

สำเนาฉบับ

คำสั่งกรมวิชาการเกษตร

ที่ ๓๓๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน/เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และให้ อ.ก.พ. กรมวิชาการเกษตรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน/เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ นั้น

ฉะนั้น จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และมีมติ อ.ก.พ. กรมวิชาการเกษตร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน/เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. อธิบดีกรมวิชาการเกษตร | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิบดีกรมวิชาการเกษตร ๓ ท่าน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักผู้เชี่ยวชาญ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร/เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน/
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เจ้าของตำแหน่ง
(พิจารณาเฉพาะตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้อง) | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | เลขานุการ |
| ๗. ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งดำรงตำแหน่ง
ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ อ.ก.พ. กรมวิชาการเกษตร กำหนด
- พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง
- รายงานผลการพิจารณา ดังนี้
 - กรณีประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลพร้อมทั้งความสมควรและเหตุผลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๒ กรณีประเมิน...

๓.๒ กรณีประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลตำแหน่งละหนึ่งคนพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการต่อไป ในกรณีที่ผลงานไม่ผ่านการประเมินบุคคลให้รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการแจ้งผู้นั้นทราบด้วย

๔. ตรวจสอบการประเมินบุคคล หากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนา แจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ. กรมวิชาการเกษตร มอบหมาย

คำสั่งใด ๆ ที่ออกก่อนคำสั่งนี้และมีข้อความที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายระพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์)
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

สุภาพรณ/ร่าง/พิมพ์
๑๕/ทาน
ท.พิมพ์/ตรวจ
๐๗
๒๕๖๕.๐๖.๐๕
๐๗
๕๕๗๓๑-๕