



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๕๓๗๙

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/๗

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีฯ ผ่าน น.ส.พ. (รชก.อิงอร ปัญญากิจ)

เรื่องเดิม

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศปท.กษ.) ได้ดำเนินการประชุมทางออนไลน์ เพื่อชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - พ.ศ.๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ โดยที่ประชุมมีมติให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณาเสนอโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ส่งให้ ศปท.กษ. ภายในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อรวบรวมจัดทำแผนในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. กรมวิชาการเกษตรได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติตามแผนฯ ตามเอกสารแนบ ๑

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร (ศปท.กวก.) และกลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ดำเนินการทบทวนและตรวจสอบโครงการหรือกิจกรรมเดิม ตามแผนฯ ของกรมวิชาการเกษตร ข้างต้น กับหน่วยงานที่รับผิดชอบ โดยได้รวบรวม แก้ไขและเพิ่มเติม โครงการ/กิจกรรม ให้อยู่ภายใต้แนวทางการดำเนินงานตามที่ ศปท.กษ. ประชุมชี้แจงแนวทาง และจัดส่งข้อมูลไปยัง ศปท.กษ. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

เพื่อให้กรมวิชาการเกษตรมีแผนปฏิบัติการในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล และแผนปฏิบัติการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน อันจะเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๖ กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยให้แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน และต้องเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารแนบ ๒

ในการนี้ ศปท.กวก. จึงเห็นสมควรดำเนินการยกร่างเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยถ่ายทอด โครงการ/กิจกรรม ตามที่ได้เสนอ ศปท.กษ. ภายใต้แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ตามที่ ศปท.กษ. ได้ประชุมชี้แจง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารแนบ ๓ และ ๔

กลุ่มสารบรรณ
สำนักงานเลขาธิการกรม
เลขรับ.....๕๙๙๖
วันที่.....๑๕ ก.พ. ๖๖
เวลา.....๑๐.๐๗ น.

ด.ว

๑๖
ก.พ.
๑๑.๑๐๔

ห้องรองอธิบดี
เลขรับ.....๔๒๖
วันที่.....๑๔ ก.พ. ๖๖
เวลา.....

11
๑๓ ก.พ. ๖๖
C
14 ก.พ. ๖๖
E

(นายปรัชญา วงษา)
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร

เน้นชม/ดำเนินการต่อไป

ด.ว
๑๕ ก.พ. ๖๖

(นางสาวอิงอร ปัญญากิจ)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร
เลขรับ.....๓
วันที่.....๑๕ ก.พ. ๖๖
เวลา.....

๑๖
ก.พ.
๑๕ ก.พ. ๖๖

เรียน
๑๕ ก.พ. ๖๖

๑๕ ก.พ. ๖๖

(นางทิตยา บัวโพธิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มสารบรรณ
รักษาการแทนเลขาธิการกรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินการประจำปี พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ (จำนวน 120 ราย)									
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 100)									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ									
1.1 โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ประจำปี 2566	เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มพัฒนาบุคคล (กกจ.)	80 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่/โอน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาท ภารกิจของกรมวิชาการเกษตร เสริมสร้างคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการและสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีการประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน	506,400	√	√		

แนวทางการดำเนินงานที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง									
2.1 กิจกรรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มวินยา (กกจ.)	1 กิจกรรม	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากยิ่งขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	√
แนวทางที่ 2 รมรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต (บุคลากรทุกคน)									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 รมรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม									
1.1 โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน โดยต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มวินยา (กกจ.)	1 โครงการ	บุคลากรในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ที่มีการเผยแพร่ แล้วเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญตลอดจนสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์สาธารณะกับประโยชน์ส่วนตนได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			√	√

แนวทางการดำเนินงานที่ 2 หนุนเสริมเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน									
2.1 โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตได้	กลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 โครงการ	บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			√	√
แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต (จำนวน 2 ราย)									
2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 100)									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติดน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
1.1 กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และสร้างขวัญกำลังใจ	กองการเจ้าหน้าที่	1 กิจกรรม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			√	√

แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ 100)									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด									
1.1 กิจกรรมเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สนง.ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 กิจกรรม	หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยได้รับคะแนนการประเมิน 85 คะแนน ขึ้นไป และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	√
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA									
2.1 กิจกรรมการประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA ของกรมวิชาการเกษตร	เพื่อให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน โดยมีแนวทางและความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 กิจกรรม	หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน โดยมีแนวทางและความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA		√			

แนวทางการดำเนินงานที่ 3 พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ									
3.1 กิจกรรมพัฒนาปรับปรุง/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนหรือรับฟังความเห็น	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบและการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีระบบและมีการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		√	√	

แผนย่อยที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ 100)

2. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ (จำนวน 1 ระบบ)

แนวทางการดำเนินงานที่ 1 จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน

1.1 กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุง ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ ของกรมวิชาการเกษตร	เพื่อให้ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	1 กิจกรรม	ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		√	√	
--	--	--------------------------------------	-----------	--	----------------------------	--	---	---	--

แนวทางที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ 100)									
2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (บุคลากรทุกคน)									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ									
1.1 กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 กิจกรรม	มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการในสังกัดทุกระดับ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		√		
1.2 กิจกรรมประกาศนโยบาย No Gift Policy	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 กิจกรรม	มีการประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการในสังกัดทุกระดับ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		√		

แนวทางการดำเนินงานที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน									
2.1 กิจกรรมการวางแผน ทางการปฏิบัติ กรณีการให้ หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา หรือตามปกติ ประเพณีนิยม หรือเพื่อ รักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับแนวทางการปฏิบัติในการ ให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อ ป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใน การปฏิบัติราชการและเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริต	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต และ กลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สามารถให้หรือ รับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือ เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี ให้เป็นไปตาม กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ			√	√
แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ 100)									
2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (จำนวน 4 มาตรการ/กลไก/แนวทาง)									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต									
1.1 กิจกรรมประเมิน/ วิเคราะห์ความเสี่ยงการ ทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการในการ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต และ กลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 กิจกรรม	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการใน การป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	√	√	√	√

แนวทางการดำเนินงานที่ 2 สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย									
2.1 โครงการรณรงค์/วางแผนทางการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม	เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการ และควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และปิดโอกาสการทุจริต	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 โครงการ	ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			√	√
แนวทางการดำเนินงานที่ 3 บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
3.1 กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อให้หน่วยงานมีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสามารถประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้โดยง่าย สะดวก และรวดเร็ว	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสามารถประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้โดยง่าย สะดวก และรวดเร็ว	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	√

แนวทางการดำเนินงานที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน									
4.1 กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมวิชาการเกษตร	เพื่อให้ทราบผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ โดยนำมาวิเคราะห์ เพื่อพัฒนา/ปรับปรุง งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 กิจกรรม	หน่วยงานได้ทราบผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ โดยสามารถนำมาวิเคราะห์เพื่อพัฒนา/ปรับปรุง งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		√		√
แนวทางที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ 100)									
2. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย (จำนวน 10 เรื่อง)									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม									
1.1 กิจกรรมรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัยแพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการ ผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้มีรายงานติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว และเป็นธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	12 ครั้ง	มีการรายงานติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง และเป็นธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	√

แนวทางการดำเนินงานที่ 2 การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559 มาใช้อย่างเคร่งครัด									
2.1 กิจกรรมวางแผน ทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการ คุ้มครองพยานและผู้อยู่ใน กระบวนการปราบปราม การทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามมาตรการ คุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ตาม พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่าย บริหารในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. 2551 และแก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ได้อย่างถูกต้อง เพื่อคุ้มครองสิทธิและ ประโยชน์ของพยาน	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต และ กลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 กิจกรรม	หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินการตามมาตรการ คุ้มครองพยานและผู้อยู่ใน กระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของ ฝ่ายบริหารในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ได้อย่างถูกต้อง สามารถ คุ้มครองสิทธิและประโยชน์ของ พยานและผู้อยู่ในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเป็นธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ			✓	✓

แนวทางที่ 5 เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (จำนวน 1 เครือข่าย)									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต									
1.1 กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างในสังกัดกระทรวงฯ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓