



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๕๓๗๙

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/ ๑๑

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน อธก. ผ่าน หน.ศปท. (รชก.อิงอร ปัญญากิจ)

ตามที่กรมวิชาการเกษตรได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติตามแผนฯ ตามเอกสารแนบ ๑ ๒ และ ๓ นั้น

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ กกจ. ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ โดยได้รวบรวมข้อมูลจัดทำเป็นแบบรายงานการติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ตามเอกสารแนบ ๔ และ ๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

กลุ่มสารบรรณ
สำนักงานเลขาธิการกรม
เลขรับ ๑๓๖๐๗
วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๑.๑๕ น.

อ. Phasorn

ห้องรองอธิบดีอิงอร
เลขที่ ๒๙๓๖
วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๗.๓๑

24 เม.ย. ๒๕๖๕

24 เม.ย. ๒๕๖๕

๒๕ เม.ย. ๒๕๖๕

(นายปรัชญา วงษา)
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร

วันทกม

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕

(นางสาวอิงอร ปัญญากิจ)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

เรียน ทว. ๒๖/ก

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕

(นางทิติยา บัวโพธิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มสารบรรณ
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการกรม

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ของกรมวิชาการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน**

ยุทธศาสตร์/โครงการ (ชื่อโครงการของแต่ละ หน่วยงาน)	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการ ต่อต้านการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการ ต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ				
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิด วินัยและต่อต้านการทุจริต				
1.1 กิจกรรมการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย ตาม พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการ ทุจริตสำหรับข้าราชการที่ อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	81 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอน มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับวิธีการ ปฏิบัติราชการ บทบาท ภารกิจของ กรมวิชาการเกษตร เสริมสร้าง คุณลักษณะของ ข้าราชการยุคใหม่ มี คุณธรรมและ จิตสำนึกที่ดี ศรัทธา ต่อการรับราชการและ สร้างเครือข่ายในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	516,225	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ 18 - 22 ก.ค. 2565 ณ ห้องประชุม 314 กรมวิชาการเกษตร และอิงธาร รีสอร์ท จ. นครนายก โดยผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาท ภารกิจของกรมฯ อีกทั้ง มีคุณลักษณะของ ข้าราชการยุคใหม่ ที่มีคุณธรรม จริยธรรมมี จิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการ และ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

1.2 การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารวิชาการเกษตร รุ่นที่ 20	80 คน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม/ส่วน/ศูนย์มีความรู้ความเข้าใจตาม	602,560	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารวิชาการเกษตรระดับกลาง รุ่นที่ 1 แทน เมื่อวันที่ 30 พ.ค. - 7 ก.ค. 2565 ผ่านระบบ Online Applicatio Zoom โดยผู้ผ่านการอบรมมีความพร้อมก้าวสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม			0	
2.1 โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร	1 โครงการ	ข้าราชการบรรจุใหม่ ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม รับประมวลจริยธรรม และเข้าร่วมใน Line กลุ่มซึ่งจะได้รับความรู้ และข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ตลอดเวลา จนเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม อันจะเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและสำนึกร่วมกันอันจะเกิดผลดีต่อระบบราชการต่อไป	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยข้าราชการบรรจุใหม่ที่มารายงานตัว ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กกจ. และเข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0" โดยการสแกน QR Code โดยในกลุ่มฯ เจ้าหน้าที่จะให้ความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ตลอดเวลา ทำให้ข้าราชการบรรจุใหม่เกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมากยิ่งขึ้น

2.2 โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)	1 โครงการ	บุคลากรในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ที่มีการเผยแพร่ แล้วเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญ ตลอดจนสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์สาธารณะกับประโยชน์ส่วนตนได้	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยจัดทำแผ่นข้อความเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประชาสัมพันธ์ตามจุดต่าง ๆ ภายในกรม ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้อ่านแล้วเกิดความตระหนักเข้าใจถึงความสำคัญ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนร่วมและส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
2.3 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตผ่านเครือข่ายสารสนเทศ	300 คน	ผู้เข้าร่วมเครือข่ายสารสนเทศมีความรู้ในเรื่องกฎ ระเบียบ และมีช่องทางในการปรึกษาหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตผ่านทางระบบออนไลน์ Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0" โดยมีเจ้าหน้าที่สังกัดกลุ่มวินัยฯ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต คอยให้คำปรึกษา ตอบข้อหารือ และประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การสร้างจิตสำนึก และให้ความรู้ เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอยู่ตลอดเวลา
2.4 กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกระทรวงเสนอสำนักงาน ป.ป.ช.	1 กิจกรรม	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับยกย่องชมเชยในความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	0	สำนักงาน ป.ป.ช. ไม่ได้ดำเนินกิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต			0	
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล			0	
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง			0	
1.1 กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แฝงอาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	12 ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แฝงอาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	0	ดำเนินการรายงานข้อมูลเป็นประจำตามรอบเดือนตั้งแต่เดือน ต.ค. 64 - ก.ย. 65 ในระบบรายงานฯ ของ ป.ป.ท.เรียบร้อยแล้ว
2. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน			0	
2.1 กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	85 คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ขึ้นไป	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยกรมวิชาการเกษตรได้รับคะแนนผลการประเมินร้อยละ 90.15 ระดับ A
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต			0	
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ			0	
1.1 กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	1 กระบวนงาน/หน่วยงาน	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	0	ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงพร้อมทั้งจัดส่งข้อมูลรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รอบที่ 1 ให้ ศปท.กษ. เรียบร้อยแล้ว (ภายในวันที่ 18 ก.พ. 65) และรอบที่ 2 จะจัดส่งภายในเดือน มี.ย. 65 ต่อไป

2. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว			0	
2.1 โครงการ Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0"	300 คน	หน่วยงานมีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/แจ้งข้อมูล/เบาะแสเรื่องทุจริต ได้โดยง่ายและสะดวก	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยข้าราชการบรรจุใหม่ที่มารายงานตัว ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กกจ. และเข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0" โดยมีเจ้าหน้าที่สังกัดกลุ่มวินัยฯ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต คอยให้คำปรึกษา ตอบข้อหารือ และประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การสร้างจิตสำนึก และให้ความรู้ เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอยู่ตลอดเวลา อีกทั้ง ยังเป็นช่องทางในการแจ้งข้อมูล/เบาะแสเรื่องทุจริต ได้โดยง่ายและสะดวก
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			0	
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			0	
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง			0	
1.1 กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ	2 กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมีการจัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564

1.2 กิจกรรมการสร้างและพัฒนา เครือข่ายด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง	1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนา เครือข่ายด้านป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ 1. การสร้างกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่ ศปท. ของ หน่วยงานในสังกัด เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารซึ่งกันแล้วกัน 2. จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การ พัฒนาศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			0	
1. แผนงานปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ			0	
1.1 กิจกรรมพัฒนาระบบ/ ประชาสัมพันธ์ การจัดการ เรื่องร้องเรียน	1 กิจกรรม	มีระบบและมีการ ประชาสัมพันธ์การ จัดการเรื่องเรียน ร้องเรียนและ ตอบสนองข้อ ร้องเรียนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมีระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนผ่าน ช่องทางแจ้งเรื่องเรียนบนเว็บไซต์หลักของกรม (www.doa.go.th) และระบบรับเรื่องราวเรื่อง ทุกข์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (www.moac.go.th) รวมทั้งได้แจ้งเวียน ประกาศกรมวิชาการเกษตร เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ ข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ทราบ ช่องทางและวิธีการ ในการร้องเรียนได้อย่าง ถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			0	
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต			0	
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน			0	
1.1 ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	2 กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยออกประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2565 และแจ้งเวียนประกาศดังกล่าวแก่บุคลากรทุกคนในสังกัดได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตาม อันเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งยืนยันยึดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2565 อธิบดีกรมวิชาการเกษตร เป็นประธานนำคณะกรรมการบริหารกรมวิชาการเกษตร แสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารกรมวิชาการเกษตร เพื่อแสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดที่แสดง ให้เห็นถึงความตระหนัก และให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม ขจัด ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สำนักอธิบดีกรมวิชาการเกษตร อาคารฝึกอบรมด้านมาตรฐานการผลิตพืช กรมวิชาการเกษตร

กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			0	
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย			0	
1.1 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและ แจ้งเวียนเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตเชิง นโยบาย	4 ครั้ง	มีการเผยแพร่ข้อมูล และแจ้งเวียนเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต เชิงนโยบาย	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยได้ดำเนินการแจ้ง เวียนประกาศกรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การ ใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต การ ป้องกันการรับสินบน การจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการ เสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ไป ยังทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบและ เคร่งครัดการปฏิบัติ สื่อสาร สั่งการ ให้ยึดถือ ปฏิบัติโดยทั่วกัน
1.2 โครงการรณรงค์/ วาง แนวทางการปฏิบัติให้ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ดำเนินการ เพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน ให้บริการ อย่างรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม	1 โครงการ	ข้าราชการซึ่งมี อำนาจปกครองบังคับ บัญชาปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและ เป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยดำเนินการแจ้ง เวียนคำสั่งกรมวิชาการเกษตร เรื่อง ข้อปฏิบัติ ของผู้บังคับบัญชาภายในกรมวิชาการเกษตร โดยข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชา ได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและเป็น ธรรม ปิดโอกาสการทุจริต

2. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล			0	
2.1 การวางแนวทางการปฏิบัติ กรณีการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใดโดยธรรมจรรยา หรือ ตามปกติประเพณีนิยม หรือ เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี	2 กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สามารถให้หรือรับ ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา หรือ ตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยแจ้งเวียนประกาศ กรมวิชาการเกษตร เรื่อง มาตรการป้องกันการ รับสิน เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัด ในการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติ ประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี เพื่อสร้างวัฒนธรรมซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ป้องกันการทุจริต และอธิดิกรม วิชาการเกษตรได้ออกประกาศเจตนารมณ์ที่จะ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2565 และแจ้งเวียนประกาศดังกล่าว แก่บุคลากรทุกคนในสังกัดได้รับทราบและ ยึดถือปฏิบัติตาม

ปัญหาและอุปสรรค

จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565) พบปัญหา
และอุปสรรคในการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) การดำเนินงานตามแผนยังคงเป็นการดำเนินการในลักษณะรูปแบบเดิม ทำให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดขาดแรงจูงใจ
และความเข้าใจต่อการปฏิบัติตามแผนเพียงเล็กน้อย ยังไม่เพียงพอต่อการสร้างการรับรู้
- 2) หน่วยงานมีการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงาน เนื่องด้วยการแพร่ระบาดของโรคติดต่อโควิด 2019 ทำให้โครงการ/กิจกรรม ที่
ดำเนินการในรูปแบบประชุม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการร่วมกัน มีข้อจำกัดและมีประสิทธิภาพน้อยกว่าเดิม เนื่องจากต้องดำเนินงานใน
รูปแบบออนไลน์มากกว่าดำเนินงานในรูปแบบเชิงปฏิบัติในสถานที่จริง

ข้อเสนอแนะ

จากปัญหาและอุปสรรคข้างต้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์และมีข้อคิดเห็นในการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาแผนในปีงบประมาณถัดไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

- 1) ควรส่งเสริมให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัด มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมตามแผนให้มากขึ้นและทั่วถึง
- 2) ควรพัฒนาการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในรูปแบบออนไลน์ ให้สามารถสร้างการรับรู้ และการมีส่วนร่วมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 3) ควรพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ผลการใช้จ่ายงบประมาณดำเนินงานตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รวมทั้งสิ้น 1,118,785 บาท