**เอกสารหมายเลข ๑**

**ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว ภาพสีถ่าย

ครั้งเดียวกัน

ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี

**เข้าสู่ระบบวางแผนทดแทนตำแหน่ง (Succession Plan)**

**ประเภทอำนวยการ**

ชื่อ – สกุล (นาย/นาง/นางสาว)..............................................................................................................

สังกัด.........................................................................สํานัก/กอง...........................................................

ชื่อตําแหน่ง........................................................ ประเภท............................. ระดับ...............................

ตําแหน่งเป้าหมาย (ชื่อตําแหน่งทางการบริหาร).....................................................................................

**๑. ผลคะแนนการทําสอบ**

คะแนนประเมิน Smart Officer............................คะแนนประเมิน Placement test..........................

คะแนนประเมินความสามารถด้านดิจิทัล...............................

**๒. ความเชี่ยวชาญ**......................................................................................................................................

**๓. ความสามารถพิเศษ**................................................................................................................................

**๔. ประวัติส่วนตัว**

เลขบัตรประจําตัวประชาชน..............................................วัน/เดือน/ปี เกิด...........................................

เริ่มรับราชการเมื่อวันที่..............................................ปีที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. ................................

E-Mail.......................................................................Line ID..................................................................

เบอร์มือถือ................................................................เบอร์มือถือสํารอง...................................................

เบอร์สํานักงาน..........................................................เบอร์โทรสาร...........................................................

สถานภาพ  โสด  สมรส  หย่าร้าง  หม้าย  แยกกันอยู่

ระดับการศึกษาสูงสุด  ปริญญาเอก  ปริญญาโท  ปริญญาตรี

โรคประจําตัว.............................................................................................................................................

๒

**๕. ข้อมูลกําลังคนคุณภาพ**

 เป็นนักบริหารนําการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่  เป็น New Wave

 เป็นนักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ  เป็น HiPPS

 เป็นนักเรียนทุนรัฐบาลประเภทศึกษา

**๖. รางวัลที่เคยได้รับ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ชื่อรางวัล | จากหน่วยงาน | เมื่อวัน/เดือน/ปี |
|  |  |  |
|  |  |  |

**๗. ประวัติการศึกษา**

ระดับการศึกษา  ปริญญาเอก  ปริญญาโท  ปริญญาตรี

สถาบันการศึกษา...............................................................ชื่อวุฒิการศึกษา...............................................

วิชาเอก..............................................................................ประเทศ............................................................

ศึกษาระหว่าง พ.ศ. .................... ถึง พ.ศ. ........................เกียรตินิยม......................................................

ประเภททุนการศึกษา (กรณีได้รับทุน)......................................ชื่อทุนการศึกษา .......................................

ระดับการศึกษา  ปริญญาเอก  ปริญญาโท  ปริญญาตรี

สถาบันการศึกษา...............................................................ชื่อวุฒิการศึกษา...............................................

วิชาเอก..............................................................................ประเทศ............................................................

ศึกษาระหว่าง พ.ศ. .................... ถึง พ.ศ. ........................เกียรตินิยม......................................................

ประเภททุนการศึกษา (กรณีได้รับทุน)......................................ชื่อทุนการศึกษา .......................................

๓

**๘. ทุนรัฐบาลเพื่อการฝึกอบรม**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ประเภททุน | หลักสูตร | ปีที่ได้รับทุน | ประเทศที่ไปอบรม |
|  |  |  |  |

**๙. ประวัติการฝึกอบรม (เฉพาะหลักสูตร ดังนี้ หลักสูตรนักบริหารระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / หลักสูตรนักบริหารระดับกลางของสำนักงาน ก.พ. / หลักสูตรนักบริหารวิชาการเกษตรของกรมวิชาการเกษตร)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ชื่อหลักสูตร | รุ่นที่ | หน่วยงานผู้จัด | ปีที่เข้ารับการฝึกอบรม |
|  |  |  |  |

**๑๐. ประวัติการดำรงตำแหน่ง (ตั้งแต่เริ่มรับราชการ)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| หน่วยงาน | สํานัก/กอง | ตําแหน่ง | ประเภท | ระดับ | วันที่ดํารงตําแหน่ง(ตั้งแต่....ถึง....) |
|  |  |  |  |  |  |

**๑๑. ประวัติในราชการ**

 ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

 หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

 ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

 ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

 ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๔

**๑๒. ผลสำเร็จของงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ เรื่อง**

…………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………….

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

 ลายมือชื่อ……………………………..ผู้สมัคร

 (..............................................................)

 วันที่..........เดือน ..................... พ.ศ. .................

**เอกสารหมายเลข 2**

**แบบประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล**

ชื่อผู้สมัคร............................................................ตำแหน่ง..................................

สังกัด...................................................................................................................................................................

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตอนที่ 1 รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** |
| **1. ความรับผิดชอบ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือ ข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุง ให้ดียิ่งขึ้นไปเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายาม แก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก | 15 | ............ |
| **2. ความคิดริเริ่ม** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และ  ก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้เพื่อพัฒนาปรับปรุงงานให้  เหมาะสมกับสถานการณ์ | 15 | ............ |
| **3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง) | 15 | ............ |
| **4. ความประพฤติ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย การเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ | ๑๕ | ............ |
| **5. ความสามารถในการสื่อความหมาย** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ  และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม | 1๐ | ............ |

-๒-

**เอกสารหมายเลข 2 (ต่อ)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตอนที่ 1 รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** |
| **๖. การทำงานเป็นทีม** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น ประสาน และส่งเสริมสัมพันธภาพอันดีในทีม  - การรับฟังความคิดเห็นและช่วยเหลือสนับสนุนทีม | 10 | ............ |
| **๗. ความเป็นผู้นำ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความสามารถหรือความตั้งใจที่จะรับบทบาทในการเป็นผู้นำ  - กำหนดเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจนในการทำงาน | 10 | ............ |
| **๘. การพัฒนาตนเอง** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 10 | ............ |
| **รวม** | **100** | ............ |

 (ลงชื่อผู้ประเมิน) ............................................. ผู้บังคับบัญชาระดับกอง

 หรือเทียบเท่า

 (.............................................)

 ตำแหน่ง ...................................................

 วันที่ ............/.................../..............

**เอกสารหมายเลข ๓**

**ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่สมัคร**

 **(ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4)**

**๑. เรื่อง**……………………………………………………………………………………………………………………………….

**๒. หลักการและเหตุผล**

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**๓. แนวความคิด/ข้อเสนอ**

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 (ลงชื่อ)…………………………………..….

 (……………………..………………)

 ตำแหน่ง……………………………………..