



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๕๓๗๙

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/ ๕

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีฯ ผ่าน ทน.ศปท. (รชก. อิงอร ปัญญากิจ)

เรื่องเดิม

คณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติอนุมัติในหลักการเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้แต่ละหน่วยงานในสังกัด กษ. ไปทบทวนโครงการหรือกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องตามข้อสังเกตและข้อเสนอของคณะอนุกรรมการฯ ซึ่งกลุ่มวินัยฯ กกจ. และศปท. ได้ดำเนินการ ทบทวน และตรวจสอบโครงการหรือกิจกรรมตามแผนฯ กับหน่วยงานที่รับผิดชอบแล้ว โดยได้จัดส่งข้อมูลไปยัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กษ. (ศปท.กษ.) เพื่อดำเนินการยกย่องแผนฯ ต่อไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๑. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔

- แก้ไขชื่อโครงการเป็น “โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕”
- แก้ไขช่วงระยะเวลาการดำเนินการ เป็น “ไตรมาส ๑ - ๒”

๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารวิชาการเกษตร รุ่นที่ ๑๙

- แก้ไขชื่อโครงการ เป็น “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารวิชาการเกษตร รุ่นที่ ๒๐”
- แก้ไขผลลัพธ์เชิงปริมาณ เป็น “๖๐ คน”
- แก้ไขช่วงระยะเวลาการดำเนินการ เป็น “ไตรมาส ๒”

๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตผ่าน เครือข่ายสารสนเทศ

- แก้ไขผลลัพธ์เชิงปริมาณ เป็น “๓๐๐ คน”

๔. โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร

- แก้ไขวัตถุประสงค์ของโครงการ เป็น “เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึก และเป็นช่องทางในการให้ความรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ทั้งกลุ่มบุคลากรเดิม และข้าราชการบรรจุใหม่
โดยการเข้าร่วมใน Line กลุ่ม “วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐”

- แก้ไขผลลัพธ์เชิงคุณภาพ เป็น “ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนที่มารายงานตัว
ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม รับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กองการ
เจ้าหน้าที่ และเข้าร่วมใน Line กลุ่มด้วยการสแกน QR Code โดยภายในกลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่และ
บุคลากรเดิมจะได้รับความรู้ และข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ตลอดเวลา จนเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรม
จริยธรรม อันจะเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและสำนึกร่วมกันอันจะเกิดผลดีต่อระบบราชการ
ต่อไป”

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔

- แก้ไขชื่อโครงการเป็น “โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕”
- แก้ไขช่วงระยะเวลาการดำเนินการ เป็น “ไตรมาส ๑ - ๒”

๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารวิชาการเกษตร รุ่นที่ ๑๙

- แก้ไขชื่อโครงการ เป็น “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารวิชาการเกษตร รุ่นที่ ๒๐”
- แก้ไขผลลัพธ์เชิงปริมาณ เป็น “๖๐ คน”
- แก้ไขช่วงระยะเวลาการดำเนินการ เป็น “ไตรมาส ๒”

๓. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

(Conflict of Interest)

- แก้ไขผลลัพธ์เชิงคุณภาพ เป็น “บุคลากรในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ที่มีการเผยแพร่ แล้วเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญตลอดจนสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์สาธารณะกับประโยชน์ส่วนตนได้”

๔. โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร

- แก้ไขเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ของโครงการ เป็น “เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึก และเป็นช่องทางในการให้ความรู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ทั้งกลุ่มบุคลากรเดิมและข้าราชการบรรจุใหม่ โดยการเข้าร่วมใน Line กลุ่ม “วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐”

- แก้ไขเพิ่มเติมผลลัพธ์เชิงคุณภาพ เป็น “ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนที่มารายงานตัวได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม รับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ และเข้าร่วมใน Line กลุ่มด้วยการสแกน QR Code โดยภายในกลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่และบุคลากรเดิมจะได้รับความรู้ และข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ตลอดเวลา จนเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม อันจะเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและสำนึกร่วมกันอันจะเกิดผลดีต่อระบบราชการต่อไป”

๕. โครงการ Line กลุ่ม “วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐”

- แก้ไขเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ของโครงการ เป็น “เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/แจ้งข้อมูล/เบาะแส เรื่องทุจริต โดยผู้เข้าร่วมใน Line กลุ่มมีทั้งบุคลากรในสังกัดกรมฯ ทั่วประเทศซึ่งปฏิบัติราชการอยู่ และรวมถึงข้าราชการบรรจุใหม่ซึ่งมารายงานตัวและรับประมวลจริยธรรมฯ ที่กลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่”

- แก้ไขผลลัพธ์เชิงปริมาณ เป็น “๓๐๐ คน”

- แก้ไขผลลัพธ์เชิงคุณภาพ เป็น “หน่วยงานมีช่องทางการติดต่อสื่อสาร/แจ้งข้อมูล/เบาะแส เรื่องทุจริต ได้โดยง่ายและสะดวก”

๖. โครงการรณรงค์/วางแนวทางการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้บริการอย่างรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม

- แก้ไขเพิ่มเติมผลลัพธ์เชิงคุณภาพ เป็น “ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและ เป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต”

๗. การวางแนวทางการปฏิบัติ กรณีการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี

- แก้ไขเพิ่มเติมผลลัพธ์เชิงคุณภาพ เป็น “บุคลากรในสังกัด สามารถให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง”

ข้อเท็จจริง

๑. กรมวิชาการเกษตรได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามเอกสารหมายเลข ๑ และ ๒) และได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติตามแผนฯ โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการหรือกิจกรรม ได้ดำเนินการตามแผนฯ เรียบร้อยแล้ว (ตามเอกสารหมายเลข ๓ และ ๔)

๒. ศปท.กษ. ได้มีหนังสือ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๖๘๐ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ และ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๗๐๐ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ (ตามเอกสารหมายเลข ๕ และ ๖) ส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลการดำเนินงานต่อไป

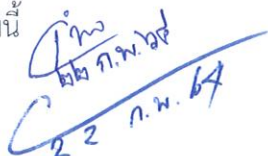
ข้อพิจารณา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าว ได้กำหนดโครงการหรือกิจกรรมที่กรมวิชาการเกษตรรับผิดชอบ ไว้ในแผนฯ โดยได้ปรับ/เพิ่มเติม/แก้ไข ตามที่กรมฯ ได้ทบทวนและตรวจสอบ รายละเอียดปรากฏตามเรื่องเดิมที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๙ กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยให้แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต พัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ และต้องเป็นแผนที่มียุทธศาสตร์บังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตามเอกสารหมายเลข ๗)

ในการนี้ ศปท.กษ. จึงเห็นควรดำเนินการยกร่างเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมวิชาการเกษตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกรมฯ รับผิดชอบดำเนินการ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเอกสารหมายเลข ๘ และ ๙ ที่แนบมาพร้อมนี้


๒๒ ก.พ. ๖๕
๒๒ ก.พ. ๖๕

-ดำเนินการตามเสนอ

-ดำเนินการตามระเบียบฯ ของกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง
โดยเคร่งครัด ต่อไป



(นายปรัชญา วงษา)
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร



(นายระพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์)
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร/



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/๕

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มสารบรรณ
สำนักงานเลขานุการกรม
เลขรับ.....
วันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๕
เวลา..... น.

ห้องรองอธิบดี
เลขที่ ๕๗๘
วันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๕
เวลา ๑๑.๐๘

ห้องอธิบดี
เลขที่ ๑๑๖๕
วันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๕
เวลา.....

ว่าน / ให้พร้อมในสัปดาห์
นางสาว อิงอร ปัญญากิจ
รองอธิบดีกรมวิชาการเกษตร

นางทิติยา บัวไพร
ผู้อำนวยการกลุ่มสารบรรณ
ปฏิบัติราชการแทนเลขานุการกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร
เลขรับ.....
วันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๕
เวลา.....

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
รวมงบประมาณ					๑,๒๗๓,๕๐๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างค่านิยมการรักชาติรักภักดี และการต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างการรักชาติรักภักดี ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักชาติรักภักดี ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ ๑๐๐							
๑. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันและการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต										
๑.๑ โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการพื้นฐานสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่	กลุ่มพัฒนาบุคคล (ก.จ.)	๗๐ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทภารกิจของกรมวิชาการเกษตร เสริมสร้างคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ครีธธอดอการรับราชการและสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีการประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๕๐๖๕๐๐	✓	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๑.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารวิชาการเกษตร รุ่นที่ ๒๐	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ใ้แก่นักบริหารโดยเน้นการบริหารองค์กรอย่างมียุทธศาสตร์ บริหารคน บริหารงาน เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	กลุ่มพัฒนาบุคคล (กกจ.)	๖๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมก้าวสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพขับเคลื่อนการปฏิบัติงานขององค์กรให้เติบโตตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	๗๖๗,๕๐๐		✓				
๒. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในทางสังคมและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม											
๒.๑ โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/ รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน โดยต้องมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ศปท.กกจ	๑ โครงการ	บุคลากรในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ที่มีการเผยแพร่ แล้วเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญ ตลอดจนสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์สาธารณะกับประโยชน์ส่วนตัวได้	๐		✓	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.๒ โครงการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มช่องทางสื่อสารสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึก และเป็นช่องทางในการให้ความรู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหมู่มูลงบุคคลากรเดิม และข้าราชการบรรจุใหม่ โดยเข้าร่วมใน Like กลุ่ม วนิช วิชาการเกษตร ๔.๐	กลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม (กกอ.) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๑ โครงการ	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนนำรายงานตัว ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับกฎปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม รับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ และเข้าร่วมใน Line กลุ่มด้วยการสแกน QR Code โดยภายในกลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่และบุคคลากรเดิมจะได้รับความรู้ และข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ตลอดเวลาจนเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม อันจะเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและสำคัญร่วมกันอันจะเกิดผลดีต่อระบบราชการต่อไป	๐	✓	✓	✓	✓	
๒.๓ กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามอัตรากำลัง บ.ป.ช	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างสร้างขวัญกำลังใจ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๑ กิจกรรม	มีบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้รับยกย่องชมเชยในความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ธ.๖๕)	
๓. แผนการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่มีความเป็นมืออาชีพระ										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ ๑๐๐							
๑. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๒. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้าน การกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต ระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้าน วินัยและต่อต้านการทุจริต	กลุ่มวินัยและ คุ้มครอง จริยธรรม (กกจ.) และ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต	๑ กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ด้านวินัย และป้องกันการทุจริต	๐	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกัน										
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและพัฒนา ระบบงานป้องกันการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ ๑๐๐							
๑. แผนงานสร้างแนวทางการป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง										
๑.๑ กิจกรรมรายงานงานข้อมูลการ ดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติ ข้อสั่งการ ผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้มีรายงานติดตามการดำเนินการทาง วินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่าง ต่อเนื่อง	กลุ่มวินัยและ คุ้มครอง จริยธรรม (กกจ.) และ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต	๑ กิจกรรม	มีการรายงานติดตามการ ดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่										
๒.๑ กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และสร้างขวัญกำลังใจ	กลุ่ม ประเมินผล การปฏิบัติ ราชการและ บำเหน็จ ความชอบ (กกจ.)	๑ กิจกรรม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับ การยกย่องชมเชยและเป็น แบบอย่างที่ดี	๐	✓	✓	✓	✓	
๓. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน										
๓.๑ กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (TIA)	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	กลุ่มวินัยและ คุ้มครอง จริยธรรม (กกจ.) และ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต	๑ กิจกรรม	ได้รับคะแนนการประเมิน TIA ไม่ น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	๐	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ ๑๐๐							
๓. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ										
กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใน หน่วยงาน	กลุ่มวินัยและ คุ้มครอง จริยธรรม (กกจ.) และ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต	๑	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการงาน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใน หน่วยงาน	๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕					หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)			
๒. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความรวดเร็ว												
๒.๑ โครงการ Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐"	เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/ แจ้งข้อมูล/แบบแผน เรื่องทุจริต โดยผู้เข้าร่วมใน Line กลุ่มมีทั้งบุคลากรในสังกัดกรมฯ หัวหน้าประเทศซึ่งปฏิบัติงานอยู่ และรวมถึงข้าราชการบรรจุใหม่ซึ่งมาทำงานตั้งแต่และรับประมวลจริยธรรมฯ ที่กลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่	กลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม (กทอ.) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๓๐๐ คน	หน่วยงานมีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/แจ้งข้อมูล/แบบแผนเรื่องทุจริต ได้โดยง่ายและสะดวก	๐	✓	✓	✓	✓	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและ			ร้อยละ ๑๐๐									
ปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน												
๑. แผนงานบูรณาการทั้งด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง												
๑.๑ กิจกรรมบูรณาการทั้งด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยการจัดประชุมคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ.		เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๒ กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ	๐	✓	✓	✓	✓	✓	
๑.๒ กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๑ กิจกรรม	มีการสร้างเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ	๐	✓	✓	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			ร้อยละ ๑๐๐							
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน										
๑. แผนงานปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ										
๑.๑ กิจกรรมพัฒนาปรับปรุง/ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๑ กิจกรรม	มีระบบและมีการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๐	✓	✓	✓	✓	
๒. แผนงานพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ เอกชนและประชาสังคม										
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับเจตจำนงและศักยภาพในการทุจริตเชิงนโยบาย										
กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
๓. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน										
๓.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีให้กับข้าราชการทุกระดับ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๑ กิจกรรม	มีการประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๐		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การผลักดันการทุจริตเชิงนโยบาย			ร้อยละ ๑๐๐							
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการผลักดันการทุจริตเชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน										
๑. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย										
๑.๑ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล/สร้างการรับรู้และแรงจูงใจเกี่ยวกับการป้องกัน	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกัน	กลุ่มวิจัยและคุ้มครองจริยธรรม (กกอ.) และ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๑ กิจกรรม	มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	๐	✓	✓	✓	✓	
๑.๒ โครงการรณรงค์/วางแผนทาง	เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม	กลุ่มวิจัยและคุ้มครองจริยธรรม (กกอ.) และ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๑ โครงการ	ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม โปร่งใสและ	๐			✓	✓	
๒. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการผลักดันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล										
๒.๑ การวางแผนทาง	เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษา	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๑ กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สามารถให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ	๐		✓	✓		
ไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี										