

ภาพรวมแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ปี พ.ศ. 2566-2570

ยุทธศาสตร์ 1 การจัดเก็บรายได้เงินกองทุน

- กลยุทธ์ 1.1 ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้มีการจดทะเบียนพันธุ์พืชใหม่และขออนุญาตและทำข้อตกลงแบ่งปันผลประโยชน์ตามมาตรา 52 มากขึ้น
(จำนวน 1 โครงการ)

ยุทธศาสตร์ 2 ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา

- กลยุทธ์ 2.1 สนับสนุนทุนอุดหนุนงานวิจัยแก่ชุมชนในด้านการอนุรักษ์ การวิจัยและการพัฒนาพันธุ์พืช (เดิม 2 โครงการ ใหม่ 1 โครงการ)
- กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยของชุมชน (จำนวน 2 โครงการ)
- กลยุทธ์ 2.3 ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์เชิงรุกงานของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชให้กับชุมชนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากเงินกองทุนที่ให้การช่วยเหลือ และสนับสนุน (จำนวน 1 โครงการ)

ยุทธศาสตร์ 3 ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน

- กลยุทธ์ 3.1 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่รองรับการบริหารจัดการกองทุนและการให้บริการ (จำนวน 1 โครงการ)
- กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ (จำนวน 2 โครงการ)
- กลยุทธ์ 3.3 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารและอัตรากำลัง (จำนวน 1 โครงการ)

ยุทธศาสตร์ 4 ด้านการบริหารจัดการที่ดี

- กลยุทธ์ 4.1 พัฒนาระบบงานของกองทุนให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน (จำนวน 2 โครงการ)
- กลยุทธ์ 4.2 สื่อสารภาพลักษณ์องค์กร (จำนวน 1 โครงการ)

ภาพรวมแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาวของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช ปี พ.ศ. 2566-2570

ยุทธศาสตร์ 1

พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืชเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการของกองทุน

- กลยุทธ์ จัดหาระบบในการบริหารจัดการงานกองทุน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการปฏิบัติงานกองทุน (จำนวน 3 โครงการ)

ยุทธศาสตร์ 2

ปรับเปลี่ยนมาใช้ระบบสารสนเทศในการอำนวยความสะดวก และได้รับความตอบสนองความต้องการต่อผู้รับบริการ

- กลยุทธ์ ปรับเปลี่ยนมาใช้ระบบการจ่ายเงินและการรับเงินของกองทุนฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (จำนวน 2 โครงการ)

ยุทธศาสตร์ 3

พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานโดยใช้ระบบสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (จำนวน 1 โครงการ)

ภาพรวมแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว ปี พ.ศ. 2566-2570

ยุทธศาสตร์ 1

การพัฒนาทรัพยากรบุคลากร
มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

1. โครงการ ส่งบุคลากรของกองทุนเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุน
2. โครงการ จัดทำคู่มือการบริหารงานกองทุน
3. โครงการ ส่งบุคลากรศึกษาดูงานกับทุนหมุนเวียนฯ ที่มีประสิทธิภาพ และทุนหมุนเวียนที่มีภารกิจใกล้เคียงกับกองทุนคุ้มครองพันธุ์พืช

ยุทธศาสตร์ 2

พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารและอัตรากำลัง

โครงการ การเตรียมการเพื่อสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติรองรับภารกิจของกองทุน

ยุทธศาสตร์ 3

เพิ่มประสิทธิภาพของระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการ จัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติประจำปี