



รายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม

ประจำปี 2569



จัดทำโดย

.....
สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ 8

สังกัด

กรมวิชาการเกษตร
.....

คำนำ

เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ สังกัดกรมวิชาการเกษตร เพื่อนำเสนอข้อมูลและผลการดำเนินงานตามการประเมินองค์คุณธรรมที่ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเชื่อมโยงกับหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

สารบัญ

รายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

- | | |
|---|----|
| ๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน (เกณฑ์ข้อที่ ๑) | ๔ |
| ๒. การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู (เกณฑ์ข้อที่ ๒) | ๑๒ |
| ๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ (เกณฑ์ข้อที่ ๓) | ๑๔ |
| ๔. ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด (เกณฑ์ข้อที่ ๔) | ๑๗ |
| ๕. การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา
มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น
และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน (เกณฑ์ข้อที่ ๕) | ๒๖ |
| ๖. การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
(เกณฑ์ข้อที่ ๖) | ๒๘ |
| ๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น
(เกณฑ์ข้อที่ ๗) | ๓๓ |
| ๘. การรวบรวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
(เกณฑ์ข้อที่ ๘) | ๓๕ |
| ๙. องค์กรสามารถเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
(เกณฑ์ข้อที่ ๙) | ๓๘ |

เกณฑ์ข้อที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ
ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” ข้าพเจ้า นายไพศอล หะยีสากล และ ผู้อำนวยการสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อเป็นหลักนำทาง และหลักคิดในการดำรงชีวิต นำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การรักษาวินัยในการทำงาน มีความยึดมั่น และรับผิดชอบในหน้าที่
๒. การประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๓. การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน
๔. การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ นำทำงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ให้มากขึ้น
๓. มีความเพียงพอ ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๔. การมีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละ ช่วยเหลืออุทิศตนเพื่อส่วนรวม

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายไพศอล หะยีสากล)

ผู้อำนวยการสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘






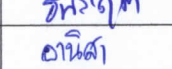


รายชื่อผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘
ร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์

เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ กรมวิชาการเกษตร

ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

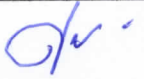
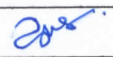

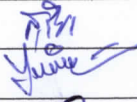
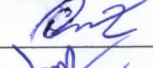

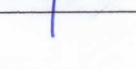

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายไพศาล หะยีสานและ ข้าราชการ	ผู้อำนวยการสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘	
๒.	นางสาวบุญณิศา ชังคมณี	ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการผลิตพืชที่เหมาะสมกับ สภาพพื้นที่ (ภาคใต้ตอนล่าง)	
๓.	นางสาวจิตติรัตน์ เทพทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ผอ.กลุ่มประสานและบริหารนโยบาย)	
๔.	นางสาวสุนีย์ สันหมุด	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	
๕.	นางมาลี ปลื้มสำราญ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๖.	นายปิยะวิทย์ ทองร่วง ลูกจ้างประจำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑.	นายนิรณัน สมานทอง พนักงานราชการ	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป บ๒	
๑.	นางอนุวรรณ ไชยคง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒.	นางสาวปรารถนา จันแก้ว	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๓.	นางสาวชนกพร ใจบำรุง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๔.	นายอินทวัชร พันธุ์โชค	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์	
๕.	นายณัฏพ เจริญกิจ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๖.	นางสาวพิสิฐา ขวานานันท์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๗.	นางพัฒนชิตา แต่งประดิษฐ์ศิริ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๘.	นางสาวนันทิตา ช่วยนุสนธ์	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๒	
๙.	นายพาคิยะ เสถียร	ช่างซ่อมบำรุง ชั้น ๒	
๑๐.	นางสาวลัดดาวัลย์ ไชยชาติ	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	
๑๑.	นางสาววรรณวิสา อีสรานนทกุล	เจ้าหน้าที่สถิติ	
๑๒.	นางสาวชุตินา พุทธชาติ	พนักงานประจำสำนักงาน	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๓.	นางสาวนิรมล โพธิ์แก้ว	พนักงานประจำสำนักงาน	
๑๔.	นางสาวฐิติวรรณ หนอกสัน	พนักงานประจำสำนักงาน	
๑๕.	นางธนิศา ทริทอง	พนักงานประจำสำนักงาน	
๑๖.	นางสาวเข็มทอง อินเกต	พนักงานประจำสำนักงาน	
๑๗.	นายบุญโชติ กัมเจริญ	พนักงานประจำสำนักงาน	
๑๘.	นายกิตติวิทย์ ตรีพันธ์	พนักงานประจำสำนักงาน	
๑๙.	นายธนภุต สุวรรณเนตร	พนักงานประจำสำนักงาน	
๒๐.	นางสาวอานิสา ต่อแลมา	พนักงานประจำสำนักงาน	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์

เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ กรมวิชาการเกษตร

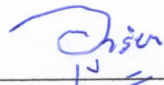
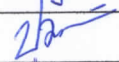



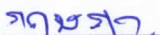
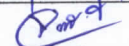

ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	ข้าราชการ		
๑.	นางสาวศรัญญา ใจพะยัค	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ (ผอ.กลุ่มควบคุมตามพระราชบัญญัติ)	
๒.	นายนพรัตน์ ไชยนนท์	เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน	
	พนักงานราชการ		
๑.	นางสาวกัญทิมา แซ่ตัน	นิติกร	
๒.	นายสุริยา คงมาก	นักวิชาการเกษตร	
๓.	นายสุทธิพันธ์ หมอกมา	เจ้าพนักงานการเกษตร	
๔.	นางสาวอัสฉีละ หมัดอะดัม	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๕.	นายมารุต พุทธซ้อน	พนักงานประจำสำนักงาน	
๖.	นายดนนำเสบ หล้าหลี	พนักงานประจำสำนักงาน	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์

เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ กรมวิชาการเกษตร

ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	ข้าราชการ		
๑.	นางสาวอาริยา จูตคง	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ (ผอ.กลุ่มถ่ายถอดเทคโนโลยี)	
๒.	นางสาวปวีณา สังข์แก้ว	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	
๓.	นายปฐม คงแก้ว	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	
	พนักงานราชการ		
๑.	นางสาวสาวิตรี มากเขียว	นักวิชาการเกษตร	
๒.	นางสาวปิตินาถ บุญเต็ม	นักวิชาการเกษตร	
๓.	นายฤทธิญา สุระคำแหง	นักวิชาการเกษตร	
๔.	นายเจริญ ทองคันชั่ง	นักวิชาการเกษตร	
๕.	นางสาวธารวิมล ชลภักดี	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์

เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ กรมวิชาการเกษตร

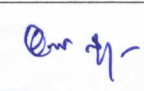
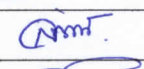
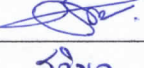
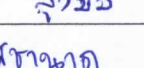
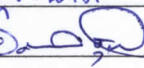
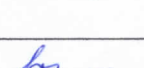
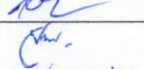
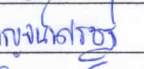
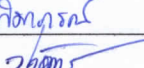
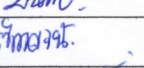
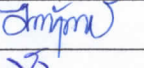
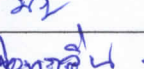
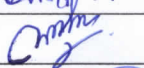




ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	ข้าราชการ		
๑.	นางสาวอชลี นามวงษ์	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ (ผอ.กลุ่มพัฒนาการตรวจสอบพืชและปัจจัยการผลิต)	
๒.	นางเยาวลักษณ์ แสงแก้ว	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	
๓.	นางสาวเขมมิการ์ โขมพัตร	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	
๔.	นางสาววรารัตน์ หน่อนิล	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	
๕.	ว่าที่ร้อยตรีพิรุณ ติระพัฒน์	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
	พนักงานราชการ		
๑.	นางสาวจิราพร ลำดับพงศ์	นักวิทยาศาสตร์	
๒.	นางสาวปริยากร ฤทธิสุนทร	นักวิทยาศาสตร์	
๓.	นางสาวจรรย์ เจษฎารมย์	นักวิทยาศาสตร์	
๔.	นางสาวดารารัตน์ จันทร์เจ็ด	นักวิทยาศาสตร์	
๕.	นางสาวธวิตา พัฒนพฤษ์	นักวิทยาศาสตร์	
๖.	นางสาวครองขวัญ มนต์ประสานัน	นักวิทยาศาสตร์	
๗.	นางสาวพรชิตา ขวัญเกลื่อน	นักวิทยาศาสตร์	
๘.	นายบาฮารี มะเห	นักวิทยาศาสตร์	
๙.	นางยุวดี ปานนุกูล	นักวิชาการเกษตร	
๑๐.	นางสาววิภาวี บุญยะตุลานนท์	นักวิชาการเกษตร	
๑๑.	นางสาวอังคณา หนูอุไร	นักวิชาการเกษตร	
๑๒.	นายสรารุช พรวิชิต	เจ้าพนักงานการเกษตร	
๑๓.	ว่าที่ ร.ต.พิมล เนียมรัตน์	เจ้าพนักงานการเกษตร	
๑๔.	นายฮาฟิซซัน บือราเฮง	เจ้าพนักงานการเกษตร	
๑๕.	นางปราณณิชา จันทรคง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๑๖.	นางสาวจรรยาพร ปานเมือง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๑๗.	นางสาวภทพร ล้วนเส้ง	พนักงานประจำสำนักงาน	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์

เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ กรมวิชาการเกษตร

ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	ข้าราชการ		
๑.	นางสาวอภิญา สุราวุธ	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ (ผอ.กลุ่มวิชาการ)	
๒.	นางสาวลักขมี สุภัทรา	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	
๓.	นางสาวมนต์สรวง เรืองขนาบ	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	
๔.	นางสาวสุวิมล วงศ์ปลั่ง	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	
๕.	นางสาวสุชานาถ กองวาริ	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	
๖.	ว่าที่ ร.ต.อรรถพล รุกขพันธุ์	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	
	พนักงานราชการ		
๑.	นายปฐม มณีนิิตย์	นักวิชาการเกษตร	
๒.	นายศิวทัต พันธุ์มณี	นักวิชาการเกษตร	
๓.	นางสาวกาญจน์เศรษฐ์ เสมรอด	นักวิชาการเกษตร	
๔.	นางสาวพิมภรณ์ แก้วสวัสดิ์	นักวิชาการเกษตร	
๕.	นางสาวปาริฉัตร รุ่งเรืองัญญกุล	นักวิชาการเกษตร	
๖.	นางสาวชุตติกาญจน์ แสนเสนาะ	นักวิชาการเกษตร	
๗.	นางสาวลภัสริญา ศรีกฤษ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๘.	นางสาวนิภา หมั่นเมือง	เจ้าพนักงานการเกษตร	
๙.	นางช่อนกลิ่น นิลศิริ	เจ้าหน้าที่การเกษตร	
๑๐.	นางญาณัฐิตา เดชทอง	พนักงานประจำสำนักงาน	
๑๑.	นายธีรศักดิ์ สุวรรณการณ	พนักงานประจำสำนักงาน	

เกณฑ์ข้อที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู

เอกสารแนบ ข้อ ๒

สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

๑. การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า
๒. รักษาวินัยในการทำงาน ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา
๓. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
๔. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อส่วนร่วม สังคม และประเทศชาติ
๕. สืบสานวัฒนธรรมประเพณีและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

คุณธรรมเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
พอเพียง	๑. การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า - การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน
วินัย	๒. รักษาวินัยในการทำงาน ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา - บุคลากรชื่อตรงต่อหน้าที่และตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติราชการ
สุจริต	๓. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้
จิตอาสา	๔. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อส่วนร่วม สังคม และประเทศชาติ - ร่วมทำกิจกรรม ๕ ส และเข้าร่วมโครงการต่างๆ กิจกรรมจิตอาสา
กตัญญู	๕. การสำนึก สืบสานวัฒนธรรมประเพณีและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - บุคลากรมีความนอบน้อม - ร่วมพิธีแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์

ปฏิญญาคุณธรรม		
คุณธรรมเป้าหมาย	Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
พอเพียง	๑. ดำเนินชีวิตอย่างมีสติ ใช้จ่ายอย่างรอบคอบ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๑. ดำเนินชีวิตอย่างประมาท ใช้จ่ายอย่างฟุ่มเฟือย ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง
วินัย	๒. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒. ไม่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
สุจริต	๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	๓. เรียกรับผลประโยชน์/สิ่งของจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ
จิตอาสา	๔. มีความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงาน และช่วยเหลือผู้อื่น	๔. เพิกเฉย เกี่ยงงาน แบ่งพรรค แบ่งพวก ไม่ช่วยเหลือผู้อื่น
กตัญญู	๕. แสดงถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๕. กระทำการด้วยกิริยาอาการ วาจาที่สื่อถึงการไม่เคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

เกณฑ์ข้อที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

เอกสารแนบข้อ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ กรมวิชาการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๙	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๙	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๙	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๙
๑ การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานใช้ทรัพยากรและพลังงานจากไฟฟ้าอย่างประหยัดคุ้มค่า	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ร้อยละ ๑๐๐	การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานอย่างเคร่งครัด	-	✓	✓	✓
๒ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา	เพื่อให้บุคลากรมีความรับผิดชอบและมีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความรับผิดชอบและมีระเบียบวินัยตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติราชการ	-	✓	✓	✓
๓ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ร้อยละ ๑๐๐	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	-	✓	✓	✓
๔ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อส่วนร่วม สังคมและประเทศชาติ	เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อส่วนร่วม สังคม และประเทศชาติ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อทำความดีที่เป็นประโยชน์ต่อ ส่วนร่วมสังคม	-	✓	✓	✓
๕ การสำนึก สืบสานวัฒนธรรมประเพณีและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากรมีการสำนึก สืบสานวัฒนธรรมประเพณี และมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสำนึก สืบสานวัฒนธรรมประเพณี และเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓



คำสั่งสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘

ที่ ๑๖๖ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ เป็นไปได้อย่างเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของกรมวิชาการเกษตรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการผลิตพืชที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ (ภาคใต้ตอนล่าง) | รองประธานฯ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มควบคุมตามพระราชบัญญัติ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการตรวจสอบพืชและปัจจัยการผลิต | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มถ่ายทอดเทคโนโลยี | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มจัดการพื้นที่ | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มประสานและบริหารนโยบาย | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๙. นายปิยะวิทย์ ทองร่วง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวกัญชมา แซ่ตัน นิติกร | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
๒. ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม
๓. รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม เสนอผู้อำนวยการสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ และจัดส่งให้กรมวิชาการเกษตร ภายในเวลาที่กำหนด
๔. ประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานตามแผนที่กำหนด
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายไพศอล หะยีสานและ)

ผู้อำนวยการสำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘

เกณฑ์ข้อที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ กรมวิชาการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค.๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๘	
๑ การใช้ทรัพยากรและ พลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ใช้ทรัพยากรและพลังงานจาก ไฟฟ้าอย่างประหยัดคุ้มค่า	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ร้อยละ ๑๐๐	การดำเนินการตามมาตรการประหยัด พลังงานอย่างเคร่งครัด	-	✓	✓	✓	การดำเนินการตามมาตรการ ประหยัดพลังงานอย่างเคร่งครัด
๒ ปฏิบัติงานด้วยความ รับผิดชอบและตรงต่อเวลา	เพื่อให้บุคลากรมีความรับผิดชอบ และมีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความรับผิดชอบและมีระเบียบ วินัยตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติราชการ	-	✓	✓	✓	บุคลากรมีความซื่อตรงต่อหน้าที่ ซื่อตรงต่อหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบ และมีระเบียบวินัยในการมา ปฏิบัติงานให้ตรงต่อเวลา
๓ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ร้อยละ ๑๐๐	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้มี ความโปร่งใสตรวจสอบได้	-	✓	✓	✓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้
๔ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำ ความดีเพื่อส่วนร่วม สังคม และประเทศชาติ	เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมทำกิจกรรม จิตอาสาเพื่อส่วนร่วม สังคม และ ประเทศชาติ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อทำ ความดีที่เป็นประโยชน์ต่อ ส่วนร่วมสังคม	-	✓	✓	✓	- ร่วมทำกิจกรรม ๕ ส เพื่อส่วน ร่วม/ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสา เพื่อสังคมและประเทศชาติ
๕ การสำนึก สืบสาน วัฒนธรรมประเพณีและ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากรมีการสำนึก สืบสาน วัฒนธรรมประเพณี และมีความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสำนึก สืบสานวัฒนธรรมประเพณี และเข้าร่วม กิจกรรมที่แสดงความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	- ร่วมพิธีไหว้และขอพรผู้บริหาร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ - ร่วมพิธีแสดงความจงรักภักดีและ น้อมรำลึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

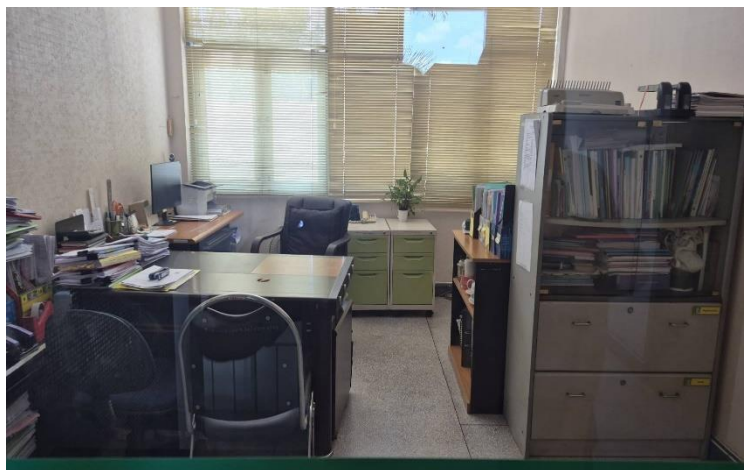
ผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม ของ สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘
กรมวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. พอเพียง

- การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน



- ปิดไฟฟ้าในเวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ บริเวณที่ไม่ได้มีการใช้งาน



- ปิดเครื่องถ่ายทุกครั้งหลังเลิกงานหรือกดปุ่มพักหากไม่ได้ใช้งาน



- ใช้สบู่เหลวแทนการใช้สบู่ก้อนเพื่อประหยัดน้ำในการล้าง



๒. วินัย

- บุคลากรตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติราชการ



๓. สุจริต

- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำรงตนตามแนวทาง No Gift Policy



- เว็บไซต์ <https://www.doa.go.th>

๔. จิตอาสา

- ร่วมทำกิจกรรม ๕ ส และส่งบุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสา



- ร่วมแจกจ่ายเสบียงและอาหารของผู้ประสบอุทกภัย



๕. กตัญญู

- ร่วมพิธีแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์



- ร่วมพิธีไหว้และขอพรผู้บริหารเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่



เกณฑ์ข้อที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน
เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น
และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

**การประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผน**

๑. การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ สามารถดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีผลสำเร็จจากกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๗

๒. การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน

สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ ควรมีการปรับปรุงและพัฒนากิจกรรมให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคปัจจุบัน และสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ด้านสังคม เทคโนโลยี และรูปแบบการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ควรกำหนดแนวทางและข้อปฏิบัติงานที่ชัดเจนเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วนมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมต่อองค์กรในระยะยาว

๓. การทบทวนหรือถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน

สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ มีความมุ่งมั่นที่จะการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ให้ประสบผลสำเร็จ นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ซึ่งความร่วมมือและความมุ่งมั่นของบุคลากรในองค์กรนับเป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จ และสะท้อนถึงศักยภาพขององค์กรในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม

เกณฑ์ข้อที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

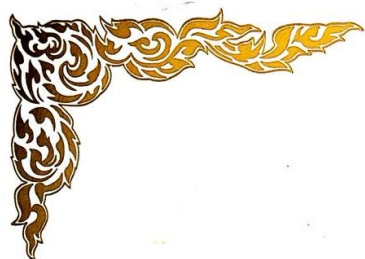
เอกสารแนบข้อ ๖

สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงานและบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

- ๑. เชิดชูบุคลากรสังกัด สวพ.๘ ได้รับการประกาศเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมวิชาการเกษตร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับกรม



๒. สวพ.๘ ได้รับมอบเกียรติบัตร รางวัลผลการดำเนินงานโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ ระดับดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



**DOA
TOGETHER**
Heating for Changing, Acting for Moving forward



กรมวิชาการเกษตร
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ใบประกาศเกียรติคุณฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายปฏิวัติ บุญเรือง

ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรนราธิวาส

สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๘

ได้รับรางวัลผลการดำเนินงานโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ ระดับ ดี ประจำปี ๒๕๖๘

ต้นแบบการเรียนรู้ขยายผล สู่การพัฒนาการผลิตพืชอย่างยั่งยืน
ภายใต้โครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทองอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ให้ไว้ ณ วันอาทิตย์ ที่ ๒๘ กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

(นายรพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์)
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร



- เว็บไซต์ สวพ.๘



สวพ.8 โครงการพิเศษดีเด่น กรมวิชาการเกษตร ปี 2568 (ระดับ : ดี)

12 พฤษภาคม 2569



< สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เข... ... 🔍

ทั้งหมด

รูปภาพ

Reels

การกล่าวถึง



สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ 8 ...

จังหวัดสงขลา กรมวิชาการเกษตร อยู่กับ

ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรนราธิวาส

12 พ.ค. • 🌐

โครงการพระราชดำริและ โครงการพิเศษดีเด่น สวพ.8
"ระดับดี" กรมวิชาการเกษตร ประจำปี 2568... เพิ่มเติม



youtube.com

สวพ 8 โครงการพิเศษดีเด่น ปี 2568 ระดับดี

👍 8

1 ความคิดเห็น แชร์ 2 ครั้ง

👍 ถูกใจ

💬 แสดงความคิดเห็น

➦ แชร์

เกณฑ์ข้อที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ กรมวิชาการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จที่เพิ่มขึ้น
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๘	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๙	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๙	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๙		
๑ การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า	การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ร้อยละ ๑๐๐	การแจ้งเวียนหนังสือและกำหนดการ/เอกสารการประชุมผ่านกลุ่มไลน์เพื่อลดการใช้กระดาษ/การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานอย่างเคร่งครัด	✓	✓	✓	✓	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย แจ้งเวียนหนังสือและกำหนดการ/เอกสารการประชุมผ่านกลุ่มไลน์เพื่อลดการใช้กระดาษและการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานอย่างเคร่งครัด	หน่วยงานลดการใช้กระดาษได้มากยิ่งขึ้นและมีการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานอย่างเคร่งครัด
๒ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความรับผิดชอบและมีระเบียบวินัยตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติราชการ	✓	✓	✓	✓	บุคลากรมีความเชื่อถือตรงต่อหน้าที่ เชื่อตรงต่อหน้าที่มีความรับผิดชอบ และมีระเบียบวินัยในการมาปฏิบัติงานให้ตรงต่อเวลา	บุคลากรลงชื่อการมาปฏิบัติงานอย่างครบถ้วนและเข้าปฏิบัติงานอย่างตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ
๓ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่และดำรงตนตามแนวทาง No Gift Policy	✓	✓	✓	✓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้ความโปร่งใสตรวจสอบได้	บุคลากรในหน่วยงานยึดมั่นในความสุจริต โปร่งใส และต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมถึงการไม่รับสิ่งของกำนัล
๔ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อส่วนร่วม สังคมและประเทศชาติ	ร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อส่วนร่วม สังคมและประเทศชาติ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	๔ ครั้ง/ปี	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อทำความดีที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนร่วมสังคมและประชาสัมพันธ์/เผยแพร่แนวทางการดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ประชาชนทุกช่วงวัย	✓	✓	✓	✓	- ร่วมทำกิจกรรม ๕ ส เพื่อส่วนร่วม/ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อสังคมและประเทศชาติ - ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ประชาชนทุกช่วงวัย	บุคลากรจัดระเบียบสถานที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลัก ๕ ส และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ อีกทั้ง ร่วมเผยแพร่แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคคลที่สนใจ
๕ การสำนึก สืบสานวัฒนธรรมประเพณีและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	การสำนึก สืบสานวัฒนธรรมประเพณีและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	๔ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสำนึกสืบสานวัฒนธรรมประเพณีและเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	✓	✓	✓	✓	- ร่วมพิธีไหว้และขอพรผู้บริหารเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ - ร่วมพิธีแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรเข้าร่วมและแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีต่างๆ

เกณฑ์ข้อที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
โดยจัดทำเป็นรูปแบบเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

เอกสารแนบข้อ ๘

สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ มีการรวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์

- เอกสาร



- สื่อประชาสัมพันธ์

doago.th/oard8/

เกี่ยวกับ สวพ.8

- 5 มิถุนายน **New** - รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2569 สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ 8 กรมวิชาการเกษตร
- 6 พฤษภาคม - ประกาศกรมวิชาการเกษตร เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ (สวพ.8)
- 30 มีนาคม - แจ้งเปลี่ยนแบบฟอร์ม แบบคำขอทดสอบตัวอย่างปุ๋ย กลุ่มพัฒนาการตรวจสอบพืชและปัจจัยการผลิต สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ 8

<https://www.doa.go.th/oard8/?p=๑๑๕๓๒>

ช่องทาง facebook

< สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ 8 ... 🔍

ทั้งหมด รูปภาพ Reels การกล่าวถึง

 สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ 8 ...
จังหวัดสงขลา กรมวิชาการเกษตร
20 นาที · 🌐

รายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569... เพิ่มเติม



👍 ถูกใจ 💬 แสดงความคิดเห็น ➦ แชร์

<https://www.facebook.com/share/p/1A1cz8CvAf/>

เกณฑ์ข้อที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้
หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆได้

เอกสารแนบข้อ ๙

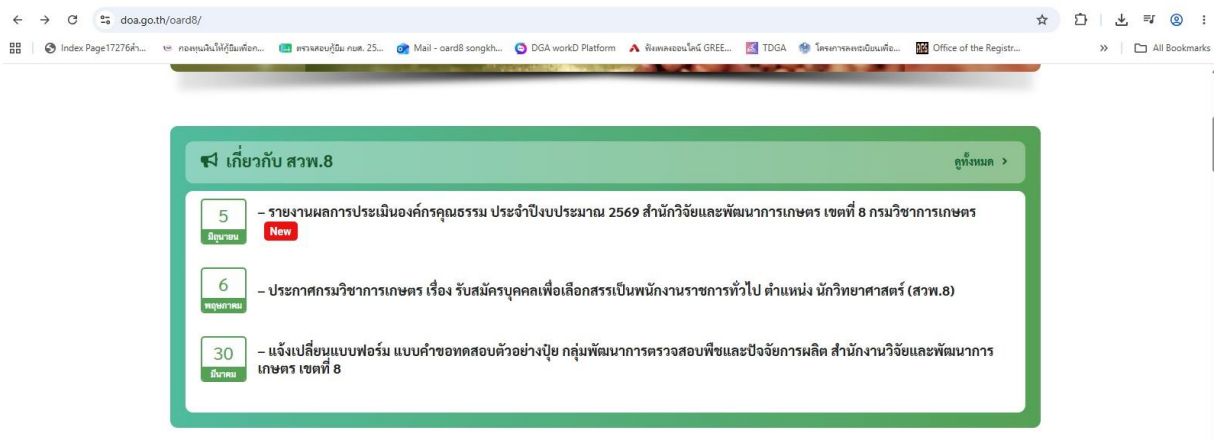
สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘ มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่รายงานผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมที่กำหนดไว้ ดังนี้

- ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook



ลิงค์ : <https://www.facebook.com/share/p/1A1cz8CvAf/>

- ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์



ลิงค์ : <https://www.doa.go.th/oard8/?p=11532>



สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ 8
สังกัด กรมวิชาการเกษตร