ประกาศกรมวิชาการเกษตร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้

.....

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความเหมาะสม และเกิดประโยชน์รวมทั้งสร้างขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๗ ตามกฎ ก.พ. ข้างต้น ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ จึงขอประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ประกาศใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายระพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์)
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนใต้
แนบท้ายประกาศกรมวิชาการเกษตร ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) เกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

๑. การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และการรับเงินประจำตำแหน่งในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย ให้นับระยะเวลาที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย **เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน** โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ดังนี้

๑.๑ สำหรับใช้คำนวณระยะเวลาในทุกกรณี เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ได้กำหนดให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้ง

๑.๒ สำหรับใช้คำนวณระยะเวลาในกรณีการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามหนังสือสำนัก ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย

๒.๑ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒.๑.๑ <u>การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน</u> ดังนี้

๑) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน ให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

๒) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน พิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ปริมาณงานย้อนหลัง ๒ ปี) ตามเอกสารแนบ ๑ ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก โดยจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะผ่านการคัดเลือก และให้คณะกรรมการประเมินฯ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลและความสมควรต่ออธิบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๑.๒ <u>การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ</u>

๑) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน ให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

๒) กรณีการ...

๒) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน พิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง ตามเอกสารแนบ ๒ โดยไม่ต้องประเมินผลงาน ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้) เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก โดยจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงจะผ่านการคัดเลือก และให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลและความสมควรต่ออธิบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงขึ้น

๒.๒.๑ <u>การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน</u> ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ดังนี้

๑) คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกบุคคล

มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

พิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ซึ่งพิจารณาจากเอกสารประกอบการคัดเลือก ตามเอกสารแนบ ๓ ดังนี้

องค์ประกอบเกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม
๑. ข้อมูลบุคคล	๒๐
๒. ความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐
๓. ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ได้แก่ ปริมาณงานย้อนหลัง	๕๐
รวม	**๑๐๐**

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัยและผลการปฏิบัติราชการ โดยพิจารณาจากเอกสารประกอบการคัดเลือก ตอนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล

(๒) ความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากเอกสารประกอบการคัดเลือก ตอนที่ ๒ แบบประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

(๓) ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ได้แก่ ปริมาณงานย้อนหลัง ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากงานในช่วงระยะเวลา ๒ ปี ที่ผ่านมา ว่าได้ปฏิบัติงานอะไรบ้าง และในแต่ละงานมีปริมาณมากน้อยเพียงใด เสนอต่อคณะกรรมการฯ โดยพิจารณาจากเอกสารประกอบการคัดเลือก ตอนที่ ๓ แบบรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ปริมาณงานย้อนหลัง ๒ ปี)

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ...

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ อาจเชิญผู้ขอประเมินมาซักถาม และ/หรือขอรายละเอียดของปริมาณงานย้อนหลัง ๒ ปี เพิ่มเติมได้

๓) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔) ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

(๑) ข้าราชการตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง หากมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๔ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๓ ชุด) ส่งให้สถาบัน/สำนัก ดังนี้

ก. ตอนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล

ข. ตอนที่ ๒ แบบประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

ค. ตอนที่ ๓ แบบรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ปริมาณงานย้อนหลัง ๒ ปี)

ทั้งนี้ แบบประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล และแบบรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ปริมาณงานย้อนหลัง ๒ ปี) เสนอผู้บังคับบัญชาระดับต้น ผ่านผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ ประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล พร้อมลงนามรับรองผลงาน หากผู้บังคับบัญชาระดับต้น และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ มีความเห็นแตกต่างกัน ให้อธิบดี เป็นผู้พิจารณาชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

(๒) ให้ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบัน/สำนัก ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของเอกสารที่เสนอขอเข้ารับการคัดเลือก

(๓) ให้สถาบัน/สำนัก ดำเนินการเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อดำเนินการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนใต้ที่กรมวิชาการเกษตร กำหนด

(๔) เมื่อดำเนินการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ให้สถาบัน/สำนัก ส่งผลการคัดเลือกให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการเสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และร่างคำสั่งแต่งตั้งเสนอต่ออธิบดี

๒.๒.๒ <u>การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ</u> แล้วแต่กรณี ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนใต้) เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ดังนี้

๑) คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง

ก. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข. สำหรับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จะต้องมีระยะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

ระดับ / คุณวุฒิ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๕ ปี	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๒ ปี	๖ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่งมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑.๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๑.๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๒) กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนใต้) เป็นผู้พิจารณา ก่อนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

๒) หลักเกณฑ์...

๒) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

พิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และ/หรือข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ไขปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยไม่ต้องประเมินผลงาน ดังนี้

องค์ประกอบในการพิจารณา	คะแนน
๑. **ข้อมูลบุคคล** ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๑๐
๒. **ความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง** (พิจารณาจากผลการประเมินสมรรถนะของบุคคลที่ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน)	๒๐
๓. **ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ได้แก่** - **เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน** (พิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในงาน ผลสำเร็จของงาน คุณภาพของผลงาน ประโยชน์ของผลงานต่อทางราชการ รวมทั้งการนำผลงานที่เสนอหรือผลงานที่เกี่ยวข้องไปเผยแพร่ในการประชุมวิชาการหรือเผยแพร่ในรูปแบบอื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศ และเอกสารวิชาการ (ถ้ามี))	๕๐
๔. **ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ไขปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น**	๒๐
รวม	**๑๐๐**

๓) เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

๓.๑) ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๒) กรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือกหลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๓.๓) ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในองค์ประกอบที่ ๓ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ถ้าได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนองค์ประกอบที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๔) ขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

๔.๑) ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกบุคคลให้จัดทำคำขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลผ่านต้นสังกัดพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือก ตามเอกสารแนบ ๔ เสนอผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้น โดยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามแบบประเมินที่กำหนด (เอกสารหมายเลข ๒) และจัดส่งเอกสารดังกล่าวให้กองการเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย

(๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

(๒) แบบประเมินสมรรถนะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

(๓) แบบเสนอเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดที่เสนอเพื่อเข้ารับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๓)

(๔) แบบการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๔)

(๕) แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ไขปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (เอกสารหมายเลข ๕)

๔.๒) กองการเจ้าหน้าที่...

๔.๒) กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติ และความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารประกอบการคัดเลือก เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนใต้) เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

กรณีคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่มี หรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ เสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนใต้) เป็นผู้พิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งก่อนเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก

๔.๓) เมื่อดำเนินการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการเสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑ คน โดยประกาศอย่างเปิดเผยและเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก และร่างคำสั่งแต่งตั้งเสนอต่ออธิบดี

๒.๓ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท

(๑) <u>การแต่งตั้งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</u>

การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ แต่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในส่วนของการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการได้ โดยให้ดำเนินการคัดเลือก พิจารณาจากข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน/การแก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยให้อธิบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้พิจารณา

(๒) <u>การแต่งตั้งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ</u>

ข้าราชการผู้นั้นจะต้องมีผลการสอบแข่งขันได้ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือมีผลการคัดเลือกในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา และจังหวัดนราธิวาส ตามข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยไม่ต้องรอให้ถึงลำดับที่เรียกบรรจุก่อน และให้อธิบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้พิจารณา

คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

(๒) ข้าราชการที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จัดหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย ติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓. สำหรับพนักงาน...

๓. สำหรับพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ประสงค์จะโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๒

๔. เมื่อข้าราชการผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๒ แล้ว ผู้นั้นจะต้องอยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไป เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น เป็นพิเศษให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณา