



แผนปฏิบัติการระยะยาว
ปี พ.ศ. 2566–2570

และ

แผนการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. 2567
ของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช

กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช สำนักคุ้มครองพันธุ์พืช
กรมวิชาการเกษตร
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คำนำ

กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. 2542 ซึ่งกฎหมายฉบับนี้มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อส่งเสริมให้เกิดการปรับปรุงพันธุ์พืชและพัฒนาพันธุ์พืชให้มีพันธุ์พืชใหม่เพิ่มเติมจากที่มีอยู่เดิม อันเป็นการส่งเสริมการพัฒนาทางด้านเกษตรกรรมโดยการส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจด้วยการให้สิทธิและคุ้มครองพันธุ์พืชตามกฎหมาย เพื่อเป็นการอนุรักษ์และพัฒนาการใช้ประโยชน์พันธุ์พืชพื้นเมืองเฉพาะถิ่น พันธุ์พืชพื้นเมืองทั่วไป และพันธุ์พืชป่า เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแล บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์พันธุ์พืชอย่างยั่งยืน กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชมีรายได้มาจากข้อตกลงแบ่งปันผลประโยชน์ตามมาตรา 52 เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับจากการจดทะเบียนคุ้มครองพันธุ์พืช เงินอุดหนุนจากรัฐบาล เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้ ดอกผล และผลประโยชน์อื่นใดที่เกิดจากกองทุน โดยกำหนดให้นำเงินกองทุนไปใช้จ่ายในการบริหารงานกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช เพื่อช่วยเหลือและอุดหนุนกิจการใดๆ ของชุมชนท้องถิ่นที่เกี่ยวกับการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืชทั่วประเทศ และเพื่อเป็นเงินช่วยเหลืออุดหนุนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืชของชุมชนทุกภูมิภาคทั่วประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การจัดระบบอนุรักษ์ พันธุ์ และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อการส่งเสริม สร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมการอนุรักษ์ พัฒนา และใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืนให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพัฒนางานองค์ความรู้ศักยภาพคนในทุกภาคส่วนพร้อมปรับปรุงพัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย รวมทั้งระบบความร่วมมือกับต่างประเทศให้เหมาะสมและทันสมัย

กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชได้เข้าสู่ระบบการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานสากล ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2555 โดยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในฐานะประธานคณะกรรมการได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อวัดผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน 6 ด้าน คือ ด้านที่ 1 การเงิน ด้านที่ 2 การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ ด้านที่ 4 การบริหารทุนหมุนเวียน ด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง และด้านที่ 6 การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง และกำหนดให้กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (3-5 ปี) ของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช และแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อให้กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช มีกรอบทิศทาง เป้าหมายและยุทธศาสตร์ในการบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชที่ชัดเจน

สำนักคุ้มครองพันธุ์พืช กรมวิชาการเกษตร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. 2566-2570 โดยมีองค์ประกอบที่ครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง รวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน ได้แก่ วิจัยพัฒนา พันธุ์พืช วัตถุประสงค์/เป้าประสงค์ ผลผลิต ผลลัพธ์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด และรายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง 4 ด้าน พร้อมทั้งได้ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ที่มีคุณภาพ ประกอบด้วย แผนงาน/โครงการระยะเวลายาว ขั้นตอน ผู้รับผิดชอบ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และงบประมาณ ซึ่งสามารถนำไปใช้ในทางปฏิบัติเพื่อให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ปี 2566 – 2570	2
บทที่ 3 ทิศทางยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. 2566 – 2570	
บทที่ 4 แผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ปี พ.ศ. 2566-2570	14
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดเก็บรายได้และการใช้จ่ายเงินกองทุน	15
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา	15
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน	16
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารจัดการที่ดี	16
บทที่ 5 การติดตามประเมินผล	18
บทที่ 6 ตารางสรุปกลยุทธ์ โครงการ กิจกรรมหลัก ตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ประจำปี 2566-2570 และแผนปฏิบัติงานกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ประจำปี 2567	21
1. ตารางสรุปกลยุทธ์ โครงการ กิจกรรมหลัก ตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชประจำปี 2566-2570	21
2. แผนปฏิบัติงานกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ประจำปี 2567	26

บทที่ 1 บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. 2542 มาตรา 54 ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งเรียกว่า “กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช” ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการช่วยเหลือและอุดหนุนกิจการที่เกี่ยวกับการอนุรักษ์ การวิจัย และการพัฒนาพันธุ์พืช ประกอบด้วยเงินและทรัพย์สินที่เกิดจากรายได้จากข้อตกลงแบ่งปันผลประโยชน์ตามมาตรา 52 เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับจากการจดทะเบียนคุ้มครองพันธุ์พืช เงินอุดหนุนจากรัฐบาล เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้ทูลเกล้าฯ ถวาย ดอกผลและผลประโยชน์อื่นใดที่เกิดจากกองทุน โดยมีกรมบัญชีกลางเป็นผู้นำหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนด้านต่างๆ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนประกาศกำหนด

การทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาวฉบับนี้ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2567 ซึ่งกำหนดให้ทุนหมุนเวียนต้องมีการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3-5 ปี) ที่ต้องมีรายละเอียดที่ครบถ้วนตามที่กำหนดในบันทึกข้อตกลง และยังคงให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการบริหารงานกองทุนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566-2570 ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 และแผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย มาใช้ในการทบทวนวิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์ และมาตรการ รวมถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งจากการติดตามและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนแม่บทในระยะที่ผ่านมา กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชได้มีการดำเนินงานเพื่อพัฒนาการบริหารงานด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านการหารายได้และการใช้จ่ายเงินของกองทุน ด้านการมีส่วนร่วมของชุมชนการอนุรักษ์ วิจัย และพัฒนาเพื่อใช้ประโยชน์ทรัพยากรพันธุ์พืชอย่างยั่งยืน พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช และการอนุรักษ์ วิจัย และพัฒนาพันธุ์พืชในชุมชน ทั้งนี้ เพื่อให้แผนปฏิบัติการระยะยาวกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช สามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีการเปลี่ยนแปลงได้อย่างทันต่อสถานการณ์

การจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ปี พ.ศ. 2566 – 2570 เป็นการทำต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ปี พ.ศ. 2561 – 2565 เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของกองทุนฯ ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพิจารณาทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. 2566 – 2570 และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการกองทุนฯ ส่งผลให้สนับสนุนด้านการปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการภายในและภายนอกกองทุน

3. กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้บริหารส่วนราชการต้นสังกัด
2. ผู้บริหารกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ
3. ผู้ใช้บริการ
4. หน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง

4. ขอบเขตของแผนยุทธศาสตร์

1. ตอบสนองวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และยุทธศาสตร์ของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช
2. ตอบสนองต่อแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580

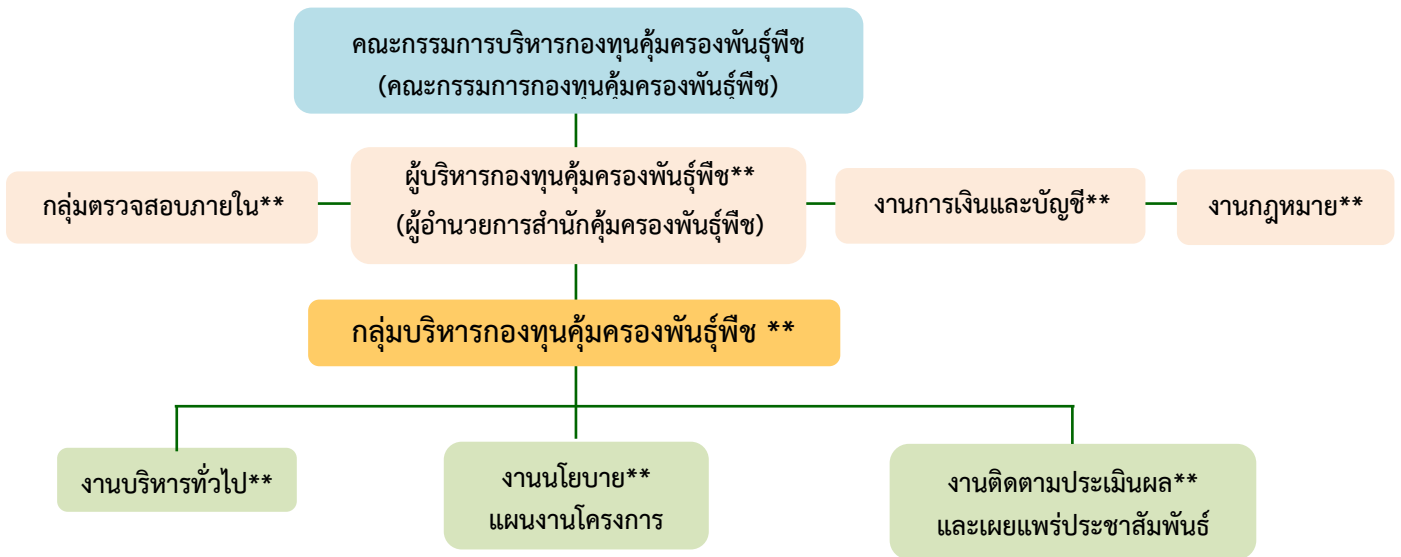
บทที่ 2

กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ปี 2566 – 2570

1. การบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช

กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. 2542 ซึ่งการบริหารงานกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชและการควบคุมการใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการคุ้มครองพันธุ์พืชกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง คณะกรรมการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ซึ่งประกอบด้วย ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานกรรมการ บุคคลอื่นซึ่งคณะกรรมการคุ้มครองพันธุ์พืช แต่งตั้งไม่เกิน 7 คน เป็นกรรมการ และอธิบดีกรมวิชาการเกษตรเป็นกรรมการและเลขานุการ การปฏิบัติงานกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มวิจัยการคุ้มครองพันธุ์พืช สำนักคุ้มครองพันธุ์พืช

2. โครงสร้างการบริหารกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช



ใช้บุคลากรของกรมวิชาการเกษตรในการปฏิบัติงาน**

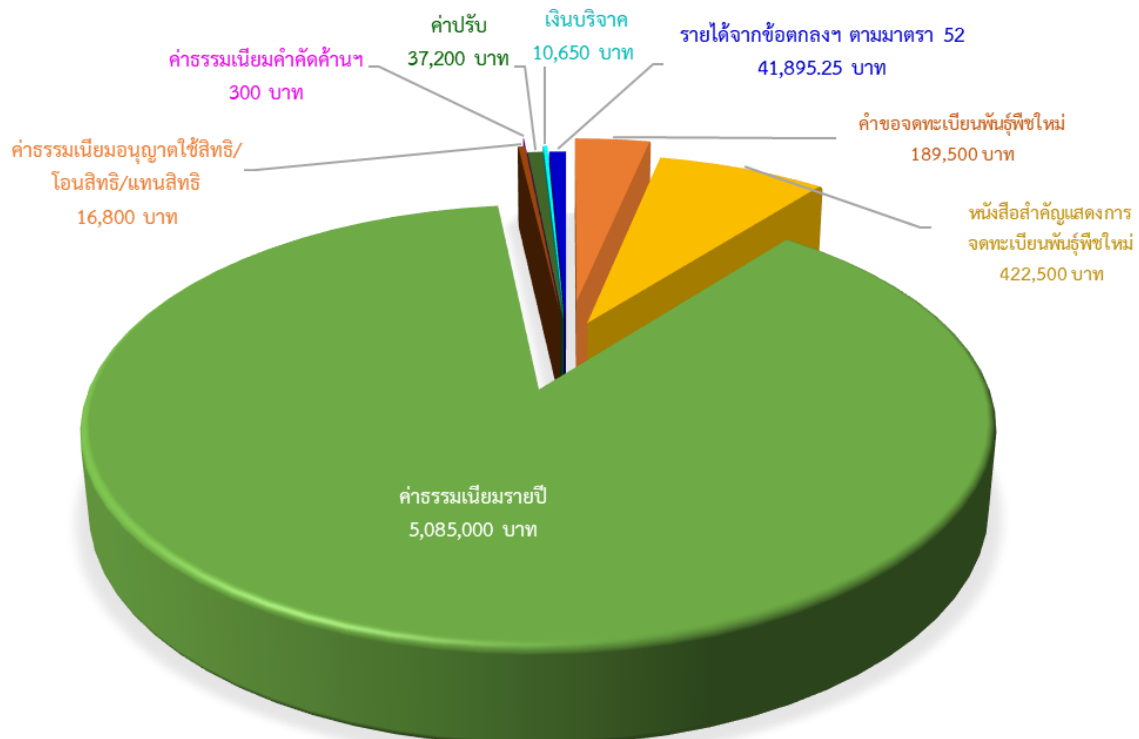
3. สถานะการเงินของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช

นับตั้งแต่จัดตั้งกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ในปี พ.ศ. 2542 เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช มีรายได้ตามที่พระราชบัญญัติคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. 2542 กำหนดไว้ 3 แหล่งดังนี้

1. เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับจากการจดทะเบียนคุ้มครองพันธุ์พืช จำนวน 5,751,000 บาท
2. เงินและทรัพย์สินที่เกิดจากรายได้จากข้อตกลงแบ่งปันผลประโยชน์ตามมาตรา 52 จำนวน 41,895.25 บาท
3. เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้ทูลเกล้าฯ ให้ จำนวน 10,650 บาท

รายได้กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ปี 2547 - 31 ธันวาคม 2565

ปี	ค่าธรรมเนียมค่าจดทะเบียนพันธุ์พืชใหม่ (100 บาท)	ค่าธรรมเนียมหนังสือสำคัญแสดงการจดทะเบียนพันธุ์พืชใหม่ (500 บาท)	ค่าธรรมเนียมรายปี (1,000 บาท)	ค่าธรรมเนียมใบแทน/ใบโอนสิทธิ/โอนมรดก (500 บาท)	ค่าธรรมเนียมค่าคัดค้านฯ (100 บาท)	ค่าธรรมเนียมเพิ่มเติม	เงินบริจาค	รายได้จากข้อตกลงฯ ตาม มาตรา 52	รวม	ยอดรวมสะสม
2547	2,900	-	-	-			-	-	2,900	2,900
2548	2,900	-	-	-		100	-	-	3,000	5,900
2549	5,900	7,000	-	-		-	-	-	12,900	18,800
2550	12,300	4,000	27,000	-		-	-	-	43,300	62,100
2551	16,600	5,500	33,000	-		-	-	-	55,100	117,200
2552	6,500	10,000	44,000	-		1,800	-	-	62,300	179,500
2553	12,700	8,500	74,000	-		600	-	-	95,800	275,300
2554	19,100	12,000	79,000	-		1,200	-	-	111,300	386,600
2555	30,900	23,500	85,000	-		2,500	-	-	141,900	528,500
2556	11,900	42,500	256,000	-		-	2,700	-	313,100	841,600
2557	8,500	47,500	282,000	-		300	3,200	-	341,500	1,183,100
2558	4,400	28,000	368,000	-	100	2,700	-	-	403,200	1,586,300
2559	7,500	25,500	358,000	-	-	3,900	1,900	-	396,800	1,983,100
2560	9,300	27,000	424,000	-	-	11,100	-	-	471,400	2,454,500
2561	8,500	17,500	464,000	-	-	1,300	-	368.72	491,668.72	2,946,168.72
2562	9,900	56,500	561,000	7,000		4,800	100	12.74	639,312.74	3,585,481.46
2563	8,700	58,000	624,000	-	-	4,500		11,783.59	706,983.59	4,292,465.05
2564	6,800	34,000	663,000	6,000	200	2,400	2,746	8,723.00	723,869.00	5,016,334.05
2565	4,200	15,500	743,000	3,500	-	200	4	21,007.20	787,211.20	5,803,745.25
รวม	189,500	422,500	5,085,000	16,500	300	37,400	10,650	41,895.25	5,803,545.25	



4. หลักเกณฑ์ ยุทธศาสตร์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช

แผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. 2566 - 2570 สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง รวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน ได้แก่ วิจัยทัศน พันธกิจ วัตถุประสงค์/เป้าประสงค์ ผลผลิต ผลลัพธ์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด และรายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง 4 ด้าน ภายใต้แนวคิด หลักการและการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลในด้านกฎหมาย นโยบาย และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ดังนี้

1) บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนระหว่าง กระทรวงการคลังและ กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช

ตัวชี้วัดด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ 5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน จัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีองค์ประกอบครบถ้วน มี คุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งรวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน ทั้งนี้ แผนงานระยะยาว (3 - 5 ปี) จะต้องประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ ได้แก่ 1) วิสัยทัศน์ 2) พันธกิจ 3) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ 4) ผลผลิต และผลลัพธ์ 5) ยุทธศาสตร์ 6) เป้าหมายหลัก และ 7) รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ ครบถ้วนทั้ง 4 ด้าน และแผนปฏิบัติงานประจำปีหรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นจะต้องประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ 1) วัตถุประสงค์ 2) เป้าหมาย 3) ขั้นตอน 4) ระยะเวลา 5) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน 6) ผู้รับผิดชอบ และ 7) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ อีกทั้งแผนงานมีการแสดงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของหน่วยงานต้นสังกัด และมีความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่าง วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์การจัดตั้งและพันธกิจที่ทุนหมุนเวียนได้รับมอบหมาย ทุกยุทธศาสตร์มีแผนงาน/โครงการรองรับอย่าง ครบถ้วนทุกประเด็น และเป็นเป้าหมายที่มีความท้าทายต่อองค์กร นอกจากนี้ ยังมีการแปลงเป้าหมายระยะยาว ดังกล่าวเป็นเป้าหมายระยะสั้นหรือรายปีและสามารถนำไปใช้จริงในทางปฏิบัติโดยมี งบประมาณและบุคลากรเพื่อใช้ ดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม

2) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านเกษตรอัตลักษณ์ พื้นถิ่น เกษตรชีวภาพ และเกษตรแปรรูป

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การเพิ่มมูลค่า ของเศรษฐกิจฐานชีวภาพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน การอนุรักษ์และ พัฒนาความหลากหลายทางชีวภาพในและนอกถิ่นกำเนิด และการพัฒนาเครือข่ายองค์กรพัฒนาเมืองและชุมชน รวมทั้งกลุ่มอาสาสมัคร ด้วยกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

3) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หมายเหตุที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียน และสังคมคาร์บอนต่ำ เป้าหมายที่ ๒ การอนุรักษ์ พื้นฟู และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมการสร้างรายได้ชุมชนบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและวัฒนธรรมส่งเสริม แนวคิดการสร้างรายได้จากการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวัฒนธรรม พัฒนาขีดความสามารถคนในท้องถิ่นให้ มีองค์ความรู้ด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สืบทอดอัตลักษณ์และวัฒนธรรมท้องถิ่น พัฒนาระบบการจัดการ สิ่งแวดล้อมในแหล่งท่องเที่ยว และกลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕ ส่งเสริมให้เกิดชุมชนแห่งการเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจ

หมุนเวียน สนับสนุนการสร้างชุมชนต้นแบบเศรษฐกิจหมุนเวียนที่ตอบรับกับวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่ชุมชนต่าง ๆ ให้ถอดบทเรียนจากชุมชนต้นแบบ รวมทั้งยังเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างเครือข่ายชุมชนเพื่อขยายผลต่อไปอย่างยั่งยืน

4) ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร และยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการทรัพยากรเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน ภาคการเกษตรไทยมีประเด็นสำคัญที่ควรได้รับการพัฒนาและมีแนวทางรองรับอย่างต่อเนื่องในระยะยาว จากการประเมินสถานการณ์และแนวโน้มของประชากรโลก เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตรที่ทั่วโลกกำลังให้ความสนใจ เช่น การนำเครื่องจักรกลมาใช้ในการเกษตร ทดแทนแรงงาน การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มผลผลิตต่อหน่วยพื้นที่การควบคุมสภาพแวดล้อมให้สามารถทำการผลิตได้ตลอดปีในสภาพโรงเรือน เป็นต้น รวมถึงการทบทวนสถานการณ์ภาคการเกษตรของไทยที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน สรุปเป็นประเด็นสำคัญที่จะนำไปสู่การวางแผนพัฒนาในระยะยาว ได้แก่ การพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเรื่องการเข้าถึงข้อมูลเพื่อนำมาใช้ประโยชน์และการรวมกลุ่มให้เข้มแข็ง ระบบการผลิตเพิ่มผลผลิตต่อหน่วยพื้นที่ภายใต้ข้อจำกัดของขนาดพื้นที่ทำการเกษตร ซึ่งมีแนวโน้มลดลงในอนาคต ปัจจัยการผลิตต้องหาแนวทางรองรับปัญหาที่กำลังจะเกิดขึ้นและมีแนวโน้มความรุนแรงเพิ่มขึ้น ได้แก่ แรงงานเกษตรอายุเฉลี่ยสูงขึ้น และเกษตรกรรุ่นใหม่มีจำนวนน้อย ดินและน้ำมีปัญหาจากการใช้ปัจจัยการผลิตที่ไม่เหมาะสม ทั้งนี้ การผลิตภาคเกษตรยังจำเป็นต้องพึ่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ต้องมีการฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และส่งเสริมให้เกษตรกรทำการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (Good Agricultural Practices: GAP) ในปัจจุบันภาคการเกษตรต้องเผชิญกับปัญหาสิ่งแวดล้อมระดับโลกที่มีแนวโน้มความรุนแรงมากขึ้น คือ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ดังนั้น จำเป็นจะต้องมีการศึกษาวิจัยเพื่อหาแนวทางในการรับมือกับปัญหาดังกล่าว ทั้งในเรื่องการปรับตัวและการลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้น โดยเพิ่มการจัดสรรงบประมาณในส่วนของ การวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้และการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อใช้ในภาคการเกษตร ประเด็นต่างๆ ดังกล่าวข้างต้นจำเป็นต้องอาศัยการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพโดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างและภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายระเบียบด้านการเกษตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

5) แผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล จะมุ่งใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานรัฐ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้เกิดบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ โดยไม่มีข้อจำกัดทางกายภาพ พื้นที่ และภาษานำไปสู่การหลอมรวมการทำงานของภาครัฐเสมือนเป็นองค์กรเดียว นอกจากนี้รัฐบาลดิจิทัลในอนาคตจะเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ การบริหารบ้านเมือง และเสนอความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐ และยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล จะให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนวัยทำงานทุกสาขาอาชีพ ทั้งบุคลากรภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีความสามารถในการสร้างสรรค์และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาดในการประกอบอาชีพ และการพัฒนาบุคลากรในสาขาเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง ให้มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในระดับมาตรฐานสากลเพื่อนำไปสู่การสร้างและจ้างงานที่มีคุณค่าสูงในยุคเศรษฐกิจและสังคมที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นปัจจัยหลักในการ

6) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ได้แก่

- พระราชบัญญัติคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. 2542
- พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558

5. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช

การวิเคราะห์ SWOT เพื่อการกำหนดยุทธศาสตร์ เป็นการวิเคราะห์จากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ทั้ง 4 ด้าน ทั้งสภาพภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) โดยวิเคราะห์และพิจารณาทรัพยากรและความสามารถภายในองค์กรทุกๆ ด้าน เพื่อประเมินสภาพแวดล้อมภายในเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกด้าน และสภาพภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎหมายและเทคโนโลยี สรุปได้ดังนี้

1) สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
<ol style="list-style-type: none"> 1. กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชจัดตั้งโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. 2542 2. กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช มีโครงสร้างการบริหารจัดการ และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน 3. มีแหล่งรายได้ที่แน่นอนตามที่กฎหมายกำหนด 4. กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช มีเจตนารมณ์ในการจัดตั้งที่ชัดเจน ที่มุ่งในเรื่องการช่วยเหลือและอุดหนุนกิจการที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ การวิจัย และการพัฒนาพันธุ์พืช 	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรขาดความเชี่ยวชาญในการบริหารงานด้านการเงินและบัญชี และด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนของกองทุน 2. ยังไม่มีการใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารงานกองทุน 3. ช่องทางการประชาสัมพันธ์งานกองทุนฯ ยังไม่ทั่วถึง 4. กองทุนเริ่มมีการนำระบบสารสนเทศมาสนับสนุนการทำงานในส่วนต่าง ๆ บ้างแล้ว แต่ยังต้องมีการบูรณาการข้อมูลในแต่ละส่วนเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว

2) สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
<ol style="list-style-type: none"> 1. ประเทศไทยมีความหลากหลายทางด้านพันธุ์กรรมพืช ประกอบกับเกษตรกรมีความสามารถด้านการอนุรักษ์และพัฒนาพันธุ์พืช ทำให้สามารถดำเนินกิจกรรมได้ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช 2. การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา ทำให้เกิดการแข่งขันทางการค้า ส่งผลให้เมื่อมีการพัฒนา และปรับปรุงพันธุ์พืชใหม่ได้ จะนำมาสู่การจดทะเบียนคุ้มครองพันธุ์พืชใหม่ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะสามารถนำรายได้เข้ากองทุน 3. ชุมชนมีความสนใจในการอนุรักษ์พันธุ์พืชพื้นเมืองภายในชุมชน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยังขาดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองพันธุ์พืช และกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช

6. การกำหนดกลยุทธ์

การกำหนดกลยุทธ์ โดยการนำผลจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก ได้แก่ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT Analysis) ของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช แล้วนำมาสร้างกลยุทธ์ที่เหมาะสม อาศัยกรอบ TOWS Matrix เพื่อวิเคราะห์และจัดทำแนวทางและกลยุทธ์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินงานกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)

จุดแข็ง (S)	โอกาส(O)	กลยุทธ์เชิงรุก (SO)
<ol style="list-style-type: none"> 1. กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชจัดตั้งโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. 2542 2. กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช มีโครงสร้างการบริหารจัดการ และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน 3. มีแหล่งรายได้ที่แน่นอนตามกฎหมายกำหนด 4. กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช มีเจตนารมณ์ในการจัดตั้งที่ชัดเจน ที่มุ่งในเรื่องการช่วยเหลือและอุดหนุนกิจการที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ การวิจัย และการพัฒนาพันธุ์พืช 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประเทศไทยมีความหลากหลายทางด้านพันธุกรรมพืช ประกอบกับเกษตรกรมีความสามารถด้านการอนุรักษ์และพัฒนาพันธุ์พืช ทำให้สามารถดำเนินกิจกรรมได้ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช 2. การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา ทำให้เกิดการแข่งขันทางการค้า ส่งผลให้เมื่อมีการพัฒนา และปรับปรุงพันธุ์พืชใหม่ได้ จะนำมาสู่การจดทะเบียนคุ้มครองพันธุ์พืชใหม่ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะสามารถนำรายได้เข้ากองทุน 3. ชุมชนมีความสนใจในการอนุรักษ์พันธุ์พืชพื้นเมืองภายในชุมชน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ขยายงานด้านกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชเพื่อการอนุรักษ์และพัฒนาพันธุ์พืชพื้นเมืองของประเทศไทย 2. ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานวิจัย ศึกษา และสร้างชุมชนต้นแบบ เพื่อการจดทะเบียนพันธุ์พืชพื้นเมืองเฉพาะถิ่น 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีการจดทะเบียนพันธุ์พืชใหม่มากขึ้นเพื่อเพิ่มรายได้

กลยุทธ์เชิงรับ (WT)

จุดอ่อน (W)	อุปสรรค (T)	กลยุทธ์เชิงรับ (WT)
<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรขาดความเชี่ยวชาญในการบริหารงานด้านการเงินและบัญชี และด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนของกองทุน 2. ยังไม่มีการใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารงานกองทุน 3. ช่องทางการประชาสัมพันธ์งานกองทุนฯ ยังไม่ทั่วถึง 4. กองทุนเริ่มมีการนำระบบสารสนเทศมาสนับสนุนการทำงานในส่วนต่าง ๆ บ้างแล้ว แต่ยังคงต้องมีการบูรณาการข้อมูลในส่วนละส่วนเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยังขาดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองพันธุ์พืช และกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ 2. พัฒนาระบบสารสนเทศส่งเสริมและเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้ชุมชนได้เข้าใจข้อมูลข่าวสารของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช

กลยุทธ์เชิงพัฒนา (WO)

จุดอ่อน (W)	โอกาส (O)	กลยุทธ์เชิงพัฒนา (WO)
<ol style="list-style-type: none"> บุคลากรขาดความเชี่ยวชาญในการบริหารงานด้านการเงินและบัญชีและด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนของกองทุน ยังไม่มีการใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารงานกองทุน ช่องทางการประชาสัมพันธ์งานกองทุนฯ ยังไม่ทั่วถึง กองทุนเริ่มมีการนำระบบสารสนเทศมาสนับสนุนการทำงานในส่วนต่าง ๆ บ้างแล้ว แต่ยังคงต้องการบูรณาการข้อมูลในแต่ละส่วนเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว 	<ol style="list-style-type: none"> ประเทศไทยมีความหลากหลายทางด้านพันธุ์กรรมพืช ประกอบกับเกษตรกรมีความสามารถด้านการอนุรักษ์และพัฒนาพันธุ์พืช ทำให้สามารถดำเนินกิจกรรมได้ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา ทำให้เกิดการแข่งขันทางการค้า ส่งผลให้เมื่อมีการพัฒนา และปรับปรุงพันธุ์พืชใหม่ได้ จะนำมาสู่การจดทะเบียนคุ้มครองพันธุ์พืชใหม่ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะสามารถนำรายได้เข้ากองทุน ชุมชนมีความสนใจในการอนุรักษ์พันธุ์พืชพื้นเมืองภายในชุมชน 	<ol style="list-style-type: none"> สร้างและขยายเครือข่ายงานทางด้านกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชร่วมกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)

จุดแข็ง (S)	อุปสรรค (T)	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)
<ol style="list-style-type: none"> กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชจัดตั้งโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. 2542 กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช มีโครงสร้างการบริหารจัดการ และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน มีแหล่งรายได้ที่แน่นอนตามกฎหมายกำหนด กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช มีเจตนารมณ์ในการจัดตั้งที่ชัดเจนที่มุ่งในเรื่องการช่วยเหลือและอุดหนุนกิจการที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์การวิจัย และการพัฒนาพันธุ์พืช 	<ol style="list-style-type: none"> ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยังขาดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองพันธุ์พืช และกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช 	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมงานด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช นำข้อมูลที่สำคัญจากชุมชนและพันธุ์พืชมาจัดทำเป็นฐานข้อมูลและสามารถพัฒนาเป็นระบบเพื่อใช้ในการวางแผนการปฏิบัติงานของกองทุน

7. การกำหนดยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดเก็บรายได้เงินกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารจัดการที่ดี

บทที่ 3

ทิศทางยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. 2566 - 2570

1. วิสัยทัศน์

เป็นกองทุนเพื่อส่งเสริม สนับสนุนการอนุรักษ์ การพัฒนาพันธุ์พืชเพื่อประโยชน์ของชุมชนอย่างยั่งยืน

2. พันธกิจ

1. บริหารงานกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และระเบียบคณะกรรมการคุ้มครองพันธุ์พืชด้วยการบริหารกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช เพื่อให้ชุมชนตระหนักและมียุทธศาสตร์ความรู้ด้านการอนุรักษ์และวางแผนทรัพยากรของชาติ ตลอดจนการวิจัยและพัฒนาพันธุ์พืชในชุมชน
3. พัฒนาศักยภาพในการวิจัยและพัฒนาพันธุ์พืชพื้นเมือง
4. ส่งเสริมให้มีชุมชนต้นแบบที่มีพันธุ์พืชพื้นเมืองและใช้ประโยชน์ได้อย่างยั่งยืนในชุมชนของตนเอง
5. บริหารจัดการกองทุนให้เป็นทุนหมุนเวียนเพื่อช่วยเหลือและอุดหนุนกิจการของชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวกับการอนุรักษ์ การวิจัยและพัฒนาพันธุ์พืช

3. วัตถุประสงค์

กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช จัดตั้งกองทุนขึ้นเพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการช่วยเหลือและอุดหนุนกิจการที่เกี่ยวกับการอนุรักษ์ การวิจัย และพัฒนาพันธุ์พืช

4. นโยบายที่สำคัญเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการกองทุน

กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชต้องจัดทำกฎหมายลำดับรองเกี่ยวกับการใช้เงินกองทุนให้เสร็จสมบูรณ์เพื่อให้สามารถใช้จ่ายได้ตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนตามมาตรา 54 ณ ปัจจุบันซึ่งงบประมาณในการบริหารจัดการกองทุน โดยกองทุนมีนโยบายการดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุน 3 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการบริหาร : พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ด้านการเงิน : ควบคุมการใช้เงินโครงการให้เหมาะสมและคุ้มค่า รวมทั้งถูกกฎระเบียบ
3. ด้านนโยบายและแผนงาน : การกลั่นกรองโครงการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และวิสัยทัศน์ของกองทุน

5. เป้าหมายหลัก

1. กองทุนมีรายได้เพิ่มขึ้น
2. ชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองพันธุ์พืชและการดำเนินงานของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช
3. ชุมชนมีกิจกรรมการอนุรักษ์และพัฒนาพันธุ์พืชในชุมชน
4. ชุมชนที่มีพันธุ์พืชพื้นเมืองเฉพาะถิ่นขอสนับสนุนเงินจากกองทุนในการอนุรักษ์และพัฒนาพันธุ์พืชพื้นเมืองเฉพาะถิ่น

6. ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดเก็บรายได้เงินกองทุน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารจัดการที่ดี

7. เป้าหมายหลักของยุทธศาสตร์

- 1) กองทุนมีรายได้เพิ่มขึ้น
- 2) กองทุนสามารถ ให้ทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา แก่ชุมชนตามกรอบนโยบายการให้ทุนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 3) ระบบการบริหารจัดการของกองทุนทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้เทคโนโลยีเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
- 4) ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานของกองทุน

8. ผลผลิตและผลลัพธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดเก็บรายได้เงินกองทุน	ค่าของจดทะเบียนพันธุ์พืชใหม่ และมีการขออนุญาตและทำข้อตกลงแบ่งปันผลประโยชน์ตามมาตรา 52 เพิ่มขึ้น	1. รายได้จากการดำเนินงานจดทะเบียนคุ้มครองพันธุ์พืชใหม่ และจากข้อตกลงแบ่งปันผลประโยชน์สามารถให้จัดสรรให้แก่ชุมชนที่มาขอรับเงินสนับสนุนได้เพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา	<ol style="list-style-type: none"> 1. กรอบทิศทางนโยบายและการจัดสรรเงินในการส่งเสริมสนับสนุนฯ การวิจัยและพัฒนาแก่ชุมชนที่ยื่นขอรับการอุดหนุนงบประมาณ 2. ชุมชนได้รับการสนับสนุนทุนอุดหนุนในการดำเนินงานวิจัยด้านการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช 3. องค์กรความรู้จากงานวิจัยและพัฒนาของชุมชนเพื่อนำไปส่งเสริมให้มีการใช้ประโยชน์ 4. เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลงานของกองทุนผ่านช่องทางที่เหมาะสม 5. มีชุมชน/หน่วยงานท้องถิ่นที่เข้าใจและทราบถึงประโยชน์ที่จะกลับเข้าสู่ชุมชน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองทุนสามารถบริหารจัดการการจัดสรรเงินในการส่งเสริมและสนับสนุนได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามวัตถุประสงค์ 2. มีการวิจัยด้านการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืชมากขึ้น 3. กองทุนมีข้อมูลที่รวบรวมองค์ความรู้จากงานวิจัยและพัฒนาที่เป็นประโยชน์ต่อการต่อยอดได้รวมถึงการเผยแพร่องค์ความรู้ให้แก่ผู้สนใจ 4. ชุมชน หน่วยงาน และผู้สนใจสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยไปพัฒนาต่อยอด 5. ชุมชนที่มีพันธุ์พืชพื้นเมืองเฉพาะถิ่นสามารถเขียนโครงการการอนุรักษ์และวิจัยพัฒนาพันธุ์พืชพื้นเมืองเฉพาะถิ่น เพื่อขอรับเงินช่วยเหลือและสนับสนุนเงินจากกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน	1. กองทุนมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการกองทุนทั้งในด้านการบริหารงานและการให้บริการที่ตอบสนองความ	1. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการกองทุนทำให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)
	ต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. บุคลากรของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจ	2. บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านการบริหารจัดการกองทุนมีประสิทธิภาพในการบริหารงานมากขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารจัดการที่ดี	1. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชเพิ่มขึ้น 2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช	1. กองทุนมีแผนงานกระบวนการต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารงานของกองทุนเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ 2. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวมของกองทุน และกองทุนเป็นที่รู้จักมากขึ้นต่อกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง

9. การกำหนดกลยุทธ์การพัฒนากองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดเก็บรายได้เงินกองทุน

กลยุทธ์ที่ 1.1 ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้กับนักปรับปรุงพันธุ์ ให้มีการจดทะเบียนพันธุ์พืชใหม่และขออนุญาตและทำข้อตกลงแบ่งปันผลประโยชน์ตามมาตรา 52 มากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 2.1 สนับสนุนทุนอุดหนุนงานวิจัยแก่ชุมชนในด้านการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช

กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยของชุมชน

กลยุทธ์ที่ 2.3 ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์เชิงรุกงานของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชให้กับชุมชนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากเงินกองทุนที่ให้การช่วยเหลือ และสนับสนุน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน

กลยุทธ์ที่ 3.1 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่รองรับการบริหารจัดการกองทุนและการให้บริการ

กลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3.3 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารและอัตรากำลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารจัดการที่ดี

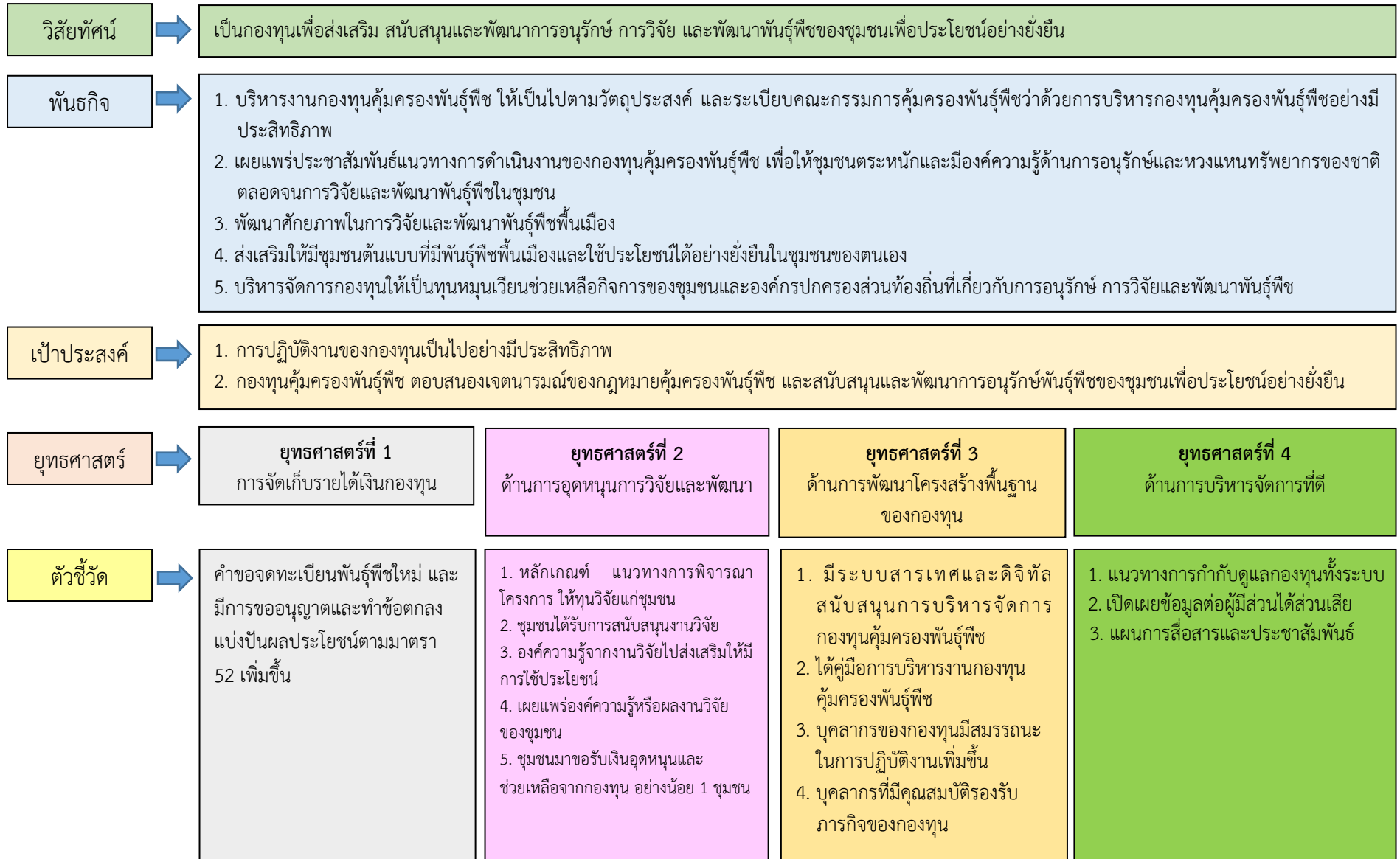
กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนากระบวนการงานของกองทุนให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ 4.2 สื่อสารภาพลักษณ์องค์กร

แผนภาพความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ กับกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>4.1.1 เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น</p> <p>4.1.3 เกษตรชีวภาพ</p> <p>4.1.4 เกษตรแปรรูป</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>4.1.1 เพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจฐานชีวภาพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>4.1.2 อนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในและนอกถิ่นกำเนิด</p> <p>4.4.5 พัฒนาเครือข่ายองค์กรพัฒนาเมืองและชุมชน รวมทั้งกลุ่มอาสาสมัคร ด้วยกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในท้องถิ่น</p>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	<p>มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ</p> <p>เป้าหมายที่ ๒ การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน</p>	
ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ระยะ 20 ปี	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน</p>	
แผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล</p>
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<p>พระราชบัญญัติ คุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. 2542</p>	<p>พระราชบัญญัติ การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558</p>
บันทึกข้อตกลงทุนหมุนเวียน	<p>ตัวชี้วัดด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน</p> <p>แผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. 2566-2570</p>	

แผนภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ปี พ.ศ. 2566–2570



บทที่ 4

แผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ปี พ.ศ. 2566-2570

ยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ปี พ.ศ. 2566 – 2570 ได้ดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งมีกลยุทธ์ เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานรองรับในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue) ดังนี้

วิสัยทัศน์

เป็นกองทุนเพื่อส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการอนุรักษ์ การวิจัย และพัฒนาพันธุ์พืชของชุมชนเพื่อประโยชน์อย่างยั่งยืน

พันธกิจ

1. บริหารงานกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และระเบียบคณะกรรมการคุ้มครองพันธุ์พืชว่าด้วยการบริหารกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช เพื่อให้ชุมชนตระหนักและมียุทธศาสตร์ความรู้ด้านการอนุรักษ์และหวงแหนทรัพยากรของชาติ ตลอดจนการวิจัยและพัฒนาพันธุ์พืชในชุมชน
3. พัฒนาศักยภาพในการวิจัยและพัฒนาพันธุ์พืชพื้นเมือง
4. ส่งเสริมให้มีชุมชนต้นแบบที่มีพันธุ์พืชพื้นเมืองและใช้ประโยชน์ได้อย่างยั่งยืนในชุมชนของตนเอง
5. บริหารจัดการกองทุนให้เป็นทุนหมุนเวียนเพื่อช่วยเหลือและอุดหนุนกิจการของชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวกับการอนุรักษ์ การวิจัยและพัฒนาพันธุ์พืช

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้องค์กรระดับบริหารและระดับปฏิบัติการของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช มีกรอบทิศทางเป้าหมายและแผนปฏิบัติการระยะยาวในการบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ในระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ที่ชัดเจนและตอบสนองต่อเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. เพื่อกำหนดแผนงานและแนวทางการดำเนินงานกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชให้เป็นทุนหมุนเวียน เพื่อช่วยเหลือและอุดหนุนกิจการของชุมชน องค์กรภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกลุ่มเกษตรกรและสหกรณ์การเกษตรที่เกี่ยวกับการอนุรักษ์ การวิจัยและพัฒนาพันธุ์พืชของชุมชน
3. เพื่อให้เกิดกระบวนการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชอย่างเหมาะสมและเป็นระบบ

เป้าประสงค์

1. การปฏิบัติงานของกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ตอบสนองเจตนารมณ์ของกฎหมายคุ้มครองพันธุ์พืช และสนับสนุนและพัฒนาการอนุรักษ์พันธุ์พืชของชุมชนเพื่อประโยชน์อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ โดยการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สำคัญที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ภายใต้ยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดเก็บรายได้เงินกองทุน
2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา
3. ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน
4. ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารจัดการที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 4 นี้ เป็นกรอบการดำเนินงานเพื่อให้กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชมีทิศทาง เป้าหมาย และแผนปฏิบัติการระยะยาวในการบริหารการจัดการที่ชัดเจน ในระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) เพื่อผลักดันโครงการต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการที่เป็นรูปธรรม มีการประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงที่ลงนามกับกระทรวงการคลัง เพื่อติดตาม ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการกองทุน ไปสู่เป้าหมายและตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุนฯ ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. 2542

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดเก็บรายได้เงินกองทุน

กลยุทธ์ที่ 1.1 ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้กับนักปรับปรุงพันธุ์ ให้มีการจดทะเบียนพันธุ์พืชใหม่และขออนุญาตและทำข้อตกลงแบ่งปันผลประโยชน์ตามมาตรา 52 มากขึ้น

โครงการ

โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการจดทะเบียนพันธุ์พืชใหม่และขออนุญาตและทำข้อตกลงแบ่งปันผลประโยชน์ตามมาตรา 52

กิจกรรม

- 1) จัดทำช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานจดทะเบียนคุ้มครองพันธุ์พืชใหม่และขออนุญาตและทำข้อตกลงแบ่งปันผลประโยชน์ตามมาตรา 52 เช่น แผ่นพับ นิทรรศการ สื่อโซเชียลมีเดีย เช่น facebook
- 2) ประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตรของกรมส่งเสริมการเกษตร
- 3) จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองพันธุ์พืชใหม่และขออนุญาตและทำข้อตกลงแบ่งปันผลประโยชน์ตามมาตรา 52 ให้กับนักปรับปรุงพันธุ์ นักวิจัย

ตัวชี้วัด

มีค่าของจดทะเบียนพันธุ์พืชใหม่ และมีการขออนุญาตและทำข้อตกลงแบ่งปันผลประโยชน์ตามมาตรา 52 เพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 2.1 สนับสนุนทุนอุดหนุนงานวิจัยแก่ชุมชนในด้านการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช

กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยของชุมชน

กลยุทธ์ที่ 2.3 ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์เชิงรุกงานของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชให้กับชุมชนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากเงินกองทุนที่ให้การช่วยเหลือ และสนับสนุน

โครงการ

- 1) โครงการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์สำหรับส่งเสริมและสนับสนุนหรือให้ความช่วยเหลือแก่ชุมชนในการขอรับทุนสนับสนุนงานวิจัยเกี่ยวกับการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช
- 2) โครงการสนับสนุนทุนอุดหนุนงานวิจัยแก่ชุมชนในด้านการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช

- 3) โครงการรวบรวมองค์ความรู้จากงานวิจัยและพัฒนาของชุมชน
- 4) เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลงานของกองทุนผ่านช่องทางที่เหมาะสม

กิจกรรม

- 1) ศึกษาสถานการณ์เพื่อกำหนดกรอบนโยบายการให้ทุน และกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง ทั้ง การกลั่นกรองพิจารณาโครงการ และการติดตามประเมินผลสำหรับส่งเสริมและสนับสนุนหรือให้ความช่วยเหลือแก่ชุมชนในงานวิจัยเกี่ยวกับการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช
- 2) เปิดให้ชุมชนเสนอโครงการเพื่อขอรับเงินสนับสนุน ตรวจสอบ พิจารณา และอนุมัติโครงการ
- 3) รวบรวมองค์ความรู้จากงานวิจัยและพัฒนาของชุมชน
- 4) เผยแพร่องค์ความรู้งานวิจัยของชุมชน
- 5) จัดทำช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช เช่น การจัดสัมมนา แฝ่นพับ นิทรรศการ social media
- 6) ประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร ของกรมส่งเสริมการเกษตร

ตัวชี้วัด

- 1) ได้กรอบหลักเกณฑ์ แนวทางการกลั่นกรองพิจารณาโครงการ และการติดตามประเมินผล สำหรับส่งเสริมและสนับสนุนหรือให้ความช่วยเหลือแก่ชุมชนในงานวิจัยเกี่ยวกับการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช
- 2) ชุมชนได้รับการสนับสนุนทุนอุดหนุนในการดำเนินงานวิจัยด้านการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช อย่างน้อยปีละ 1 ชุมชน
- 3) ได้องค์ความรู้จากงานวิจัยและพัฒนาของชุมชนเพื่อนำไปส่งเสริมให้มีการใช้ประโยชน์ อย่างน้อยปีละ 1 องค์ความรู้
- 4) เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลงานของกองทุนผ่านช่องทางที่เหมาะสม อย่างน้อยปีละ 4 ช่องทาง
- 5) มีชุมชนที่มาขอรับเงินอุดหนุนและช่วยเหลือจากกองทุน อย่างน้อยปีละ 1 ชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน

กลยุทธ์ที่ 3.1 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่รองรับการบริหารจัดการกองทุนและการให้บริการ

กลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3.3 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารและอัตรากำลัง

โครงการ

- 1) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและดิจิทัลของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช
- 2) โครงการจัดทำระบบการบริหารองค์ความรู้งานกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช (Knowledge Management)
- 3) โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุน
- 4) โครงการเตรียมการเพื่อสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติรองรับภารกิจของกองทุน

กิจกรรม

- 1) จัดทำระบบสารสนเทศและดิจิทัล สนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช
- 2) จัดให้มีการบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management) ภายในกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช
- 3) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุน
 - 3.1. ส่งบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมในด้านต่างๆ
 - 3.2. ส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานกองทุนอื่น

- 4) จัดโครงสร้างอัตรากำลังบุคลากรกองทุน เสนอกรมบัญชีกลางขอกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติม

ตัวชี้วัด

- 1) มีระบบสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช
- 2) ได้คู่มือการบริหารงานกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ปีละ 2 คู่มือ
- 3) บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
- 4) บุคลากรที่มีคุณสมบัติรองรับภารกิจของกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารจัดการที่ดี

กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาระบบงานของกองทุนให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ 4.2 สื่อสารภาพลักษณ์องค์กร

โครงการ

- 1) โครงการกำกับบริหาร พื้นฟู ปรับปรุง และพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
- 2) โครงการเผยแพร่ข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เปิดเผยได้ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- 3) การสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน

กิจกรรม

- 1) วางระบบการดำเนินงานและการจัดเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกองทุนให้เป็นระบบและเพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
- 2) เผยแพร่ข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เปิดเผยได้ทางสื่อโซเชียลต่างๆ
- 3) สร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนทางสื่อต่างๆ

ตัวชี้วัด

- 1) แนวทางการกำกับดูแลกองทุนทั้งระบบ
- 2) มีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างน้อยปีละ 4 ช่องทาง
- 3) แผนการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของกองทุนและคู่มือการสื่อสารองค์กร

บทที่ 5

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช

1. การติดตามประเมินผล

การวัดผลแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช จำเป็นต้องกำหนดแนวทางการบริหารจัดการและการติดตามประเมินผล เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารแผนฯ และการประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยตัวชี้วัดความสำเร็จ รวมทั้งมีการกำหนดรูปแบบการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับองค์กร มีการจัดตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการในด้านต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในส่วนงานต่างๆ ได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและทำงานร่วมกัน

2. แนวทางการดำเนินงาน

ในการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการ ตามแผน ปัญหา อุปสรรค ที่เกิดขึ้นในแต่ละปี และจะพิจารณาปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีในปีถัดไปให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยมีการประเมินผลใน 2 แนวทางดังนี้

- (1) ติดตามแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชในแต่ละปี
- (2) ติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชเมื่อสิ้นสุดแผน

3. กลไกการดำเนินงาน

คณะทำงานบริหารจัดการกองทุน จะเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการดำเนินงานตามแผนระยะยาวฯ และแผนปฏิบัติการประจำปีฯ รวมทั้งการติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พร้อมรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการเพื่อทราบเป็นระยะ

4. การติดตามและประเมินผลตามแผน

ลำดับ	โครงการ	ระยะเวลาการติดตาม	วิธีการติดตาม	ผู้ให้ข้อมูล
1	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการจดทะเบียนพันธุ์พืชใหม่และขออนุญาตและทำข้อตกลงแบ่งปันผลประโยชน์ตามมาตรา 52	ทุก 1 ปี	ติดตามการปฏิบัติงานตามปฏิทินกิจกรรมประจำ ไตรมาส	คณะทำงานบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช
2	โครงการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์สำหรับส่งเสริมและสนับสนุนหรือให้ความช่วยเหลือแก่ชุมชนในการขอรับทุนสนับสนุนงานวิจัยเกี่ยวกับการอนุรักษ์ การวิจัย และการพัฒนาพันธุ์พืช	ทุก 1 ปี	ติดตามการปฏิบัติงานตามปฏิทินกิจกรรมประจำ ไตรมาส	คณะทำงานบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช
3	โครงการสนับสนุนทุนอุดหนุนงานวิจัยแก่ชุมชนในด้านอนุรักษ์ การวิจัย และการพัฒนาพันธุ์พืช	ทุก 1 ปี	ติดตามการปฏิบัติงานตามปฏิทินกิจกรรมประจำ ไตรมาส	คณะทำงานบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช
4	โครงการรวบรวมองค์ความรู้จากงานวิจัยและพัฒนาของชุมชน	ทุก 1 ปี	ติดตามการปฏิบัติงานตามปฏิทินกิจกรรมประจำ ไตรมาส	คณะทำงานบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช

ลำดับ	โครงการ	ระยะเวลาการติดตาม	วิธีการติดตาม	ผู้ให้ข้อมูล
5	เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลงานของกองทุนผ่านช่องทางที่เหมาะสม	ทุก 1 ปี	ติดตามการปฏิบัติงานตามปฏิทินกิจกรรมประจำ ไตรมาส	คณะทำงานบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช
6	โครงการประสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมงานกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช	ทุก 1 ปี	ติดตามการปฏิบัติงานตามปฏิทินกิจกรรมประจำ ไตรมาส	คณะทำงานบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช
7	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและดิจิทัลของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช	ทุก 1 ปี	ติดตามการปฏิบัติงานตามปฏิทินกิจกรรมประจำ ไตรมาส	คณะทำงานบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช
8	โครงการจัดทำระบบการบริหารองค์ความรู้งานกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช (Knowledge Management)	ทุก 1 ปี	ติดตามการปฏิบัติงานตามปฏิทินกิจกรรมประจำ ไตรมาส	คณะทำงานบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช
9	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุน	ทุก 1 ปี	ติดตามการปฏิบัติงานตามปฏิทินกิจกรรมประจำ ไตรมาส	คณะทำงานบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช
10	โครงการเตรียมการเพื่อสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติรองรับภารกิจของกองทุน	ทุก 1 ปี	ติดตามการปฏิบัติงานตามปฏิทินกิจกรรมประจำ ไตรมาส	คณะทำงานบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช
11	โครงการกำกับบริหาร พันธุ์ ปรับปรุง และ พัฒนา ประสิทธิภาพ การดำเนินงานทุนหมุนเวียน	ทุก 1 ปี	ติดตามการปฏิบัติงานตามปฏิทินกิจกรรมประจำ ไตรมาส	คณะทำงานบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช
12	โครงการเผยแพร่ข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เปิดเผยได้ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ทุก 1 ปี	ติดตามการปฏิบัติงานตามปฏิทินกิจกรรมประจำ ไตรมาส	คณะทำงานบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช
13	การสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน	ทุก 1 ปี	ติดตามการปฏิบัติงานตามปฏิทินกิจกรรมประจำ ไตรมาส	คณะทำงานบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช

5. วิธีการติดตามและประเมินผล

5.1 การติดตามแผนกิจกรรม

- 1) เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการประจำปี โดยใช้ “แบบติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี” หรือติดตามผ่านระบบดิจิทัล
- 2) วิธีการกรอกข้อมูลในแบบติดตามและประเมินผล
 - ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการประจำปี เป็นผู้กรอกข้อมูลตามแบบติดตามและประเมินผล
 - เริ่มกรอกข้อมูลเมื่อเริ่มดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการประจำปี
 - กรอกข้อมูลอย่างต่อเนื่องประจำทุกเดือน จนกว่าจะเสร็จสิ้นโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ
 - กำหนดวันส่งแบบติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหาร
- 3) รวบรวมข้อมูล/นำเสนอ

- กำหนดผู้รวบรวมแบบติดตามและประเมินผล
- รวบรวมแบบติดตามและประเมินผล และสรุปกิจกรรมประจำเดือนของโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการประจำปี ทุกเดือน
- ส่งสรุปผลการดำเนินงานติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการประจำปีทุกไตรมาส ต่อผู้บริหาร
- นำเสนอข้อมูลการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการบริการกองทุนฯ และคณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป
- ส่งสรุปผลการดำเนินงานติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการประจำปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ
- นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการประจำปีต่อ คณะกรรมการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช

5.2 ประเมินผลสัมฤทธิ์ผลของโครงการ/กิจกรรม/ประเมินแผนปฏิบัติการ (สิ้นสุดปีงบประมาณ)

- สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการประจำปี นำเสนอผลสัมฤทธิ์ด้านการใช้งบประมาณในแผนปฏิบัติการ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการในภาพรวม ผลผลิต และผลลัพธ์
- ประโยชน์ของแผนปฏิบัติการที่ได้รับ สรุปประเด็นปัญหา/แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นประโยชน์ในจัดทำแผนปฏิบัติการในปีถัดไป
- นำเสนอสรุปข้อมูลต่อคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และผู้บริหารกองทุนฯ เพื่อพิจารณาเห็นชอบ

5.3 กระบวนการจัดทำแผนงาน/แผนปฏิบัติการในปีถัดไป

- เสนอแผนงานที่จะทำในปีงบประมาณถัดไปมาที่คณะทำงานบริหารจัดการกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช
- กองทุนฯ รวบรวมแผนงานที่นำเสนอ และข้อมูลในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/แผนปฏิบัติการประจำปี
- จัดประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เป็นการระดมสมอง เพื่อให้ได้แผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพนำไปใช้ใน ปีถัดไป

บทที่ 6

ตารางสรุปกลยุทธ์ โครงการ กิจกรรมหลัก ตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชประจำปี 2566-2570
และแผนปฏิบัติงานกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ประจำปี 2567

1. ตารางสรุปกลยุทธ์ โครงการ กิจกรรมหลัก ตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชประจำปี 2566-2570

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (บาท)
				2566	2567	2568	2569	2570	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดเก็บรายได้และการใช้จ่ายเงินกองทุน									
ส่งเสริมและ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก ให้กับนักปรับปรุง พันธุ์ ให้มีการจด ทะเบียนพันธุ์พืชใหม่ และขออนุญาตและ ทำข้อตกลงแบ่งปัน ผลประโยชน์ตาม มาตรา 52 มากขึ้น	โครงการประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมการจด ทะเบียนพันธุ์พืชใหม่และ ขออนุญาตและทำข้อตกลง แบ่งปันผลประโยชน์ตาม มาตรา 52	<ol style="list-style-type: none"> จัดทำช่องทางเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์งานจดทะเบียน คุ้มครองพันธุ์พืชใหม่และขออนุญาต และทำข้อตกลงแบ่งปัน ผลประโยชน์ตามมาตรา 52 เช่น การจัดสัมมนา แผ่านับ นิทรรศการ สื่อโซเชียลมีเดีย เช่น facebook ประชาสัมพันธ์ทางสถานี วิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร ของกรมส่งเสริมการเกษตร จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ คุ้มครองพันธุ์พืชใหม่และขออนุญาต และทำข้อตกลงแบ่งปัน ผลประโยชน์ตามมาตรา 52 ให้กับ นักปรับปรุงพันธุ์ นักวิจัย 	มีค่าของจดทะเบียนพันธุ์พืชใหม่ และมีการขออนุญาตและทำ ข้อตกลงแบ่งปันผลประโยชน์ตาม มาตรา 52 เพิ่มขึ้น	←				→	800,000

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (บาท)
				2566	2567	2568	2569	2570	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา									
สนับสนุนทุนอุดหนุนงานวิจัยแก่ชุมชนในด้านการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช	โครงการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์สำหรับส่งเสริมและสนับสนุนหรือให้ความช่วยเหลือแก่ชุมชนในการขอรับทุนสนับสนุนงานวิจัยเกี่ยวกับการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช	1. ศึกษาสถานการณ์เพื่อกำหนดกรอบนโยบายการให้ทุน และกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง ทั้งการกลั่นกรองพิจารณาโครงการ และการติดตามประเมินผลสำหรับส่งเสริมและสนับสนุนหรือให้ความช่วยเหลือแก่ชุมชนในงานวิจัยเกี่ยวกับการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช	ได้กรอบหลักเกณฑ์ แนวทางการกลั่นกรองพิจารณาโครงการ และการติดตามประเมินผลสำหรับส่งเสริมและสนับสนุนหรือให้ความช่วยเหลือแก่ชุมชนในงานวิจัยเกี่ยวกับการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช	↔					-
	โครงการสนับสนุนทุนอุดหนุนงานวิจัยแก่ชุมชนในด้านการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช	1. เปิดให้ชุมชนเสนอโครงการเพื่อขอรับเงินสนับสนุน ตรวจสอบพิจารณา และอนุมัติโครงการ	ชุมชนได้รับการสนับสนุนทุนอุดหนุนในการดำเนินงานวิจัยด้านการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช อย่างน้อยปีละ 1 ชุมชน		←			→	2,000,000
ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยของชุมชน	โครงการรวบรวมองค์ความรู้จากงานวิจัยและพัฒนาของชุมชน	1. กำหนดกรอบของข้อมูลงานวิจัยที่จะทำการรวบรวม 2. ออกแบบและจัดทำข้อมูลโครงการ/งานวิจัยและพัฒนาแบ่งเป็นหมวดหมู่ตามกรอบการให้ทุน 3. รวบรวมองค์ความรู้จากงานวิจัยและพัฒนาของชุมชน	ได้องค์ความรู้จากงานวิจัยและพัฒนาของชุมชนเพื่อนำไปส่งเสริมให้มีการใช้ประโยชน์ อย่างน้อยปีละ 1 องค์ความรู้		←			→	100,000
	เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลงานของกองทุนผ่านช่องทางที่เหมาะสม	1. กำหนดช่องทางและดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ 2. เผยแพร่องค์ความรู้งานวิจัยของชุมชน	เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลงานของกองทุนผ่านช่องทางที่เหมาะสม อย่างน้อยปีละ 4 ช่องทาง		←			→	80,000
ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์เชิงรุก	โครงการประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมงานกองทุน	1. จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองพันธุ์พืช และกองทุน	1. มีผลการประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ร้อยละ	←				→	800,000

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (บาท)	
				2566	2567	2568	2569	2570		
งานของกองทุน คุ่มครองพันธุ์พืชให้กับ ชุมชนหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียให้ทราบถึง สิทธิประโยชน์ที่จะ ได้รับจากเงินกองทุนที่ ให้การช่วยเหลือ และ สนับสนุน	คุ่มครองพันธุ์พืช	คุ่มครองพันธุ์พืช ให้กับชุมชน จำนวน 4 ชุมชน 2. จัดทำช่องทางเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์งานด้านกองทุน คุ่มครองพันธุ์พืช เช่น แผ่นพับ นิทรรศการ สื่อโซเชียลมีเดีย เช่น facebook 3. ประชาสัมพันธ์ทางสถานี วิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร ของ กรมส่งเสริมการเกษตร	70 ขึ้นไป 2. ชุมชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทราบถึง งานกองทุนคุ่มครองพันธุ์พืช อย่าง น้อยปีละ 4 ชุมชน 3. มีชุมชนที่มาขอรับเงินอุดหนุน และช่วยเหลือจากกองทุน อย่าง น้อยปีละ 1 ชุมชน							
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน										
มีระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่รองรับ การบริหารจัดการ กองทุนและการ ให้บริการ	โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศและดิจิทัลของ กองทุนคุ่มครองพันธุ์พืช	1.จัดทำระบบสารสนเทศและดิจิทัล สนับสนุนการบริหารจัดการกองทุน คุ่มครองพันธุ์พืช 2.ดำเนินการรับชำระเงินผ่านระบบ e-Payment	ระบบสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุน การบริหารจัดการกองทุนคุ่มครอง พันธุ์พืช	←					→	500,000
พัฒนาการบริหาร จัดการทรัพยากร บุคคลเพื่อรองรับการ ดำเนินงานตาม ภารกิจของกองทุน อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการจัดทำระบบการ บริหารองค์ความรู้งาน กองทุนคุ่มครองพันธุ์พืช (Knowledge Management)	จัดให้มีการบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management) ภายใน กองทุนคุ่มครองพันธุ์พืช	ได้คู่มือการบริหารงานกองทุน คุ่มครองพันธุ์พืช ปีละ 2 คู่มือ	←					→	40,000
	โครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรของกองทุน	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุน เช่น ส่งบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรม หรือดูงาน	บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะใน การปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	←					→	50,000
พัฒนาการบริหาร	โครงการเตรียมการเพื่อ	1. ทบทวนโครงสร้างอัตรากำลัง	มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม	←					→	216,000/ปี

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (บาท)	
				2566	2567	2568	2569	2570		
จัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารและอัตรากำลัง	สรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติรองรับภารกิจของกองทุน	บุคลากรกองทุน 2. จัดโครงสร้างอัตรากำลังบุคลากรกองทุน เสนอกรมบัญชีกลางขอกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติม 3. สรรหาบุคลากรเพื่อรองรับตามภารกิจ	กับภารกิจของกองทุน							
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารจัดการที่ดี										
พัฒนากระบวนการของกองทุนให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน	โครงการกำกับบริหารฟื้นฟู ปรับปรุง และพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานทุนหมุนเวียน	วางระบบการดำเนินงานและการจัดเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกองทุนให้เป็นระบบและเพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	แนวทางการกำกับดูแลกองทุนทั้งระบบ	←					→	-
	โครงการเผยแพร่ข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เปิดเผยได้ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เผยแพร่ข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เปิดเผยได้ทางสื่อโซเชียลต่างๆ	มีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างน้อย ปีละ 4 ช่องทาง	←						→
สื่อสารภาพลักษณ์องค์กร	โครงการสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน	สร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนทางสื่อต่างๆ	มีแผนการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของกองทุนและคู่มือการสื่อสารองค์กร	←					→	50,000

แผนปฏิบัติการของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ประจำปี พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	แผนการดำเนินงานประจำปี 2567	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดเก็บรายได้และ การใช้จ่ายเงินกองทุน	กลยุทธ์ 1.1 ส่งเสริมและ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก ให้กับนักปรับปรุงพันธุ์ ให้มีการจดทะเบียนพันธุ์ พืชใหม่และขออนุญาต และทำข้อตกลงแบ่งปัน ผลประโยชน์ตามมาตรา 52 มากขึ้น	โครงการประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมการจด ทะเบียนพันธุ์พืชใหม่และ ขออนุญาตและทำ ข้อตกลงแบ่งปัน ผลประโยชน์ตามมาตรา 52	มีจำนวนคำขอจด ทะเบียนพันธุ์พืชใหม่ และมีจำนวนคำขอ อนุญาตและทำข้อตกลง แบ่งปันผลประโยชน์ตาม มาตรา 52 เพิ่มขึ้น	1. จัดทำช่องทางเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์งานจดทะเบียน คุ้มครองพันธุ์พืชใหม่และขอ อนุญาตและทำข้อตกลงแบ่งปัน ผลประโยชน์ตามมาตรา 52 เช่น แผ่นพับ นิทรรศการ สื่อโซเชียล มีเดีย (เช่น facebook)	ม.ค. - ธ.ค.	20,000
				2. ประชาสัมพันธ์ทางสถานี วิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร ของกรมส่งเสริมการเกษตร	เม.ย. - ธ.ค.	10,500
				3. จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การคุ้มครองพันธุ์พืชใหม่และขอ อนุญาตและทำข้อตกลงแบ่งปัน ผลประโยชน์ตามมาตรา 52 ให้กับนักปรับปรุงพันธุ์ นักวิจัย	ก.ค. - ธ.ค.	160,000

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	แผนการดำเนินงานประจำปี 2567	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา	กลยุทธ์ 2.1 สนับสนุนทุนอุดหนุนงานวิจัยแก่ชุมชนในด้าน การอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช	1.โครงการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์สำหรับส่งเสริมและสนับสนุนหรือให้ความช่วยเหลือแก่ชุมชนในการขอรับทุนสนับสนุนงานวิจัยเกี่ยวกับการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช	ได้กรอบหลักเกณฑ์แนวทางการกลั่นกรองพิจารณาโครงการ และการติดตามประเมินผลสำหรับส่งเสริมและสนับสนุนหรือให้ความช่วยเหลือแก่ชุมชนในงานวิจัยเกี่ยวกับการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช	1. ศึกษาสถานการณ์เพื่อกำหนดกรอบนโยบายการให้ทุน และกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง ทั้งการกลั่นกรองพิจารณาโครงการ และการติดตามประเมินผลสำหรับส่งเสริมและสนับสนุนหรือให้ความช่วยเหลือแก่ชุมชนในงานวิจัยเกี่ยวกับการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช	ม.ค. - มี.ค.	-
		2. โครงการสนับสนุนทุนอุดหนุนงานวิจัยแก่ชุมชนในด้านการอนุรักษ์ การวิจัย และการพัฒนาพันธุ์พืช	ชุมชนได้รับการสนับสนุนทุนอุดหนุนในการดำเนินงานวิจัยด้านการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช อย่างน้อย 2 ชุมชน	1. เปิดให้ชุมชนเสนอโครงการเพื่อขอรับเงินสนับสนุน ตรวจสอบพิจารณา และอนุมัติโครงการ	ม.ค. - ธ.ค.	500,000
	กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยของชุมชน	โครงการรวบรวมองค์ความรู้จากงานวิจัยและพัฒนาของชุมชน	ได้องค์ความรู้จากงานวิจัยและพัฒนาของชุมชนเพื่อนำไปส่งเสริมให้มีการใช้ประโยชน์ อย่างน้อย 2 องค์ความรู้	1. กำหนดกรอบของข้อมูลงานวิจัยที่จะทำการรวบรวม 2. ออกแบบและจัดทำข้อมูลโครงการ/งานวิจัยและพัฒนาแบ่งเป็นหมวดหมู่ตามกรอบการให้ทุน 3. รวบรวมองค์ความรู้จากงานวิจัยและพัฒนาของชุมชน	ก.ย.-ธ.ค.	-
		เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลงานของกองทุนผ่านช่องทางที่เหมาะสม	1. เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลงานของกองทุนผ่านช่องทางที่เหมาะสม อย่างน้อย 4 ช่องทาง	1. กำหนดช่องทางและดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ 2. เผยแพร่องค์ความรู้งานวิจัยของชุมชน	ต.ค.-ธ.ค.	30,000

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	แผนการดำเนินงานประจำปี 2567	งบประมาณ (บาท)
	กลยุทธ์ 2.3 ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์เชิงรุกงานของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชให้กับชุมชนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากเงินกองทุนที่ให้การช่วยเหลือ และสนับสนุน	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมงานกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีผลการประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ร้อยละ 70 ขึ้นไป 2. ชุมชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทราบถึงงานกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช อย่างน้อย 4 ชุมชน 3. มีชุมชนที่มาขอรับเงินอุดหนุนและช่วยเหลือจากกองทุน อย่างน้อย 2 ชุมชน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองพันธุ์พืช และกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ให้กับชุมชน จำนวน 4 ชุมชน 2. จัดทำช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช เช่น แผ่นพับ นิทรรศการ สื่อโซเชียลมีเดีย (เช่น facebook) 3. ประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตรของกรมส่งเสริมการเกษตร 	<p>ก.ค.-ธ.ค.</p> <p>ม.ค.-ธ.ค.</p> <p>เม.ย.-ธ.ค.</p>	<p>160,000</p> <p>20,000</p> <p>10,500</p>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	แผนการดำเนินงานประจำปี 2567	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานของ กองทุน	กลยุทธ์ 3.1 มีระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่รองรับการ บริหารจัดการกองทุน และการให้บริการ	โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศและดิจิทัล ของกองทุนคุ้มครองพันธุ์ พืช	ระบบสารสนเทศและดิจิทัล สนับสนุนการบริหาร จัดการกองทุนคุ้มครอง พันธุ์พืช 1 ระบบ	1. จัดทำระบบสารสนเทศและ ดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการ กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช 2. ติดตั้งระบบการรับชำระเงิน ผ่านระบบ e-Payment	ม.ค.-ธ.ค.	-
	กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลเพื่อ รองรับการดำเนินงาน ตามภารกิจของกองทุน อย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการจัดทำระบบ การบริหารองค์ความรู้ งานกองทุนคุ้มครองพันธุ์ พืช (Knowledge Management)	ได้คู่มือการบริหารงาน กองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช อย่างน้อย 2 คู่มือ	จัดให้มีการบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management) ภายในกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช	ม.ค.-ธ.ค.	-
		2. โครงการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรของ กองทุน	บุคลากรของกองทุนมี สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น อย่าง น้อย 1 ด้าน	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ กองทุน เช่น ส่งบุคลากรให้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือดูงาน	ม.ค.-ธ.ค.	10,000
	กลยุทธ์ 3.3 พัฒนาการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านการ บริหารและอัตรากำลัง	โครงการเตรียมการเพื่อ สรรหาบุคลากรที่มี คุณสมบัติรองรับภารกิจ ของกองทุน	มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติ รองรับภารกิจของ กองทุน	1. ทบทวนโครงสร้างอัตรากำลัง บุคลากรกองทุน	ม.ค. - มี.ค.	-
				2. จัดโครงสร้างอัตรากำลัง บุคลากรกองทุน เสนอ กรมบัญชีกลางขอกรอบ อัตรากำลังเพิ่มเติม	เม.ย. - ก.ย.	-
				3. สรรหาบุคลากรเพื่อรองรับตาม ภารกิจ	ต.ค. - ธ.ค.	-

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	แผนการดำเนินงานประจำปี 2567	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารจัดการ ที่ดี	กลยุทธ์ 4.1 พัฒนากระบวนการของ กองทุนให้มีคุณภาพและ มีมาตรฐาน	1. โครงการกำกับบริหาร ฟื้นฟู ปรับปรุง และ พัฒนาประสิทธิภาพการ ดำเนินงานทุนหมุนเวียน	แนวทางการกำกับดูแล กองทุนทั้งระบบที่ เหมาะสม	วางระบบการดำเนินงานและการ จัดเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ กองทุนให้เป็นระบบและเพื่อ ตอบสนองการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ม.ค. - ธ.ค.	-
		2. โครงการเผยแพร่ ข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วน เสียที่เปิดเผยได้ เพื่อ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	มีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่าง น้อย 4 ช่องทาง	เผยแพร่ข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วน เสียที่เปิดเผยได้ทางสื่อโซเชียล ต่าง ๆ	ม.ค. - ธ.ค.	-
	กลยุทธ์ 4.2 สื่อสารภาพลักษณ องค์กร	โครงการสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับ กองทุน	มีแผนการสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์ของ กองทุนและคู่มือการ สื่อสารองค์กร	สร้างการรับรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับกองทุนทางสื่อต่าง ๆ	ม.ค. - ธ.ค.	-