



รายละเอียดกิจกรรมตามแผนส่งเสริมแนวทางการสร้างสมดุลวัฒนธรรมองค์กร
และการทำงาน กรมวิชาการเกษตร (BALANCE DOA TOGETHER)

ภายใต้แนวคิด ๔ ด้าน :

IMPROVE UPGRADE COOPERATION MODERNIZATION

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมสร้างการรับรู้

๑. หลักการและเหตุผล

อธิบดีกรมวิชาการเกษตร (นายระพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์) ได้ประกาศแนวทางการสร้างสมดุลวัฒนธรรมองค์กรและการทำงาน กรมิวิชาการเกษตร (BALANCE DOA TOGETHER) เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยขับเคลื่อนภายใต้แนวคิด ๔ ด้าน ได้แก่ IMPROVE UPGRADE COOPERATION MODERNIZATION ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงพัฒนา สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ที่ก่อให้เกิดประโยชน์และผลกระทบเชิงบวกในวงกว้างประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อประโยชน์สูงสุด สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ความสำคัญแก่บุคลากรผ่านการยกย่องชมเชย/กิจกรรมมอบรางวัล มุ่งเน้นการทำงานแบบบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ จากการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในแนวทางการสร้างสมดุลวัฒนธรรมองค์กรและการทำงาน กรมิวิชาการเกษตร ในปี ๒๕๖๖ ยังพบว่าการสื่อสารประชาสัมพันธ์ยังไม่ทั่วถึง ครอบคลุม บุคลากรบางส่วนยังไม่รับทราบ และไม่เข้าใจแนวทางดังกล่าว ดังนั้นจึงต้องเร่งสร้างความชัดเจน เพิ่มการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรเกิดความเข้าใจ มองเห็นความสำคัญ และยอมรับแนวทางการสร้างสมดุลวัฒนธรรมองค์กรและการทำงานกรมิวิชาการเกษตร (BALANCE DOA TOGETHER) ภายใต้แนวคิด ๔ ด้าน : IMPROVE UPGRADE COOPERATION MODERNIZATION อย่างครอบคลุม ทั่วถึง และเท่าเทียม

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการสร้างสมดุลวัฒนธรรมองค์กรและการทำงานกรมิวิชาการเกษตร (BALANCE DOA TOGETHER) ภายใต้แนวคิด ๔ ด้าน : IMPROVE UPGRADE COOPERATION MODERNIZATION

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

- ๓.๑) สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และความเข้าใจผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือเวียน Infographics เว็บไซต์ หรือจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจ เป็นต้น
- ๓.๒) สำรวจการรับรู้ความเข้าใจของบุคลากรภายในกรม
- ๓.๓) สรุปผลการดำเนินงาน

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔

๕. เป้าหมาย

บุคลากรภายในกรมิวิชาการเกษตร อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ รับรู้ และเข้าใจแนวทางแนวทางการสร้างสมดุลวัฒนธรรมองค์กรและการทำงาน กรมิวิชาการเกษตร (BALANCE DOA TOGETHER) ภายใต้แนวคิด ๔ ด้าน : IMPROVE UPGRADE COOPERATION MODERNIZATION

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานเลขานุการกรม / กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงานภายในกรม

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรรับรู้ เข้าใจ และยอมรับในแนวทางการสร้างสมดุลวัฒนธรรมองค์กรและการทำงานกรรมาธิการเกษตร (BALANCE DOA TOGETHER) ภายใต้แนวคิด ๔ ด้าน ได้แก่ IMPROVE UPGRADE COOPERATION MODERNIZATION

กิจกรรมที่ ๒ : การยกย่องหรือชมเชยผู้ทุ่มเทปฏิบัติงานให้แก่องค์กร

๑. หลักการและเหตุผล

กรมวิชาการเกษตรมีภารกิจเกี่ยวกับพืช โดยศึกษาวิจัยและพัฒนาพืช เครื่องจักรกลการเกษตร และปัจจัยการผลิต ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตพืชสู่กลุ่มเป้าหมายทั้งภาครัฐ เอกชน และเกษตรกร ให้บริการวิเคราะห์ ทดสอบ ตรวจสอบ รับรองมาตรฐานการผลิตพืช รวมทั้งให้คำแนะนำเกี่ยวกับดิน น้ำ ปุ๋ย พืช วัสดุการเกษตร ผลผลิต และผลิตภัณฑ์พืช เพื่อยกระดับมาตรฐานการผลิตพืช พัฒนาผลผลิตพืชให้มีคุณภาพและปลอดภัยต่อผู้บริโภคตามมาตรฐานสากล และเพื่อให้บริการการส่งออกสินค้าเกษตรที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ซึ่งการปฏิบัติงานต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ ความชำนาญและเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ตลอดจนบุคลากรต้องทุ่มเท พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง หมั่นศึกษาหาข้อมูลและเทคโนโลยีใหม่ๆ อยู่เสมอ เพื่อนำมาพัฒนาผลงานและการให้บริการ สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กรมวิชาการเกษตรจึงจัดกิจกรรมการยกย่องหรือชมเชยผู้ทุ่มเทปฏิบัติงานให้แก่องค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรผู้ทุ่มเทปฏิบัติงานมีกำลังใจในการปฏิบัติภารกิจ เกิดความภาคภูมิใจ ผลักดันให้เป็นผู้เรียนรู้ตลอดชีวิต ส่งเสริมและกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาตนเองและผลงานอย่างไม่หยุดยั้ง เกิดนวัตกรรมใหม่ๆ ที่สามารถสร้างคุณประโยชน์และส่งผลกระทบเชิงบวกในวงกว้าง เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนเกิดความรู้สึกรักผูกพันและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑) เพื่อให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

มอบประกาศนียบัตรแก่บุคลากรของกรมวิชาการเกษตรเมื่อสิ้นปีงบประมาณ โดยแบ่งประเภทการยกย่องชมเชยตามหัวข้อ เช่น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น นักวิจัยดีเด่น ผลงานวิจัยดีเด่น รางวัลเลิศรัฐ เป็นต้น

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๔

๕. เป้าหมาย

บุคลากรผู้ทุ่มเทปฏิบัติงานให้แก่องค์กรได้รับการยกย่องหรือชมเชย อย่างน้อย ๔๐๐ คน

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หน่วยงานสนับสนุน : กองการเจ้าหน้าที่

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรกรมวิชาการเกษตรเกิดความภาคภูมิใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

กิจกรรมที่ ๓ : รางวัล DOA TOGETHER AWARD

๑. หลักการและเหตุผล

กรมวิชาการเกษตรจัดกิจกรรมรางวัล DOA TOGETHER AWARD ภายใต้แนวทางการสร้างสมดุลวัฒนธรรมองค์กรและการทำงาน กรมวิชาการเกษตร (BALANCE DOA TOGETHER) โดยนำแนวคิดทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ IMPROVE UPGRADE COOPERATION MODERNIZATION มาประกอบเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณา มอบรางวัล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้นและผลักดันให้บุคลากร/หน่วยงานภายในกรมเกิดการปรับปรุง พัฒนา ต่อยอดขยายผล และริเริ่มสร้างสรรค์ผลงานใหม่ๆ โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถยกระดับคุณภาพมาตรฐานของผลงาน กระบวนการทำงาน และการให้บริการ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงยังส่งผลให้ผู้รับรางวัลมีความภาคภูมิใจและมีกำลังใจในการพัฒนาตนเอง/ผลงานต่อไป ตลอดจนสามารถเป็นแบบอย่างให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศแห่งการพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง จึงเห็นควรดำเนินกิจกรรมรางวัล DOA TOGETHER AWARD ในปี ๒๕๖๔ ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๕

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑) เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานกระบวนการทำงาน/การให้บริการ
- ๒.๒) เพื่อส่งเสริม สนับสนุน สร้างบรรยากาศและแรงจูงใจให้เกิดนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน/การให้บริการ โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๒.๓) เพื่อเสริมสร้างกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

- ๓.๑) ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ชี้แจงแนวทางการสมัคร และหลักเกณฑ์การประเมินผล
- ๓.๒) ประกาศรับสมัคร
- ๓.๓) ตรวจสอบเอกสารเบื้องต้น
- ๓.๔) พิจารณาผลการตัดสิน และประกาศรายชื่อผลงานที่ได้รับรางวัลฯ
- ๓.๕) มอบรางวัลในงาน Year End

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔

๕. เป้าหมาย

บุคลากร/หน่วยงานได้รับรางวัล อย่างน้อย ๑๐ รางวัล

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

หน่วยงานสามารถยกระดับคุณภาพมาตรฐานกระบวนการทำงาน/การให้บริการ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรมีส่วนร่วม มีกำลังใจและเกิดแรงจูงใจในการพัฒนา เกิดนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน/การให้บริการ ส่งมอบบริการที่มีคุณภาพให้แก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กิจกรรมที่ ๔ : ต้นแบบแห่งความสำเร็จในการสร้างนวัตกรรมและพัฒนาผลงาน

๑. หลักการและเหตุผล

กรมวิชาการเกษตรเชิญชวนและผลักดันให้หน่วยงานภายในกรมส่งผลงานเข้าร่วมประกวดรางวัลเลิศรัฐของสำนักงาน ก.พ.ร. อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ โดยมีการยกย่องชมเชยผู้ได้รับรางวัลผ่านการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงาน การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดจนการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งถือเป็นหนึ่งในกลไกที่ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการพัฒนา ต่อยอด และริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรมที่สามารถยกระดับมาตรฐานผลงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถปรับปรุงกระบวนการทำงาน และการให้บริการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวกในวงกว้าง ส่งผลดีต่อเกษตรกร ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนผู้รับรางวัลเกิดความภาคภูมิใจและมีกำลังใจในการพัฒนาผลงาน

อย่างไรก็ตาม แม้กรมวิชาการเกษตรมีผลงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐเป็นประจำทุกปี แต่จากสถิติพบว่าหน่วยงานส่งผลงานเข้าร่วมประกวดลดลง รวมถึงบุคลากรยังมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของรางวัลไม่ครอบคลุมครบถ้วน ไม่สามารถแสดงถึงความโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ส่งผลให้ไม่ผ่านการประเมิน ดังนั้น การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากผู้ที่เป็นต้นแบบแห่งความสำเร็จสู่บุคลากรภายในกรม นอกจากจะสร้างความภาคภูมิใจให้กับเจ้าของผลงาน และส่งต่อแรงบันดาลใจในการสร้างสรรค์ผลงานให้บุคลากรภายในกรมแล้ว ยังจะช่วยให้เกิดเวทีการเรียนรู้ร่วมกัน บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับรางวัลเลิศรัฐ เห็นถึงความสำคัญและสามารถประยุกต์ใช้แนวทางเกณฑ์การประเมินที่ครอบคลุมการวิเคราะห์ปัญหา แนวทางการแก้ไข การประเมินผลผลิต/ผลลัพธ์เชิงประจักษ์ ความยั่งยืนของผลงาน ตลอดจนการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อยกระดับมาตรฐานงานวิจัย/งานบริการให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑) เพื่อให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในการเป็นต้นแบบแห่งความสำเร็จ และสร้างคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร

๒.๒) เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการสร้างนวัตกรรมและพัฒนาผลงาน

๒.๓) เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

จัดกิจกรรมต้นแบบแห่งความสำเร็จในการสร้างนวัตกรรมและพัฒนาผลงานโดยเชิญผู้ที่เคยได้รับรางวัลเลิศรัฐในสาขาต่างๆ มาเป็นวิทยากร และเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ - เมษายน ๒๕๖๕

๕. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมต้นแบบแห่งความสำเร็จในการสร้างนวัตกรรมและพัฒนาผลงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรต้นแบบมีความภาคภูมิใจในผลงานของตนเอง และเป็นแรงบันดาลใจในการสร้างนวัตกรรมและพัฒนาผลงานให้กับบุคลากรภายในกรม รวมถึงเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน

กิจกรรมที่ ๕ : คลินิกให้คำปรึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

กรมวิชาการเกษตร มีหน่วยงานที่ตั้งอยู่ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ซึ่งต้องมีการประสานบูรณาการร่วมดำเนินการตามภารกิจ และนโยบายที่ได้รับมอบหมาย ต้องอาศัยการสื่อสาร และสร้างความเข้าใจร่วมกัน เพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ตามที่กรมตั้งไว้ อย่างไรก็ตาม จากการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะผ่านคำถามปลายเปิดแบบสอบถามการรับรู้และความเข้าใจตามแนวทางการสร้างสมดุลวัฒนธรรมองค์กรและการทำงาน กรมวิชาการเกษตร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่าบุคลากรบางส่วนสะท้อนให้เห็นถึงปัญหาด้านการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ที่ไม่ทั่วถึง คาดหวังให้กรมวิชาการเกษตรปรับปรุงด้านการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ที่สามารถเข้าถึงบุคลากรทุกระดับได้อย่างครอบคลุม รวดเร็ว และเท่าเทียม ต้องการให้กรมจัดกิจกรรมที่เอื้อให้บุคลากรต่างกลุ่มต่างหน่วยงานภายในกรมได้ทำความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน เปิดโอกาสให้มีเวทีแลกเปลี่ยนปัญหา/อุปสรรค และให้คำปรึกษาด้านการปฏิบัติงาน เพื่อความชัดเจน และเกิดความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยความถูกต้อง มั่นใจ โปร่งใส และสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑) เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งเกิดการแลกเปลี่ยนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๒) เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานภายในกรมวิชาการเกษตร เสริมสร้างเครือข่ายการทำงานที่เข้มแข็ง และมุ่งสู่เป้าหมายในทิศทางเดียวกัน

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

๓.๑) สอบถามความต้องการ/ประเด็นข้อสงสัยเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติงานและระบบงานของหน่วยงานภารกิจสนับสนุนที่ต้องการคำปรึกษา

๓.๒) รวบรวม วิเคราะห์ และสรุปข้อมูลความต้องการ/ประเด็นข้อสงสัยที่ต้องการคำปรึกษา

๓.๓) จัดเวทีคลินิกให้คำปรึกษา/ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมข้อมูลสำหรับกิจกรรมการชี้แจงและให้คำปรึกษา

๓.๔) สำรวจความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม

๓.๕) สรุปผลการจัดกิจกรรม

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนมกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๔

๕. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมคลินิกให้คำปรึกษา อย่างน้อย ๒ ครั้ง

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงานสนับสนุน : หน่วยงานภารกิจสนับสนุน

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑) บุคลากรภายในกรมเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกิดความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน มีการแลกเปลี่ยนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๗.๒) บุคลากรภายในกรมมีความสัมพันธ์อันดี เกิดเครือข่ายการทำงานที่เข้มแข็ง และมีเป้าหมายที่มุ่งไปในทิศทางเดียวกัน