

แนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงาน (ระดับเชี่ยวชาญ)

ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑. บัญชีรายชื่อกรรมการประเมินผลงาน

ให้กรมเจ้าสังกัดเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประภทวิชาการที่อยู่ในสายงานเดียวกันหรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ อย่างน้อย ๒ คน ต่อ ๑ ตำแหน่ง ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับเชี่ยวชาญ

๒. แนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงาน ระดับเชี่ยวชาญ

๒.๑ ให้กรมเจ้าสังกัดแจ้งบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการประเมินบุคคลพร้อมนำส่งเอกสารประกอบการพิจารณา ทุกครั้งที่มีการคัดเลือกบุคคลเสร็จสิ้นแล้ว ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทราบ ภายใน ๑๕ วันทำการ นับจากวันที่กรมเจ้าสังกัดประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

(๑) ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ การประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด

(๒) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและเค้าโครงผลงาน

(๓) รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคลของกรมเจ้าสังกัดเพื่อทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับเชี่ยวชาญ

๒.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลจัดทำคำขอประเมินผลงานและเอกสารผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ส่งให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ กรมเจ้าสังกัด เพื่อตรวจสอบเอกสารหลักฐานให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนเสนอไปยังกระทรวง

๒.๔ ให้กรมเจ้าสังกัดส่งคำขอประเมินผลงานและเอกสารผลงานทางวิชาการที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ ให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายในกำหนดเวลาที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่สามารถจัดส่งเอกสารดังกล่าวภายในเวลาที่กำหนด ให้กรมเจ้าสังกัดดำเนินการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญใหม่

๒.๕ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตรวจสอบความครบถ้วนสมบูรณ์ของเอกสารคำขอประเมินผลงาน และเอกสารประกอบการประเมินผลงาน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลงาน ที่ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แต่งตั้ง พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๒.๖ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำเนินการแจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานให้ผู้ขอรับการประเมินผลงานดำเนินการตามมติของคณะกรรมการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ หากผู้ขอรับการประเมินไม่สามารถจัดส่งผลงานได้ทันภายในเวลาที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด หรือกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานที่ส่งประเมินยังมีคุณภาพไม่ถึงระดับที่ขอประเมิน ให้กรมเจ้าสังกัดดำเนินการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญใหม่

๒.๗ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๒๓

๓. เอกสารประกอบการประเมินผลงาน ระดับเชี่ยวชาญ

๓.๑ สำเนาแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล และสำเนาแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล จำนวน ๕ ชุด

๓.๒ แบบการเสนอผลงาน ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ชุด

๓.๓ แบบการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ชุด

๓.๔ ผลงานที่ส่งประเมิน (รูปเล่ม) เรื่องละ ๕ ชุด

๓.๕ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (รูปเล่ม) จำนวน ๕ ชุด

๓.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเผยแพร่ผลงาน หลักฐานการตรวจสอบเอกสารผลงานของกรมเจ้าสังกัด หรือเอกสารอื่น ๆ ตามที่กรมเจ้าสังกัดกำหนด จำนวน ๕ ชุด

การจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินผลงานตาม ข้อ (๓.๑) - (๓.๖) ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด

๔. แนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน

ให้กรมเจ้าสังกัดของตำแหน่งที่ขอรับการประเมินผลงานสนับสนุนงบประมาณเพื่อเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในอัตราไม่เกินคนละ ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ โดยขอให้กรมเจ้าสังกัดโอนเงินให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เบิกจ่ายงบประมาณแทนกัน เพื่อเป็นค่าตอบแทนให้กรรมการฯ เมื่อมีการเสนอผลงานของผู้ขอรับการประเมินเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงาน

