

**รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน ของกรมวิชาการเกษตร**

ยุทธศาสตร์/โครงการ (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
รวมงบประมาณ			0	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่นุคลากรทุกระดับ				
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต				
1.1 กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการ ใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริตสำหรับ ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	70 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติ ราชการ บทบาท ภารกิจของกรม วิชาการเกษตร เสริมสร้าง คุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ มี คุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อ การรับราชการและสร้างเครือข่ายใน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	0	ดำเนินการในไตรมาส 3-4
1.2 การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหาร วิชาการเกษตร รุ่นที่ 20	60 คน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดกรม วิชาการเกษตร ได้แก่ ผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ปฏิบัติ หน้าที่ ผอ.กลุ่ม/ ส่วน/ ศูนย์มีความรู้ ความเข้าใจตามเป้าหมาย	0	ดำเนินการในไตรมาส 3-4

2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม				
2.1 โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร	1 โครงการ	ข้าราชการบรรจุใหม่ ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม รับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ และเข้าร่วมใน Line กลุ่ม ซึ่งจะได้รับความรู้ และข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ตลอดเวลา จนเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม อันจะเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและสำนึกร่วมกันอันจะเกิดผลดีต่อระบบราชการต่อไป	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยข้าราชการบรรจุใหม่ที่มารายงานตัว ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม รับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กกจ. และเข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0" โดยการสแกน QR Code โดยในกลุ่มฯ เจ้าหน้าที่ จะให้ความรู้ และข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ตลอดเวลา ทำให้ข้าราชการบรรจุใหม่เกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมากยิ่งขึ้น
2.2 โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)	1 โครงการ	บุคลากรในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ที่มีการเผยแพร่ แล้วเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญตลอดจนสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์สาธารณะกับประโยชน์ส่วนตัวได้	0	ดำเนินการในไตรมาส 3-4

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงาน				
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล				
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสใน				
1.1 กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	12 ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	0	ดำเนินการรายงานข้อมูลเป็นประจำตามรอบเดือน ต.ค. 64 - มี.ค. 65 ในระบบรายงานฯ ของ ป.ป.ท.เรียบร้อยแล้ว และจะได้อำนาจข้อมูลรอบเดือน เม.ย - ก.ย. 65 ต่อไปตามรอบเดือน
3. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ			0	
3.1 กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	85 คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ขึ้นไป	0	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าสู่ระบบ ITAS ตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ การประเมินอยู่ระหว่างการให้คะแนนโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ในส่วนของหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) อยู่ระหว่างนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ และกรอกข้อมูล URL ตามข้อคำถาม ในระบบ ITAS ภายในวันที่ 30 เม.ย. 2565 ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้ว 50 %

กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ				
1.1 กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	1 กระบวนงาน	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	0	ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง พร้อมทั้งจัดส่งข้อมูลรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รอบที่ 1 ให้ ศปท.กษ. เรียบร้อยแล้ว (ภายในวันที่ 18 ก.พ. 65) และรอบที่ 2 จะจัดส่งภายในเดือน มิ.ย. 65 ต่อไป
2. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว				
2.1 โครงการ Line กลุ่ม "วินัยวิชาการ เกษตร 4.0"	280 คน	หน่วยงานมีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/ แจ้งข้อมูล/ เบาะแส เรื่องทุจริต ได้โดยง่ายและสะดวก	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยข้าราชการบรรจุใหม่ที่มารายงานตัว ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รับประมวลจริยธรรม ที่กลุ่มวินัยฯ กกจ. และเข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการ เกษตร 4.0" โดยมีเจ้าหน้าที่สังกัดกลุ่มวินัยฯ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต คอยให้คำปรึกษา ตอบข้อหารือ และประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การสร้างจิตสำนึก และให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอยู่ตลอดเวลา อีกทั้ง ยังเป็นช่องทางในการแจ้งข้อมูล/ เบาะแส เรื่องทุจริต ได้โดยง่ายและสะดวก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม				
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ				
1.1 กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อ คณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ.	2 กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมี การจัดประชุมคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ. ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันอังคารที่ 28 ธันวาคม 2564 ผ่านระบบ Zoom Meeting
1.2 กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมี การสร้างกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่ ศปท. ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันแล้วกัน

กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
1. แผนงานปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ				
1.1 กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียน	1 กิจกรรม	มีระบบและมีการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องเรียนร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนผ่านช่องทางแจ้งเรื่องเรียนบนเว็บไซต์หลักของกรม (www.doa.go.th) และระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์ กษ. (www.moac.go.th) รวมทั้งได้แจ้งเวียนประกาศกรม เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ทราบช่องทางและวิธีการ ในการร้องเรียนได้อย่างถูกต้อง

2. แผนงานพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม			0	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย				
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต				
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน				
1 ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	1 กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยออกประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2565 และแจ้งเวียนประกาศดังกล่าวแก่บุคลากรทุกคนในสังกัดได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตาม อันเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจะยื่นหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย				
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย				
1.1 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	4 ครั้ง	มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	0	ดำเนินการในไตรมาส 3-4

1.2 โครงการรณรงค์/ วางแนวทางการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้บริการ อย่างรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม	1 โครงการ	ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต	0	ดำเนินการในไตรมาส 3-4
2. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน				
2.1 การวางแนวทางการปฏิบัติ กรณีการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี	1 กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สามารถให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	0	ดำเนินการในไตรมาส 3-4
** รวม 15 กิจกรรม/โครงการ				

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

.....