

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมวิชาการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

ชื่อหน่วยงาน กรมวิชาการเกษตร
ชื่อผู้ประสานงาน นายกำพล จำเนียรพล โทร 02 579 0151 ต่อ 147
จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน 14 โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน รวม 1,804,605 บาท
• จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน 1,804,605 บาท
• จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
แนวย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย										
ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570										
แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี										
1. ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
1.1 กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่าง ๆ และงานวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	ทุกส่วนราชการในสังกัด	บุคลากรร่วมกันแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	1 กิจกรรม	0	/	/	/	/	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ 1. วันที่ 27 มี.ค. 66 อธิบดีฯ เป็นประธานในพิธีถวายพระพรสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ ณ สำนักงานอธิบดีกรมวิชาการเกษตร 2. วันที่ 8 ม.ค. 66 อธิบดีฯ มอบหมายให้ เลขาธิการกรมร่วมลงนามถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง 3. วันที่ 4 ม.ค. 66 นายสุรกิตติ ศรีกุล ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการผลิตพืช เป็นประธานในพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และสวดมนต์บูชาธรรมบทสวดโพชฌังคปริตร เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา พร้อมนำข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมวิชาการเกษตรร่วมทำบุญตักบาตรข้าวสาร – อาหารแห้ง แต่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน 9 รูป จากวัดบวรวิญญูพระอารามหลวง ณ กรมวิชาการเกษตร 4. วันที่ 26 ธ.ค. 65 อธิบดีฯ นำคณะผู้บริหารและข้าราชการ กรมวิชาการเกษตร ลงนามถวายพระพร และสวดมนต์บูชาธรรมบทสวดโพชฌังคปริตร หน้าพระฉายาลักษณ์ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

1.2 กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.C17	ทุกส่วนราชการในสังกัด	บุคลากรร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	30 กิจกรรม	0	/	/	/	/	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และยังต้องดำเนินการรายงานต่อในไตรมาส 3-4 ต่อไป ดังนี้ 1. วันที่ 11 เมษายน 2566 กรมวิชาการเกษตร ร่วมกับ ชมรมผู้อาวุโสกรมวิชาการเกษตร จัดงานทำบุญเลี้ยงพระ และรดน้ำดำหัวผู้อาวุโสกรมวิชาการเกษตร ในงาน “กตัญญูสืบทอด” ณ. ห้องประชุม 314 ตึกกสิกรรม กรมวิชาการเกษตร 2. วันที่ 10 มกราคม 2566 อธิบดีกรมวิชาการเกษตร เข้ารับพรปีใหม่จาก ผู้เคยดำรงตำแหน่งองคมนตรีในรัชกาลที่ 9 (นายอำพล เสนาณรงค์) และร่วมทำบุญถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2566 3. วันที่ 4 มกราคม 2566 อธิบดีกรมวิชาการเกษตร พร้อมด้วยรองอธิบดีกรมวิชาการเกษตร อนุญาตให้ผู้บริหารข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่กรมวิชาการเกษตร ขอรับพร เนื่องในวาระดิถีขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2566 ณ สำนักงานอธิบดี 4. วันที่ 4 มกราคม 2566 อธิบดีกรมวิชาการเกษตร พร้อมด้วยรองอธิบดีกรมวิชาการเกษตร และคณะผู้บริหาร ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรข้าวสาร – อาหารแห้งแด่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน 35 รูป เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2566 เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
1.3 กิจกรรมงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	ทุกส่วนราชการในสังกัด	การสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ เพื่อให้ผู้ที่มีอาชีพทางการเกษตรพึงระลึกถึงความสำคัญของการเกษตรและร่วมมือกันประกอบพระราชพิธีพืชมงคลเพื่อเป็นสิริมงคลแก่อาชีพของตน	1 กิจกรรม	0			/		ดำเนินการในไตรมาส 3-4
1.4 กิจกรรมกลืนพระราชทานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม ชุมชนและวัด	ทุกส่วนราชการในสังกัด	เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีสำคัญทางพระพุทธศาสนา และร่วมสนองงานต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในการอุปถัมภ์และบำรุงพุทธศาสนา	1 กิจกรรม	0			/		ดำเนินการในไตรมาส 3

1.5 โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมวิชาการเกษตร	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	บุคลากรในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ที่มีการเผยแพร่ตามจุดประชาสัมพันธ์ของแต่ละหน่วยงานแล้วเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่มากขึ้น	1 โครงการ	0			/	/	ดำเนินการในไตรมาส 3 - 4
1.6 กิจกรรมกลืน กรมวิชาการเกษตร	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงามและการที่ส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	กกว.	หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดได้ร่วมกันสืบสานประเพณีอันดีงามและมีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาชุมชนและวัด	1 กิจกรรม	0	/	/	/	/	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และยังต้องดำเนินการรายงานต่อในไตรมาส 3-4 ต่อไป โดยเมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2565 อธิบดีกรมวิชาการเกษตรเป็นประธานในพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกรมวิชาการเกษตร ซึ่งพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานให้กรมวิชาการเกษตร อัญเชิญองค์ผ้าพระกฐินพระราชทานนำไปทอดถวายยังที่ชุมชนมสงฆ์ ณ วัดนครสวรรค์ ตำบลปากน้ำโพ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ และถวายจุดปัจจัยเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล โดยการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา บำรุงการศึกษา แก่โรงเรียนวัดนครสวรรค์ โดยมียอดจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 5,288,888 บาท
2. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม										
2.1 การประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาธรรม และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิตตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนหรือเครือข่ายต่าง ๆ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	0			/	/	ดำเนินการในไตรมาส 3 - 4

2.2 การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และขับเคลื่อนการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	1 กิจกรรม	0	/	/	/	/	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และยังต้องดำเนินการรายงานต่อในไตรมาส 3-4 ต่อไป โดยข้าราชการบรรจุใหม่ที่มารายงานตัว ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กกจ. ทำให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้อย่างถูกต้อง
2.3 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	1 กิจกรรม	0		/	/		อยู่ระหว่างการดำเนินการ
2.4 การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน	เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจะยึดมั่นต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน	1 กิจกรรม	0		/	/		อยู่ระหว่างการดำเนินการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
1. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
1.1 กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	กองการเจ้าหน้าที่	มีบุคลากรต้นแบบที่ดีสามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรอื่นในองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	1 กิจกรรม	0		/			ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกรมวิชาการเกษตร ได้แก่ 1. นส.ชลธิชา รักใคร่ 2. นายสังคม สุขเวชกิจ
2. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
2.1 กิจกรรมการยกย่ององค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อยกย่องชมเชยองค์กรภายในหน่วยงาน และสร้างขวัญกำลังใจ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	องค์กรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นแบบอย่างที่ดี	1 กิจกรรม	0			/	/	ดำเนินการในไตรมาส 3 - 4

แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่										
1. ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม										
1.1 กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กวก.	หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1 กิจกรรม	0	/		/		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ 1. วันที่ 4 เมษายน 2566 อธิบดีกรมวิชาการเกษตร มอบหมายให้เลขานุการกรม ร่วมบริจาคสมทบกองทุนสวัสดิการกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปบริจาคให้กับสภาอากาศไทย และจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมครบรอบ 31 ปี 2. วันที่ 3 เมษายน 2566 อธิบดีกรมวิชาการเกษตร พร้อมด้วยรองอธิบดีกรมวิชาการเกษตร นายสุรกิตติ ศรีกุล ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการผลิตพืช และผู้บริหารส่วนกลาง ร่วมปลูกต้นไม้ ตามโครงการปลูกพืชผัก ไม้ดอกและไม้ประดับ ปรับภูมิทัศน์บริเวณหน้าตึกกสิกรรม เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยพันธุ์พืชให้แก่ผู้สนใจ และเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจให้กับบุคลากรของกรมวิชาการเกษตรในส่วนกลางและประชาชนทั่วไปที่มาติดต่อราชการ
แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม										
ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA										
แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม										
1. ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ										
1.1 กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน.ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป)	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	หน่วยงานาน เกณฑ์การประเมิน ITA และสามารถนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	หน่วยงานมีผลประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป	0	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าสู่ระบบ ITAS ตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนดแล้ว ทั้งนี้ การประเมินอยู่ระหว่างการให้คะแนนโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ในส่วนของหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) อยู่ระหว่างนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ และกรอกข้อมูล URL ตามข้อคำถาม ในระบบ ITAS ภายในวันที่ 30 เม.ย. 2566 ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้ว 50 %

1.2 กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ เช่น การประชุมคณะอนุกรรมการ เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที่ 9 ธันวาคมของทุกปี)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการสร้างเครือข่ายการทำงาน	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม	1 กิจกรรม	0	/	/	/	/	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และยังต้องดำเนินการรายงานต่อในไตรมาส 3-4 ต่อไป โดยเจ้าหน้าที่กลุ่มวินัยฯ กกจ. และศปท.กรม ได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม/สัมมนา กับหน่วยงานภายนอก ดังนี้ 1. โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (การประเมินความเสี่ยง) 2. กิจกรรมการให้คำปรึกษาทางวิชาการเพื่อยกระดับ ITA และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy 3. สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม 4. สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คดีปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ
1.3 กิจกรรมบูรณาการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เช่น การประชุมคณะอนุกรรมการ การอบรมสัมมนา	เพื่อแลกเปลี่ยนและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด กษ.	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม	1 กิจกรรม	0	/	/	/	/	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ 1. กรมวิชาการเกษตรมีการประสานการทำงานด้านด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ ผ่านทางระบบออนไลน์ Line กลุ่ม “ศปท.กษ.” และกลุ่ม "ITA 2566 กษ. สู้ !!!" 2. เจ้าหน้าที่ ศปท.กรม ได้เข้าร่วมกิจกรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมด้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero tolerance) ในวันจันทร์ที่ 20 มี.ค. 66 3. เจ้าหน้าที่ กลุ่มวินัยฯ กกจ. ได้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในวันที่ 15 มี.ค. 2566 4. เจ้าหน้าที่ ศปท.กรม ได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561 – 2580) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ 1/2566 และคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ 1/2566 ในวันพุธที่ 22 ก.พ. 66
1.4 กิจกรรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 กิจกรรม	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากยิ่งขึ้น	0	/	/	/	/	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และยังต้องดำเนินการรายงานต่อในไตรมาส 3-4 ต่อไป โดยข้าราชการบรรจุใหม่ที่มีรายงานตัว ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่กลุ่มวินัยฯ กกจ. ซึ่งข้าราชการบรรจุใหม่ได้เกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม และมีความรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากยิ่งขึ้น

1.5 โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตได้	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตได้	1 โครงการ	0			/	/	ดำเนินการในไตรมาส 3 - 4
--	---	--	--	-----------	---	--	--	---	---	-------------------------

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 ภายในปี พ.ศ. 2570

แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

1. ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่

1.1 โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อสอดแทรก และเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ ให้มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มพัฒนาบุคคล (กกจ.)	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1 โครงการ	506,400			/	/	ดำเนินการในไตรมาส 3 - 4
--------------------------------------	---	------------------------	---	-----------	---------	--	--	---	---	-------------------------

1.2 โครงการสร้างเครือข่าย คุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการ เกษตร	เพื่อเพิ่มช่องทางการ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม สร้าง จิตสำนึก และเป็น ช่องทางในการให้ความรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่อง การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้ ทั้งกลุ่มบุคลากรเดิม และข้าราชการบรรจุใหม่ โดยการเข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการ เกษตร 4.0	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต และกลุ่ม วินัยฯ (กกจ.)	ข้าราชการบรรจุใหม่ ได้รับความรู้ และ ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบอยู่ตลอดเวลา จนเกิดความ ตระหนักและเข้าใจ ถึงความสำคัญของ คุณธรรมจริยธรรม อันจะเสริมสร้าง วัฒนธรรมการ ทำงานอย่างโปร่งใส และสำนึกร่วมกันอัน จะเกิดผลดีต่อระบบ ราชการต่อไป	1 โครงการ	0	/	/	/	/	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยข้าราชการบรรจุ ใหม่ที่มีรายงานตัว ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รับประมวล จริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กกจ. และเข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0" โดยการสแกน QR Code โดยในกลุ่มฯ เจ้าหน้าที่จะให้ความรู้ และข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอยู่ตลอดเวลา ทำให้ข้าราชการ บรรจุใหม่เกิดความตระหนักและเข้าใจถึง ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมและการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบมากยิ่งขึ้น
2. ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อน										
2.1 โครงการฝึกอบรมข้าราชการ บรรจุใหม่	เพื่อสอดแทรก และ เสริมสร้างคุณลักษณะที่ พึงประสงค์ของ ข้าราชการยุคใหม่ ให้มี คุณธรรมและจิตสำนึกที่ ดี ศรัทธาต่อการรับ ราชการ มุ่งเน้นในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม มีทัศนคติที่ ดีต่อการให้บริการ และ สามารถผลักดันให้ ภารกิจที่ได้รับ มอบหมายประสบ ผลสัมฤทธิ์อย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่ม พัฒนา บุคคล (กกจ.)	ข้าราชการบรรจุ ใหม่/ โอน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการ ปฏิบัติราชการ บทบาท ภารกิจ ของกรมวิชาการ เกษตร เสริมสร้าง คุณลักษณะของ ข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและ จิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับ ราชการและสร้าง เครือข่ายในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีการ ประสานงานที่ดี ระหว่างหน่วยงาน	1 โครงการ	506,400			/	/	ดำเนินการในไตรมาส 3-4

2.2 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความ เข้าใจ และทักษะ ให้แก่ นักบริหารโดยเน้นการ บริหารองค์กรอย่างมี ยุทธศาสตร์ บริหารคน บริหารงาน เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด	กลุ่ม พัฒนา บุคคล (กกจ.)	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมก้าวสู่ การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ ขับเคลื่อน การปฏิบัติงานของ องค์กรให้เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เป็น แบบอย่างที่ดี มี คุณธรรม จริยธรรม	1 โครงการ	1,804,605		/			ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ระหว่างวันที่ 23 ม.ค. - 9 มี.ค. 66 มีจำนวนผู้เข้าอบรม 65 คน สถานที่จัด โรงแรม ที่ เค พาเลซ แอนด์ คอน เวนชั่น กทม. และ เดอะ ทรี รีสอร์ท จ.เพชรบุรี โดยผู้ผ่านการอบรมมีความพร้อมก้าวสู่การเป็น ผู้บริหารมืออาชีพ ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของ องค์กรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม
---	---	-----------------------------------	---	-----------	-----------	--	---	--	--	---

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงของหน่วยงานในปี พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมจำนวนรวม ...66... คน โดยเฉพาะเด็กอายุ 5-13 ปีมีจำนวนรวม ...-.. คน
 - จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนกิจกรรมหรือจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ...153... แห่ง
 - จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ...153... แห่ง
 - จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์บุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตรทุกคน... คน
 - จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม ...1... แห่ง