



รายงานผล การประเมินองค์คุณธรรม



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ 2
กรมวิชาการเกษตร



พอเพียง
พอประมาณ
มีเหตุผล

วินัย
รับผิดชอบ
ต่อตนเองและสังคม

คุณธรรม
นำการพัฒนา

สุจริต
โปร่งใส
ตรวจสอบได้

จิตอาสา
เสียสละ
เพื่อส่วนรวม

กตัญญู
เคารพต่อผู้อื่น
และสถาบัน

ปลูกจิตสำนึก
ยึดหลักคุณธรรม
นำการพัฒนาองค์กร



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒ กรมวิชาการเกษตร

ชื่อผู้ประสานงานหลัก ๑. นางสาวเพ็ญประภา กลิ่นมาลัย ผู้อำนวยการกลุ่มประสานและบริหารนโยบาย เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๕๕๓๑ ๓๑๒๗
 ๒. นางพรพรรณ สอนสุภาพ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๙๘๒๘ ๒๙๒๓
 e-mail : plan1.oard2@gmail.com

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด จำนวน.....๑๑๒.....คน

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)						
การประเมินกระบวนการพัฒนา						
๑) องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๗๐ - ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๖๙.๙๙ % ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๖๐% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	๓	ประกาศสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (หลักฐานแนบ ๑)

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (หลักฐานแนบ ๒)
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	- แผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม โดยมอบหมายทุกกลุ่มในสวพ.๒ รับผิดชอบการดำเนินงาน - คำสั่งสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒ ที่ ๑๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (หลักฐานแนบ ๓)

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)						
การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน						
๔) องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๗๐% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๖๐ - ๖๙.๙๙% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๕๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (หลักฐานแนบ ๔)
๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	รายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (หลักฐานแนบ ๕)

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ 	๓	การประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ (หลักฐานแนบ ๖)

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)						
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐%	๓	รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (หลักฐานแนบ ๗)

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๘) องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและ จัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	- มีเอกสารองค์ความรู้หรือรายงาน ผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบต่าง ๆ (หลักฐานแนบ ๘)

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๙) องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓	- มีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือ รายงานผลสำเร็จ และสื่อต่าง ๆ ที่ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ (หลักฐานแนบ ๙)
รวมคะแนน					๒๗	

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

(นายธงชัย คำโคตร)
ผู้อำนวยการสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒

เกณฑ์ข้อที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประกาศสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศไว้ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



ประกาศสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้านายธงชัย คำโคตร ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒ พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้องค์กรคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อเป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต นำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โดยมี “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. สนับสนุนการทำงานเต็มเวลาและรับผิดชอบต่อหน้าที่
๒. การทำงานเป็นทีม การช่วยเหลือ สนับสนุนซึ่งกันและกัน
๓. การปรับปรุงสถานที่ทำงานให้สะดวก มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย
๔. ลดปริมาณขยะในองค์กร มีวินัยในการคัดแยกขยะในสถานที่ทำงาน ลดการใช้กระดาษ และพลาสติก ประหยัดพลังงาน

ความดีที่อยากทำ

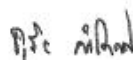
๑. การสื่อสารภายในหน่วยงานเพื่อการทำงานอย่างเป็นระบบ
๒. การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ น่าทำงาน
๓. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่
๔. มีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละ ช่วยเหลืออุทิศตนเพื่อส่วนรวม

ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ทำงานเป็นทีม	๑. เอาเปรียบผู้อื่น เหยียดเลือกปฏิบัติ
๒. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	๒. ขาดความรับผิดชอบ ละเลย ละทิ้งหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ
๓. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๓. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการฟุ่มเฟือย ไม่ประหยัด เกินความจำเป็น
๔. มีจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๔. เหยียด ละเลย ไม่ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่วนรวม

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายธงชัย คำโคตร)

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒



รายชื่อผู้บริหารและบุคลากร สวพ. ๒
ร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
จำนวน ๑๑๒ ราย คิดเป็น ๑๐๐%

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายธงชัย คำโคตร	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒	* <i>ธงชัย คำโคตร</i> ✓
๒	นางสาวจิตอาภา จิจุบาล	ผู้เชี่ยวชาญ สวพ.๒	<i>จิตอาภา</i>
กลุ่มประสานและบริหารนโยบาย			
ข้าราชการ			
๑	นางสาวเพ็ญประภา กลิ่นมาลัย	ผอ.กลุ่มประสานและบริหารนโยบาย	<i>เพ็ญประภา</i>
๒	นายศุภชาติ ธรรมนิติเวทย์	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	<i>ศุภชาติ</i>
๓	นางพรพรรณ สอนสุภาพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	<i>พรพรรณ</i>
๔	นางสุชาดา ฮวดยินดี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	<i>สุชาดา</i>
๕	นางสาวชนิดาภา นามเมืองรักษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	<i>ชนิดาภา</i>
พนักงานราชการ			
๑	นางสาวสุรัสวดี ทุมมา	นักวิชาการเกษตร	<i>สุรัสวดี</i>
๒	นายสิงหนาท ทองจ้อย	นักวิชาการเกษตร	<i>สิงหนาท</i>
๓	ว่าที่ร้อยตรีหญิง นันทนา ประครอง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	<i>นันทนา</i>
๔	นางสาวสุภาพร พริ้งเหม	นักวิชาการพัสดุ	<i>สุภาพร</i>
๕	นางสาววริษฐา คงขาวนา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	<i>วริษฐา</i>
๖	นางสาวนัยเนตร รื่นรอยทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการ	<i>นัยเนตร</i>
๗	นางสาวกรรณิภา ราชเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการ	<i>กรรณิภา</i>
๘	นางจิตตารามณ์ พักทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	<i>จิตตารามณ์</i>
๙	นางสาวปราศรัย สร้อยมูข	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	<i>ปราศรัย</i>
๑๐	นางสาวกุลธิดา ฐูประื่อง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	<i>กุลธิดา</i>
๑๑	นางพัชรีย์ ปาระบบ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	<i>พัชรีย์</i>
๑๒	นางสาวสิริธร บุญหนู	เจ้าหน้าที่ธุรการ	<i>สิริธร</i>
๑๓	นางวิณา พงษ์สวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	<i>วิณา</i>
๑๔	นางสาวอนุธิดา อรรถโสภา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	<i>อนุธิดา</i>
๑๕	นายขจรศักดิ์ พันสโยธานนท์	ช่างซ่อมบำรุง ชั้น ๒	<i>ขจรศักดิ์</i>
๑๖	นายณภัทล มีบุญ	ช่างซ่อมบำรุง ชั้น ๒	<i>ณภัทล</i>
๑๗	นายเอกรินทร์ คล่องสิ่งสอน	ลูกมือช่าง	<i>เอกรินทร์</i>



รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๘	นายวิวัฒน์ อนุศาสนนันท์	ลูกมือช่าง	
๑๙	นายกฤษณะ ประสงคราม	พนักงานประจำสำนักงาน	
๒๐	นางสาวพนิดา ฉำน้อย	พนักงานประจำสำนักงาน	
๒๑	นางลัดดา เรืองเดช	พนักงานประจำห้องทดลอง	
๒๒	นายประวิทย์ ปาระับ	พนักงานประจำห้องทดลอง	
๒๓	นางพรพรรณ นครไทยภูมิ	พนักงานประจำห้องทดลอง	
๒๔	นายศักดิ์ชัย เรืองเดช	พนักงานประจำห้องทดลอง	
๒๕	นางรัตติกาล ตอนไพเราะ	พนักงานประจำห้องทดลอง	
๒๖	นางสุรีย์พร หมวกเพชร	คณงานทดลองการเกษตร	
๒๗	นางสาววิมล การะเกตุ	คณงานทดลองการเกษตร	
๒๘	นายสุชาติ รวมญาติ	คณงานทดลองการเกษตร	
๒๙	นายสมศักดิ์ มีจันท	พนักงานประจำห้องทดลอง	
๓๐	นายพิสุทธิ์ ผัดนวน	พนักงานประจำห้องทดลอง	
๓๑	นายประธาน บุญยิ้ม	พนักงานประจำห้องทดลอง	
๓๒	นายกฤษณะ จันทร์หอม	พนักงานประจำห้องทดลอง	
๓๓	นายวิโรจน์ หมื่นคำ	พนักงานประจำห้องทดลอง	

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มถ่ายทอดเทคโนโลยี			
ข้าราชการ			
๑	นางนันทนา บุญสนอง	ผู้อำนวยการกลุ่มถ่ายทอดเทคโนโลยี	
๒	นายคุณยัต กองบุญ	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	
๓	นางสาวปวีณนุช ปวงวงศ์คำ	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	
๔	นางสาวธนิดา สุวรรณโสด	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	
พนักงานราชการ			
๑	นางสาววิชุดา กันจุก	นักวิชาการเกษตร	
๒	นางสายไหม เชื้อทอง	นักวิชาการเกษตร	
๓	นายพัฒนพันธุ์ คชินเผือก	นักวิชาการเกษตร	
๔	นายธีรินทร์ นิลเต่า	นักวิชาการเกษตร	
๕	นางสาวชรินทร์ทิพย์ พิษะอนันท์	นักวิชาการเกษตร	
๖	ว่าที่ ร.ต.หญิงเกศราภรณ์ เงินยวง	เจ้าพนักงานการเกษตร	
๗	นายพลธนธรณ์ วานิช	เจ้าพนักงานการเกษตร	
๘	นางสาวศิริลักษณ์ ขวัญมนต์	พนักงานประจำสำนักงาน	
๙	นางสาวศิริพร หาญบุญศรี	พนักงานประจำห้องทดลอง	

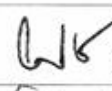
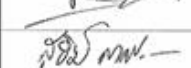
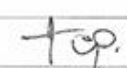
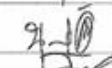
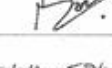

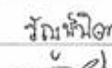


รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มวิชาการ			
	ข้าราชการ		
๑	นางกุลจิตา ดอนอยู่โพธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ	
๒	นางสาววันเพ็ญ ศรีชาติ	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	
๓	นางสาวเกตุวดี สุขสันติมาศ	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	
๔	นางธัญพร งามอน	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	
๕	นางอภิวันท์ วรินทร์	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	
๖	นางสาววณิชญา ฉิมนาค	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	
๗	นางสาวอภิญา สลิ่งค์	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	
๘	นางสาวกฤษณา ลัทธิธรรม	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	
	พนักงานราชการ		
๑	นางสาวสิริภาญจน์ บุญสุข	นักวิชาการเกษตร	
๒	นายณัฐกิตติ บุญสุข	นักวิชาการเกษตร	
๓	นางจรีพรรณ เรืองฉาย	นักวิชาการเกษตร	
๔	นางสาวอภิรดี เพ็งจันทร์	นักวิชาการเกษตร	
๕	นายสนธยา เทือกดีชะ	นักวิชาการเกษตร	
๖	นายแมน เสือคู่ย์	นักวิชาการเกษตร	
๗	นางสาวกาญจนพร ทองสุข	นักวิชาการเกษตร	
๘	นางสกุณา อนาวงษ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๙	นายอุดร จันทรวงทอง	เจ้าพนักงานการเกษตร	
๑๐	นายนพพล แสงทุก	เจ้าพนักงานการเกษตร	
๑๑	นางพรพิมล ฉิมอยู่	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๑๒	นางพลอย สระทองพิมพ์	พนักงานประจำห้องทดลอง	



รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มพัฒนาการตรวจสอบพืชและปัจจัยการผลิต			
ข้าราชการ			
๑	นางสาวเบญจมาศ ใจแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการตรวจสอบพืชและปัจจัยการผลิต	
๒	นายวิษณุ แจ่มใบ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	
๓	นางสาวบังอร แสนคาน	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	
๔	นางพรศิริ สายะพันธ์	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	
๕	นางสาวสุธินี สาสีลัง	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	
พนักงานราชการ			
๑	นายพงศ์เทพ เขยชม	นักวิชาการเกษตร	
๒	นายวิหวัธ อัมรส	นักวิชาการเกษตร	
๓	นางสาวบุษนาฏ อินทจีน	นักวิทยาศาสตร์	
๔	นางสาวกมลทิพย์ เพ็ชรอ่อน	นักวิชาการเกษตร	
๕	นางสาวศรียุญา สงเคราะห์	นักวิทยาศาสตร์	
๖	นางสาวสุสิพร ตีณะคัต	นักวิทยาศาสตร์	
๗	นางสาวรารพร สร้อยमुख	นักวิทยาศาสตร์	
๘	นางสาวกานต์พิชชา แก้วดวง	นักวิทยาศาสตร์	
๙	นางสาวนภัสร ดีแล้ว	เจ้าพนักงานการเกษตร	
๑๐	นางสาวจันจิรา ทองแกร่งกล้า	พนักงานประจำสำนักงาน	
๑๑	นางสาวรัญชน์นิตา มาพริก	พนักงานประจำสำนักงาน	
๑๒	นายสมบัติ ติตุมมา	พนักงานประจำห้องทดลอง	
๑๓	นางผ่องศรี ตอนเขียวไพร	พนักงานประจำห้องทดลอง	
๑๔	นางสาวกาญจนา มิขุนทด	พนักงานประจำห้องทดลอง	
๑๕	นางจันทร์หา คำยะ	พนักงานประจำห้องทดลอง	



รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ 2
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มควบคุมตามพระราชบัญญัติ			
	ข้าราชการ		
๑	นายพนิต หมวกเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มควบคุมตามพระราชบัญญัติ	
๒	นายพีรชัย ไชยวงศ์	เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญงาน	
๓	ว่าที่ ร.ต.นพเกล้า ดอนหัวไทร	เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน	
	พนักงานราชการ		
๑	นายวิญญู อตุลรัตน์พันธุ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒	นายมนตรี ก๊กเครือ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๓	นางระวีวรรณ แสงศิริ	นิติกร	
๔	นายสมศักดิ์ บุญประเสริฐ	เจ้าพนักงานการเกษตร	
๕	นายวุฒิชัย ไชยวงศ์	เจ้าพนักงานการเกษตร	
๖	นางสาวอันธิกา ดอนโพธิ์คำ	พนักงานประจำสำนักงาน	
๗	นางสาวศิริลักษณ์ จันทะคุณ	พนักงานประจำห้องทดลอง	

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มจัดการพื้นที่			
	ข้าราชการ		
๑	นายสนอง บัวเกตุ	ผู้อำนวยการกลุ่มจัดการพื้นที่	
๒	นายฐานุพงศ์ ตามี	เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญงาน	
๓	นางสาวปาริชาติ ทาบุตร	เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญงาน	
	พนักงานราชการ		
๑	นางพจนีย์ เวชประสิทธิ์	นักวิชาการเกษตร	
๒	นางสาวสุภาวดี แสงจันทร์	นักวิชาการเกษตร	
๓	นายการุณ บุญมา	เจ้าพนักงานการเกษตร	
๔	นางสาวอินทิรา มหานิล	พนักงานประจำห้องทดลอง	
๕	นายทองริน ศิริ	คณงานทดลองการเกษตร	
๖	นายส่วน พิมพ์ลา	คณงานทดลองการเกษตร	



เกณฑ์ข้อที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย

จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย

และคุณธรรม ๕ ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ 2 มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. สนับสนุนการทำงานเต็มเวลาและรับผิดชอบต่อหน้าที่
๒. การทำงานเป็นทีม การช่วยเหลือ สนับสนุนซึ่งกันและกัน
๓. การปรับปรุงสถานที่ทำงานให้สะดวก มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย
๔. ลดปริมาณขยะในองค์กร มีวินัยในการคัดแยกขยะในสถานที่ทำงาน ลดการใช้กระดาษ และพลาสติก ประหยัดพลังงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. การสื่อสารภายในหน่วยงานเพื่อการทำงานอย่างเป็นระบบ
๒. การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ นำทำงาน
๓. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่
๔. มีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่นเพื่อส่วนรวม

ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ทำงานเป็นทีม	๑. เอาเปรียบผู้อื่น เพิกเฉย เลือกปฏิบัติ
๒. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	๒. ขาดความรับผิดชอบ ละเลย ละทิ้งหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ
๓. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๓. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการฟุ่มเฟือย ไม่ประหยัดเกินความจำเป็น
๔. มีจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๔. เพิกเฉย ละเลย ไม่ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่วนรวม

คุณธรรมเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
พอเพียง	กิจกรรมลดการใช้กระดาษและประหยัดพลังงาน
วินัย	กิจกรรมสร้างเสริมความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การตรงต่อเวลา และปฏิบัติตามระเบียบของกฎหมาย
สุจริต	กิจกรรมส่งเสริมการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร
จิตอาสา	กิจกรรมส่งเสริมความสามัคคีในองค์กร และการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
กตัญญู	กิจกรรมสร้างเสริม ปลูกจิตสำนึกความกตัญญู มีคุณธรรมตามหลักธรรมศาสนา



เกณฑ์ข้อที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๑	กิจกรรมลดการใช้กระดาษและประหยัดพลังงาน	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกและตระหนักถึงการประหยัดทรัพยากรลดความสิ้นเปลืองเพื่อความสะอาดเรียบร้อย	ทุกกลุ่ม	อย่างน้อยปีละ ๔ ครั้ง	บุคลากรมีความตระหนักถึงหน้าที่ความพอเพียง ประหยัดทรัพยากรมากขึ้นซึ่งสามารถลดความสิ้นเปลืองได้	-	✓	✓	✓
๒	กิจกรรมสร้างเสริมความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การตรงต่อเวลา และปฏิบัติตามระเบียบของกฎหมาย	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกและตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ การตรงต่อเวลาในการทำงาน และให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามระเบียบ	ทุกกลุ่ม	อย่างน้อยเดือนละ ๔ ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกและตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ การตรงต่อเวลาในการทำงาน และให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามระเบียบมากขึ้น	-	✓	✓	✓
๓	กิจกรรมส่งเสริมการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในองค์กร เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและโปร่งใส	ทุกกลุ่ม	๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรเกิดการตระหนักถึงความสำคัญในการร่วมมือการป้องกันการทุจริตในองค์กร	-	✓	✓	✓



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๔	กิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี ในองค์กร และการบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีกิจกรรม ร่วมกัน เพื่อสร้าง ความสามัคคี และ การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคมความ เป็นระเบียบเรียบร้อย	ทุกกลุ่ม	อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรใน หน่วยงานร่วมทำ กิจกรรมกับ หน่วยงานและ แบ่งปันน้ำใจกับ บุคลากรทั่วไป มี ความเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ให้ผู้อื่น	-	✓	✓	✓
๕	กิจกรรมสร้างเสริม ปลูก จิตสำนึกความกตัญญู มีคุณธรรมตามหลักธรรม ศาสนา	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ความจงรักภักดี ความ กตัญญูทวนเวทีต่อผู้ อาวุโส และการร่วม พิธีกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา	ทุกกลุ่ม	อย่างน้อย ๓ ไตรมาส	บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความ สำนึกดี มีคุณธรรม จริยธรรม และรู้จัก เคารพผู้ใหญ่	✓	✓	✓	✓



เกณฑ์ข้อที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของ
แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓



**ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินงาน
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑	กิจกรรมลดการใช้กระดาษและประหยัดพลังงาน	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกและตระหนักถึงการประหยัดทรัพยากร ลดความเสี่ยงเพื่อความสะอาดเรียบร้อย	ทุกกลุ่ม	อย่างน้อยปีละ ๔ ครั้ง	บุคลากรมีความตระหนักถึงหน้าที่ความพอเพียง ประหยัด ทรัพยากรมากขึ้น ซึ่งสามารถลดความเสี่ยงได้	-	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรคัดแยกขยะ เศษอาหาร แก้วน้ำ และรักษาความสะอาด - บุคลากรร่วมกันคำนึงถึงการประหยัดพลังงาน โดยการปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน และนำกระดาษหน้าสองมาใช้
๒	กิจกรรมสร้างเสริมความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การตรงต่อเวลา และปฏิบัติตามระเบียบของกฎหมาย	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อเวลาในการทำงาน และให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามระเบียบ	ทุกกลุ่ม	อย่างน้อยเดือนละ ๔ ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อเวลาในการทำงาน และให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามระเบียบมากขึ้น	-	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อเวลา และปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินงาน
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๓	กิจกรรมส่งเสริมการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในองค์กร เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม และโปร่งใส	ทุกกลุ่ม	๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรเกิดการตระหนักถึงความสำคัญในการร่วมมือการป้องกันการทุจริตในองค์กร	-	✓	✓	✓	- รมรณรงค์การไม่รับของขวัญกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
๔	กิจกรรมส่งเสริมความสามัคคีในองค์กร และการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีกิจกรรมร่วมกัน เพื่อสร้างความสามัคคี และการมีจิตอาสาช่วยเหลือสังคมความเป็นระเบียบเรียบร้อย	ทุกกลุ่ม	อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรในหน่วยงานร่วมทำกิจกรรมกับหน่วยงานและแบ่งปันน้ำใจกับบุคลากรทั่วไป มีความเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจให้ผู้อื่น	-	✓	✓	✓	- บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมกีฬาของกระทรวงเกษตรฯ (พิชฌุโลก) เสริมสร้างความสามัคคีร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย - บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และมีจิตอาสาช่วยกันทำความสะอาดอาคารหอพักให้น่าอยู่ และมีระเบียบเรียบร้อย
๕	กิจกรรมสร้างเสริมปลูกจิตสำนึกความกตัญญู มีคุณธรรมตามหลักธรรมศาสนา	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกความจงรักภักดี ความกตัญญูทวดเวที่ต่อผู้อาวุโส และการร่วมพิธีกรรมวันสำคัญทางศาสนา	ทุกกลุ่ม	อย่างน้อย ๓ ไตรมาส	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความสำนึกดี มีคุณธรรมจริยธรรม และรู้จักเคารพผู้ใหญ่	✓	✓	✓	✓	- กิจกรรมสัปดาห์ใหม่ผู้บริหารมอบกระเช้าเพื่อแสดงความเคารพ - กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพุทธศาสนา



สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒ ได้กำหนดกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒ กรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมลดการใช้กระดาษและประหยัดพลังงาน

- มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของ สวพ. ๒ ตระหนักถึงการประหยัดพลังงาน และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยให้ปิดไฟและเครื่องปรับอากาศ และ ปิดจอกคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ใช้งาน ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ (ตามประกาศกรมฯ เรื่อง การประหยัดพลังงาน ปิด-เปิด (แอร์-ไฟ) ตามเวลา)



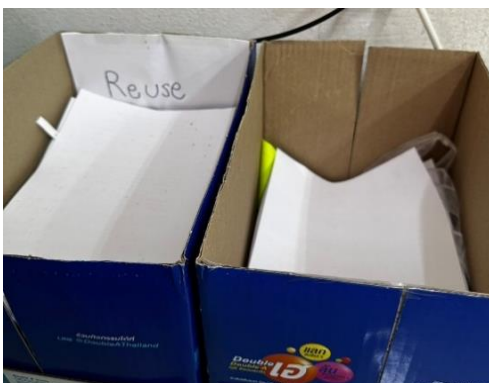
รายงานผล



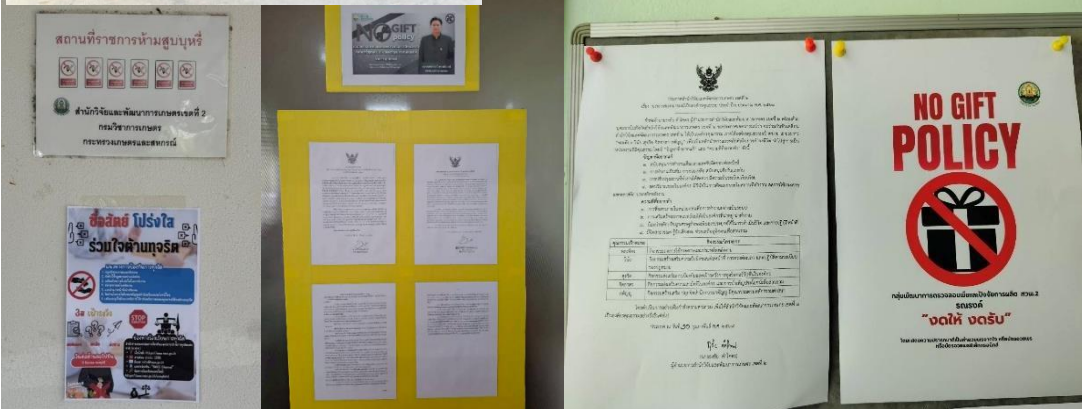
การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒

บุคลากรมีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

- มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของ สวพ. ๒ ตระหนักถึงการประหยัดพลังงาน และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ส่งเสริมการลดใช้กระดาษในการปฏิบัติงาน
- แจงข้อมูลและประสานงานผ่านระบบออนไลน์ เพื่อลดการใช้กระดาษ เพิ่มความ สะดวก รวดเร็ว และลดการใช้ทรัพยากร
- นำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ เพื่อลดปริมาณขยะและประหยัดค่าใช้จ่าย
- คัดแยกขยะ เศษอาหาร แก้วน้ำ ขวดน้ำ พลาสติก และการรักษาความสะอาด



กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร



รายงานผล



การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมส่งเสริมความสามัคคีในองค์กร และการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

- บุคลากรของ สวพ.๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรมกีฬาของกระทรวงเกษตรฯ (จังหวัดพิษณุโลก) เสริมสร้างความสามัคคีร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งแสดงออกถึงเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและบุคลากรทั่วไป เป็นมิตรภายในองค์กร



- สวพ.๒ จัดกิจกรรม ๕ ส. พัฒนาสภาพแวดล้อมและสร้างความสามัคคีในหน่วยงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทำความสะอาดพื้นที่ส่วนกลาง ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบอาคารหอพักให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ และเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน



รายงานผล



การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒

การมีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละ ช่วยเหลืออุทิศตนเพื่อส่วนรวม

- บุคลากรของ สวพ.๒ ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมปฏิบัติงานเพื่อสังคม และร่วมดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่อยู่นอกเหนือจากภารกิจหลักของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสนับสนุนภารกิจของกรมฯ ในด้านต่าง ๆ อย่างมีส่วนร่วม



- บุคลากรของ สวพ. ๒ ได้ร่วมกิจกรรมต่าง ๆ กับหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งแสดงออกถึงความมีน้ำใจและการแบ่งปัน โดยมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และให้ความช่วยเหลือต่อเพื่อนร่วมงานและบุคลากรทั่วไป อันสะท้อนถึงบรรยากาศการทำงานที่อบอุ่นและเป็นมิตรภายในองค์กร



กิจกรรมที่ ๕ สร้างเสริมปลูกจิตสำนึกความกตัญญู มีคุณธรรมตามหลักธรรมศาสนา

- บุคลากรของ สวพ.๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆอย่างต่อเนื่อง





- มีการจัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้บริหาร เพื่อแสดงความเคารพและสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย ในเทศกาลวันสำคัญของไทย รับประทานอาหารร่วมกัน



- กิจกรรมสวัสดีปีใหม่ผู้บริหาร มอบกระเช้าเพื่อแสดงความเคารพ



เกณฑ์ข้อที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน
เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น
และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓



รายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินงาน	แนวทางการปรับปรุง หรือพัฒนา
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)		
๑	กิจกรรมลดการใช้กระดาษและประหยัดพลังงาน	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกและตระหนักถึงการประหยัดทรัพยากร ลดความเสี่ยงเพื่อความสะอาดเรียบร้อย	ทุกกลุ่ม	อย่างน้อยปีละ ๔ ครั้ง	บุคลากรมีความตระหนักถึงหน้าที่ความพอเพียง ประหยัด ทรัพยากรมากขึ้น ซึ่งสามารถลดความเสี่ยงได้	-	✓	✓	✓	- มีการประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยปิดไฟเมื่อไม่ได้ใช้งาน โดยการปิดไฟฟ้า เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. และเปิด-ปิด แอร์ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	- ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรให้ร่วมกันปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน พิจารณาการปฏิบัติงานด้วยความจำเป็น และเหมาะสม โดยคำนึงถึงการลดการใช้พลังงาน
๒	กิจกรรมสร้างเสริมความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การตรงต่อเวลา และปฏิบัติตามระเบียบของกฎหมาย	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อเวลาในการทำงาน และให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามระเบียบ	ทุกกลุ่ม	อย่างน้อยเดือนละ ๔ ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกและตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อเวลาในการทำงาน และให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามระเบียบมากขึ้น	-	✓	✓	✓	- ส่งเสริมให้บุคลากรลงชื่อเข้า - ออกงาน มีการลงเวลามาปฏิบัติงาน และรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำทุกเดือน	- ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนบุคลากรในหน่วยงานร่วมทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การมีวินัยในการมาปฏิบัติงาน



รายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินงาน	แนวทางการปรับปรุง หรือพัฒนา
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)		
๓	กิจกรรมส่งเสริม การป้องกันและ เฝ้าระวังการ ทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กร	เพื่อให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในการป้องกัน การทุจริตในองค์กร เพื่อนำไปสู่การเป็น องค์กรที่มีคุณธรรม และโปร่งใส	ทุกกลุ่ม	๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรเกิดการ ตระหนักถึง ความสำคัญใน การร่วมมือการ ป้องกันการทุจริต ในองค์กร	-	✓	✓	✓	- มีการรณรงค์โดยการ ประชาสัมพันธ์ สร้าง การรับรู้ การไม่รับ ของขวัญกำนันจาก การปฏิบัติหน้าที่ ผ่านทางบอร์ด ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน และ หน้าเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	- ประชาสัมพันธ์และ สร้างการรับรู้การเฝ้า ระวังการทุจริต คอร์รัปชันในองค์กร
๔	กิจกรรมส่งเสริม ความสามัคคีใน องค์กร และการ บำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีกิจกรรม ร่วมกัน เพื่อสร้าง ความสามัคคี และการ มีจิตอาสาช่วยเหลือ สังคมความเป็น ระเบียบเรียบร้อย	ทุกกลุ่ม	อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรใน หน่วยงานร่วมทำ กิจกรรมกับ หน่วยงานและ แบ่งปันน้ำใจกับ บุคลากรทั่วไป มี ความเอื้อเพื่อ มี น้ำใจให้ผู้อื่น	-	✓	✓	✓	- บุคลากรใน หน่วยงานได้ร่วมทำ กิจกรรมกับหน่วยงาน และแบ่งปันน้ำใจ มีความเอื้อเพื่อ กับผู้อื่น	- จัดกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์ให้กับสังคม หรือร่วมทำกิจกรรม ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการมี จิตสาธารณะ



รายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินงาน	แนวทางการปรับปรุง หรือพัฒนา
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)		
๕	กิจกรรมสร้างเสริม ปลูกจิตสำนึก ความกตัญญู มีคุณธรรมตาม หลักธรรมศาสนา	เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกความ จงรักภักดี ความ กตัญญูทวนที่ต่อผู้ อาวุโส และการร่วม พิธีกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา	ทุกกลุ่ม	อย่างน้อย ๓ ไตร มาส	บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมมี ความสำนึกดี มี คุณธรรม จริยธรรม และ รู้จักเคารพ ผู้ใหญ่	✓	✓	✓	✓	-บุคลากรมีการเข้าร่วม กิจกรรมทำบุญตักบาตรใน วันสำคัญต่างๆ -ร่วมกิจกรรมแสดง ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ โดย ร่วมลงนามถวายพระพร ในวันสำคัญต่างๆ -บุคลากรมีการแสดง ความเคารพและปรารถนา ดีต่อผู้บริหาร ในโอกาสปี ใหม่ไทย	- ส่งเสริมและ ประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น



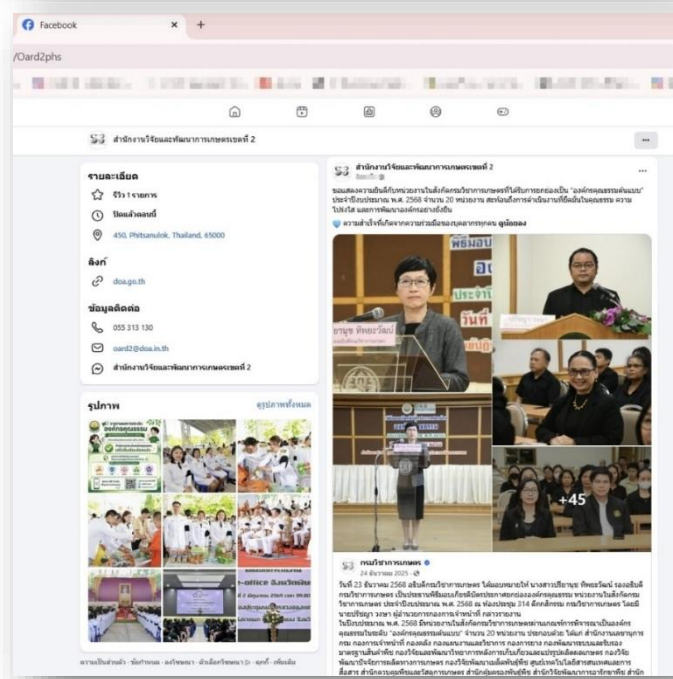
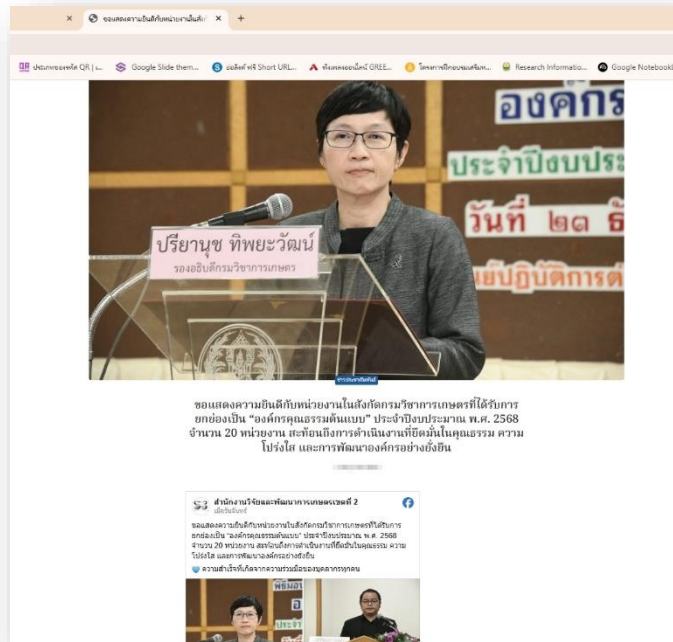
เกณฑ์ข้อที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓



องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

๑. สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒ ขอร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ที่ได้รับการยกย่องเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๐ หน่วยงาน สะท้อนถึงการดำเนินงานที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์และเฟสบุ๊กของหน่วยงาน

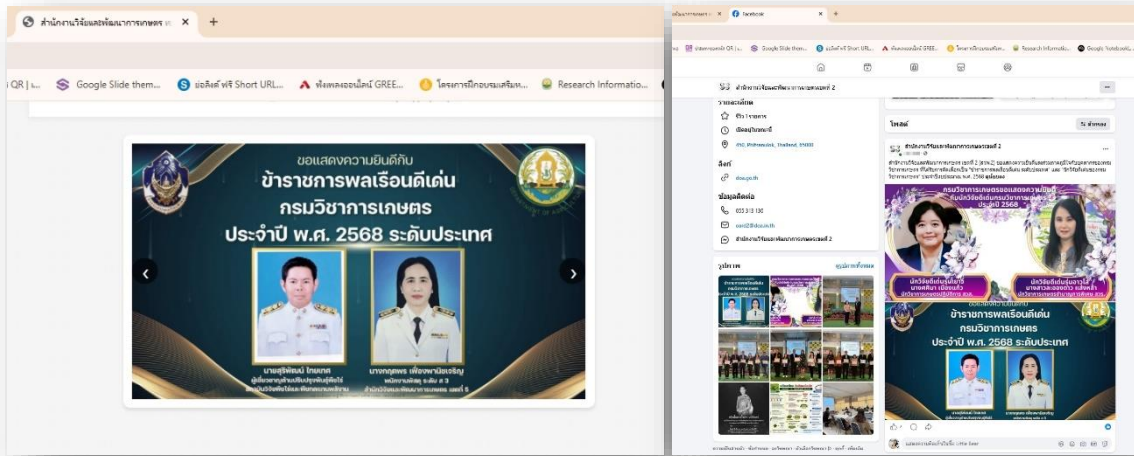


รายงานผล

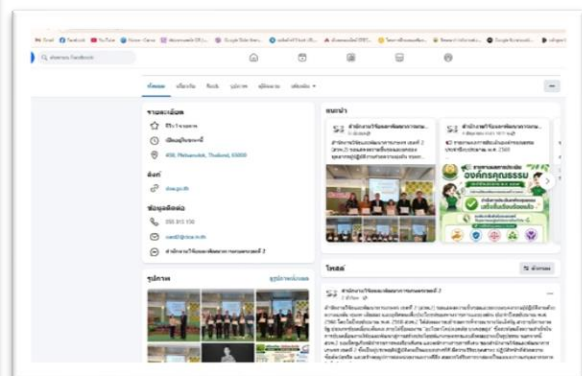
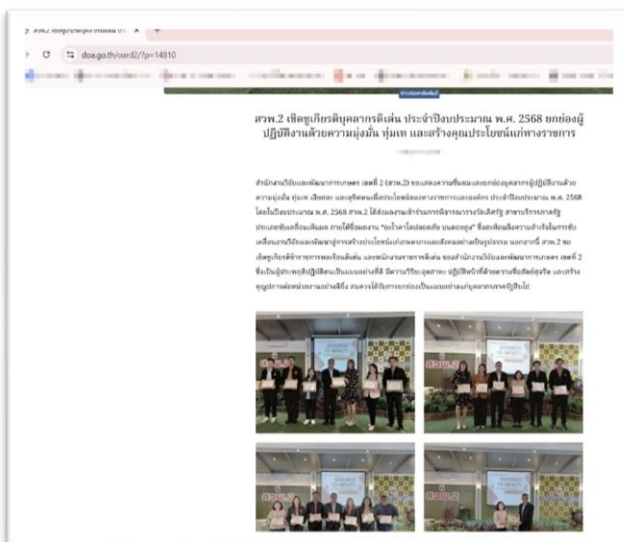


การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒

๒. สวพ.๒ ขอร่วมแสดงความยินดีและร่วมภาคภูมิใจกับบุคลากรของกรมวิชาการเกษตร ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น "ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับประเทศ" และ "นักวิจัยดีเด่นของกรมวิชาการเกษตร" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการประกาศให้บุคลากรรับทราบทางเว็บไซต์และเฟสบุ๊กของหน่วยงาน



๓. มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรของ สวพ.๒ ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมอบประกาศนียบัตรให้กับนักวิจัยดีเด่นและข้าราชการดีเด่นของ สวพ.๒ ในงานสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “Research to Impact : จากงานวิจัยสู่การสร้างสรรค่นวัตกรรม” เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเลเจนด้า สุขุขทัย รีสอร์ท จังหวัดสุโขทัย โดยหน่วยงานมีการประกาศให้บุคลากรรับทราบทางเว็บไซต์และเฟสบุ๊กของหน่วยงาน

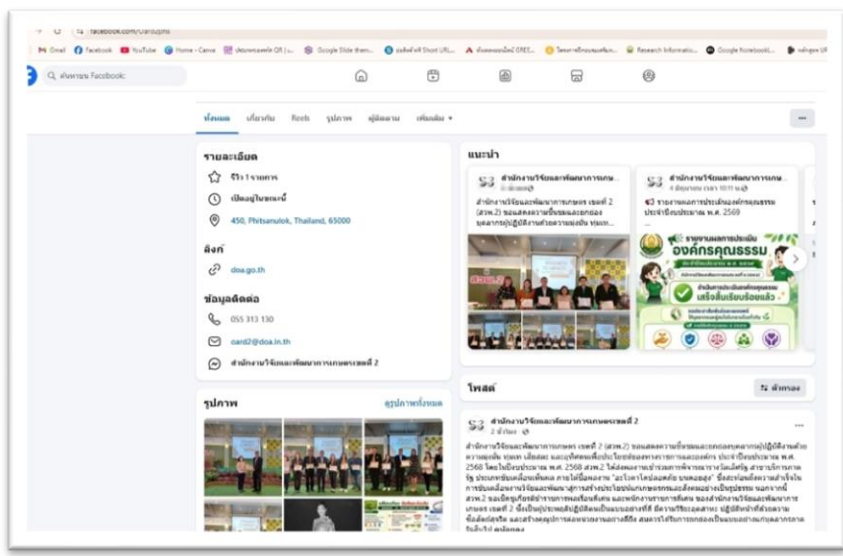
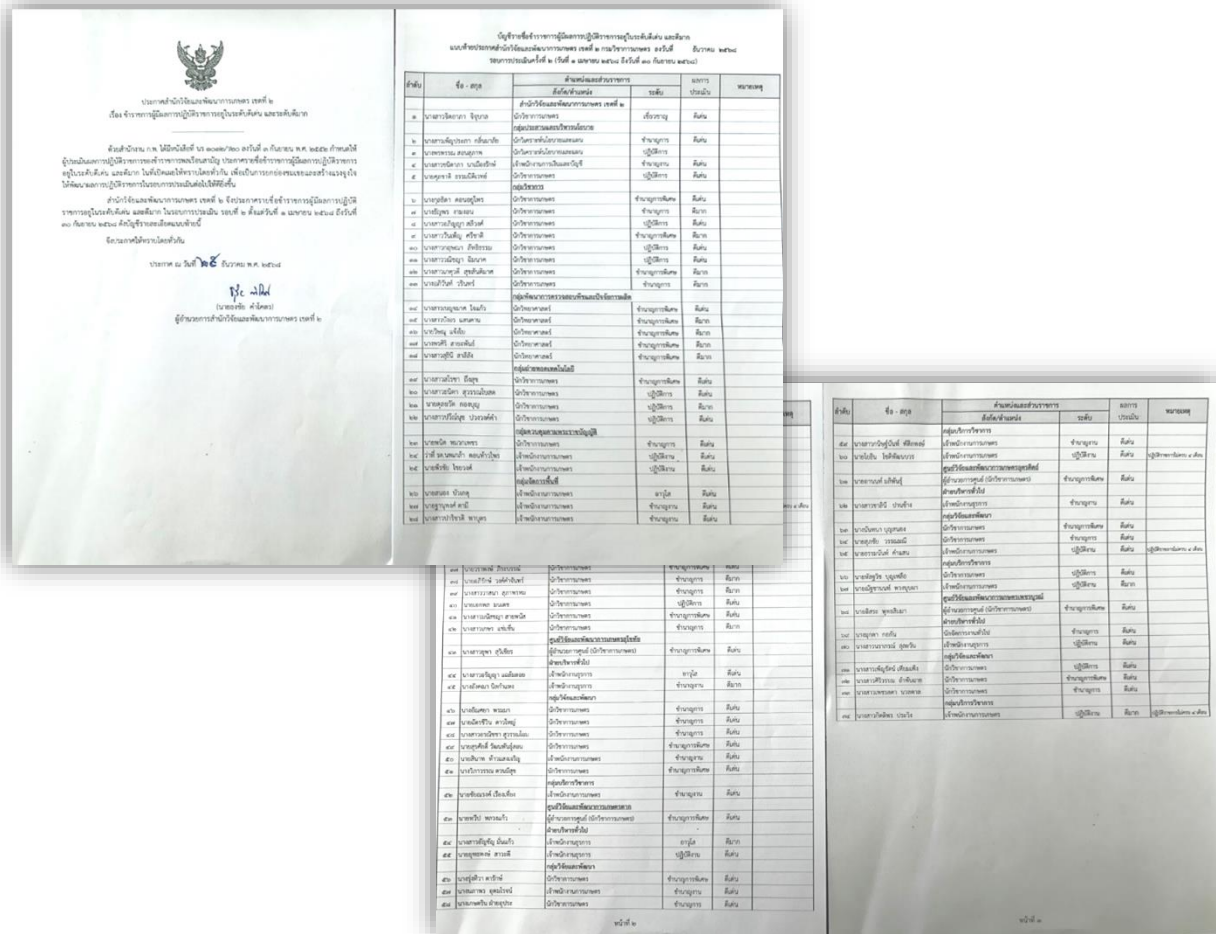


รายงานผล



การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒

๔. สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒ มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรในหน่วยงานให้กับข้าราชการระดับดีเด่น ดีมาก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมวิชาการเกษตร โดยติดไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ สวพ. ๒ และเฟสบุ๊กของหน่วยงาน



การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒

เกณฑ์ข้อที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น



รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๙)			
๑	กิจกรรมลด การใช้ กระดาษและ ประหยัด พลังงาน	เพื่อให้บุคลากร มีจิตสำนึกและ ตระหนักถึงการ ประหยัด ทรัพยากร ลดความ สิ้นเปลือง เพื่อ ความสะอาด เรียบร้อย	ทุกกลุ่ม	อย่างน้อย ปีละ ๔ ครั้ง	บุคลากรมีความ ตระหนัก ถึงหน้าที่ ความ พอเพียง ประหยัด ทรัพยากรมากขึ้น ซึ่งสามารถลดความ สิ้นเปลืองได้	-	✓	✓	✓	- มีการประหยัด พลังงานและใช้ ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า โดยปิดไฟ เมื่อไม่ได้ใช้งาน มี การปิดไฟฟ้า เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. และเปิด-ปิด แอร์ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	- บุคลากรมีวินัย และมีจิตสำนึกใน การประหยัด พลังงานในหน่วยงาน - ช่วยลด งบประมาณในการ ซื้อกระดาษเพิ่ม	การดำเนินการ ตามแผน มีความสำเร็จ ร้อยละ ๙๕
๒	กิจกรรมสร้าง เสริมความ รับผิดชอบต่อ หน้าที่ การ ตรงต่อเวลา และปฏิบัติ ตามระเบียบ ของกฎหมาย	เพื่อให้บุคลากร มีจิตสำนึกและ ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ การตรงต่อเวลาใน การทำงาน และให้ ความสำคัญ ในการปฏิบัติ ตามระเบียบ	ทุกกลุ่ม	อย่างน้อย เดือนละ ๔ ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึก และตระหนักถึง หน้าที่ความ รับผิดชอบ การตรงต่อเวลา ในการทำงาน และให้ความสำคัญ ในการปฏิบัติตาม ระเบียบมากขึ้น	-	✓	✓	✓	- ส่งเสริมให้ บุคลากรลงชื่อเข้า - ออกงาน มีการลง เวลามาปฏิบัติงาน และรายงานผลการ ปฏิบัติราชการ ประจำทุกเดือน	- บุคลากรมีวินัย และตรงต่อเวลาใน การปฏิบัติหน้าที่ มากขึ้น	การดำเนินการ ตามแผน มีความสำเร็จ ร้อยละ ๙๕



รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จที่ เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๙)			
๓	กิจกรรม ส่งเสริมการ ป้องกันและ เฝ้าระวังการ ทุจริต คอร์รัปชันใน องค์กร	เพื่อให้ บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ ป้องกันการ ทุจริตใน องค์กร เพื่อ นำไปสู่การ เป็นองค์กรที่มี คุณธรรม และ โปร่งใส	ทุกกลุ่ม	๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรเกิดการ ตระหนักถึง ความสำคัญใน การร่วมมือการ ป้องกันการทุจริต ในองค์กร	-	✓	✓	✓	- มีการรณรงค์โดย การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ การไม่ รับของขวัญกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ผ่าน ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน และ หน้าเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	- บุคลากรตระหนัก รู้และให้ความสำคัญ ในเรื่องการด้านการ ทุจริต ไม่รับ ของขวัญ ของกำนัล เพิ่มมากขึ้นจากเดิม มาก	การดำเนินการ ตามแผน มีความสำเร็จ ร้อยละ ๙๕
๔	กิจกรรม ส่งเสริมความ สามัคคีใน องค์กร และ การบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีกิจกรรม ร่วมกัน เพื่อสร้าง ความสามัคคี และ การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ความเป็นระเบียบ เรียบร้อย	ทุกกลุ่ม	อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรใน หน่วยงานร่วมทำ กิจกรรมกับ หน่วยงานและ แบ่งปันน้ำใจกับ บุคลากรทั่วไป มี ความเอื้อเฟื้อ มี น้ำใจให้ผู้อื่น	-	✓	✓	✓	- บุคลากรใน หน่วยงานได้ร่วมทำ กิจกรรมกับ หน่วยงานและ แบ่งปันน้ำใจ มีความ เอื้อเฟื้อ กับผู้อื่น	- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทำ ประโยชน์เพื่อ ส่วนรวมมีจำนวน มากขึ้น รวมทั้งมี ความสามัคคีใน การในการทำ กิจกรรมต่าง ๆ ใน หน่วยงานมากขึ้น	การดำเนินการ ตามแผน มีความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จที่ เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๙)			
๕	กิจกรรมสร้างเสริม ปลูกจิตสำนึกความกตัญญู มีคุณธรรมตามหลักธรรมศาสนา	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกความจงรักภักดี ความกตัญญูทเวทีต่อผู้อาวุโส และการร่วมพิธีกรรมวันสำคัญทางศาสนา	ทุกกลุ่ม	อย่างน้อย ๓ ไตรมาส	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความสำนึกดี มีคุณธรรม จริยธรรม และรู้จักเคารพผู้ใหญ่	✓	✓	✓	✓	-บุคลากรมีการเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญต่าง ๆ -ร่วมกิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยร่วมลงนามถวายพระพร ในวันสำคัญต่าง ๆ	- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และนอบน้อม มีการเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเพิ่มมากขึ้น หรือร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของหน่วยงานมากขึ้น	การดำเนินการตามแผน มีความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐



เกณฑ์ข้อที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

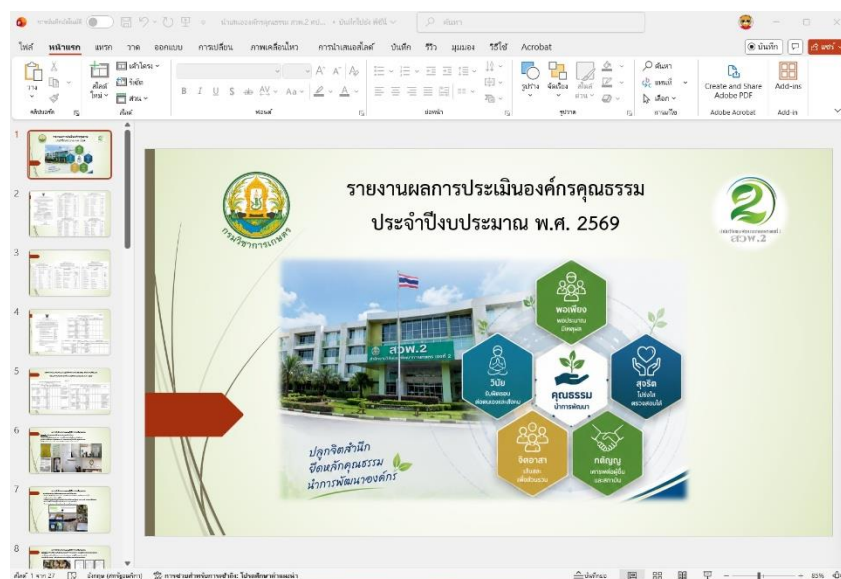


สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ 2 มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

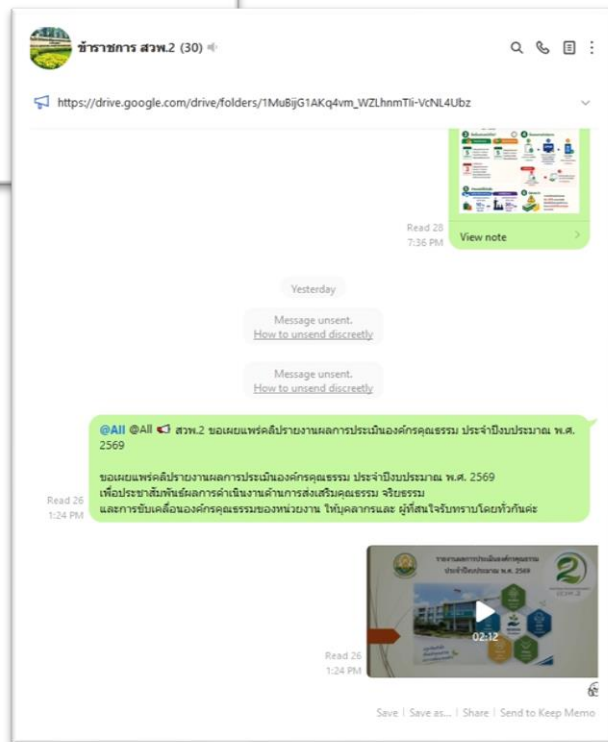
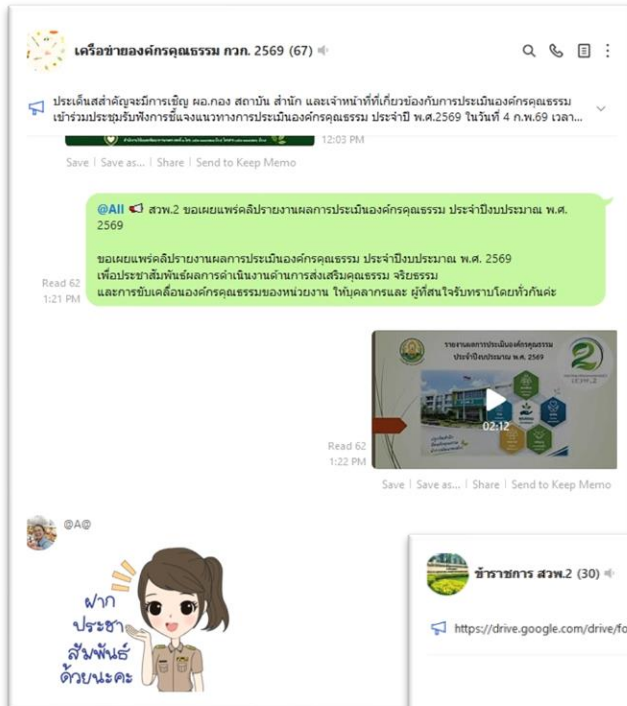
1. มีการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนองค์กรคุณธรรมที่กำหนดไว้ในรูปเล่มเอกสาร และในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (PDF) สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <https://www.doa.go.th/oard2/>



2. มีการจัดทำสื่อในรูปแบบ Powerpoint สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <https://shorturl.asia/ZNqBb>



๓. มีการเผยแพร่คลิปรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ



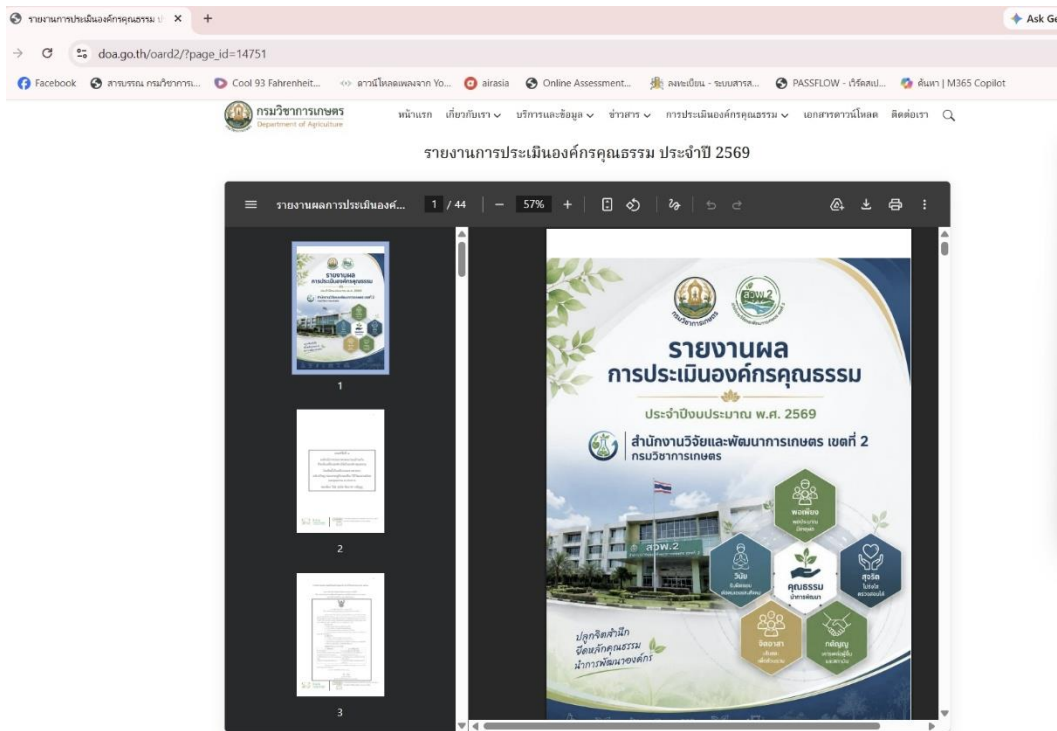
เกณฑ์ข้อที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้
หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้



สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ 2 มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เอกสาร รวมถึงสื่อประกอบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนองค์กรคุณธรรมผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ ดังนี้

๑. เว็บไซต์สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒



๒. Facebook สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒



รายงานผล



การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒

๓. หนังสือเวียน



๔. Line กลุ่มของ สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒ และเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม กวท.



การประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๒