)

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร

(นางสาวอิงอร ปัญญากิจ)

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กรมวิชาการเกษตร

เชื้อช ๑๑๓.

(นางทีติยา บัวไพร)

๗ มี.ค. ๖๔

ผู้อำนวยการกลุ่มสารบรรณ
ปฏิบัติราชการแทนเลขานุการกรม

กลุ่มสารบรรณ
สำนักงานเลขานุการกรม
เลขรับ. ๓๕๓๖
วันที่ ๕ มี.ค. ๖๔
เวลา ๑๖.๑๕ น.

ห้องรองอธิบดี
เลขรับ. ๓๖๖
วันที่ ๗ มี.ค. ๖๔
เวลา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร
เลขรับ. ๕
วันที่ ๘ มี.ค. ๖๔
เวลา