

# รายงานผลกิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของบุคลากร กรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามกำหนดให้หน่วยงานรัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม โดยเน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรม จริยธรรม จนเกิดแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและปรับวัฒนธรรมการทำงาน ให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและนำระบบดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ปลูกฝังค่านิยม ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ประเด็นยุทธศาสตร์บุคลากรของรัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่นและมีมืออาชีพ มีระบบการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร ให้สามารถตอบสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ จูงใจให้คนดีและคนเก่ง ทำงานในภาครัฐ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีจิตบริการ เพื่อให้บุคลากรของรัฐ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต จึงกำหนดให้บุคลากรของรัฐยึดถือแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

คุณธรรมเป็นเครื่องมือหนึ่งในการน้อมนำจิตใจคนให้ประพฤติตนในสิ่งที่พึงทำและละเว้นในสิ่งที่พึงละเว้น รวมทั้งกำหนดความประพฤติของคนในสังคม ดังนั้น การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากร โดยการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา คำสอนที่จำเป็นในการดำรงชีวิตประจำวัน และการน้อมนำพระราชดำริ “ธรรมนาวา วัง” ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาปรับใช้เพื่อให้เข้าถึงหนทางแห่งการดับทุกข์ และพบกับความสุขสงบจากภายในอย่างแท้จริง อันเป็นรากฐานสำคัญของชีวิต เพื่อการอยู่ร่วมกันในสังคมด้วยความสงบสุข ก่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยในสังคม รวมถึงการปลูกจิตสำนึก ในการกระทำความดี

กรมวิชาการเกษตรได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของบุคลากรกรมวิชาการเกษตร” ในวันอังคารที่ 9 ธันวาคม 2568 ณ ห้อง Ballroom B ชั้น 2 โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร จำนวน 45 คน โดยมีการบรรยายและแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วยใจที่มีคุณธรรม และจริยธรรม ตระหนักในการเป็น

บุคลากรที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในสิ่งถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้มาติดต่อราชการ และประชาชนทั่วไปซึ่ง การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ วัฒนธรรมองค์กร และหลักธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับ บุคลากรนั้น จะเป็นพื้นฐานสำคัญที่นำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนต่อไป

### ภาพกิจกรรม

