



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๕๓๗๙

ที่ กษ ๐๙๐๑.๑๘/๗

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีฯ ผ่าน นน.ศปท. (รทก.อิงอร ปัญญากิจ)

เรื่องเดิม

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศปท.กษ.) ได้ดำเนินการประชุมทางออนไลน์ เพื่อชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - พ.ศ.๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ โดยที่ประชุมมีมติให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณาเสนอโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ส่งให้ ศปท.กษ. ภายในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อรวบรวมจัดทำแผนในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. กรมวิชาการเกษตรได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติตามแผนฯ ตามเอกสารแนบ ๑

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมวิชาการเกษตร (ศปท.กวก.) และกลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ดำเนินการทบทวนและตรวจสอบโครงการหรือกิจกรรมเดิม ตามแผนฯ ของกรมวิชาการเกษตร ข้างต้น กับหน่วยงานที่รับผิดชอบ โดยได้รวบรวม แก้ไขและเพิ่มเติม โครงการ/กิจกรรม ให้อยู่ภายใต้แนวทางการดำเนินงานตามที่ ศปท.กษ. ประชุมชี้แจงแนวทาง และจัดส่งข้อมูลไปยัง ศปท.กษ. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

เพื่อให้กรมวิชาการเกษตรมีแผนปฏิบัติการในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล และแผนปฏิบัติการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน อันจะเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๖ กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยให้แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน และต้องเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารแนบ ๒

ในการนี้ ศปท.กวก. จึงเห็นสมควรดำเนินการยกร่างเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยถ่ายทอด โครงการ/กิจกรรม ตามที่ได้เสนอ ศปท.กษ. ภายใต้แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ตามที่ ศปท.กษ. ได้ประชุมชี้แจง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ของกรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารแนบ ๓ และ ๔

กลุ่มสารบรรณ
สำนักงานเลขาธิการกรม
เลขรับ ๕๙๖
วันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๖
เวลา ๑๐.๐๗ น.

ด.ว

๑๖
ก.พ.
๑๑.๑๐๔

ห้องรองอธิบดี
เลขรับ ๔๒๖
วันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๖
เวลา

11
๑๓ ก.พ. ๖๖
14 ก.พ. ๖๖

(นายปรัชญา วงษา)
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร

เน้นชม/ดำเนินการต่อไป

๑๕ ก.พ. ๖๖

(นางสาวอิงอร ปัญญากิจ)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมวิชาการเกษตร
เลขรับ 3
วันที่ 15 ก.พ. ๖๖
เวลา

๑๕ ก.พ. ๖๖

เรียน ๑๖ ก.พ. ๖๖

๑๕ ก.พ. ๖๖

(นางทิตยา บัวโพธิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มสารบรรณ
รักษาการแทนเลขาธิการกรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินการประจำปี พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570									
แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี									
1. ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
1.1 โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมวิชาการเกษตร	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	บุคลากรในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ที่มีการเผยแพร่ตามจุดประชาสัมพันธ์ของแต่ละหน่วยงาน แล้วเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่มากขึ้น	1 โครงการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			/	/

1.2 กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่าง ๆ และงานวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	ทุกหน่วยงานในสังกัด	บุคลากรร่วมกันแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	1 กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	/	/	/	/
1.3 กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด	บุคลากรร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	1 กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	/	/	/	/
1.4 กิจกรรมงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	กรมวิชาการเกษตร	การสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ เพื่อให้ผู้ที่มีอาชีพทางการเกษตรพึงระลึกถึงความสำคัญของการเกษตรและร่วมมือกันประกอบพระราชพิธีพืชมงคลเพื่อเป็นสิริมงคลแก่อาชีพของตน	1 กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			/	

1.5 กิจกรรมกฐินพระราชทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดี งาม และการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมของสังคม ชุมชนและวัด	กรมวิชาการ เกษตร	เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ ประเพณีสำคัญทาง พระพุทธศาสนา และ ร่วมสนองงานต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ในการ อุปถัมภ์และบำรุงพุทธ ศาสนา	1 กิจกรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ			/	
1.6 กิจกรรมกฐิน กรมวิชาการ เกษตร	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดี งามและการที่ส่วนร่วมใน กิจกรรมของชุมชนและวัด	กรมวิชาการ เกษตร	หน่วยงานและบุคลากร ในสังกัด ได้ร่วมกันสืบ สานประเพณีอันดีงาม และมีส่วนร่วมใน กิจกรรมพัฒนาชุมชน และวัด	1 กิจกรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	/	/	/	/

2. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม									
2.1 โครงการการประเมิน องค์กรคุณธรรม	เพื่อให้องค์กรหรือผู้นำหน่วยงาน และสมาชิกขององค์กร แสดง เจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดงามมาเป็นหลัก ในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วน ร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต และ กลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรม	1 โครงการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		/	/	/
2.2 การขับเคลื่อนการ ดำเนินการตามข้อกำหนด จริยธรรมประจำส่วนราชการ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตน ตามมาตรฐานจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วน ราชการ	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต และ กลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจและปฏิบัติตาม แนวทางการปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	1 กิจกรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	/	/	/	/

2.3 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	1 กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	/	/		
2.4 การประกาศนโยบาย No Gift Policy	เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน	1 กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	/	/		

1. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม

1.1 กิจกรรมประกาศเกียรติคุณยกย่อง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	กองการเจ้าหน้าที่	มีบุคลากรต้นแบบที่ดีสามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรอื่นในองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	1 กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			/	/
---	--	-------------------	--	-----------	----------------------------	--	--	---	---

2. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
2.1 กิจกรรมการยกย่ององค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อยกย่องชมเชยองค์กรภายในหน่วยงาน และสร้างขวัญกำลังใจ	กองการเจ้าหน้าที่	องค์กรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี	1 กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			/	/
แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่									
1. ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม									
1.1 กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ทุกหน่วยงานในสังกัด	หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1 กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	/		/	

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

1. ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ

1.1 กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป)	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และสามารถนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	หน่วยงานมีผลประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	/	/	/	/
1.2 กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่าง ๆ เช่น การประชุมคณะอนุกรรมการ เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที่ 9 ธันวาคมของทุกปี)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการสร้างเครือข่ายการทำงาน	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม	1 กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	/	/	/	/

1.3 กิจกรรมบูรณาการ ด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ เช่น การ ประชุมคณะอนุกรรมการ การ อบรมสัมมนา	เพื่อแลกเปลี่ยนและขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปราม การทุจริตระหว่างหน่วยงานใน สังกัด กษ.	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต และ กลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	บุคลากรมีการบูรณาการ ทำงานร่วมกันในการ ส่งเสริมคุณธรรม	1 กิจกรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	/	/	/	/
1.4 กิจกรรมให้ความรู้ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับ ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มี ความรู้ ความตระหนัก และ ความเข้าใจถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติงานและการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต และ กลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	ข้าราชการบรรจุใหม่มี ความรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมากยิ่งขึ้น	1 กิจกรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	/	/	/	/

1.5 โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตได้	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตได้	1 โครงการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			/	/
--	--	---	---	-----------	----------------------------	--	--	---	---

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม									
ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 ภายในปี พ.ศ. 2570									
แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน									
1. ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
1.1 โครงการสร้างเครือข่าย คุณธรรมจริยธรรมในกรม วิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึก และเป็นช่องทางในการให้ความรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ทั้ง กลุ่มบุคลากรเดิม และ ข้าราชการบรรจุใหม่โดยการเข้า ร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการ เกษตร 4.0	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต และ กลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนที่มา รายงานตัวได้รับฟังคำชี้แจง เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม รับประมวล จริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กองการ เจ้าหน้าที่ และเข้าร่วมใน Line กลุ่มด้วยการสแกน QR Code โดยภายในกลุ่มข้าราชการบรรจุ ใหม่และบุคลากรเดิมจะได้รับ ความรู้ และข้อมูลเกี่ยวกับเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ ตลอดเวลา จนเกิดความ ตระหนักและเข้าใจถึง ความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันจะเสริมสร้าง วัฒนธรรมการทำงานอย่าง โปร่งใสและสำนึกร่วมกันอันจะ เกิดผลดีต่อระบบราชการต่อไป	1 โครงการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	/	/	/	/

2. ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

2.1 โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อสอดแทรก และเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ ให้มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มพัฒนาบุคคล (กกจ.)	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาท ภารกิจของกรมวิชาการเกษตร เสริมสร้างคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการและสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีการประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน	1 โครงการ	506,400	/	/		
--------------------------------------	--	------------------------	---	-----------	---------	---	---	--	--

2.2 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ ให้แก่นักบริหารโดย เน้นการบริหารองค์กรอย่างมี ยุทธศาสตร์ บริหารคน บริหารงาน เกิดประสิทธิภาพ สูงสุด	กลุ่มพัฒนา บุคคล (กกจ.)	ผู้เข้ารับการอบรมมีความ พร้อมก้าวสู่การเป็น ผู้บริหารมืออาชีพ ขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ขององค์กรให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เป็น แบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	1 โครงการ	767,500		/		
---	--	----------------------------	---	-----------	---------	--	---	--	--