

แบบรายงานผลสำหรับของขวัญตามเป้าหมายของงานตามส่วนราชการที่ได้รับคุณธรรม ของภาระทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดสำเร็จ ของการดำเนินงาน	ผลการดำเนินภาระ	องค์กรนี้บรรยายภาพ หรือ ถ้าภาพไม่ดีขอ อือต่องสื่อสารในคุณธรรม	บุคลากรซึ่งมีภาระที่ต้องรับ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
๑. กิจกรรมตลาดการใช้สิ่งที่สานักงานภายใน หน่วยงาน อาทิ ลดการใช้ห้องประชุมโดยนำสัด ร่วมมาใช้ให้มาก	๑๐๐ ๑๐๐ กิจกรรมตลาดการใช้สิ่งที่สานักงานภายใน หน่วยงาน อาทิ ลดการใช้ห้องประชุมโดยนำสัด ร่วมมาใช้ให้มาก	ดำเนินการรับรู้อย่างลึกเข้ม โดยบุคลากรของภาระฯ ร่วมกับ กิจกรรมที่สานักงานภายใน การจัดกิจกรรม เพื่อให้ หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด มีการรักษาความสะอาด สร้าง บรรยากาศในการทำงานเป็นระบบ เปิดบ้าน ร่วมกัน ประทีบิภาพ และความปลื้มภูมิใจในการปฏิบัติงาน รวมถึง บุคลากรมีระเบียบวินัยมากขึ้น บรรลุตามเกณฑ์ ๕ ส. ๕ ว ลักษณะ ๕๘๔ ครัว ห้องน้ำ ห้องน้ำส้วม แหล่งสร้างนิสัย	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓
๒. กิจกรรม ๕๙๙	๑๐๐ ๑๐๐ กิจกรรม ๕๙๙ โดยบุคลากรของภาระฯ ร่วมกับ กิจกรรม ๕๙๙ โดยมีวัตถุประสงค์ให้กิจกรรม เพื่อให้ หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด มีการรักษาความสะอาด สร้าง บรรยากาศในการทำงานเป็นระบบ เปิดบ้าน ร่วมกัน ประทีบิภาพ และความปลื้มภูมิใจในการปฏิบัติงาน รวมถึง บุคลากรมีระเบียบวินัยมากขึ้น บรรลุตามเกณฑ์ ๕ ส. ๕ ว ลักษณะ ๕๘๔ ครัว ห้องน้ำ ห้องน้ำส้วม แหล่งสร้างนิสัย	ดำเนินการรับรู้อย่างลึกเข้ม โดยบุคลากรของภาระฯ ร่วมกับ กิจกรรมที่สานักงานภายใน การจัดกิจกรรม เพื่อให้ หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด มีการรักษาความสะอาด สร้าง บรรยากาศในการทำงานเป็นระบบ เปิดบ้าน ร่วมกัน ประทีบิภาพ และความปลื้มภูมิใจในการปฏิบัติงาน รวมถึง บุคลากรมีระเบียบวินัยมากขึ้น บรรลุตามเกณฑ์ ๕ ส. ๕ ว ลักษณะ ๕๘๔ ครัว ห้องน้ำ ห้องน้ำส้วม แหล่งสร้างนิสัย	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓
๓. การประทานนโยบาย No Gift Policy ของ หน่วยงาน	๑๐๐ ๑๐๐ การประทานนโยบาย No Gift Policy ของ หน่วยงาน	ดำเนินการรับรู้อย่างลึกเข้ม บุคลากรของภาระฯ ร่วมกับ จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่าง ไม่เป็นธรรมและไม่เกิดผลกระทบอย่างทับซ้อน พร้อมทั้งจะ ยึดหลักต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓

โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละความสำเร็จ ของภารตี	ผลการดำเนินการครุภ ของภารตี	องค์กรมีประโยชน์ หรือ สภาพแวดล้อม เอื้อต่อการสร้างเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	บุคลากรมีพัฒนาที่ดี เป็นแบบอย่างที่ดีที่สุด	
๔. กิจกรรมส่งเสริมทิศทุนสตาปาน ชาติ อาสาฯ และพระมหาชีริย์ เช่น กิจกรรม บริจาคเพื่อไปโถวสถานฯ และงาน วันเด็กปีใหม่ของชาติ	๑๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วที่ ๒ เมษาคม ๒๕๖๗ นายบรรณรัตน์ ทองมี ผู้อำนวยการกองการภารตีฯ ได้เข้าร่วมพิธี ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ ให้การสนับสนุน ภารตีฯ ในการจัดทำสัญญาจ้างและทำประทับตราลงนามในสัญญา พะเพพรัตน์ราษฎรฯ อย่างเป็นทางการที่ไม่ใช่การ วันคริสต์มาสและวันพระภูษา โดยมีนายพิพัฒ์ จันทร์ธีระวงศ์ อธิบดีกรมวิชาการเกษตร เป็นประธานในพิธี ณ ศาลาเฉลิม พระเกียรติฯ ๔๔ พรมแดน	✓	✓	
๕. กิจกรรมสืบสานประเพณีและตระเวนวัฒนธรรม วัฒนธรรมไทย เช่น วันสงกรานต์	๑๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว - เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ นายบรรณรัตน์ ทองมี ผู้อำนวยการกองการภารตีฯ พร้อมด้วยข้าราชการ และลูกน้ำที่ขอลาออกงานทั้งหมด ๘๙ คน จันทร์ธีระวงศ์ อธิบดีกรมวิชาการเกษตร, นายสุรศักดิ์ ศรีภูมิ ผู้อำนวยการสถาบันฯ ผู้อธิการ นายนพดิษฐ์ ไตรรัตน์ แขวงภูมิสังคม ผู้อำนวยการ กรมวิชาการเกษตร ผู้อุปนายกเทศมนตรีวัฒนาสุวรรณ ประธานฯ ๒๕๖๗ เพื่อความเป็นสิริมงคล และสืบสานวัฒนธรรมไทย เนื่อง ในหลวงทรงเป็นปู่ ๒๕๖๗ ณ ศาลาเฉลิมพระราชนิเวศน์ฯ กรุงเทพฯ - เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว - เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗	✓	✓

ดูแล
ดูแล

(นายบรรณรัตน์ ทองมี)

ผู้อำนวยการสถาบันฯ ผู้อำนวยการพศฯ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกองการภารตีฯ

ก่อการย่างสีบรมยากาศการห้างงานที่ตั้ง และบุคลากรมีพัฒนารูมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

