

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการกลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กรมวิชาการเกษตร.....

ปีงบประมาณ2566.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงานเมษายน 2566.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

URL ที่เผยแพร่ <https://www.doa.go.th/human/wp-content/uploads/2023/04/O39-%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%AA%E0%B8%B3%E0%B8%AB%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B9%80%E0%B8%88%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%AB%E0%B8%99%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B8%82%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%90-O40-2-%E0%B9%81%E0%B8%99%E0%B8%A7%E0%B8%9B%E0%B8%8F%E0%B8%B4%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4-Dos-Donts.pdf>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1.จัดฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารวิชาการเกษตร ระดับกลาง รุ่นที่ 2 (หัวข้อวิชา การบริหารด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ดำเนินการจัดฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่วันที่ 23 ม.ค. – 9 มี.ค. 2566).....

2.จัดฝึกอบรมหลักสูตร การสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (ยังไม่ได้ดำเนินการ แต่มีแผนดำเนินการระหว่างเดือน ก.ค. – ก.ย. 2566).....

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การบรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

หลักสูตรการจัดฝึกอบรมของกรมวิชาการเกษตรได้นำหลักเกณฑ์ ตามมาตรา ๕ ของ พรบ. มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562 มากำหนดเป็นรายการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ดังนี้

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

แบบประเมินและแบบทดสอบหลังเรียน หัวข้อ การบริหารด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จัดทำแบบทดสอบก่อน และหลังการฝึกอบรม หัวข้อวิชา การบริหารด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ไปใช้ประกอบการประเมินความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม โดยกำหนดคะแนนเต็ม 100 หากคะแนนต่ำกว่า 80 คะแนน อาจจะต้องพิจารณาให้อบรมเพิ่มเติมในการบริหารทรัพยากรบุคคลครั้งถัดไป

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การจัดสรรงบประมาณเป็นรายไตรมาส/งวด ทำให้วางแผนการจัดฝึกอบรมค่อนข้างยาก
หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....
.....

ผู้รายงาน ๐๒๕๖๖ ๖๖.๓๖๖๖๖๖

(นายคมสันต์ ประทีปพรศักดิ์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้บังคับบัญชา ๒๕๖๖ ๐๖๖๖๖๖

(นางสาวเบญจพร ลัทธิดะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคคล