

สำเนาฉบับ

คำสั่งกรมวิชาการเกษตร

ที่ กว/กป/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อย้าย/โอนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนด
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภททั่วไป และให้ อ.ก.พ. กรมวิชาการเกษตรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อย้าย/โอน
ข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส นั้น

ฉะนั้น จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และมติ อ.ก.พ.กรมวิชาการเกษตร
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อย้าย/โอน
ข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ประกอบด้วย

- อธิบดีกรมวิชาการเกษตร หรือรองอธิบดีกรมวิชาการเกษตร ประธานกรรมการ
ที่ควบคุมกำกับดูแลหน่วยงาน หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร
- ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กรรมการ
และการสื่อสาร/เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบ
บริหาร/ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือหัวหน้าหน่วยงาน
ที่ตั้งขึ้นเป็นการภายในที่มีฐานะเทียบเท่ากอง เจ้าของตำแหน่ง
- ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรรมการ
(พิจารณาเฉพาะตำแหน่งของกองการเจ้าหน้าที่)
- ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการและเลขานุการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หรือข้าราชการ ผู้ช่วยเลขานุการ
พลเรือนสามัญที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า
ระดับชำนาญการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการประเมินบุคคล และกำหนดเกณฑ์การตัดสิน โดยจัดให้
มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล รวมทั้งเกณฑ์การตัดสินให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. พิจารณาประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการประเมินกำหนด

๓. พิจารณา...

๓. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๔. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่ อ.ก.พ. กรมวิชาการเกษตร มอบหมาย
๕. รายงานผลการประเมินบุคคลพร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อพิจารณา
คำสั่งใด ๆ ที่ออกก่อนคำสั่งนี้และมีข้อความที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้แทน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายระพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์)
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

สุภาพรณ/ร่าง/พิมพ์
๑๘/ทาน
ทิม/ตรวจ
๑๘ พ.ค. ๖๕
๑๗
๑๔ พ.ค. ๖๕
๑๗