

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมวิชาการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้										
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน										
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ										
1. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี 2566	เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มพัฒนาบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่	80 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาท ภารกิจของกรมวิชาการเกษตร เสริมสร้างคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการและสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีการประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน	506,400			√	√	ดำเนินการในไตรมาส 3 - 4
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง										
1. กิจกรรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรับรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 กิจกรรม	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรับรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากยิ่งขึ้น	0	√	√	√	√	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และยังคงดำเนินการรายงานต่อในไตรมาส 3-4 ต่อไป โดยข้าราชการบรรจุใหม่ที่มารายงานตัวได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม การปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่กลุ่มวินัยฯ กกจ. ซึ่งข้าราชการบรรจุใหม่ได้เกิดความตระหนัก และเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม และมีความรับรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากยิ่งขึ้น

แนวทางที่ 2 รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต										
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม										
1. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/ รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน โดยต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 โครงการ	บุคลากรในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ที่มีการเผยแพร่ แล้วเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญตลอดจนสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์สาธารณะกับประโยชน์ส่วนตนได้	0			√	√	ดำเนินการในไตรมาส 3 - 4
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน										
1. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตได้	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 โครงการ	บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตได้	0			√	√	ดำเนินการในไตรมาส 3 - 4
แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชี้อัตว์สุจริต										
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชี้อัตว์สุจริต										
2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชี้อัตว์สุจริต										
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชี้อัตว์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
1. กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และสร้างขวัญกำลังใจ	กองการเจ้าหน้าที่	1 กิจกรรม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี	0		√	√	√	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกรมวิชาการเกษตร ได้แก่ 1. นส.ชลธิชา รักใคร่ 2. นายสังคม สุขเวชกิจ

แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน										
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด										
1. กิจกรรมเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ สนง.ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 กิจกรรม	หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยได้รับคะแนนการประเมิน 85 คะแนน ขึ้นไป และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	0	√	√	√	√	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าสู่ระบบ ITAS ตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนดแล้ว ทั้งนี้ การประเมินอยู่ระหว่างการให้คะแนนโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกในส่วนของหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) อยู่ระหว่างนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ และกรอกข้อมูล URL ตามข้อคำถาม ในระบบ ITAS ภายในวันที่ 30 เม.ย. 2566 ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้ว 50 %
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA										
1. กิจกรรมการประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA ของกรมวิชาการเกษตร	เพื่อให้หน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน โดยมีแนวทางและความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 กิจกรรม	หน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน โดยมีแนวทางและความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA	0	√				ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน โดยมีแนวทางและความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA มากยิ่งขึ้น
แนวทางการดำเนินงานที่ 3 พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ										
1. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุง/ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียนหรือรับฟังความเห็น	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบและการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กกจ.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีระบบและมีการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	0		√			ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนผ่านช่องทางแจ้งเรื่องเรียนบนเว็บไซต์หลักของกรม (www.doa.go.th) และระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (www.moac.go.th) รวมทั้งได้แจ้งเวียนประกาศกรมวิชาการเกษตร เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ทราบช่องทางและวิธีการ ในการร้องเรียนได้อย่างถูกต้อง

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
แนวทางที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต										
2. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ										
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน										
1. กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุง ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ ของกรมวิชาการเกษตร	เพื่อให้ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	กวก.	1 กิจกรรม	ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	0			√		ดำเนินการในไตรมาส 3
แนวทางที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ										
1. กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	กวก.	1 กิจกรรม	มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการในสังกัดทุกระดับ	0		√	√		อยู่ระหว่างดำเนินการ
2. กิจกรรมประกาศนโยบาย No Gift Policy	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	กวก.	1 กิจกรรม	มีการประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการในสังกัดทุกระดับ	0		√	√		อยู่ระหว่างดำเนินการ
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน										
1. กิจกรรมแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติ กรณีการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติ ประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการและเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	กวก.	1 กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สามารถให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	0			√	√	ดำเนินการในไตรมาส 3 - 4

แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต										
2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน										
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต										
1. กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	กวก.	1 กิจกรรม	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	0	√	√	√	√	ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงพร้อมทั้งจัดส่งข้อมูลรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รอบที่ 1 ให้ ศปท.กษ. เรียบร้อยแล้ว
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย										
1. โครงการรณรงค์/วางแนวทางการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม	เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการ และควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และปิดโอกาสการทุจริต	กวก.	1 โครงการ	ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและ เป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต	0			√	√	ดำเนินการในไตรมาส 3 - 4
แนวทางการดำเนินงานที่ 3 บุคลากรประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
1. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อให้หน่วยงานมีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสามารถประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้โดยง่าย สะดวก และรวดเร็ว	กวก.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสามารถประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้โดยง่าย สะดวก และรวดเร็ว	0	√	√	√	√	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยข้าราชการบรรจุใหม่ที่มารายงานตัว รับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กกจ. และเข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0" โดยการสแกน QR Code โดยในกลุ่มฯ เจ้าหน้าที่จะให้ความรู้ และข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบอยู่ตลอดเวลา ทำให้ข้าราชการบรรจุใหม่เกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมากยิ่งขึ้น

แนวทางการดำเนินงานที่ 4 กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน										
1. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมวิชาการเกษตร	เพื่อให้ทราบผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ โดยนำมาวิเคราะห์เพื่อพัฒนา/ปรับปรุง งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น	กวก.	1 กิจกรรม	ได้ทราบผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ โดยสามารถนำมาวิเคราะห์เพื่อพัฒนา/ปรับปรุง งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น	0		√		√	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยกลุ่มวินัยฯ กกจ. และศปท. ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ โดยได้รวบรวมข้อมูลมาวิเคราะห์ พัฒนา/ปรับปรุง ทำให้งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น
แนวทางที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
2. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย										
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม										
1. กิจกรรมรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการ ผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้มีรายงานติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่องรวดเร็ว และเป็นธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	12 ครั้ง	มีการรายงานติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง และเป็นธรรม	0	√	√	√	√	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และยังคงดำเนินการรายงานต่อในไตรมาส 3-4 ต่อไป โดยได้รายงานข้อมูลเป็นประจำตามรอบเดือนตั้งแต่เดือน ต.ค. 65 - เม.ย. 66 ในระบบรายงานฯ ของป.ป.ท. จำนวน 6 ครั้งเรียบร้อยแล้ว
2. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กวก.	2 ครั้ง	มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง	0	√	√	√	√	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แนวทางการดำเนินงานที่ 2 การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559 มาใช้อย่างเคร่งครัด										
1. กิจกรรมวางแผนทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยานและผู้ อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตาม มาตรการการคุ้มครองพยาน และผู้อยู่ในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ตาม พระราชบัญญัติมาตรการของ ฝ่ายบริหารในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559 ได้อย่างถูกต้อง เพื่อ คุ้มครองสิทธิและประโยชน์ของ พยาน	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต และ กลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 กิจกรรม	หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง สามารถ ดำเนินการตามมาตรการการ คุ้มครองพยานและผู้อยู่ใน กระบวนการปราบปรามการ ทุจริต ตามพระราชบัญญัติ มาตรการของฝ่ายบริหารใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. 2551 และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559 ได้อย่างถูกต้อง สามารถคุ้มครองสิทธิและ ประโยชน์ของพยานและผู้ อยู่ในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ได้ อย่างมีประสิทธิภาพและเป็น ธรรม	0			√	√	ดำเนินการในไตรมาส 3 - 4
แนวทางที่ 5 เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์การภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต										
1. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนา เครือข่ายด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระหว่างใน สังกัดกระทรวงฯ	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต และ กลุ่มวินัยฯ (กกจ.)	1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนา เครือข่ายด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระหว่าง ในสังกัดกระทรวงฯ	0	√	√	√	√	"ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ 1. การสร้างกลุ่มไลน์ เจ้าหน้าที่ ศปท. ของ หน่วยงานในสังกัด เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารซึ่งกันแล้วกัน 2. จัดโครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566